



南亞電路板股份有限公司

Nan Ya PCB Co., Ltd.

2025

永續報告書

Environment
Social
Governance
Report



目錄 CONTENTS

• 關於本報告書	01	• 附錄一 資訊揭露邊界	117
• 總經理的話	05	• 附錄二 全球永續性報導準則 (GRI Standards) 對照表	117
• ESG 亮點績效	06	• 附錄三 永續會計準則委員會 (SASB) 對照表	120
		• 附錄四 上市公司編製與申報企業永續報告書作業辦法對照表	123
		• 附錄五 查證聲明書	129

1

關於南電

1.1 營運概況	19
1.2 產品創新研發	23
1.3 客戶關係管理	25

2

公司治理

2.1 治理架構	29
2.2 風險管理	39
2.3 永續供應鏈管理	43

3

環境友善

3.1 環境政策與成果	55
3.2 氣候變遷行動	59
3.3 水資源管理	71
3.4 空氣污染防治	75
3.5 廢棄物與化學品安全管理	77

4

員工照顧

4.1 人才佈局	86
4.2 薪酬福利與關懷	93
4.3 人才培育與發展	102
4.4 職業健康與安全	104

5

社會共榮

5.1 敦親睦鄰	114
5.2 環境守護計畫	116

關於本報告書

報告書概況

南亞電路板股份有限公司 (以下簡稱:南電) 每年度出版一次永續報告書, 與利害關係人溝通南電於永續發展之概況。本報告書為第 14 本永續報告書, 於 2026 年 6 月發行, 涵蓋南電 2025 年 1 月 1 日起至 2025 年 12 月 31 日止, 在永續南電、公司治理、環境友善、員工照顧及社會公益等資訊。

南電將定期發行永續報告書, 上一版出版日期為 2025 年 6 月發行, 下一版預計於 2027 年 6 月發行。2025 年永續報告書數據資料的引用及報告的邊界與合併財務報告一致。

報告範疇與邊界

內容所記載範圍以南電之台灣廠區為主, 包含錦興廠、樹林廠, 並部分涵蓋合併報表子公司, 包含南電美國公司、南電香港公司、南電昆山公司, 共 3 家子公司, 其他若有資訊揭露範圍與前述不符者, 將於該章節中另行說明。

本報告書揭露的各項資料及統計數據係來自於南電自行統計及調查結果, 其中財務數據報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止, 財務數據業經會計師簽證並依法公告, 金額換算採當年度平均匯率美金兌換新台幣 1:31.167, 人民幣兌換新台幣 1:4.3354 計算, 部分數據引用政府機關網站公開發布之資料, 並採用國際通用指標呈現, 以一般慣用文字、數值的描述方式呈現, 若有例外將另於報告中註明。

公司名稱	營運據點	
南亞電路板 (母公司)	● 總公司	
	● 營運廠區	桃園市錦興廠
		新北市樹林廠
子公司	● 銷售服務	南電美國公司
	● 控股公司	南電香港公司
	● 生產據點	南電昆山公司

撰寫綱領

發布單位	準則框架 / 法規
全球永續性標準理事會 (Global Sustainability Standards Board, GSSB)	- GRI 通用準則 2021(Universal Standards 2021) - GRI 各主題準則最新版 (詳情請參照附錄)
國際財務報導準則基金會 (International Financial Reporting Standards Foundation, IFRS Foundation)	國際財務報導永續揭露準則第 S1 號 (IFRS S1) 永續相關財務資訊揭露一般規定 (General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information Disclosures) 國際財務報導永續揭露準則第 S2 號 (IFRS S2) 氣候相關揭露 (Climate-related Disclosures) SASB 準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 之硬體產業 (Hardware) 準則
臺灣證券交易所	- 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法 - 企業環境、社會及公司治理 (ESG) 資訊揭露申報作業
英國 AccountAbility 組織	AA1000 當責性原則標準之重大性、包容性、回應性及衝擊性
聯合國	聯合國全球永續發展目標 (UN Sustainable Development Goals, SDGs)

報告查證與確信

為持續強化績效的可比較性和報告實質性，本報告書公佈的所有資訊，由第三方國際驗證機構「英國標準協會 (BSI)」根據 AA1000AS v3 保證標準第一類型進行獨立查證，並依 GRI 永續性報導準則與 SASB 永續會計準則委員會之硬體產業 (Hardware) 準則揭露要求。由英國標準協會 (BSI) 出具獨立保證意見聲明書，並採用國際通用指標呈現，若有推估之情形會於各相關章節註明。

南亞電路板 (母公司) 查證 / 確信項目

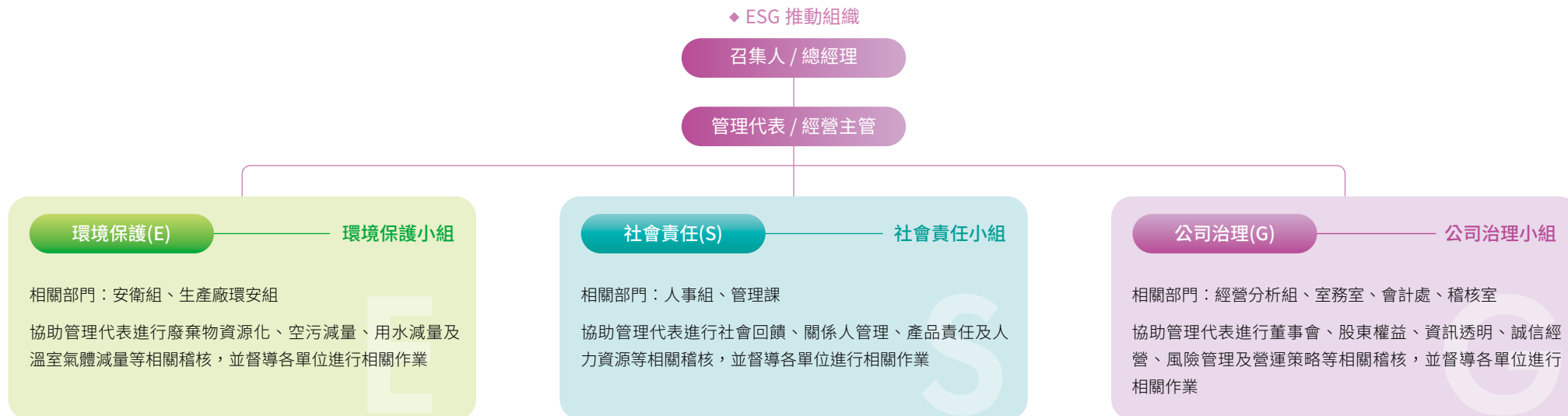
項目	依循標準	查證 / 確信機構
永續報告	AA1000AS v3 第一應用類型中度保證等級	英國標準協會 (BSI)
財務管理	會計師查核簽證財務報表規則及一般公認審計準則	安侯建業聯合會計師事務所
經營與客戶管理	ISO 9001： 2015 品質管理系統	優麗國際管理系統驗證股份有限公司 (DQS Taiwan INC.)
環境管理	ISO 14001： 2015 環境管理系統	台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS)
	ISO 14064-1： 2018 溫室氣體盤查 - 組織層級	英國標準協會 (BSI) 台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS)
	UL 2799： 廢棄物零掩埋環境聲明驗證程序	優力國際安全認證有限公司 (UL)
職安管理	ISO 45001： 2018 職業安全衛生管理系統	台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS)
資訊安全管理	ISO 27001： 2022 國際資訊安全管理系統標準	台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS)

子公司查證 / 確信項目

項目	公司名稱	依循標準	查證 / 確信機構
財務管理	南電香港公司	國際審計準則	鄭鄭會計師事務所有限公司
	南電昆山公司	企業會計準則及企業會計制度 國際財務報導準則、國際會計準則	華星會計師事務所 安侯建業聯合會計師事務所
經營與客戶管理	南電昆山公司	ISO 9001：2015 品質管理系統 IATF16949：2016 品質管理系統	優麗國際管理系統驗證股份有限公司 (DQS Taiwan INC.)
環境管理	南電香港公司	ISO 14064-1： 2018 溫室氣體排放量盤查	安永會計師事務所
環境管理	南電美國公司	ISO 14064-1： 2018 溫室氣體排放量盤查	安永會計師事務所
	南電昆山公司	ISO 14064-1： 2018 溫室氣體排放量盤查	華測檢測認證有限公司 (CTI)
		ISO 14001： 2015 環境管理體系認證	通標標準技術服務有限公司 (SGS)
職安管理	南電昆山公司	UL 2799： 廢棄物零掩埋環境聲明驗證程序	蘇州 UL 美華認證有限公司
		ISO 45001： 2018 職業健康安全管理體系認證	通標標準技術服務有限公司 (SGS)

報告書管理及資訊編製流程

為整合及推動南電的社會責任工作，南電自 2012 年成立「社會責任小組」，因應全球 ESG 發展趨勢，為落實執行及定期推動，於 2021 年改為「ESG 推動組織」，由呂連瑞總經理擔任召集人，江文楓協理擔任管理代表，負責南電的永續發展策略擬訂及績效監督。



透過「ESG 推動組織」審查確認報告書相關數據，以符合誠信透明揭露原則，確立年度查證作業執行安排並通過第三方查證，確保報告書品質，經永續發展委員會及董事會通過後對外揭露及申報。

	2025 年 9 月 -12 月 內部審核	2026 年 1 月 -4 月 內部審核	2026 年 3 月 -5 月 外部查證	2026 年 8 月 公告
執行作業	重大主題確立並進行永續報告書編撰啟始會議	永續報告書資料編撰	- 第三方國際機構查證 - 提請永續發展委員會及董事會通過	申報至公開資訊觀測站
執行單位	ESG 推動組織	- 總經理室 - ESG 推動組織	- 第三方查證機構 - 永續發展委員會及董事會	總經理室

聯絡方式

如有建議或疑問，歡迎您與我們聯繫，聯絡資訊如下：

南亞電路板股份有限公司

總經理室 公共關係組 楊先生

- Tel：+886-3-3223751 ext.1016
- E-Mail：kurtyang@nanyapcb.com.tw
- 網站：https://www.nanyapcb.com.tw

總經理的話

一、公司治理

1. 秉持「勤勞樸實、止於至善」的經營理念，深化公司治理，落實公司永續經營的目標。
2. 制定各項道德行為規範，建立良好之公司治理及風險控管機制，評估不誠信行為風險，據以訂定相關防範措施，並輔以稽核作業的落實，落實推動誠信經營政策。
3. 創新及開發高值化產品，維持與客戶及供應商穩定的供需關係，並協同客戶共同研發提升競爭力，創造股東權益最佳化。

二、環境保護

1. 持續改善生產製程，以節能減碳為目標。
2. 導入無鉛製程，遵循歐盟 RoHS 電機及電子產品危害物質禁用指令。
3. 氣候變遷對組織之財務影響、風險與機會，包括平均大氣氣溫上升以及乾旱時間延長，造成供電與水源短缺之風險，故本公司持續推動節能節水改善以減少資源與能源的耗用，在生產過程增進友善環境同時，並能提升產業競爭力，達到多重效益。

三、採購政策

1. 採購綠色節能原料與用品，自我要求降低資源耗用與提高回收再利用。
2. 強化原物料供應之檢核，隔絕衝突材料滲入生產流程。

四、勞工及道德

1. 提供員工健康安全的工作環境，良好的培訓計畫與制度。讓員工有明確目標可清楚遵循，以發揮個人才能與潛能。
2. 遵守法律及商業道德規範，建立完善企業制度以維持良好的公司治理。
3. 以止於至善的精神經營企業，持續改善並提升競爭力，並回饋及繁榮社會。

五、社會公益

本公司透過台塑企業整合企業內相關力量，本著取之於社會用之於社會的精神，並承諾定期且長期的投入社會公益，每年檢視其成效並逐步因地制宜擴大影響力，以達到永續經營及共存共榮的願景。

南亞電路板股份有限公司 / 總經理

呂連瑞

敬上

2026 年 6 月

ESG 亮點績效

南電秉持台塑企業「追根究柢」、「止於至善」的企業精神，以堅持面對問題，務實解決問題之決心，實現對社會承諾的改善，獲得多方認同與肯定。本公司歷年獲獎情形，請見官網「獲獎與認證」。

[獲獎與認證](#)

南電 ESG 亮點表現

公司治理

第12屆公司治理評鑑排名
6~20%

2025年度資安管理系統通過
ISO 27001驗證

持續入選
臺灣永續指數

環境保護

2025年CDP氣候變遷評比獲
A 等級

2025年CDP水安全評比獲
A 等級

UL2799零填埋認證
白金級

社會責任

RBA責任商業聯盟
黃金級認證

2025年榮獲國軍退輔會表揚
**2025年度進用退除役官兵
成效優良機構**

重大主題鑑別

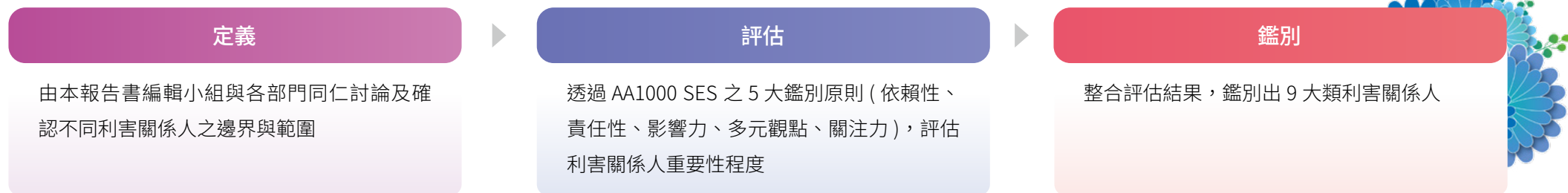
重大主題鑑別流程

南電藉由重大主題分析過程，全面性了解利害關係人所關注之議題，並衡量鑑別議題對公司所產生的影響，以此作為編製本報告書之參考基礎。2025 年重大主題分析方法，基於過往之分析方法，與去年度相比，優化分析衝擊面向及程度差異，並深化各議題在機會風險與財務衝擊程度之描述，執行流程未有重大變動。

Phase 1 了解組織永續脈絡	步驟 1 利害關係人鑑別 9 類 利害關係人 藉由本報告書編輯小組與各部門討論，並參考 AA1000 利害關係人議合標準 (SES) 的 5 大原則，鑑別出 9 類主要利害關係人
Phase 2 辨認實際與潛在衝擊	步驟 2 企業影響項目蒐羅 107 項 影響項目 參考 GRI、IFRS S1/S2、SASB、上市上櫃公司永續發展實務守則、ISO 26000 社會責任指引國際標準、國際評比產業議題、聯合國 SDGs 及國內、外產業議題、全球性趨勢議題及媒體報導等，鑑別影響項目以及對企業產生的實際 / 潛在、正面 / 負面影響，整理出 107 個影響項目
Phase 3 評估衝擊顯著性	步驟 3 將企業影響項目整合為永續議題 18 個 永續議題 經顧問團隊給予整合建議，將影響項目依主題整合為永續議題，並由 ESG 推動組織小組核心成員與外部顧問討論後，共整合出 18 項永續議題，進行鑑別
Phase 4 顯著影響主題揭露報導	步驟 4 重大主題分析與排序 300 份問卷 藉電子問卷，由總經理室與各部門協助發放。後依各議題的機會 / 風險面向，與「議題對組織的財務衝擊程度」及「組織對外部環境的衝擊影響程度」兩大構面，進行高、中、低強度分析，鑑別其重要性，共回收 300 份問卷，包含 278 份利害關係人問卷，22 份高層問卷 步驟 5 議題影響評估與討論 9 項 重大主題 利用 GRI 3 重大性分析精神，與 IFRS S1 重大性評估，衡量高、中度議題的機會風險、財務衝擊及發生可能性，鑑別出 9 項重大主題 步驟 6 重大主題揭露報導 持續溝通與回應 經本公司分析後，以 9 項重大主題作為此次報告書揭露重點，作為營運決策權衡依據，擬定議題管理方針。相關資訊均詳實揭露於本報告書中，以符合利害關係人對本公司的期待。未來持續檢視各項永續議題重要程度，回應利害關係人期待，確保報告書揭露內容透明、合理與平衡

利害關係人鑑別

南電 ESG 推動組織依據國際趨勢、產業特性、平日與利害關係人頻繁互動的經驗及利害關係人對公司營運之關切程度及影響，應用 AA1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES) 5 大原則 (依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注力)。2025 年南電重新進行利害關係人鑑別，鑑別出員工、投資人 / 法人、客戶、供應商 / 承攬商、媒體、政府機關、產業公協會、研究與驗證單位、社區與倡議團體共 9 類利害關係人。

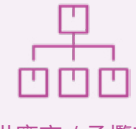


溝通管道與關切議題

南電於公司網站設有利害關係人專區，與利害關係人建立多元且運作流暢的溝通管道，充分了解其想法與需求，獲得其所關切的議題及給予的意見回饋。相關意見回饋依提案屬性由總經理室各機能組評估，並檢討是否對南電股東權益產生重大影響，再依影響程度個案呈報董事會。利害關係人所關切議題之具體作法及回應詳見後續章節。詳細資訊，歡迎前往本公司官網「利害關係人專區」。

[利害關係人專區](#)

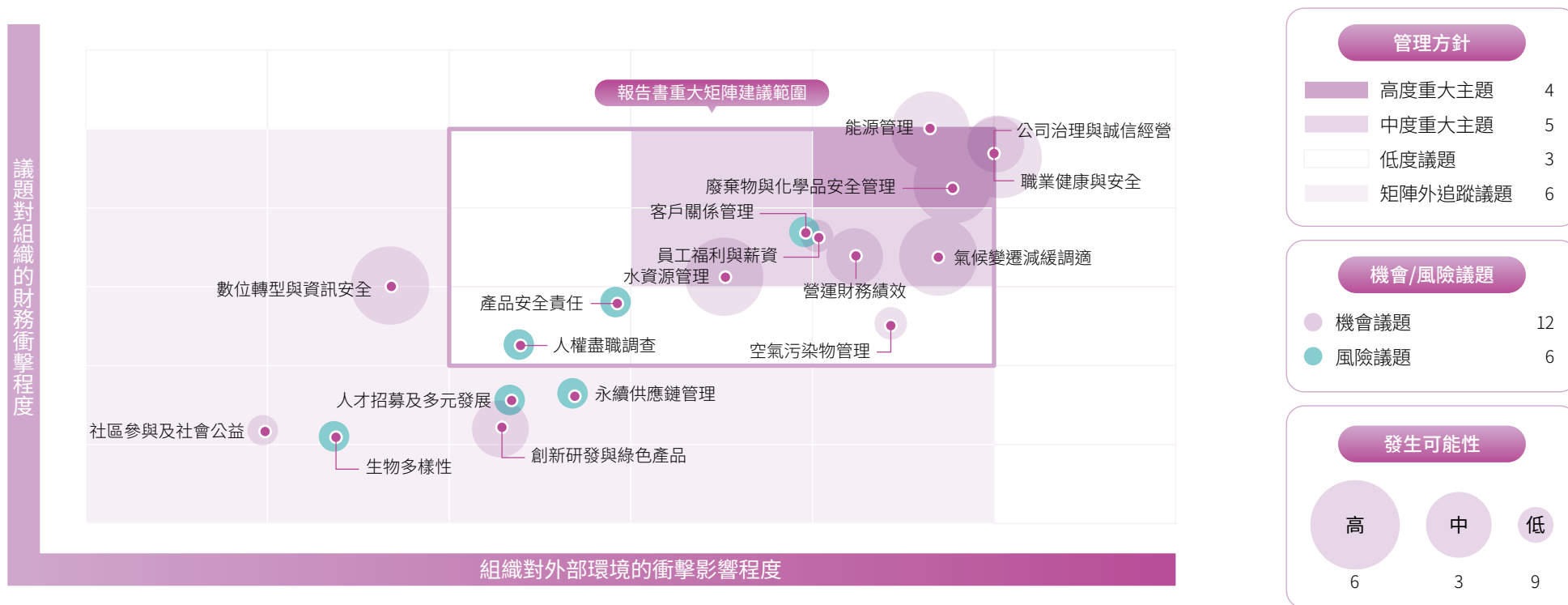
利害關係人	對南電的重要性	2025 年關注重大主題	權責部門	2025 年溝通方式與頻率
 員工	員工為公司核心資產，透過完善溝通與人才制度，提升員工福祉、職涯發展及組織向心力	- 公司治理與誠信經營 - 能源管理 - 員工福利與薪資 - 職業健康與安全	人事組 安衛組	- 公司內部公告 (不定期) - 人力資源服務代表 (每月 1 次) - 定期會議，如工會幹部座談會 / 大專座談會 / 安全委員會 / 各種訓練 (每月 1 次) - 溝通會議 (不定期) - 管理課提供意見溝通管道、意見箱 (不定期) - 公司內部刊物、電子平台、問卷調查 (如教育訓練、滿意度及餐飲滿意度等) (不定期)

利害關係人	對南電的重要性	2025 年關注重大主題	權責部門	2025 年溝通方式與頻率
 投資人 / 法人	投資人及法人機構為公司重要資金提供者與資本市場關鍵利害關係人，透過持續透明溝通傳遞營運績效、治理與永續成果，提升市場信任與企業價值	- 客戶關係管理 - 公司治理與誠信經營 - 能源管理 - 職業健康與安全	經析組	1. 股東會 (1) 每年召開股東大會 (每年 1 次) (2) 每年依規定發行財務年報，並於股東大會時發送 (每年 1 次) (3) 股東可透過電話、電子郵件等方式詢問 (不定期) 2. 法說會 定期舉辦法人說明會及參加投資論壇，與投資人溝通，以及定期將公司業績以中、英文內容發布重大訊息 (每季 1 次)
 客戶	客戶需求及產品驗證直接影響公司技術發展與營運成果，透過持續溝通確保滿足品質、交期與永續等需求，深化合作關係	- 公司治理與誠信經營 - 能源管理 - 廢棄物與化學品安全管理 - 職業健康與安全	營業處	1. 客戶稽核 (不定期) 2. 客戶或經銷商會議 (不定期) 3. 定期技術支援 (不定期) 4. 客戶滿意度調查 (不定期) 5. 客戶教育訓練 (不定期)
 供應商 / 承攬商	穩定供應鏈與品質管理攸關公司營運韌性，透過合作與稽核強化供應鏈永續管理	- 客戶關係管理 - 公司治理與誠信經營 - 廢棄物與化學品安全管理 - 職業健康與安全	資材組 工務處	1. 供應商資訊平台 (不定期) 2. 定期面對面檢討報告或會議 (不定期) 3. 供應商問卷調查、稽核與輔導 (不定期) 4. 供應商交貨穩定性與品質評鑑 (不定期)
 媒體	媒體為公司對外溝通企業經營成果、產業觀點及永續發展作為的重要資訊傳遞橋樑，對公司品牌形象、市場信任及社會大眾認知具關鍵影響力	- 營運財務績效 - 能源管理 - 員工福利與薪資 - 職業健康安全	公關組	1. 股東常會會後訪問 (每年 1 次) 2. 新聞採訪 (不定期)
 政府機關	確保營運符合法規並掌握政策方向，降低法遵風險並提升治理品質	- 公司治理與誠信經營 - 水資源管理 - 員工福利與薪資 - 職業健康安全	相關部門	1. 公文 (不定期) 2. 法規說明會 (不定期) 3. 公司財報 (每季) 4. 依主管機關要求規定，提供相關報告或回覆 (不定期)

利害關係人	對南電的重要性	2025 年關注重大主題	權責部門	2025 年溝通方式與頻率
 產業公協會	產業公協會為本公司掌握產業政策、技術發展趨勢及法規動態的重要合作夥伴之一，透過參與如台灣電路板協會、電機電子工業同業公會等產業組織，可促進產業交流與資源整合	● 公司治理與誠信經營 ● 能源管理 ● 員工福利與薪資 ● 職業健康安全	公關組	參與公協會舉辦之季度委員會議 (每季)
 研究與驗證單位	研究機構、學術單位及第三方驗證單位為公司技術創新、產品可靠度與製程優化的重要合作夥伴，透過共同研究、材料測試、產品驗證及技術交流，提升產品競爭力與市場導入效率	● 公司治理與誠信經營 ● 氣候變遷減緩調適 ● 員工福利與薪資 ● 職業健康安全	研發處	第三方測試驗證與不定期專案會議 (不定期)
 社區與倡議團體	建立良好在地關係與企業公民形象，支持社區共榮與社會參與	● 公司治理與誠信經營 ● 能源管理 ● 員工福利與薪資 ● 職業健康安全	管理課	1. 企業網站公告相關訊息知會社區社群 (不定期) 2. 企業內部設立愛心社參與社群義工活動 (不定期) 3. 發動捐款活動參與國內重大天災災後支援 (不定期)

註：溝通頻率為不定期者，每年至少一次以上

重大主題鑑別結果



重大主題變動情形

#	重大主題	重要性		調整方式	變動說明
		2024	2025		
1	能源管理	低	高	上升	二期太陽能原規劃設計已符合承重規範，細部設計時技師建議再補強屋頂耐風強度至 14 級，以符法令規定，由於屋頂下方已設有無塵室設備，檢討後決議終止計畫。
2	員工福利與薪資	高	中	下降	本公司持續提供完善的報酬、福利措施及晉升制度，2025 年榮獲「幸福企業」銀獎，表現受肯定，議題重要性雖微幅下降但仍列重大主題。

衝擊鑑別與價值鏈

衝擊鑑別與價值鏈對照

編號	重大主題	衝擊說明	衝擊		機會 風險	價值鏈對照（註）					GRI 主題準則對照	聯合國 永續發 展目標	揭露章節
						上游		營運	下游				
						研發與 改善	原物料 採購	製造 生產	產品 銷售	售後服務 與諮詢			
1	營運 財務績效	對組織的意義 提升營運、研發、擴產與人才投入相關財務績效，強化經營韌性及市場競爭力 對外部影響 良好財務表現有助於提升投資人、客戶及供應商等利害關係人對本公司之信心，並促進產業與經濟價值成長	潛在	正面	機會	●	●	●	●	GRI 201： 經濟績效 2016	SDG8.1	1.1 營運概況	
					風險	●	●	●	●				
2	客戶 關係管理	對組織的意義 若客戶關係管理未臻完善，將影響客戶信任與訂單穩定性，進而對營收表現及市場競爭力產生不利影響 對外部影響 健全之客戶關係管理機制可提升客戶滿意度與合作黏著度，並強化市場信任與合作關係	潛在	負面	機會	▲	✓	✓	✓	▲	GRI 418： 客戶隱私 2016	-	1.3 客戶關係管理
					風險				✓				
3	公司治理 與誠信經營	對組織的意義 透明、誠信的治理架構與文化，可提升投資人信心，多元化與專業的董事會能降低營運風險、吸引長期資本 對外部影響 健全透明的公司治理能夠增強投資人及合作夥伴的信任	潛在	正面	機會		✓	●		✓	GRI 205： 反貪腐 2016 GRI 206： 反競爭行為 2016	SDG16.5	2.1 治理架構
					風險		✓	●		✓			
4	氣候變遷減 緩調適	對組織的意義 透過「減緩」與「調適」降低氣候變遷風險 對外部影響 因全球氣候變遷法規、永續趨勢之改變，積極推動四大減碳策略，發展低碳轉型新商機，可減少碳排，帶動產業鏈開創潛在商機	潛在	正面	機會	▲	✓	●	✓	▲	GRI 201： 經濟績效 2016 GRI 305： 排放 2016	SDG3.9 SDG12.4 SDG13.1	3.2 氣候變遷行動
					風險								
5	能源管理	對組織的意義 有效管理能源使用與轉型風險，減少碳費成本、強化客戶關係 對外部影響 善盡節能減碳作業，可減少缺電風險，降低對外部環境之影響	潛在	正面	機會			●			GRI 302： 能源 2016	-	3.2 氣候變遷行動
					風險								

編號	重大主題	衝擊說明	衝擊		機會 風險	價值鏈對照 (註)					GRI 主題準則對照	聯合國 永續發展目標	揭露章節
						上游		營運	下游				
						研發與改善	原物料採購	製造生產	產品銷售	售後服務與諮詢			
6	水資源管理	對組織的意義 水源穩定降低缺水風險，強化客戶關係、水質穩定可降低違反法規風險 對外部影響 有效管理，可降低對外部環境之影響	潛在	正面	機會			●			GRI 303： 水與放流水 2018	SDG6.3 SDG6.4	3.3 水資源管理
					風險								
7	廢棄物與化學品安全管理	對組織的意義 透過循環經濟推動與良好廢棄物管理，降低廢棄物產生 對外部影響 發展回收價值鏈，為社會開創共好之綠色生活圈	實際	正面	機會	▲	▲	●	▲	▲	GRI 306： 廢棄物 2020	SDG3.9 SDG6.3 SDG12.4	3.5 廢棄物與化學品安全
					風險								
8	員工福利與薪資	對組織的意義 以優於業界、穩健照顧為員工福利與薪資策略核心，致力於留任優秀人才及人員穩定，促進組織績效及提升競爭力 對外部影響 優於業界的薪資福利水準，吸引優秀人才任職，提高公司對外形象與聲譽	潛在	正面	機會			●			GRI 401： 勞雇關係 2016 GRI 405： 員工多元化與平等機會 2016	SDG5.1 SDG5.4 SDG8.5	4.2 薪酬福利與關懷
					風險			✓					
9	職業健康與安全	對組織的意義 確保工作者安全健康、降低事故風險，提升員工滿意度與效率，避免因職業健康安全事件致關廠風險，確保營運穩定 對外部影響 避免職業災害或製程安全事件引發停產或負面輿論，維護公司品牌聲譽與客戶信任	潛在	正面	機會			▲			GRI 403： 職業安全衛生 2018	SDG3.4 SDG3.5 SDG8.8	4.4 職業健康與安全
					風險								

註：「造成 ●」(cause) 指一個組織如果因其自身的活動導致衝擊；「促成 ▲」(contribute to) 指一個組織的活動致使、促進或誘使另一個實體造成衝擊；「直接相關 ✓」(directly linked to) 指一個組織沒有造成或促成負面衝擊，其營運、產品或服務也可能因其商業關係而產生負面衝擊

財務衝擊說明

編號	重大主題	機會風險	財務評估指標	財務衝擊程度 (註)	財務影響		
					現況評估		短期 2026
					財務衝擊變化	2025 YOY	
1 營運財務績效	機會	受惠於 AI 伺服器、高階交換器及 ASIC 需求成長，有望帶動相關高階 IC 載板規格升級與產品組合優化，提升獲利表現	受益於 AI 伺服器與高階交換器規格與傳輸速率持續升級，佔公司銷售額合併營業收入達 10% 之前三大客戶占比提升	高	▲	+18,388,823 千元 /+42.52%	AI 市場需求持續擴大，預期較 2025 年上升
	風險	因匯率波動、終端需求放緩或原物料價格波動，影響產品售價與毛利率表現	營運成本效益可能受應匯率波動，進而影響毛利率	高	▼	-308,775 千元 /-70.84%	新台幣升值可能壓抑美元營收換算與毛利率表現，預期較 2025 年相近
2 客戶關係管理	機會	優化客戶互動與服務品質，可提升客戶滿意度並帶動營收成長。	透過良好互動了解客戶需求及掌握市場先機，調整策略以提升產品競爭力爭取訂單	中高	▲	上升 1,000% (2025: 1,500 萬元 2024: 150 萬元)	2026 年財務衝擊金額因服務品質持續優化，預期較 2025 年小幅上升 (約 1~3%)
	風險	客戶關係經營不佳，導致客戶流失並影響接單表現。	客戶關係經營不當導致客戶流失與訂單下降	低	-	較 2024 年衝擊金額持平 (2025:0 元 2024:0 元)	預期 2026 年因持續強化客戶關係管理，較 2025 年影響維持相近。
3 公司治理與誠信經營	機會	透明、誠信的治理架構與文化，可提升投資人信心、吸引長期資本	繳納稅或支付政府的其他費用	高	-	397,736 千元 /-	397,736 千元
	風險	若公司治理與誠信經營不彰，可能面臨罰款，並損及公司聲譽。	內線交易罰款	低	-	0 元 /-	0 元 /-
4 氣候變遷減緩調適	機會	積極因應氣候變遷不僅能降低風險，更能創造商業契機	節能設備減碳效益、購買綠電額外支出	高	▲	68 百萬元 / 增加 68%	132.7 百萬元
	風險	氣候政策趨嚴可能增加營運成本支出	碳費支出	高	-	0 元 / 0%	8 百萬元
5 能源管理	機會	積極投入能源管理能帶有顯著降低電費支出	節能設備減碳效益	高	▲	30.7 百萬元 / 增加 28%	30.7 百萬元
	風險	若未妥善管理能源，將面臨成本驟增與法規壓力	外購綠電造成營運新增支出	高	▲	35.3 百萬元 / 增加 100%	35.3 百萬元

編號	重大主題	機會風險	財務評估指標	財務衝擊程度 (註)	財務影響			
					現況評估		短期 2026	
					財務衝擊變化	2025 YOY		
6	水資源管理	機會	積極推動節水及使用再生水維持水源穩定，降低缺水風險	節水設備可節省之用水成本、使用北區水資源再生水支出	中	▼	1.96 百萬元 / 減少 53%	1.96 百萬元
		風險	氣候異常造成的缺水或旱災將造成營業額損失	放流水值如超標之裁罰金額	低	-	0 元 / 0%	0
7	廢棄物與化學品安全管理	機會	落實源頭減量，降低營運成本	增設硫酸銅回收機，減少含銅廢液產出效益	中高	▼	19.7 百萬元 / 減少 11%	19.7 百萬元
		風險	廢棄物管理不善面臨法規裁罰及增加清除成本	廢棄物露天存放之裁罰金額	低	-	0 元 / 0%	0
8	員工福利與薪資	機會	薪酬福利定期檢討機制、推動工作績效獎金，增加人才吸引力	透過穩定調薪與福利規劃，增加留才誘因	低	▼	調薪 2%/-33%	2~3%
		風險	發生勞資爭議，面臨裁罰及公司聲譽	勞動基準法與薪資、福利相關法規裁處	低	▲	5 萬元 /150% (2024 年 :2 萬元)	低於 2025 年
9	職業健康與安全	機會	有效職業健康與安全管理，能降低事故發生及意外事故支出成本	透過定期職安教育訓練，減少之職安事故成本支出	低	▲	60%	預期較 2025 年相近
		風險	發生職業災害及意外事故，易遭主管機關開罰，及職災賠償造成財務損失	未妥善管理員工健康與安全引發主管機關裁罰	低	▲	30%	預期較 2025 年相近

註：財務重大性級距，「高」指財務衝擊大於 2,000 萬元，「中高」指財務衝擊介於 2,000 萬 - 500 萬元，「中」指財務衝擊介於 500 萬 - 100 萬元，「中低」指財務衝擊介於 100 萬 - 50 萬元，「低」指財務衝擊未達 50 萬元。

chapter

關於南電

1

1.1 營運概況	19
1.2 產品創新研發	23
1.3 客戶關係管理	25

願景

南亞電路板以「勤勞樸實」作為企業核心價值，透過與利害關係人溝通、議合，以宏觀角度解析產業全貌，評估未來營運方向及擬定相關行動方案，並致力於接軌各項國際準則，積極將永續發展策略與本業結合，持續開拓產業市場。

政策與承諾

南亞電路板以永續發展為核心價值，期待在兼顧公司發展同時，維護各利害關係人的權益，因此我們持續強化公司治理的表現，提供即時透明的資訊予股東／投資人，以及承諾透過定期專責溝通，並每年檢視議合成效及整合回饋意見，發展綠色投資及轉型創新，積極展現公司對於永續經營目標之決心。



重大主題 / 營運財務績效

定義說明	策略	風險管理	國際框架與指標
南電的財務表現、氣候變遷導致的財務影響、薪資福利與來自政府的財政補助。	因受惠於 AI 伺服器、高階交換器及 ASIC 需求成長，有望帶動相關高階 IC 載板規格升級與產品組合優化，提升獲利表現。	因匯率波動、終端需求放緩或原物料價格波動，可能影響產品售價與毛利率表現。	GRI 201：經濟績效 2016

管理行動	績效指標	2025 年績效追蹤	達成概況	短期目標 (2026 年)	中期目標 (2028 年)	長期目標 (2030 年)
透過降低負債比率及維持一定程度流動比率，保持穩健財務結構	強化償債能力與現金流穩定性	持續控管負債水準並維持良好流動性，整體財務結構穩健	達標	持續優化資本結構，提升財務彈性與抗風險能力	建立具競爭力之長期資本結構，以利營運與投資需求	維持穩健財務體質，以利公司長期成長與策略發展
推動工業 4.0 及導入 AI 製造，降低營運、製造成本及強化公司競爭力	持續降低單位製造成本；提升製程良率與產能利用率；提高自動化及智慧化生產程度	持續推動製程優化與自動化導入，生產效率穩步提升	達標	擴大 AI 與數據分析應用，提升營運效率與成本控制能力	建構完整智慧製造體系，顯著提升整體營運效能	朝向智慧工廠邁進，建立高效率與高彈性製造優勢
致力創新研發具前瞻性及高價值之產品與製程技術，並拓展不同地區之市場及客戶	提升高附加價值產品比重；強化研發投入與技術能量；優化產品組合及客戶結構	持續推動高階產品開發，並拓展多元應用領域與市場布局	達標	持續提升 AI、高效運算等高階產品比重，擴展新客戶與應用	強化全球市場布局，優化區域及客戶組合	成為高階載板與 AI 應用關鍵供應商，提升全球市場競爭力

利害關係人群組	議合管道 (回應重大主題)	議合成效
投資人 / 法人	透過召開法說會及發布中英文重訊向投資人揭露公司重要資訊	1. 受邀參加 4 次法人說明會，並上傳 2 場法說會影音檔 2. 不定期發布中英文重訊 3. 2025 年分派現金股利每股 1 元
員工	參照公司經營績效成果等指標，發放員工年終獎金及研擬年度調薪幅度，不分性別，獎勵員工優良績效表現，與員工分享經營成果	2025 年 1 月發放年終獎金 2.7 個月本薪、7 月調薪 2%，另依評核辦法不定期發放季獎金
媒體	於公司官網揭露投資人服務聯絡窗口，維持暢通與透明之溝通管道	相關利害關係人可以即時反應問題
鄰近社區	提供內外部申訴管道	相關利害關係人可以即時反應問題

重大主題 / 客戶關係管理

定義說明	策略	風險管理	國際框架與指標
不止步於回應客戶需求以提升其滿意度，南電未來應強化客戶治理，以提升關鍵客戶合作的穩定性，確保財務績效穩定與長期競爭力。	強化客戶關係維繫；建立客戶回饋與改善機制；強化客戶資料保護管理	透過掌握客戶需求、即時處理客戶意見、良好管理客戶資料等、異常預警及申訴處理機制方式管控客戶關係相關風險	GRI 418 客戶隱私

管理行動	績效指標	2025 年績效追蹤	達成概況	短期目標 (2026 年)	中期目標 (2028 年)	長期目標 (2030 年)
定期蒐集客戶需求與回饋意見	客戶滿意度	客戶滿意度分數 A	達標	客戶滿意度整體分數為 A+	強化客戶互動與關係維護經營	提升整體客戶經營價值
建立客訴通報、追蹤及改善機制	客訴件數、處理時效	共 2 件客訴，客訴處理時效縮短 15%	達標	在 7 天內回覆，符合異常處理程序	強化客訴管理與預防機制	維持高滿意度低客訴
落實客戶資料管理及權限控管	資料外洩件數	資料外洩風險事件為 0 件；系統權限定期檢視覆蓋率達 100%	達標	完善資料保護制度	提升資安管理成熟度	符合國際資安標準

利害關係人群組	議合管道 (回應重大主題)	議合成效
客戶	- 客戶拜訪與定期會議 - 客戶滿意度調查 - 客訴與客服回饋機制	- 客戶需求回應時間縮短 10% - 維持客戶滿意度等級為 A 以上 - 客訴案件數為 0 件；客訴處理時效縮短 15%
供應商 / 承攬商	- 每季度與供應商進行業務回顧會議，當面溝通業務執行情形與客戶需求 - 每年進行供應商文件與實地稽核，確保業務執行合乎規定	- 業務回顧會議主要溝通交期、品質、價格等內容，以回應產品與業務需求 2025 年供應商文件與實地稽核結果 皆符合業務規範

1.1 營運概況

1.1.1 公司簡介

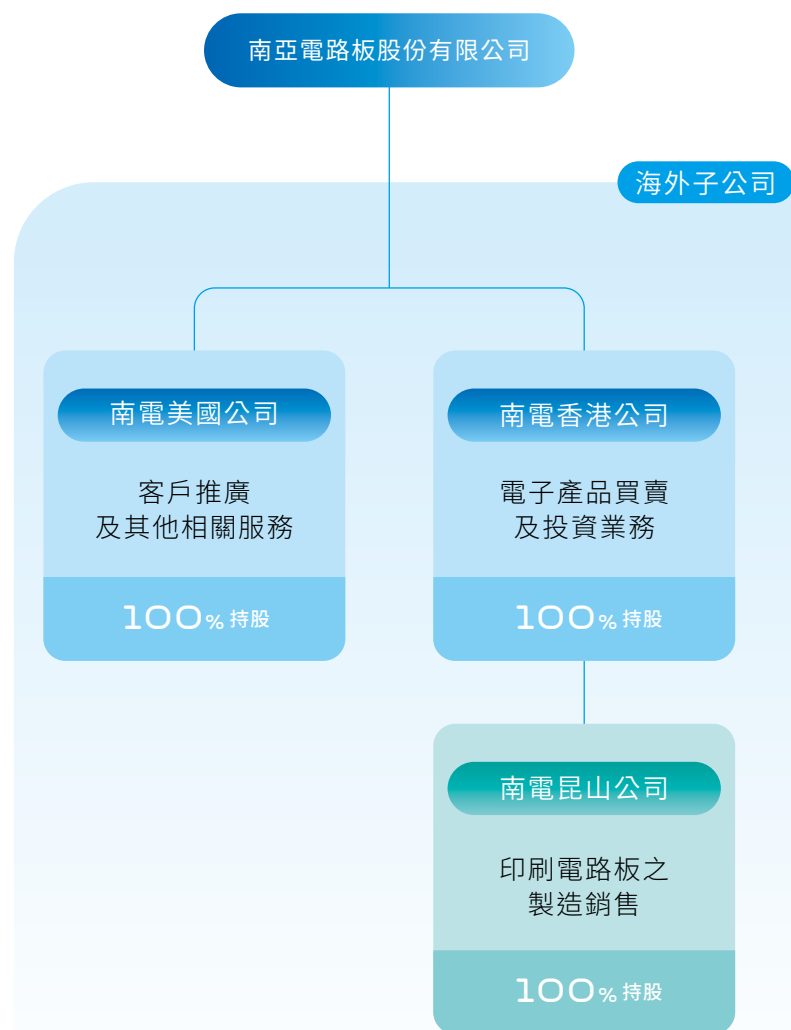
南電自 1985 年開始營運，原隸屬於台塑企業旗下南亞塑膠公司電路板事業部，後於 1997 年正式獨立成為南亞電路板股份有限公司，致力於印刷電路板與 IC 載板（打線載板與覆晶載板）之研發、製造及銷售工作。

南電服務據點遍及全球 5 大洲，總部辦公室位於台灣台北市；而生產廠主要座落在台灣地區包含桃園市蘆竹區（錦興廠）、新北市樹林區（樹林廠），以及中國地區（昆山廠）。

南亞電路板股份有限公司

設立日期	西元 1997 年 10 月 28 日
公司地址	總公司：台北市內湖區南京東路六段 380 號 (02)2712-2211
營運廠區	錦興廠：桃園市蘆竹區南坎路一段 338 號 (03)322-3751 樹林廠：新北市樹林區味王街 57 號 (02)2680-6311
產業別	電子零組件
實收資本額	新台幣 64.6 億元
在外流通普通股股數	646,165,487 股
南電員工人數	5,883 人
合併財報子公司員工人數	9,870 人
經營項目	生產及銷售傳統印刷電路板 (Conventional PCB)、高密度連結板 (HDI)、軟硬複合板 (Rigid-Flex)、ABF 載板 (Ajinomoto Build-up Film Substrate) 及 PP 載板 (Prepreg Substrate)
子公司	銷售服務 南電美國公司：1761 E. McNair Dr STE 101, Tempe, AZ 85283, USA
	控股公司 南電香港公司：香港銅鑼灣威菲路道 18 號 (萬國寶通中心 7 樓)
	生產據點 南電昆山公司：江蘇省昆山市昆山開發區長江南路 201 號

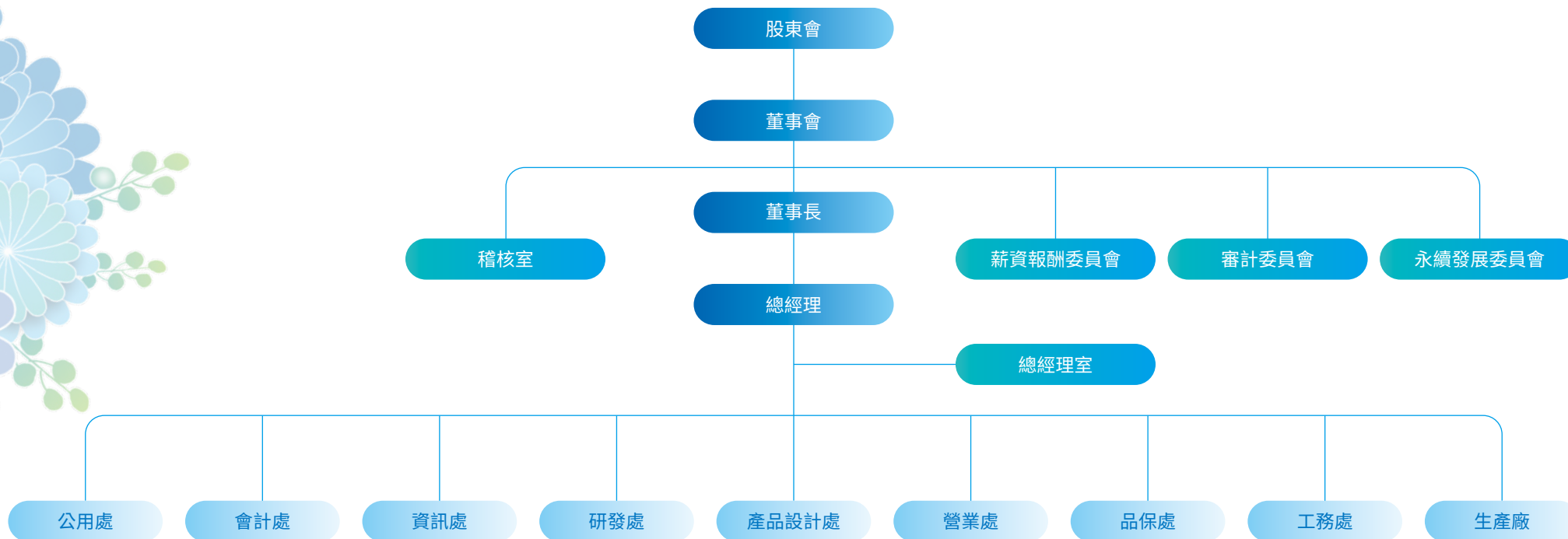
◆ 南亞電路板組織圖



南電身為台塑企業的一員，恪守創辦人的理念，向來重視股東權益的保障，相信只有透過嚴謹、有效率的治理機制，才能確保企業遵守法令、財務透明及提升經營效率，因此南電的營運組織架構為達成此最終目標而設計，如下圖所示：

◆ 公司營運組織圖

公司組織



南電也積極參與台灣電路板協會 (Taiwan Printed Circuit Association)、台灣區電機電子工業同業公會（簡稱電電公會、TEEMA）等國內重要相關產業組織，藉參與國、內外之重要相關研討會，接軌全球脈動，增進彼此交流並拓展合作機會。

南電及子公司公協會會員組織列表

公協會名稱	擔任職務	本公司代表
台灣電路板協會	會員代表	呂連瑞總經理、林賢傑協理
台灣區電機電子工業同業公會	會員代表	呂連瑞總經理、陳國隆副總、黃茂松副總、林賢傑協理、江文楓協理、簡松隆協理

1.1.2 市場概況與發展願景

隨著電子產品體積縮小、功能提升，印刷電路板朝向高層數、高密度和細線路發展之外，更要求產品薄型化，以符合隨身攜帶之需求性。但由於市場進入門檻相對較低，且生產廠商眾多，競爭非常激烈，尤其以 4 到 10 層的電腦和通訊用板為最；而在 IC 封裝載板市場方面，由於半導體產業仍朝向多功能、高密度和小尺寸晶片趨勢發展，雖然陸續有競爭者切入 IC 封裝載板市場，但此類產品因技術層級較高，競爭廠商數量較少，故削價競爭情況比印刷電路板緩和。

此外 AI 伺服器、雲端運算與資料中心需求快速成長，市場對於高層數、高密度與高可靠度之高階電路板與封裝載板需求持續提升，產品技術規格與門檻提高，有助於優化產品組合並提升產業競爭力。

◆ 全球服務據點

● 服務據點 ● 工廠據點



產業未來展望、機會與挑戰

本產業未來有兩大趨勢：首先，5G 通訊、人工智慧 (AI) 及穿戴式裝置銷售快速成長，重視 5G 基地台與網通應用載板、伺服器應用電路板、高效能運算晶片載板及系統級封裝載板之供應；其次，AI 資料中心市場需求持續提升、微軟 Windows 11 持續帶動 PC 換機潮、資料中心市場需求持續提升與車用電子銷售回溫，將帶動高階 IC 載板與電路板需求。藉由提升高值化產品銷售比重，改善整體獲利與業務發展計畫：

- 短期業務計畫方面，由於人工智慧與高效運算產品需求增加，將著重於提升大尺寸 IC 載板之生產能力與開發潛在客戶；配合市場的產品接受度，持續調整產品組合，提升產值及獲利。
- 長期業務發展計畫則因應市場未來發展趨勢，主要仍以物聯網與系統級封裝及 CoWoS 封裝應用產品為主，會以品質技術領先為優勢，作為長期業務發展之主軸。

產業未來展望	南電發展願景
市場未來供需狀況與成長性 1. 電路板產業 2024~2029 年複合成長率預估為 8.2% 2. 一般電路板供過於求 3. 人工智慧 (AI) 與網通市場需求成長	有利因素與機會 1. 與國際半導體領導廠商有長期穩固的合作關係 2. 高階 IC 載板價格競爭程度較低 3. 高階 IC 載板生產技術領先 4. 持續將人工智慧、大數據導入生產管理，提升生產良率與效率 5. 高階 IC 載板持續朝向大尺寸高層數發展，有利產品平均單價提升
競爭利基 1. 所有電子產品均須使用電路板 2. 新興應用產品提供成長動能 3. 半導體先進封裝消耗更多 IC 載板產能	不利因素與因應對策 1. 一般電路板價格競爭激烈 2. 高階 IC 載板產能大幅增加，致供過於求 3. 提升 HDI 等高值化產品銷售比重，持續改善產品組合 4. 製程改善與升級，提升產品良率

1.1.3 財務績效

穩健的獲利為公司經營的根本，南電係屬於專業之電路板生產公司，專注本業發展，收入與獲利多來自營業活動，並持續拓展新客戶與優化製程，以提升財務績效。關於詳細財務資訊，歡迎前往本公司官網。

財務資訊

2025 年南電及子公司財務績效

單位：新台幣千元

產生的直接經濟價值	營業收入 (A)	40,172,990
	營業外收支 (B)	363,099
分配的經濟價值 (C)	營業成本 (含員工薪資與福利)	36,525,938
	支付出資人的款項	1,292,331
	按國家別支付政府的款項	340,202
	社區投資	406
留存的經濟價值 (A+B-C)		2,377,212
政府財務補助總額 (台灣 40%、中國 60%)		310,827

註：資料來源為合併財務報表

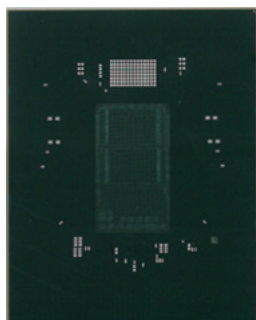
1.2 產品創新研發

1.2.1 主要產品開發

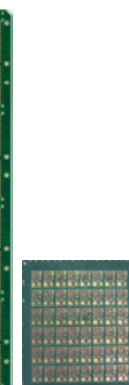
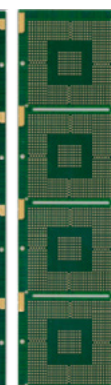
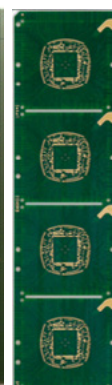
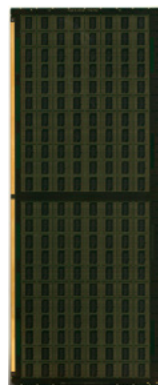
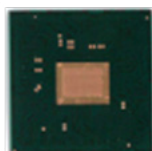
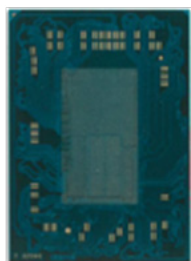
南電在三大主力產品 (ABF 載板、PP 載板及一般電路板) 上持續研發，成功量產高階 HDI、高層板與高階載板，且成功打入世界級客戶之供應鏈。

產品名稱	產品項目	應用說明	應用層面
一般電路板	高階 HDI 板	為各項電子設備中的關鍵零組件，其用途乃做為各電子元件之承載 (Carrier)，並做為組成零件間訊息溝通之媒介 (Interconnection)	應用產品包括有：筆記型電腦、工作站、伺服器、高階記憶體模組、固態硬碟、遊戲機、電視機上盒、汽車、LED 顯示屏、手機週邊及無線充電等
	高層板		
IC 載板	PP 載板 (PP Substrate)	IC 載板為半導體封裝的核心基材，除了提供晶片物理支撐與保護外，亦透過高密度的內部佈線與微細引腳，實現晶片與系統主板間的高速訊號傳輸與電力供應；同時具備良好的熱傳導能力，協助晶片有效散熱。	1. 伺服器產品：雲端伺服器、資料中心 AI 晶片等 2. 網通產品：網路交換器、路由器、無線晶片組、無線射頻、光纖通訊晶片等 3. 電腦產品：中央處理器、繪圖晶片、DRAM 晶片等 4. 消費性電子：數位電視晶片、遊戲機、機上盒等 5. 其他：車用資訊影音等
	ABF 載板 (ABF Substrate)		

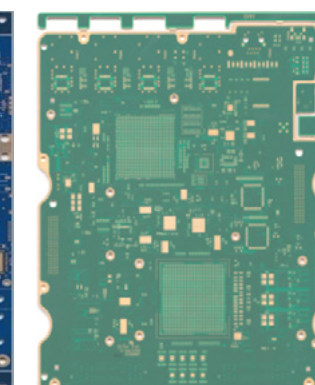
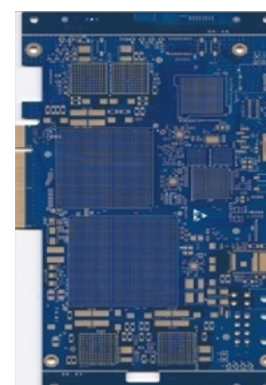
◆ IC 載板項目分類



ABF 載板



PP 載板



一般電路板

1.2.2 創新研發專利及智慧財產權保護

南電訂定「研究開發管理辦法」及設置相關電腦作業，並於「研發人員研究開發成果獎勵辦法」規定重點產品研發及專利核准之獎勵。本公司另於專利、機密資料等方面訂有多項保護措施，運用數位化管理系統，減緩危害風險發生，且每年至少一次向董事會報告智慧財產權運作情形。

南電近 3 年累計專利核准數

單位：件

項目	2023 年	2024 年	2025 年
專利申請件數	210	214	220
專利核准件數	207	211	215

合併財報子公司 2025 年累計專利核准數

單位：件

公司別	南電昆山公司
專利申請件數	35
專利核准件數	35

註：海外子公司中僅南電昆山公司有進行專利申請，相關統計係以該公司資料為基礎

智慧財產權管理

1.2.3 綠色產品設計

產品生命週期管理

在產品製作過程中，南電不僅考量製程效率及品質，更關心與產品相關的環境議題，從源頭設計至廢棄回收融入環境原則。在有害物質管理、產品節能效率及產品原料回收方面，南電依循國際管理標準和相關環保標章驗證規範，所有產品 100% 皆符合 IEC 62474，南電及子公司針對各家供應商調查材料符合法規控管有害物質聲明。依客戶別提供產品申報表單進行回填，統一國際間申報格式內容，完成供應商材料物質資料庫資訊平台。

有害物質管理

南電從原物料採購到產品銷售各個階段，對客戶健康及安全相當重視，配合市場及下游客戶之需，並符合歐盟 RoHS 電機及電子產品有害物質禁用指令規範，本公司針對供應商要求其產品之聲明書簽署及第三方檢測報告提供，使新一代的電路板可應用於綠色家電等領域，持續減輕對環境的負擔。

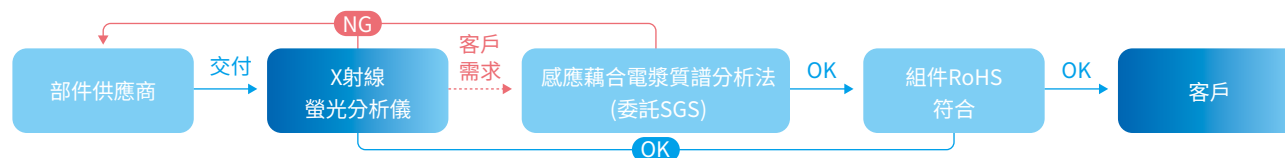
● 綠色夥伴 (Green Partner) 認證

本公司於 2001 年起展開產品有害物質的管理以及綠色夥伴 (Green Partner) 的推行與相關認證，於 2004 年完成推行綠色夥伴標準流程。持續為符合綠色規範與要求，使公司產品控管符合有害物質法規與客戶規範，從源頭管理、製程管理、客戶端管理來降低營運風險。

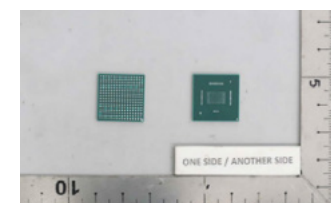
● 有害物質管理政策與成果

南電制定綠色夥伴相關文件管理準則，針對原料及相關原料來源，做有效的控管，符合 RoHS、REACH 等國際法規及客戶要求。本公司由環安處及品保處擔任綠色產品推動組織，執行無有害物質 (HSF) 管理目標。

◆ 有害物質管理流程



▲ RoHS 規範與產品包裝方式



▲ SGS 產品檢驗檢驗標準證明書 (含 REACH 檢驗項目)

1.3 客戶關係管理

1.3.1 客戶服務

南電致力於成為客戶信賴與成長的事業夥伴，為強化客戶服務，除提供優於客戶期望的品質水準，亦藉由完善的溝通系統以即時回覆客戶要求，並謹遵對顧客準時交貨的承諾，以建立良好客戶關係。

為進一步了解客戶寶貴意見方面，營業部門定期拜訪客戶，與客戶直接溝通及意見交流；面對面進行最新產品與市場訊息研討，藉此將客戶反應的相關事項納入公司營運參考用。

本公司於客戶關係管理依 ISO 9001 訂定管理規範，客訴事件應於 7 天內回覆並處理完成，以確保客戶的各項意見均能即時獲得回饋。2025 年南電及子公司共接獲 2 件客訴，主要係品質方面客訴，客訴已結案。

◆ 客訴處理流程



1.3.2 客戶滿意度調查

南電定期進行客戶滿意度的問卷調查，調查內容包括「技術」、「品質」、「服務」、「交期」、「價格」等 5 大構面。對於低滿意度項目，由相關部門負責溝通及了解，並依據分析結果提出檢討改進措施，並將持續改善方向及結果回饋予客戶，以提升客戶滿意度。不論是內部或外部均使用 PDCA(Plan, Do, Check, Action) 的管理模式，以利達成一致方向與共同目標。

◆ 客戶滿意度調查流程



客戶滿意度調查結果

2025 年客戶滿意度調查結果較 2024 年持平，整體表現本公司客戶滿意度符合客戶期望。

	2023 年	2024 年	2025 年
技術 (T)	A	A	A
品質 (Q)	A-	A	A
服務 (R)	A	A+	A
交期 (D)	A	A	A
價格 (C)	A-	A-	A-

註 1：評分標準：標竿：A+(93~100 分)、超出預期：A(+85~<93 分)、符合預期：A-(+76~<85 分)、有條件接受：B(+70~<76 分)、不滿意：C(+60~<70 分)、不接受：D(<60 分)

註 2：統計數量：2023 年共 13 家，2024 年共 17 家，2025 年共 14 家。(依銷售額排名進行調查)

1.3.3 公平互惠原則

本公司秉持誠信與互惠之經營理念，由高階主管親自領導，於訂約、認證、製造、銷售、諮詢及客訴處理等各項流程中，皆以一致原則對待客戶，並嚴格遵循國際品質規範，以提供即時高效的服務與穩定優良的產品品質。執行措施如下：

執行措施	說明
定期訓練	1. 使同仁了解及重視客戶需求及其規範 2. 銷售前與客戶充分溝通使其了解產品的內容及相關風險，以提供合適的產品予客戶 3. 針對業務單位人員進行訓練，課程主題包含合約審查，每年 12 堂課
客戶溝通	1. 指定專責單位如營業、客服等，負責收集客戶針對 TQRDC(技術、品質、服務、交期、價格)之滿意度，並定期與主管檢討及改善 2. 提供專責諮詢窗口、公司網站等便捷多元的產品申訴管道，據以維護客戶之權益 3. 本公司於客戶關係管理依 ISO 9001 訂有管理規範，於客訴事件回應，應於 7 天內回覆並處理完成
內外部監督	定期執行各項內部及外部監督及控制作業，確保制度之落實，以實現誠信及互惠之理念

chapter 公司治理 2

2.1 治理架構	29
2.2 風險管理	39
2.3 永續供應鏈管理	43

願景

南亞電路板以廉潔誠信、公平透明、自律負責之經營理念，訂有「董事及經理人道德行為準則」及「誠信經營守則」，並每年鑑別營運風險，以內控機制降低營運風險，防止不道德與違反法規等有損公司及股東利益之行為發生，以達永續經營之目標。

政策與承諾

南亞電路板以廉潔誠信、公平透明、自律負責之經營理念，訂有「董事及經理人道德行為準則」及「誠信經營守則」，並每年鑑別營運風險，以內控機制降低營運風險，防止不道德與違反法規等有損公司及股東利益之行為發生，以達永續經營之目標。



重大主題 / 公司治理與誠信經營

定義說明	策略	風險管理	國際框架與指標
南電對組織內的管理機制，包含董事會組成運作，以及保障外部利害關係人的治理作為，遵循從業道德規範、內部控制，嚴謹貪腐、競爭行為，並訂定公正透明的稅務管理機制。	建立良好治理制度，落實道德規範與風險控管，確保永續經營與價值創造。	- 制定具操作性的法令遵循計畫，並納入例行的內控流程，配套定期稽核 - 透過定期教育訓練、會議與文件宣導等方式，針對全體員工或高風險人員積極宣導 - 規劃董事責任保險，確保涵蓋相關訴訟所應支出之費用或賠償	GRI 205：反貪腐 2016 GRI 206：反競爭行為 2016

管理行動	績效指標	2025 年績效追蹤	達成概況	短期目標 (2026 年)	中期目標 (2028 年)	長期目標 (2030 年)
落實公司各項規章執行，定期檢視適法性，並提供內外部申訴管道	無貪腐或違反誠信經營之申訴案件	- 無發生貪腐或違反誠信經營之情事 - 無收到與誠信相關之申訴案件	達成	確保本公司準則規範符合法令規定，落實誠信經營管理政策	確保本公司準則規範符合國內法規、國際 ESG 永續規範，落實誠信經營管理政策	
定期舉辦誠信經營議題相關之教育訓練	教育訓練參訓率 100%	- 對所有董事進行教育宣導，董事參訓率達 100% - 對員工進行內線交易教育訓練，共計 5,925 人次參與，訓練時數 2,463 小時，平均分數為 95 分 - 對員工進行誠信經營及公司治理等課程，共 5,891 人次參與，總時數為 2,946 小時	達成	持續推動舉辦反貪腐、防範內線交易、誠信經營議題相關教育訓練	持續推動舉辦反貪腐、防範內線交易、誠信經營議題相關教育訓練，並增加訓練範疇	
將各項業務之管理作業電腦化，各營運部門定期進行自主性的業務檢查，獨立稽核部門亦不定期實施複檢	- 依年度稽核作業進行稽核 - ESG 評鑑排名前 5%	- 已依規劃完成內外部稽核作業，均無貪腐事件發生 - 第 12 屆公司治理評鑑，在 976 家受評上市公司中，排名前 6~20%	達成	- 配合法令及實務需求持續完善各項內控制度確保無貪腐事件發生 - 持續參與 ESG 評鑑並排名前 20%	持續加強內外部稽核作業，確保無貪腐事件發生 ESG 評鑑提升至上 5%	

利害關係人群組	議合管道 (回應重大主題)	議合成效
員工	提供實體信箱、電子郵件信箱及傳真專線等多元檢舉管道，並確保調查過程的保密性	未收到與「誠信經營」相關申訴舉報案件
投資人 / 法人	- 每年召開股東常會 - 每季辦理法人說明會 - 於公司官網設置投資人服務聯絡窗口	- 受邀參加 4 次法人說明會，傾聽股東建議與回饋，並予以適當說明 - 發布中英文重訊各 40 則

2.1 治理架構

2.1.1 董事會運作

董事會受股東所託，為公司最高治理機構，其主要職責在於確保公司資訊透明及法令的遵循、高階經營主管的任命、盈餘分配案的擬定及公司營運的監督與指導等，其轄下設置薪資報酬委員會、審計委員會及永續發展委員會等功能性委員會，協助董事會管理公司誠信經營等 ESG 永續業務。依照公司法、公司章程與董事會議事規範、南電「董事及經理人道德行為準則」及「誠信經營守則」等規定，要求相關人員執行職務時，能秉於道德規範，防止損及公司及股東利益之行為發生，善盡善良管理人之注意義務。關於本公司董事會運作情形，請參見官網「公司治理架構及運作情形」與「公司重要規章」。

另為建立良好之公司治理制度及確立永續發展範疇，訂定南電「永續發展守則」，督促公司從事企業經營之同時，積極實踐永續發展，促進以永續發展為本之競爭優勢。每年出版永續報告書，由 ESG 推動組織審查確認相關數據並提報永續發展委員會及董事會決議通過後，對外揭露及申報。

[公司重要規章](#)

[公司治理架構及運作情形](#)

南電董事會扮演的角色

董事會宗旨	永續發展願景	ESG 面向策略與政策
董事會受股東所託，為公司最高治理機構。主要職責在於確保公司資訊透明及法令的遵循，制定管理規範，督導公司落實誠信經營，及強化各項 ESG 業務之推展，掌控潛在風險，創造企業最大價值	落實公司治理，強化公司永續資訊揭露，接軌國際前瞻趨勢，善盡社會公民義務，以達永續發展願景	- 了解利害關係人關注重點、掌握國際 ESG 趨勢變化，領導公司訂定 ESG 政策，並督導各項策略之執行及其機制之有效運作 - 管理及監督盡職調查的執行與成果，確保執行成效與檢討機制有效性

董事會組成

南電董事成員遴選過程，遵循「公司法」、「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及「董事選舉辦法」等規定辦理，董事選舉採候選人提名制度，且於「公司章程」明訂公司應設置董事 9 人，含獨立董事至少 3 人，任期 3 年。

本屆董事會成員由股東就董事候選人名單中選任，現任董事由持股 1% 以上股份之股東共同提名並經 2023 年 5 月股東常會選任，組成人員共 9 人 (董事長 1 人、董事 5 人、獨立董事 3 人)，任期自 2023 年 5 月至 2026 年 5 月，並擬於 2026 年 5 月股東常會重新選任。現任董事長為鄒明仁先生，總經理為呂連瑞先生，為公司未來的發展提供最專業之策略指導，平均年齡約為 75 歲。為深化公司治理的獨立性與多元性，有 3 位獨立董事，暫無女性董事，預計於 2026 年董事改選時增補女性董事。

董事會成員多元化

職稱	姓名	董事會出席率	性別	南電員工	年齡			
					51-60	61-70	71-80	81-85
董事長	鄒明仁	100%	男				✓	
董事	王文淵	100%	男				✓	
董事	吳嘉昭	100%	男					✓
董事	湯安得	100%	男				✓	
董事	呂連瑞	100%	男	✓		✓		
獨立董事	林大生	100%	男					✓
獨立董事	簡學仁	100%	男				✓	
獨立董事	莊水吉	100%	男				✓	

註 1：上表為截至 2025 年底之董事多元化情形，各董事之產業經驗、專業能力、兼任職務等資訊，請參考本公司官網「董事會」及股東會年報；董事會交叉持股情形，請參見股東會年報。

註 2：本公司原設董事 9 席，因江國春先生於 2025 年 8 月 4 日辭任董事職務，截至 2025 年底董事會成員為 8 席。現任董事任期將於 2026 年股東常會屆滿，並將於 2026 年股東會進行董事全面改選

董事會運作情形

[年報](#)

[董事會](#)

2025 年董事會運作概況	
開會次數	董事平均出席率 (不含委託出席)
5	97.7%(註)

重要決議事項 (列舉非每年例行性議案)		
1. 訂定本公司基層員工範圍	2. 更換本公司財務報告簽證會計師	3. 推選本公司新任董事長

註：江國春先生於 2025 年 8 月 4 日辭任董事職務，其於 2025 年出席率為 67%。

本公司董事會未設置特定利害關係人代表，董事係依法由股東會選任，代表全體股東及公司整體利益行使職權。董事會轄下設置審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會，其中審計委員會及薪資報酬委員會由全體獨立董事組成，永續發展委員會則由董事及獨立董事組成，負責監督公司永續策略及相關議題之推動。

本公司訂定「董事及經理人道德行為準則」，要求董事及經理人執行職務時，秉持道德規範，並應避免個人利益介入或可能介入公司整體利益時之利害衝突，防止有損公司及股東利益之行為發生。相關董事兼任資訊、公司與其他利害關係人的交叉持股狀況、主要股東及關係人資訊，請參閱 2025 年報「貳、公司治理報告」與「參、募資情形 - 主要股東名單」及合併財務報告附註「關係人交易」資訊。

董事會進修情形

南電每年均提供或協助董事安排進修課程，以協助董事掌握最新國際趨勢及脈動。2025 年董事選訓課程包含「企業轉型及併購議題解析」、「電力系統大未來」、「企業風險管理議題及實務分享」、「IR & Engagement 新趨勢：ESG 與永續投資論壇」、「AI 發展與資安風險等，各董事詳細進修資訊，請參考本公司年報第貳章公司治理運作情形。

受訓董事人數	董事進修總時數
8 位 (受訓率 100%)	54 小時

註：上表為截至 2025 年底之董事受訓情形，江國春董事於 2025 年 8 月辭任董事職務，未計入董事進修時數中。

績效評估與薪酬政策

對象：績效檢視

● 董事 (含獨立董事)

南電除定期辦理自行檢查董事會運作情形，強化董事會職能外，內部稽核人員亦對董事會運作情形作成稽核報告，以符合主管機關規定。

本公司董事會績效評估以「五大面向」進行評估。其中公司營運之參與程度，包含對永續發展委員會執行情況的管理，透過定期會議回報，掌握經濟、環境與人群之衝擊，將管理成效具體納入評估。本公司董事會績效評估期間為每年的 10 月 1 日至次年度 9 月 30 日，績效評估結果於次年度第一季前向董事會報告，提出回應及優化措施，並將評估結果作為董事提名續任之參考，請見官網「[董事會績效評估](#)」。

5 大面向



● 經理人

經理人的薪資調整或獎金係按經理人職責範圍內之整體績效 (包含財務類指標及非財務類指標) 及個人「年度工作目標」達成狀況綜合考核評定，由人事部門草擬建議案後向薪酬委員會報告，經委員會檢討審議後再呈報董事會決議後執行。

財務類指標：

包含經營損益 / 息稅折舊攤提前利潤 (EBITDA)、營運目標達成率、營運成長率及利潤貢獻度。

非財務類指標：

環境保護 (E) 指標	環境永續參與度、節水節能績效、循環經濟效益、減碳目標達成率
社會責任 (S) 指標	工安 / 職災事件、產品研發創新、社區敦睦鄰
公司治理 (G) 指標	營運管理能力、AI 推動案件 / 效益、弊案發生件數

對象：薪酬發放項目

薪資報酬委員會審議 ▼ 董事會討論後施行	董事 (包含獨立董事)	按公司章程第 16 條規定： • 酬金：依董事對本公司營運參與程度及貢獻價值，並參照同業通常支給水準議定之 • 獨立董事係每月支領固定酬金，並按實際出席董事會情形支領車馬費 • 其餘董事僅按實際出席董事會情形支領車馬費，且皆未發放變動報酬
	經理人	按公司章程第 17 條及公司法第 29 條之規定： • 固定月薪、勤勉獎金、年終獎金、主管獎勵金、激勵獎金：由董事長按經理人職責範圍內之整體績效（包含財務類指標及非財務類指標）與個人「年度工作目標」達成狀況綜合考核評定 • 依本公司「退休辦法」每月提撥退休金（含新、舊制退休金）、福利金 • 特殊情形支給主管退職金、資遣費、撫恤金等酬金
	一般員工	按公司薪資管理辦法： • 固定月薪 • 勤勉獎金、年終獎金、激勵獎金 • 依本公司「退休辦法」每月提撥退休金（含新、舊制退休金）、福利金等 • 特殊情形支給資遣費、撫恤金等酬金

2025 年董事及經理人酬金發放情形，請詳見「年報」第貳章 - 最近年度支付董事（含獨立董事）、總經理及副總經理之酬金。

近 3 年公司最高薪酬與員工年薪中位數之倍數暨兩者成長比例

項目 / 年度	2023	2024	2025
年度總薪酬比率 (註 1)	11.91	10.41	9.6
年度總薪酬增加比率 (註 2)	0.04	1.90	0.59

註 1：年度總薪酬比率 = 薪酬最高個人的年度總薪酬 / 其他員工年度總薪酬之中位數的比率。薪酬計算包含固定月薪、各項獎金等

註 2：年度總薪酬比率增加比率 = 年度總薪酬最高個人薪酬的增加比率 / 所有員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數增幅比率

2.1.2 功能性委員會

委員會主要職能

委員會名稱	審計委員會	薪資報酬委員會	永續發展委員會
成立時間	2017 年 6 月	2011 年 12 月	2022 年 5 月
成員組成	3 名獨立董事	3 名獨立董事	董事長、3 位獨立董事及 1 位董事
2025 年開會情形	共召開 4 次會議，出席率 100%	共召開 2 次會議，出席率 100%	共召開 2 次會議，出席率 100%
2025 年重大決議事項	- 通過更換財務報告簽證會計師 - 通過 114 年各季財務報表 - 通過修正簽證會計師事務所提供非確信服務之預先許可政策 - 通過與關係人進行交易	- 通過經理人特別獎金 - 通過經理人 2025 年調薪幅度，擬以不超過員工調薪幅度辦理	- 通過 2024 年度永續報告書 - 通過永續發展守則 - 報告溫室氣體盤查結果

2.1.3 誠信經營

本公司訂有「誠信經營守則」與「董事及經理人道德行為準則」，確保管理階層在執行職權時，以公司及股東利益為優先，防止不道德行為及有損公司及股東利益之行為發生。相關採購作業已透過網際網路電子平台進行採購作業，確保採購過程公平公正公開，防止採購弊端發生。

南電以完善的稽核制度確保公司財務透明及恪遵法令，並以台塑集團總管理處扮演獨立稽核的角色，提高稽核作業之專業度，發揮獨立地位以達到監督成效。關於本公司誠信經營及從業道德行為，請見官網「誠信經營與從業道德行為」。

委員會

誠信經營與從業道德行為

員工從業道德

南電公司訂定嚴格的道德規範及相關準則，員工必須以負責任的態度，肩負起維護高度道德標準、公司聲譽與遵守法令的重要責任，主要管理措施如下：

項目	說明
禁止不當競爭 (反托拉斯政策)	員工需要完全遵行公平交易法之規定，以合法正當手段獲致利潤，一切作為均應遵照法律相關規定；2025 年本公司及子公司無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟
規範利益衝突政策	要求員工從事有關公司之業務時，不得損及公司之權益，且員工不得直接或間接向公司任一進(銷)貨客戶或競爭者，要求禮物、招待或其他方式之利益；亦不得接受對方提供任何不當之禮物、招待或其他方式之利益
內部資料政策	公司內部資料員工非經公司書面許可，不得揭露公司機密資料或其他未經公佈之任何資訊，亦不得供作個人利益或其他與公司業務無關之用途，員工離職時並應繳還全部個人保管有關之技術資料
政治活動政策	員工不得以公司直接或間接之金錢、勞務或其他有價物品，捐贈給任何候選人及政黨，或相關法規所禁止之行為。員工亦不得對立法人員等政治人物或政府官員施以不正當利益，以免影響履行職務
誠信經營守則	南電於 2014 年 11 月 11 日經董事會決議通過訂定「公司誠信經營守則」，雖依南電實務略為修正，惟訂定之守則與「上市上櫃公司誠信經營守則」規範之精神一致

反貪腐

南電秉持「創造價值、誠信經營、共存共榮」十二字箴言，訂定嚴謹的勞工道德管理政策，嚴禁洩漏商機、虛報事實或煽動怠工等行為。本公司與子公司各據點已 100% 完成反貪腐風險評估，經評定相關事件發生風險均為「零風險」。2025 年管理階層反貪腐宣導達成率為 100%。除定期於節慶重申法紀外，亦每年執行跨部門「勞工道德交叉稽核」，針對現場管理、排休與工時等項目進行抽檢訪談，從實務面杜絕貪腐誘因。

自 2016 年起，針對工程及管理人員推行「法治觀念宣導」，強化賄賂與職務侵權之法律責任意識；採購、發包及進出口等高風險職能人員，除須完成課程外，更須全員簽署「採購發包人員自律公約」，確保嚴守法紀。2025 年反貪腐相關舉報案件共計 0 件。

從業道德 規範面向	面向說明	執行方式
反貪腐	在內部制度中明文規定，不得接受廠商邀請的應酬或財物饋贈，凡營私舞弊、挪用公款、收受賄賂、佣金者一律免職	- 在內部制度中明文規定，不得接受廠商邀請的應酬及財物饋贈，凡營私舞弊、挪用公款、收受賄賂、佣金者一律免職 - 所有擔任營業、採購、成品倉儲、監工及預算等職務者，全面推動定期輪調作業，避免與廠商間之不當行為 - 針對違反規範的員工，一旦查證屬實絕不寬貸，並連同其直屬督導主管亦視情節予以連帶處分，以示警惕且以昭公信
防弊端	所有擔任營業、採購、成品倉儲、監工及預算等職務者，全面推動定期輪調作業，避免與廠商間之不當行為	
嚴紀律	針對違反規範的員工，一旦查證屬實絕不寬待，並連同其直屬督導主管亦視情節予以連帶處分，以示警惕且以昭公信	

2025 年南電反貪腐政策程序溝通訓練成果

對象		溝通管道或訓練	2025 年成果
董事會		「防範內線交易暨內部重大資訊處理」教育訓練	達成率 100%
員工	管理階層 (經營主管、一級主管、二級主管)	「防範內線交易暨內部重大資訊處理」教育訓練	達成率 100%
		「誠信經營」教育訓練 (含反貪腐、反托拉斯法)	達成率 100%
	基層人員 (基層主管、基層人員、新進人員)	「防範內線交易暨內部重大資訊處理」教育訓練	達成率 100%
		「誠信經營」教育訓練 (含反貪腐、反托拉斯法)	達成率 100%

註：董事會總人數為 8 位、管理階層總人數為 293 位、基層人員為 5,590 位

2025 年子公司反貪腐政策程序溝通訓練成果

公司別	對象		溝通管道或訓練	2025 年成果
南電美國公司	董事會		「防範內線交易暨內部重大資訊處理」教育訓練、「誠信經營」教育訓練	達成率 100%
	員工	管理階層 (經營主管、一級主管、二級主管)	「誠信經營」教育訓練	達成率 100%
		基層人員 (基層主管、基層人員、新進人員)	「誠信經營」教育訓練	達成率 100%
南電香港公司 (控股公司)	董事會		「防範內線交易暨內部重大資訊處理」教育訓練、「誠信經營」教育訓練	達成率 100%
南電昆山公司	董事會		「防範內線交易暨內部重大資訊處理」教育訓練、「誠信經營」教育訓練	達成率 100%
	員工	管理階層 (經營主管、一級主管、二級主管)	「誠信經營」教育訓練	達成率 100%
		基層人員 (基層主管、基層人員、新進人員)	「誠信經營」教育訓練	達成率 100%

註：南電昆山公司董事會總人數為 6 位、管理階層總人數為 141 位、基層人員為 3,844 位，南電香港公司及南電美國公司董事會總人數各為 2 人。

申訴管道

本公司依循《員工申訴作業要點》原則，建立多元申訴管道，定期審視、追蹤申訴案件之改善情況。公司及負責調查人員處理申訴案件時，均應秉持公平、公正之精神進行調查及提報，對申訴人不得報復，且全程確實保密。2025 年收受員工申訴案件共 4 件，主要申訴內容為工資給付現狀申請訴願中、員工間互相提告內容則與公司無關。

「員工申訴作業要點」及「檢舉辦法」要點整理

1. 提供實體信箱、電子郵件信箱及傳真專線等多元檢舉管道，並於本公司主要出入口明顯處公告週知，以供舉報人利用
2. 檢舉案件受理後，由公司總經理室相關機能組人員相關機能組人員專責進行案件審核、立案及後續調查之程序
3. 保密原則：案件承辦人調查期間及調查結束後，均嚴禁向無關者透露案情，各級核簽主管亦須確實保密，相關資料須依機密文件方式處理及存檔，確保檢舉人不因檢舉遭受不當處置
4. 經查確有違反規定者，係依本公司人事管理規則規定進行懲戒，必要時通知司法、檢察機關

2.1.4 內部控制

內部控制

南電全面推行電腦化，將人事、財務、營業、生產、資材、工程及生產等六大管理機能由電腦相互串聯，層層勾稽，執行異常管理。

內部稽核運作架構

第一層面	由隸屬於公司董事會之稽核室負責執行
第二層面	由企業總管理處進行例行性及專業性之獨立稽核
第三層面	由公司各部門定期進行自主性之業務檢查

防範內線交易管理

為避免南亞電路板公司可能影響股價之內部重大資訊不當洩漏，並確保南電所有同仁遵守相關規範，依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」第八條訂定南電「防範內線交易管理作業規範」，並納入南電內部控制制度，以防範內線交易。

日常業務保密

南電董事、經理人、員工及顧問以善良管理人之注意及忠實義務，本誠實信用原則執行業務，並簽署保密相關文件，且於南電未正式對外發言前不得洩露所知悉之內部重大資訊予他人

內部通報流程

- 南電董事、經理人、員工及顧問如知悉內部重大資訊有洩露情事，亦儘速向內部稽核部門報告
- 內部稽核部門於接受報告或自行發現任何內部重大資訊有洩露情事後，與相關單位研擬處理對策，並將處理結果做成紀錄備查

內部稽核

稽核室隸屬於董事會，並聘任專任內部稽核人員，內部稽核人員每年須參加稽核業務相關課程，不斷精進專業能力。關於南電內部稽核組織及運作，請見官網「內部稽核組織及運作」

[內部稽核組織及運作](#)

2025 年南電內部稽核人員受訓概況

受訓人數	總訓練時數	受訓課程列表
4	48	1. 公司人員法律常識暨公司治理爭議初探 2. 預防存貨積壓及精實管理與改善方法 3. 企業綠電採購策略及碳定價對財務報表的影響

註：未來本公司將依內部控制制度及稽核管理機制，督導南電（昆山）公司辦理教育訓練，以持續提升稽核人員之專業能力，並強化風險管理效能。

南電近 3 年內部稽核運作情形

項目 / 年度	2023	2024	2025
稽核計畫申報項目	42	42	42
正常項目	40	39	40
提出建議事項	2	3	2
實際達成率	100%	100%	100%

子公司 2025 年內部稽核運作情形

項目 / 年度	南電美國公司	南電香港公司	南電昆山公司
稽核計畫申報項目	-	-	40
正常項目	-	-	40
提出建議事項	-	-	0
實際達成率	-	-	100%

註：南電美國公司僅營業人員、南電香港公司為控股公司無生產基地，故未有內部稽核作業，未來規劃依本公司規範逐步導入於子公司執行。

2.1.5 法規遵循

秉持「誠實、信賴、守法」之核心經營理念，建立嚴謹的法令遵循體系。南電訂有「檢舉辦法」，提供舉報任何違法或不當行為之陳述管道，要求全體員工、各級主管及董事會成員執行業務時，均須嚴格守法合規。亦透過常態化舉辦法規教育訓練與專題講座，深化同仁意識，確保法遵精神落實於日常作業。

南電重大事件的定義設定為罰款超過 100 萬元以上，若發生重大事件，將成立專案小組進行事件調查，專案呈報於總經理進行專案說明，包含因應處理、後續追蹤、改善策略…等。近年並未有相關重大事件發生，然而於違反《勞動基準法》雖有連續發生情形，實際並非屬相同事件，且皆已妥善追蹤改善完成。

南電近 3 年法規遵循情形

	2023		2024		2025	
	裁罰件數	裁罰金額	裁罰件數	裁罰金額	裁罰件數	裁罰金額
公司治理 (G)	0 件	-	0 件	-	0 件	-
環境保護 (E)	2 件	16 萬元	1 件	6 萬元	1 件	6 萬元
社會責任 (S)	3 件	9 萬元	1 件	2 萬元	1 件	5 萬元

[檢舉辦法](#)

對於各違反項目的相關因應、改善與追蹤措施詳見下表說明。

南電 2025 年法規遵循情形

	裁罰件數	事件敘述	裁罰金額	因應改善	追蹤措施
公司治理 (G)				無	
環境保護 (E)	1	成檢區人員右手手指遭機台夾傷	6 萬元	對於成檢區自動對點機機台設備承載盤檯面下方機構孔隙處增設 L 型遮罩、入盤方式改為雙手按壓啟動，管理面：修訂 SOP 及請購規範標準修訂。	水平清查展開相同機型全數改善完成。
社會責任 (S)	1	工資未全額直接給付勞工	5 萬元	為勉勵同仁追求效率與品質，設置效率獎金制度。若因故須調整獎金數額，事先與同仁充分溝通具體事由與金額，確保雙方資訊透明，共創勞資和諧。	已與同仁充分溝通，確保雙方資訊透明。

註：子公司 2025 年無法規違反相關情事。

對於法規遵循相關行為之徵詢意見、組織誠信相關事務，內部有總管理處法務室專業律師群，外部有寰瀛法律事務所、理律法律事務所提供專業徵詢。南電政策規範絕不銷售被禁止或有爭議的產品，且對於公共政策的立場也保持客觀中立，亦不參與任何政治活動。面臨法規挑戰時，積極採取因應措施和改善策略，以確保企業的永續發展和社會責任。

2.2 風險管理

2.2.1 風險管理與因應

關於本公司風險管理組織架構與管理情形，請見官網「風險管理」。

風險管理

◆ 風險管理評估流程



風險管理成果

面向	風險項目	負責單位	2025 年管理成果
 環境	氣候變遷	安全衛生組	1. 因應氣候相關風險與機會之議題，投入 15.3 百萬元，以達成指標和目標，包含自設太陽光電、SBTi 減碳目標等指標。 2. 子公司投入 17.4 百萬元以達成指標和目標。
	水資源管理	公用處	1. 共完成 21 件用水減量專案，合計每日可減少 0.106 百萬公升用水量，年效益 0.986 百萬元。 2. 南電（錦興廠及樹林廠）放流水廢水回收量 1,732 百萬公升 / 日，較去年度增加 7.44%。 3. 錦興廠導入再生水 2,119 百萬公升 / 年，增加一項供水來源 4. 子公司 26 件用水減量專案，合計每日可減少 0.157 百萬公升用水量，年效益 0.974 百萬元。
	溫室氣體排放管理	- 安全衛生組 - 公用處 - 生產廠	1. 共完成 66 件節能專案，合計可減少 5,088.3 公噸 CO ₂ e，年效益 15.3 百萬元。 2. 子公司共完成 53 件節能專案，合計可減少 3,657.4 公噸 CO ₂ e，年效益 17.4 百萬元。
	能源管理	- 安全衛生組 - 公用處 - 生產廠	1. 共完成 66 件節能專案，合計每日可減少 14,812 度電，年效益 15.3 百萬元。 2. 子公司共完成 53 件節能專案，合計每日可減少 852.8 度電，年效益 17.4 百萬元。

面向	風險項目	負責單位	2025 年管理成果
 環境	空氣污染物管理	- 安全衛生組 - 生產廠	1. 零空氣污染相關環保罰單。 2. 子公司零空氣污染相關環保罰單。
	廢棄物管理	- 安全衛生組 - 生產廠 - 公用處 - 資材課 - 管理課	1. 單位產值未回收廢棄物為 0.034 公噸 / 百萬元，較去年單位產值未回收廢棄物下降 19.8%。 2. 推動錦興廠廢棄物清除處理方式進行驗證，符合零掩埋再利用途徑 (包含 6.08% 焚化處理具能源回收)。 3. 子公司昆山廠推動廢棄物清除處理方式進行驗證，符合零掩埋再利用途徑 (包含 9% 焚化處理具能源回收)。
 社會	人權	人事組	經由正式申訴管道與人權有關申訴案件 1 件，已妥善處理。
	人才招聘及發展	人事組	1. 參加徵才活動計 2 場次。 2. 2025 年度與明志科大、龍華科大產學合作錄用人數計 8 人。 3. 子公司參加校園招募計 8 場次 ;2025 年度招募錄用人數計 20 人。
	職業安全與健康	安全衛生組	1. 新增 5 件改善措施，已完成 1 件，續追蹤 4 件。 2. 子公司 6 件改善措施皆已改善完成。
	社會參與及回饋	管理課	1. 協助老人據點與弱勢里民供餐申請計 363 人次共 25.7 萬元。 2. 敦親睦鄰，贊助社區活動金額約 55.2 萬元。 3. 辦理 12 次徒步掃街環保志工活動，參加志工服務計 281 人次。 4. 辦理 27 次仁愛服務活動，合計 5,016 人次參與，計捐贈 101.5 萬元 ; 蘆竹光明公園河濱步道，健行護溪活動，參加人數 2,467 人 (含眷屬)。 5. 參加華山基金會春節捐年菜送暖獨居長者 10.1 萬元、愛心社訪視教養院仁愛服務共 5 次共 13.2 萬元，合計捐贈 23.3 萬元。
 公司治理	策略營運	經析組	每週召開週會檢討評估本公司及子公司經營狀況，包含各項風險議題並擬定策略。
	誠信經營	經析組	1. 定期對本公司及子公司之員工及董事舉辦「防範內線交易」及「內部重大資訊處理」之教育訓練。 2. 定期向董事宣導不得於封閉期間交易本公司股票。
	資通安全	資安組	1. 舉辦「AEO 優質企業員工安全意識」及「資訊安全教育訓練」的訓練課程。 2. 辦理電子郵件社交工程演練作業。 3. 通過 ISO 27001 資訊安全管理系統 (ISMS) 驗證。 4. 2025 年度資訊資產盤點結果為低風險，未影響業務營運。 5. 資訊類持續演練依計劃執行作業。 6. 南電昆山公司投入資安技術及設備強化網路安全，確保資安運作之適切性及有效性。
	法律遵循	經析組	1. 不定期修正「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」。 2. 提供法遵教育訓練與暢通的舉報管道。 3. 落實各部門自主檢查及內部稽核作業，杜絕人員舞弊，降低危害風險發生。
	客戶關係管理	營業處	1. 客戶滿意度調查等級為 A，滿意度符合客戶期望。 2. 客戶滿意度調查涵蓋母公司及子公司，採統一標準並合併分析，以提升整體代表性並確保結果具一致性。

2.2.2 資訊安全

本公司依據所訂定之機密等級，充份管理各項研發、生產、製造、銷售、技術合作、洽商、託工、營運及管理各種資訊的保管、查閱、授權、分發、回收與銷毀等機制，以保障及履行對合作夥伴和客戶之權益及承諾。

南電於 2025 年 3 月 3 日取得 ISO/IEC 27001:2022 資訊安全管理系統驗證，通過驗證後將持續落實 ISO 27001 管理循環 PDCA 精神，定期召開會議 (全景分析、資安月會、管理審查) 向最高主管彙報資安工作推行執行成果、持續資安管理架構強化、技術脆弱性與改善等。2025 年未發生洩漏個資、侵犯隱私權及洩漏客戶資料之情事發生。關於南電資訊安全管理情形，請見官網「資通安全管理」。

[資通安全管理](#)

資安管理策略

我們與時精進，持續提昇資訊技術安全能量，在機密性、完整性與可用性之三大原則下，強化並確保各項資訊、系統與網路之安全，以建構可信賴之資訊環境。

資安管理原則	管理重點	具體作法	2025 年執行成效
機密性	資訊系統軟體存取控制	本企業訂有管理辦法，規範資訊存取之管理包含電腦使用權限及資訊保護等程序，其權限範圍包含使用者的上網、郵件帳號、資訊系統、檔案伺服器中相關資訊的取得及權限等進行管理	- 資訊安全教育訓練：5,916 人 - 外部 VPN 連線導入多因子驗證 (MFA) 機制 - USB 裝置啟動身分驗證與授權機制 - 資訊系統存取遵循最小權限原則
完整性	資訊系統備援演練	- 每年定期執行主機及設備異常之備援演練，以確保備援程序之完整性及可行性 - 各應用系統如有臨時備份或回存需求，申請人員依程序申請，經單位主管核准後，由資訊單位依需求處理	依執行主機及設備異常備援演練結果，伺服器備援切換時間平均： - 自動切換：5 分鐘 (內) - 手動切換：30 分鐘 (內)
可用性	實體與環境安全	- 機房設有不斷電系統，由保養人員或委外廠商依 UPS 保養週期定期檢驗測試 - 機房設有溫溼度測量儀、漏水偵測警告器、煙火偵測器、滅火器、火警警報器及火警受信總機，以確保機房之維運安全	機房管理即時監控各項測量儀如溫溼度、火警相關偵測等，設備每年定期保養檢驗測試，年度歲休時不斷電系統 UPS 切換演練以確保系統正常運作

資安管理原則	管理重點	具體作法	2025 年執行成效
可用性	防毒管理與弱點偵測	- 網內電腦皆有安裝防毒軟體，以集中管理中心監控電腦中毒與病毒碼更新之情況 - Windows 安全性更新為自動更新，統一由主機派送 Windows 安全性更新檔案，修補已知之漏洞 - 針對廠區機台電腦進程式更新時，需將安裝程式儲存媒介 (USB 或硬碟等裝置) 予以掃毒完成後，才准予接上公司網路 - 每年定期掃描主機系統，針對修補程式管理整合和漏洞分析，找出系統潛在的風險，降低網路威脅及主機系統被攻擊的機率	- Graylog 監控資安示警 (即時) - 防毒軟體部署：2,894 台 (錦興廠：2,257 台 / 樹林廠：637 台，受防毒管理中心控管 (即時)) - 防毒軟體病毒碼更新 (1 次 / 日) - 主機系統與 Client 電腦 Windows 安全性更新 (1 次 / 月) - TWCERT 等外來資安情資單位分享示警提供預先防範 - 主機系統弱點掃描與弱點漏洞修補 (1 次 / 月) - 電子郵件社交工程演練 (2 次 / 年) - 執行紅隊演練模擬資安攻擊，並 找出系統弱點進行改善 (1 次 / 年)
	產品數據安全風險	南電產品非終端產品，且依客戶產品設計規範進行設計與生產，因此並無產品數據風險之情況	

重大事件補充

2025/02/05 南電昆山廠遭駭

事件描述	- FTP 主機具外網連線功能，經系統偵測發現一般使用者帳號有異常使用情形，並有執行系統管理及網路掃描工具之紀錄，相關活動可能影響主機安全防護功能。 - 資安防護系統偵測異常並發出警示後，維護人員即進行檢查及相關處理。
補救措施	✓ 網路斷線限縮影響程度 ✓ 尋找專家修復系統 ✓ 防火牆策略調整 ✓ 變更主機密碼，帳號密碼原則 ✓ 更新防毒軟體特徵庫，設備電腦逐一掃毒後上線
後續管理機制	- 完善備份系統 - 加強對外伺服器系統登入密碼安全 (長度 12 碼及複雜度需含數字 + 英文大寫 + 英文小寫 + 特殊符號) - 增強網路攻擊行為偵測設備 - 對外伺服器或網站定期執行安全檢測 - 網域高權限帳號納入帳號管理系統

2.3 永續供應鏈管理

2.3.1 供應商及承攬商

◆ 南電供應鏈



註：南電產品使用供應鏈上游原料之百分比分佈，銅箔佔約 30%、增層膜 10~15%，其餘為相關化學品及耗材。

供應商組成

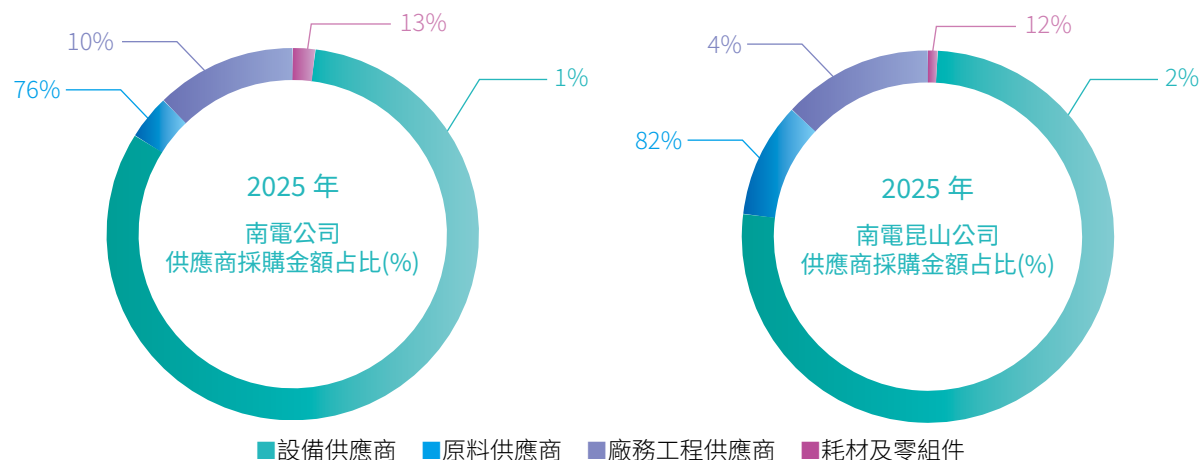
● 南電 2025 年供應商情形

類別	設備供應商	原料供應商	廠務工程供應商	耗材及零組件	合計
家數	396	59	88	558	1,101
採購金額占比 (%)	1%	76%	10%	13%	100%

● 子公司 2025 年供應商情形

公司別	類別	設備供應商	原料供應商	廠務工程供應商	耗材及零組件	合計
南電昆山公司	家數	411	128	99	443	1,081
	採購金額占比 (%)	2%	82%	4%	12%	100%

註 1：南電美國公司僅營業人員、南電香港公司為控股公司無生產基地，故無相關供應商採購情形。



在地採購

南電亦積極推行與落實材料採購在地化，減少不必要的碳足跡，2025 年在地採購之供應商金額比例已達 66% 以上。並訂有「綠色採購政策」，使用具備環保標章的產品，可減少對資源的消耗、降低對環境的污染以及對地球的衝擊。主要採購綠色產品包含第一類環保標章（資源回收產品）、第三類環保標章（綠建材）、LED 燈管及平板燈..等產品，2025 年度採購政府認可之綠色產品金額達新台幣 1 千萬元。

● 南電近 3 年供應商內 / 外購情形

項目 / 年度	2023		2024		2025	
採購類別	內購	外購	內購	外購	內購	外購
供應商家數比例 (%)	93%	7%	94%	6%	94%	6%
供應商金額比例 (%)	52%	48%	60%	40%	66%	34%

註 1：內購定義為在台灣地區採購之供應商及對應採購金額，反之外購為台灣地區以外

註 2：主要客戶指定高階產品仍需從國外進口原物料

註 3：供應商家數比例 (%) = 各採購類別家數 / 供應商總家數

註 4：供應商金額比例 (%) = 各採購類別金額 / 供應商總採購金額

● 子公司 2025 年供應商內 / 外購情形

項目 / 公司	南電昆山公司	
採購類別	內購	外購
供應商家數比例 (%)	92%	8%
供應商金額比例 (%)	79%	21%

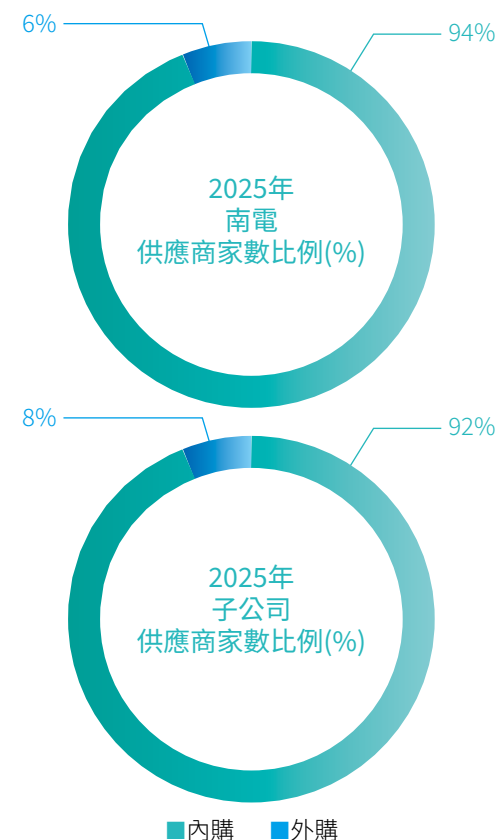
註 1：南電美國公司僅營業人員、南電香港公司為控股公司無生產基地，故無相關供應商採購情形

註 2：內購定義為在子公司該國家地區採購之供應商及對應採購金額，反之外購為該國家地區以外

註 3：主要客戶指定高階產品仍需從國外進口原物料

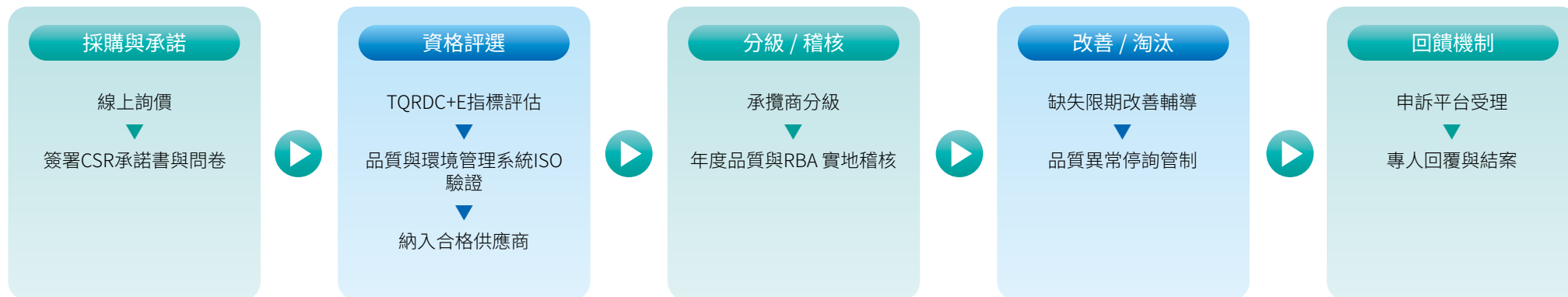
註 4：供應商家數比例 (%) = 各採購類別家數 / 供應商總家數

註 5：供應商金額比例 (%) = 各採購類別金額 / 供應商總採購金額



為支持森林保育及推動自然碳匯，南電推動無紙化作業及落實永續採購理念，優先採購取得森林管理委員會（FSC）或森林驗證認可計畫（PEFC）認證之紙製品，確保紙材來源來自合法且負責任經營之森林，降低採購行為與毀林活動之關聯性，維護森林碳匯功能及生物多樣性，並呼應《臺灣 2050 淨零轉型－自然碳匯關鍵戰略行動計畫》推動永續森林經營及永續林產品利用之策略方向。2025 年本公司採購 FSC 或 PEFC 認證紙製品，約相當於 14 公噸原生紙漿來自符合永續森林經營標準之來源，藉由優先採用經國際驗證之紙製品，降低非永續森林利用風險，並以企業採購行動支持森林保育及自然碳匯發展。

2.3.2 供應商及承攬商管理與評核



數位化採購與永續承諾

南電全面透過「台塑網電子交易平台」進行公開招標與採購發包。為落實永續經營，自 2019 年起將永續相關要求納入標準，並要求供應商簽署「供應商 / 承攬商社會責任承諾書」並完成「供應商 / 承攬商社會責任問卷」。僅要求內購廠商回覆，外購廠商尚無強制要求相關文件簽署與問卷回填。

[台塑網電子交易平台](#)

● 南電近 3 年內購供應商 / 承攬商管理概況

項目 / 年度	2023	2024	2025
交易廠商 (家數)	737	1,056	1,011
已簽署社會責任承諾書比率 (%)	89%	98%	98%
已填寫社會責任承諾書問卷比率 (%)	98%	98%	98%

註：內購定義為在台灣地區採購之供應商及對應採購金額，反之外購為台灣地區以外

● 子公司 2025 年內購供應商 / 承攬商管理概況

項目 / 年度	南電昆山公司
交易廠商 (家數)	571
已簽署社會責任承諾書比率 (%)	100%
已填寫社會責任承諾書問卷比率 (%)	51%

註 1：南電美國公司僅營業人員、南電香港公司為控股公司無生產基地，故無相關供應商採購情形
註 2：內購定義為在子公司該國家地區採購之供應商及對應採購金額，反之外購為該國家地區以外

供應商評鑑與稽核

採取「先自評、後實地稽核」模式，與主要關鍵的供應商高階主管定期舉行供應商評鑑，除要求新供應商通過 ISO 9001：2015 品質管理系統、ISO 14001：2015 環境管理系統驗證，在技術能力 (T)、品質 (Q)、服務 (R)、交期 (D)、價格 (C)、環境 (E) 等指標，遵循 RBA 及相關環境法令要求的綜合評價，並要求供應商遵循環境保護相關法令，落實污染防治、節能減碳、其他環境管理、資通訊安全或隱私權保護及人權盡職調查等措施，持續提升永續管理績效。供應商經評鑑與評核完成，方能加入台塑企業供應商，並每年完成稽核，故新供應商 100% 使用環境、社會標準篩選。若稽核未通過者，則會要求供應商制定改善計畫，給予必要協助。

供應商自我評核項目		
評核表	評核項目	
供應商環安系統評核表	A. 健康與安全 B. 環境 C. 管理體系	
供應商人事系統評核表	A. 自由選擇職業 B. 不用童工 C. 工作時間 D. 工資與福利 E. 人道的待遇 F. 不歧視 G. 自由結社 H. 管理體系 I. 道德規範	
供應商品質系統評核表	1. 品質系統與管理 2. 設備保養與維護 3. 訓練系統 4. 不合格品管制系統 5. 生產管理系統 6. 進料檢驗 7. 內部稽核系統 8. 製程管理系統 9. 變更管理系統 10. 包裝與出貨系統 11. 文件管制系統 12. 量儀管理系統 13. 資料整合與管理系統 14. 供應商管理系統 VDA6.3 過程稽核評核表	
供應商綠色產品稽核查核表	- 無有害物質管理系統 - 內部稽核及管理審查 - 設計及變更管理 - 採購及進料管理 - 糾正預防措施 - 倉儲管理與生產管理 - 出貨管控 - 教育訓練 - 文件及記錄管理	

供應商實地稽核評核項目		
評核表	評核項目	
供應商環安系統評核表	A. 健康與安全 B. 環境 C. 管理體系	
供應商人事系統評核表	A. 自由選擇職業 B. 不用童工 C. 工作時間 D. 工資與福利 E. 人道的待遇 F. 不歧視 G. 自由結社 H. 管理體系 I. 道德規範	
供應商品質系統評核表	1. 品質系統與管理 2. 設備保養與維護 3. 訓練系統 4. 不合格品管制系統 5. 生產管理系統 6. 進料檢驗 7. 內部稽核系統 8. 製程管理系統 9. 變更管理系統 10. 包裝與出貨系統 11. 文件管制系統 12. 量儀管理系統 13. 資料整合與管理系統 14. 供應商管理系統 VDA6.3 過程稽核評核表	

南電每年按照年度計劃拜訪主要供應商並進行稽核，執行目標為 16 家。2025 年主要供應商已完成 16 家稽核，佔整體廠商稽核比例 100%，無高風險廠商、無重大稽核缺失且其他稽核缺失皆已全數改善。

子公司 37 家，2025 年主要供應商已完成 37 家稽核，佔整體廠商稽核比例 100%，無高風險廠、無重大稽核缺失且其他稽核缺失皆已全數改善完成。

• 南電近 3 年主要供應商稽核情形

年分	2023	2024	2025
整體廠商稽核比例 (註 1)	100%	100%	100%
高風險廠商稽核比例 (註 2)	NA	NA	NA

• 子公司 2025 年主要供應商稽核情形

	南電昆山公司
整體廠商稽核比例 (註 1)	100%
高風險廠商稽核比例 (註 2)	NA

註 1：南電美國公司僅營業人員、南電香港公司為控股公司無生產基地，故無相關供應商採購情形

註 2：整體廠商稽核比例 = 受稽核家數 / 主要廠商家數

註 3：高風險廠商稽核比例 = 受稽核家數 / 高風險廠商家數。因主要供應商之高風險廠商家數為 0，故高風險廠商稽核比例以 NA 表示。

承攬商分級與安全控管

針對承攬工程之廠商實施分級管理制度。由總管理處根據廠商的施工機具、安全管理能力、技術實績等進行綜合評估，將其區分為 A、B、C 三級，藉此強化工安水準，預防職業傷害，確保工程品質。

承攬商

提出申請



南電

審核

- 台塑企業總管理處發包中心之書面評鑑及審查，必要時需進行實地評鑑
- 評鑑合格建檔後方可納入往來之協力廠商

承攬商

於施工過程發生以下狀況：

交貨（工程）逾期、品質不良、違反工安、環保等規定

南電

評核

- 廠商確認後，逕輸入電腦，由系統自動列入廠商評核機制
- 每月系統核算評分 ≤ 74 分，承攬商將予以停止往來

遴選依據	評比項目		評比級距	級距	對應措施
廠商施工評核 (規章編號 E00009-2)	- 施工品質管理 - 安全衛生管理 - 依安全衛生檢查單予以檢核，每週檢核工程用料管理 - 運輸車輛管理	- 出入廠管理 - 異常改善逾期 - 完工逾期：施工進度逾期，逾期 7 天以下不扣分，逾期 7~13 天扣 3 分，逾期 14~30 天扣 7 分，逾期超過 30 天評核得 0 分	A-C 三個級距	A 級	>90 分，符合獎勵
				B 級	一般管理
				C 級	<74 分，進行輔導

2025 年南電與子公司所有承攬商依規定 100% 完成評核，成果如下表所示，整體承攬商執行情形良好，無 B、C 級廠商 / 針對 C 級廠商主要為南電工程 (承攬類型)，經工具箱會議宣導及工法分析檢討 (輔導內容)，再評核後仍符合承攬資格。

● 南電近 3 年承攬商評核分級情形

級距	2023	2024	2025
A 級	235 家	256 家	214 家
B 級	0 家	0 家	0 家
C 級	0 家	0 家	0 家

● 子公司 2025 年承攬商評核分級情形

級距	南電昆山公司
A 級	156 家
B 級	0 家
C 級	0 家

註 1：南電美國公司僅營業人員、南電香港公司為控股公司無生產基地，故無相關供應商採購情形

溝通申訴與動態管理

本企業電子交易市集設有專業客服中心，針對網路報價平台於軟體操作使用上或對本企業之各種問題，提供廠商 24 小時完整諮詢服務。另於電子交易市集系統設立反應及申訴平台，收到反應後即由集團總管理處專人了解及回覆。關於供應商安全管理，請參見本報告書「4.5 職業安全衛生」。

意見處理

2025 年處理 96 案，主要集中於採購案內容詢問與交貨及付款問題。

a. 採購案內容詢問 41.3%；b. 系統問題 9.8%；c. 停詢相關問題 1.9%；d. 修訂採購案 3.3%；e. 抱怨 0%；f. 交貨及付款問題 39.8%；g. 其他問題 3.9%

2.3.3 供應鏈議題

關鍵原物料採購

關鍵供應廠商之獨家或單一供應商須建立並每年更新持續經營計劃 (BCP)，公司適當管控緊急應變計劃，並要求供應商每年自我風險評估。

關鍵供應商分類	持續經營計畫簡述	緊急應變計畫簡述	年度自我風險評估結果
- Sole Source： 世界獨家供應商 - Single Source： 2 家以上具業界實績供應商可供應該材料，但因策略性考量只認證使用單一供應商	供應鏈營運持續計畫書 (BCP) 及風險評估作業 - 每年第一季，由資材組針對前 1 年採購之 Sole/Single Source 供應商定期進行年度營運持續計畫書 (BCP) 更新 - 每年第二季完成供應鏈風險評估作業	結合預防和復原控制措施及程序，建立完善營運持續管理系統，將各類天然災害、意外事故、突發事件或管理缺失等災難事件所造成之營運中斷情形降低至可接受的水準，並使公司迅速復原，以求企業永續發展	2025 年 BCP 執行 南電公司 - 供應商自我風險評估共 24 家，高風險供應商 0 家，中風險 1 家 - BCP 緊急應變調查：7 次 (暴風雪、颱風、地震等天災 5 次、駭客攻擊 1 次，勒索軟體攻擊 1 次)，未影響供應鏈供料的情形 南電昆山 - 供應商自我風險評估共 21 家，高風險供應商 0 家，中風險 0 家 - BCP 緊急應變調查：8 次 (暴風雪、颱風、地震等天災 8 次)，未影響供應鏈供料的情形

衝突礦產管理

在衝突礦產管理方面，南電與子公司要求所有相關供應商配合並承諾禁用「來自衝突區域的金屬礦源」，所有相關供應商必須揭露其熔煉廠商的資訊才能通過新材料認證並得以進行交易，對於揭露資訊不完整或是來自非合格熔煉廠者，持續要求供應商改善，並且不排除尋找替代方案。此外，南電亦積極鼓勵供應鏈中熔煉廠參與負責礦產保證流程 (Responsible Minerals Assurance Process, RMAP)，藉由第三公正單位認證為合格熔煉廠。2025 年供應鏈中共有 21 家及南電昆山廠 27 家熔煉廠參加 RMAP 並取得第三方認證，佔供應鏈中整體熔煉廠的 100%。

chapter

環境友善

3

3.1 環境政策與成果	55
3.2 氣候變遷行動	59
3.3 水資源管理	71
3.4 空氣污染防治	75
3.5 廢棄物與化學品安全管理	77

願景

南亞電路板持續推動節能減排及循環經濟，進行跨廠區的能源、資源整合，以提升能源使用率效益，期許為友善環境同時，並能提升產業競爭力，達成淨零碳排放願景，共同創造永續環境願景。

政策與承諾

南亞電路板訂有「環境安全衛生政策」，公司每年訂定環境及安全衛生管理目標，呈總經理核定確保與經營流程方向一致，展開環境及安全衛生管理計劃，定期審查政策對組織相關合宜性與執行成效，據以持續改善，達到環境永續。



重大主題 / 氣候變遷減緩調適

定義說明	策略	風險管理	國際框架與指標
南電透過減緩與調適降低氣候變遷風險對營運衝擊的作法與策略方針，包含對於關鍵指標溫室氣體排放量，於營運過程的管理措施，與內部碳定價、碳封存、碳捕捉等減碳目標的設立。	南電透過減緩與調適降低氣候變遷風險對營運衝擊的作法與策略方針。	對於關鍵指標溫室氣體排放量，於營運過程的管理措施，設定環境部碳自主減量措施等減碳目標的設立。	- GRI 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 2016 - GRI 305：排放 2016

管理行動	績效指標	2025 年績效追蹤	達成概況	短期目標 (2026 年)	中期目標 (2028 年)	長期目標 (2030 年)
通過 SBTi 審核，以科學基礎減量目標，訂定以 2020 年為基準之減量目標	溫室氣體排放量較前一年度減量 2%	溫室氣體排放量為 353,118 公噸 CO ₂ e，較去年度減量 0.2%	未達標	溫室氣體排放每年降低 3%		較目標年減少 25%
增加太陽光電使用，降低溫室氣體排放量	太陽能光電 2023 年啟用，目標發電量 33 萬度	共發電 39.5 萬度	達標	目標發電量 33 萬度 / 年		
導入綠電使用，降低溫室氣體排放量	規劃外購綠電 1,842 萬度	外購綠電共計 1,309 萬度	未達標	每年持續使用外購綠電 1,842 萬度		

利害關係人群組	議合管道 (回應重大主題)	議合成效
客戶	- 不定期回覆顧客對南電要求之「供應商調查表」 - 不定期依顧客要求提供廠區溫室氣體排放管理數據與產品碳足跡問題	2025 年回覆 21 份顧客之供應商調查表。主動進行溫室氣體盤查與空氣污染監測，以提供相關數據給顧客
政府單位	- 不定期透過公文來往與主管機關溝通相關管理績效 - 每年依規定登錄環境部「事業溫室氣體排放量資訊平台」供公開查詢	2025 年相關公文與登錄事項皆已妥善回覆，並與政府單位進行 4 場會議討論溫室氣體盤查資料申報議題

重大主題 / 能源管理

定義說明	策略	風險管理	國際框架與指標
南電內、外部消耗能源的狀況與需求，並依可再生能源與不可再生能源做分類。	南電對降低能源成本與提升能源使用效率不遺餘力，內部並設有能源管理組織進行管理運作，每月定期召開能源管理會議，落實日常運作，並進行節約能源內部查核工作	持續推動節能並每月確認達成情形	GRI 302 能源 2016

管理行動	績效指標	2025 年績效追蹤	達成概況	短期目標 (2026 年)	中期目標 (2028 年)	長期目標 (2030 年)
推動能源管理措施，致力節能改善活動	節電量以前一年度用電量為基準減少 2%	- 節電量以前一年度用電量為基準減少 1.01% - 共完成 66 件節能專案，合計每日可減少 14,812 度電，年效益 15.3 百萬元，	未達標		節電量以前一年度用電量為基準減少 2%	

利害關係人群組	議合管道 (回應重大主題)	議合成效
客戶	- 不定期回覆顧客對南電要求之「供應商調查表」 - 不定期依顧客要求提供廠區溫室氣體排放管理數據與產品碳足跡問題	2025 年回覆 21 份顧客之供應商調查表。主動進行節能改善，以提供相關數據給顧客
供應商	- 每年進行供應商問卷調查，確保公司政策佈達成效及供應商意見即時回饋 - 每年進行供應商稽核，確保業務執行合乎規定，並溝通公司政策推動之意見反映	2025 年供應商問卷調查回覆率達 100%，其中對於節能措施議題回覆情形皆符合公司規範 2025 年供應商共查核 12 家，持續要求節能措施推動並提供建議

重大主題 / 水資源管理

定義說明	策略	風險管理	國際框架與指標
南電對於水資源的取用、回收、再利用的情形，以及說明受影響的水源資訊	南電對於水資源的取用、回收、再利用的情形，以及說明受影響的水源資訊	設定水資源減量、水資源再利用等目標及放流水質監控	GRI 303 水與放流水 2018

管理行動	績效指標	2025 年績效追蹤	達成概況	短期目標 (2026 年)	中期目標 (2028 年)	長期目標 (2030 年)
水資源減量目標	單位產值用水量以前一年度為基準，每年減少 2%	單位產值用水量 0.117 百萬公升 / 百萬元，較去年增加 4.46%	未達標	單位產值用水量以前一年度為基準，每年減少 2%		持續推動節水作業，並參加外部評核，精進節能技術及成效
水資源再利用目標	放流水廢水回收量較前一年增加 1%	放流水廢水回收量 1,732 百萬公升 / 日，較去年度增加 7.44%	達標	放流廢水回收量以前一年度為基準，每年提升 1%		- 持續進行放流水回收再利用 - 持續使用回收水，增加每滴水使用次數
推動水資源管理措施，致力節水改善活動	節水量以前一年度取水量為基準減少 2%	- 節水量以前一年度取水量為基準減少 1.1% - 共完成 21 件用水減量專案，合計每日可減少 0.106 百萬公升用水量，年效益 0.986 百萬元	未達標	節水量以前一年度取水量為基準減少 2%		持續推動節水案
監測放流水水質	- 零環保罰單 - 每日進行放流水採樣檢測，水質符合規範	- 主管機關稽核 - 件符合法規 - 每日進行放流水採樣檢測，水質符合規範	達標	- 零環保罰單 - 放流水定期檢測，維持水質符合規範		- 零環保罰單 - 持續進行製程及設備改善

利害關係人群組	議合管道 (回應重大主題)	議合成效
供應商	- 每年進行供應商問卷調查，確保公司政策佈達成效及供應商意見即時回饋 - 每年進行供應商稽核，確保業務執行合乎規定，並溝通公司政策推動之意見反映	2025 年供應商問卷調查回覆率達 100%，其中對於水資源管理議題回覆情形皆符合公司規範 2025 年供應商共查核 12 家，廢水管理無高風險項目
鄰近社區	每年至少一次透過企業網站公告相關訊息知會社區社群	2025 年無收到申訴案件

重大主題 / 廢棄物與化學品安全管理

定義說明	策略	風險管理	國際框架與指標
南電監控營運過程中所排放之廢棄物的總量，包含有害、非有害廢棄物，並針對環境及人體產生顯著影響之化學物質，加強使用管控及排放的措施	南電監控營運過程中所排放之有害廢棄物與非有害廢棄物的總量，以及對環境影響的程度	持續推動可燃垃圾減量及資源化廢棄物推動	GRI 306 廢棄物 2020

管理行動	績效指標	2025 年績效追蹤	達成概況	短期目標 (2026 年)	中期目標 (2028 年)	長期目標 (2030 年)
廢棄物減量管理減量及再利用目標	單位產值未回收廢棄物發生量以前一年度為基準，每年減少 1%	單位產值未回收廢棄物為 0.034 公噸 / 百萬元，較去年單位產值未回收廢棄物下降 19.8%	達標	單位產值未回收廢棄物發生量以前一年度為基準，每年減少 1%		1. 可燃垃圾廢棄物持續推動減量 2. 製程及設備廢棄物再利用案件可行性評估
廢棄物零填埋認證推動	取得 UL2799A 白金級證書	推動錦興廠 2024 年廢棄物清除處理方式進行認證，發生總量 99% 符合零掩埋再利用途徑 (包含 6% 焚化處理具能源回收)，2025 年取得白金級證書	達標	維持白金級證書		持續推動廢棄物再利用，避免以焚化 (無能源回收) 或掩埋方式處理
廢棄物管理	零廢棄物類環保罰單	2025 年無廢棄物類罰單	達標	維持零罰單		
廢棄物處理及承包商管理追蹤	每年安排一次環保法規要求之廢棄物代碼訪查追蹤	對法定廢棄物處理承包商進行跟車訪查件，無違法情形	達標	定期執行廢棄物處理承包商跟車訪查		對承包商進行盡職調查，確保業務執行資格與合法

利害關係人群組	議合管道 (回應重大主題)	議合成效
供應商	- 每年進行供應商問卷調查，確保公司政策佈達成效及供應商意見即時回饋 - 每年進行供應商稽核，確保業務執行合乎規定，並溝通公司政策推動之意見反映	2025 年供應商共查核 18 家，廢棄物管理無高風險項目
員工	- 透過知識庫平台及教育訓練，提升員工廢棄物管理及減量意識，以納入業務執行作為 - 不定期發布企業內部公告與溝通會議，並於每月定期會議說明廢棄物減量執行情形	2025 年知識庫平台及公佈欄提供員工教育訓練共 3 場，參與人次 5,865 人，並會議討論減廢相關專案執行進度

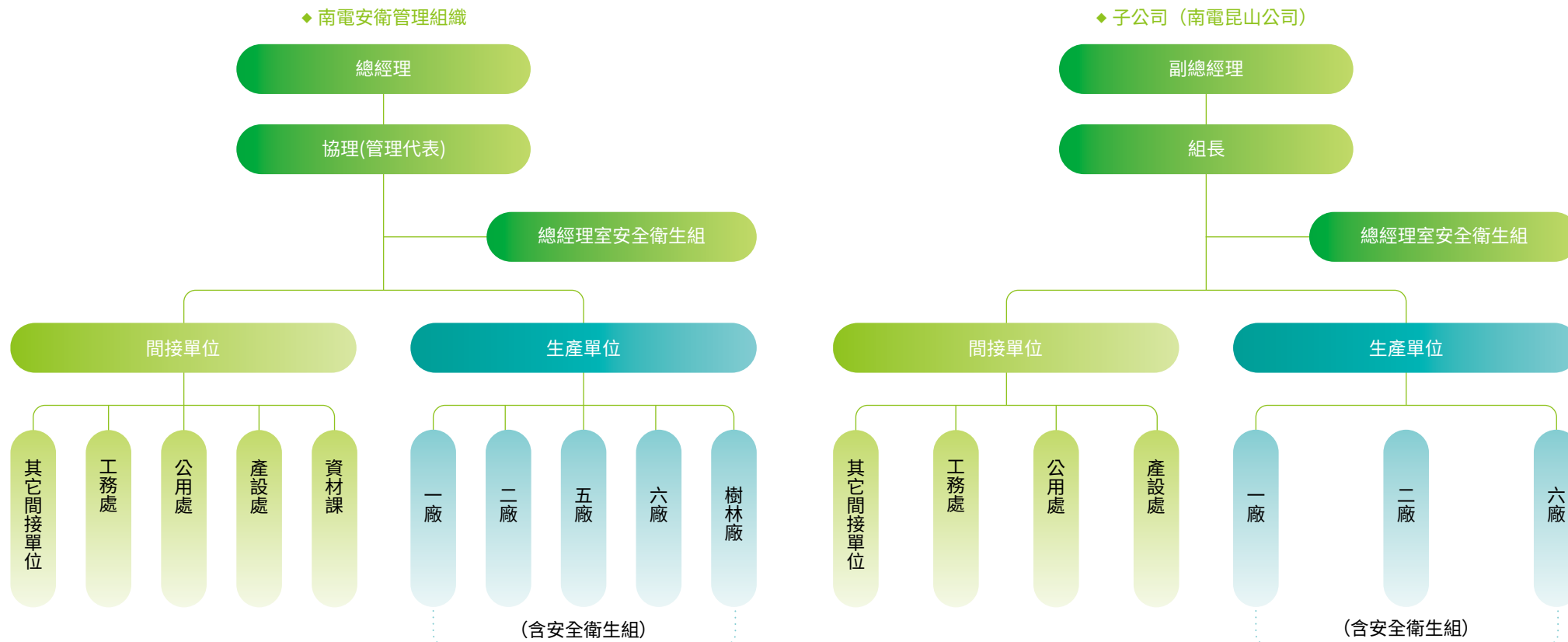
3.1 環境政策與成果

3.1.1 環境保護政策

安衛管理組織架構及職掌

南電內部皆設有安全衛生組，直屬總經理室，為一級勞工安全衛生管理單位，綜理公司相關政策與各類標準執执行程序之整合制定及執行對外有關業務。子公司與各廠亦設有安衛部門，負責廠內安全、衛生及環保事務推動。

環境保護



南電安衛管理組織			
	安全衛生管理會	環保及節能會	職業安全衛生委員會
組織目的	1. 零公傷、零災害 2. 零罰單	1. 主管機關查核零異常 2. 節能、節水、減廢	1. 依職業安全衛生法成立 2. 檢討安全、衛生、健康等相關業務
最高負責人	總經理	總經理	總經理
召開會議頻率	1 次 / 月	1 次 / 月	1 次 / 季
2025 年管理成果	1. 主管機關查核機械設備捲夾安全防護 1 件 2. 失能公傷 1 件	1. 主管機關查核零異常 2. 節能目標達成率： 錦興廠節能目標達成率 66% 樹林廠節能目標達成率 10% 3. 節水目標達成率： 錦興廠節水目標達成率 107% 樹林廠節水目標達成率 41%	2025 年度共提案 18 件改善措施，已完成 12 件，後續追蹤 6 件

子公司安衛管理組織	
	南電昆山公司 - 環保會
組織目的	1. 主管機關查核零異常 2. 廢水、廢氣達標排放
最高負責人	副總經理
召開會議頻率	1 次 / 月
2025 年管理成果	主管機關查核零異常，廢水、廢氣無超標排放

註 1：南電美國公司僅營業人員、南電香港公司為控股公司，無生產基地

管理審查作業程序

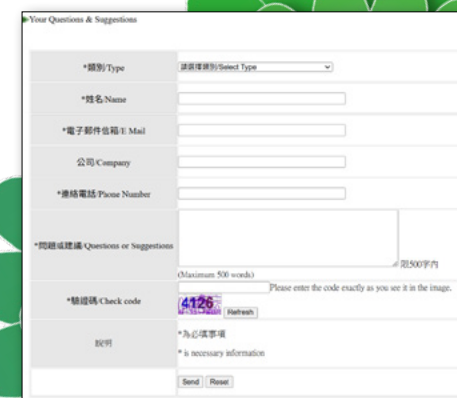
南電及子公司每年召開「環境及安全衛生管理審查會議」，審查評估前一年度的執行情形、檢討目標達成率。並訂定當年度之環境及安全衛生管理目標及目標值與環境及安全衛生管理計劃，並由安衛環組監督各相關部門確實執行。關於管理系統驗證證書，請參考官網「獲獎與認證」。

環境問題申訴機制

本公司於全球網站、內部網站分別設立意見反應信箱，編制公關組接洽處理外部申訴意見。統計 2025 年南電及子公司無外部和內部環境問題之申訴意見。

 獲獎與認證

 意見反映信箱



3.1.2 環境會計

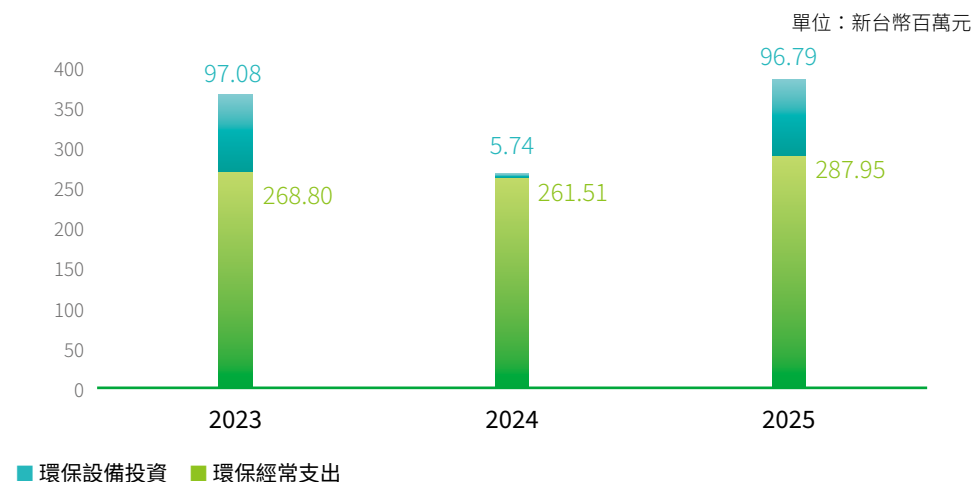
環境會計制度是藉由計算環境成本，辨認及量化企業為減輕、預防或移除因營運活動所造成對環境衝擊而投入資本與支出費用。南電導入環境成本會計制度，將各類環境支出分為六大類（如下圖），並訂出各類獨立的會計科目。

2025 年南電所投入環境支出為新台幣 384.74 百萬元，其中環保經常支出為 287.95 百萬元，環保設備投資為 96.79 百萬元。2025 年較前一年 267.25 增加 117.49 百萬元，主要係因 RO 水回收系統等其他環境相關設備擴建完成驗收。

◆ 環保經常支出分類



◆ 近 3 年南電環境支出



	2023 年	2024 年	2025 年
環保設備投資	97.08	5.74	96.79
環保經常支出	268.80	261.51	287.95
環保支出總計	365.88	267.25	384.74

註 1：環保設備投資為環境相關改善設備投資

註 2：經常性支出為從事防止、減少或消除生產與消費過程中造成的污染或公害之各項活動支出

3.1.3 2025 年環境整體成果

2025 年南電於營運據點之總投入 (材料、能源、水資源) 及總產出 (溫室氣體、空氣污染物、廢棄物、廢水) 等環境資訊彙整如下，子公司尚未導入。

能源			
	錦興廠	樹林廠	合計
LPG	360	0	360
汽油	44	0	44
柴油	660	92	752
再生能源	0	48,567	48,567
電力	1,254,921	521,528	1,776,449
蒸氣	268,973	145,123	414,096

單位：千兆焦耳 (GJ)

水資源			
	錦興廠	樹林廠	合計
自來水	1,280	1,313	2,563
清水	164	0	164
回收水	909	823	1,732
再生水	1,944	0	1,944

單位：百萬公升

材料			
	錦興廠	樹林廠	合計
基材	14,343	7,683	22,025
硫酸	10,374	2,610	12,984
氫氯酸 (鹽酸)	3,021	658	3,679
硝酸	1,375	324	1,698
塑膠片 (下墊板)	1,159	48	1,207
銅球	1,966	0	1,966
過氧化氫 (雙氧水)	1,546	0	1,546
過硫酸鈉 (微蝕劑)	2,391	319	2,710
銅箔基板	4,575	796	5,370

單位：公噸

溫室氣體			
	錦興廠	樹林廠	合計
直接排放	5,464	1,856	5,992
能源間接排放	347,654	75,321	425,684

空氣污染物

	錦興廠	樹林廠	合計
揮發性有機物 VOCs	32,963	12,780	37,708
懸浮微粒 (PM)	28	18	27

單位：公斤

廢水			
	錦興廠	樹林廠	合計
處理水量	3,405	2,136	5,541
放流量	2,496	1,198	3,694

單位：百萬公升

廢棄物			
	錦興廠	樹林廠	合計
總廢棄物	14,147	4,307	18,454
資源化廢棄物	13,469	3,900	17,369
未回收廢棄物	678	407	1,085

單位：公噸

註 1：廢氣無排放氮氧化物、硫氧化物

註 2：再生能源包含太陽能光電、外購綠電等

3.2 氣候變遷行動

3.2.1 氣候變遷管理架構

為因應氣候變遷所帶來的風險與機會，本公司每年定期召開管理審查會議，檢討鑑別氣候變遷風險及機會，參考國際永續準則理事會 (International Sustainability Standards Board, ISSB) 發布之國際財務報導永續揭露準則第 S2 號 (IFRS S2) 氣候相關財務資訊揭露架構，提早進行因應及防範，進而降低氣候變遷對本公司之衝擊。評估範圍未包含子公司。

項目	治理	策略	風險管理	指標和目標
管理策略	1. 本公司設有碳排減量推動組織，推動各單位能源運用效率檢討及改善，每月召開能源管理會議與追蹤 2. 環境政策、減量目標、執行方案成效等，經協理初步審核後，由總經理核決後執行	1. 全公司持續推動 ISO 14001：2015 環境管理系統及 ISO 14064-1:2018：溫室氣體盤查守則，推動各項能資源節約之作業活動 2. 配合政府推動綠色採購政策，以要求具有環保節能標章之產品，為採購對象，每年向政府單位提報採購成果	1. 風險議題蒐集： 擬定風險情境時，考量轉型風險與實體風險，並對可能發生之事件，做出風險定義與說明 2. 重大風險機會鑑別： 依據風險議題的財務衝擊程度、衝擊對象、可能性鑑別重大風險機會議題 3. 情境分析與機會評估： 依據實體風險可能面臨的最嚴重情境，將分析結果納入策略韌性評估	本公司錦興廠已通過國際科學基礎減碳目標 (Science Based Target, SBT) 訂定溫室氣體絕對減量目標，基準年為 2020 年，起始為 2021 年，目標年為 2030 年，預計 10 年減量 25%
行動方案	蒐集、評估氣候變遷相關資訊，據以擬訂因應氣候變遷方案、定期檢討改善，並落實執行節能減排等氣候相關業務	推動製程優化、公用設備效率提升、馬達汰換為節能馬達 (IE3、IE4)、烘乾設備節能、清查壓縮空氣使用情形減少浪費	1. 因應未來低污染排放能源需求，針對電動車，開發客戶所需的車用電子產品 2. 車用方面如：ADAS 輔助駕駛系統、車內影音娛樂等。	綠電使用規劃，自設太陽能光電裝置容量 347kW；2025 年已導入 1,309 萬度綠電，2026 年起每年導入 1,842 萬度
2025 年執行情況	執行 13 次會議，能源管理政策執行進度追蹤，年度目標、政策決議	● 共完成 66 件節能專案，每日可減 14,812 度電 (53.3 千兆焦耳) ● 共完成 21 件節水專案，每日可減少 0.33 百萬公升用水量	● 現載板用於車用產品在廠內生產流程並無實質減碳效益，於終端產品 (電動車) 具有減碳效果 ● 車用產品 2025 年營收新台幣 594 百萬元，每月平均營收 49.5 百萬元	● 樹林廠太陽能光電系統 2025 年累計發電 39.5 萬度 ● 2025 年購買綠電共 1,309 萬度 / 年

3.2.2 氣候變遷管理策略

為因應國際趨勢潮流，針對氣候變化所帶來的風險和機會進行分析評估如下表，並展現應有的責任與策略，更有效地配置資本，以期達到低碳經濟轉型的願景。

短期策略 (3 年內)

提升能源使用效率，推動節能、節水方案，導入 AI 智慧應用，導入更潔淨生產製程，減少能源及用水等之需求。

項目	管理策略	2025 年管理成果
推動節能專案	每年訂定環境管理目標、標的，配合提案獎勵制度，推動各單位進行能源運用效率的檢討及改善，內部並設有能源管理組織進行管理運作，每月定期召開能源管理會議，落實日常運作，並進行節約能源內部查核工作	共完成 66 件節能專案，每日可減少 14,812 度電 (53.3 千兆焦耳)，年效益 15.5 百萬元
推動節水專案		共完成 21 件節水專案，每日可減少 0.33 百萬公升用水量，年效益 0.98 百萬元

中長期策略 (3-10 年)

因應全球暖化和減少環境影響，推動綠色產品應用，開發符合電動車市場、5G、物聯網…等電路板 / 載板應用。將環境系統推動情形納入供應商評核中，使供應商能認知本公司對環境保護之決心及目標，打造綠色供應鏈。其中溫室氣體排放績效，亦為考量之一。

項目	管理策略	2025 年管理成果
使用綠色能源	規劃並調查適合裝設太陽能發電地點	自設太陽光電系統已於 2023 年 8 月完成啟用，2025 年供電 39.5 萬度
	規劃購買綠電	2025 年導入外購綠電使用 1,309 萬度 / 年

3.2.3 氣候變遷風險機會管理

由安衛環部門 (EHS) 主導，負責召集相關單位每半年共同進行風險與機會資訊的蒐集，考量轉型、實體風險與機會，並對可能發生之事件做出說明，包含財務影響程度、影響時間 (短 / 中 / 長)、價值鏈中受影響對象、機會可能性。南電氣候變遷風險機會評估流程較上一年度無重大變化，並進一步深化於轉型風險，加強推動溫室氣體及碳排放減量。

◆ 風險機會鑑別流程

Plan & Do			Check & Action	
Step 1 背景資料蒐集 蒐集期間： 2025/1/1~2025/12/31 參與單位： 由安衛環部門 (EHS) 主導，負責召集相關單位，每半年共同進行風險與機會資訊的蒐集	Step 2 風險及營運評估分析 評估範圍： 包南電價值鏈上下游 報告邊界： 在台灣各廠區，考量轉型風險及實體風險，並對可能發生之事件做出風險說明	Step 3 風險及營運衝擊分析 執行方式： 依財務衝擊嚴重度，辨識、評估相關議題 風險 / 機會影響程度鑑別排序： 依財務衝擊程度、衝擊時間 (短 / 中 / 長)、價值鏈中受衝擊對象、風險可能性	Step 4 管制措施及目標設定 擬定機會情境時，考量資源效率、能源、產品與服務、市場、適應力，並對可能發生之事件，做出機會說明，包含財務影響程度、影響時間 (短 / 中 / 長)、價值鏈中受影響對象、機會可能性	Step 5 檢視優化 監督議題管理： 評估氣候變遷相關風險與機會後，與其它環境議題在 ISO 14001：2015 環境管理系統中被監控，針對發生重大風險之潛在事件，預先規劃因應對策，減少風險可能帶來的損失

風險機會鑑別結果

面向	風險與機會 的衝擊	潛在財務衝擊	風險 / 機會等級	風險與機會衝擊價值鏈的階段					因應對策
				上游		營運	下游		
				研發與 改善	原物料 採購	製造 生產	產品 銷售	售後服務 與諮詢	
實體 風險	降雨模式變化和 氣候型態的極度 多變	近幾年受到全球氣候變遷的影響，使得原有的降雨時間改變，臺灣梅雨季節延後到 6 月之後才來，且來的時間很短，造成臺灣旱季降雨減少，水資源短缺，導致南電在旱季可能發生有缺水的情況，若是從其他水源充沛地區載水來因應水資源短缺之情形，勢必會增加生產成本	低風險			✓			● 本公司向桃園北區水 ● 資源回收中心簽訂使用 RO 再生水合約，並由 2024 年 9 月開始供水 ● 2025 年共購入 RO 再生水 1,983 噸，水費 40.8 百萬元 / 年
	降雨型態改變 - 洪災淹水	若因氣候異常造成的強風或颱風衝擊，將導致廠區需暫停產線運轉，避免發生製程危害；若發生強降雨或洪災衝擊，將導致廠區因淹水而停工，上述情況皆會影響營運並可能造成營業額損失。國家災害防救科技中心淹水模擬圖，以 24h 累積 650mm 雨量為評估結果，本公司需注意強降雨所帶來的淹水風險，經檢視此二個廠區的排水能力及應對處理程序 (防颱應變程序、緊急應變程序)，此二廠區有足夠能力應變強降雨的情境，已限制了強降雨對生產的最小衝擊	低風險			✓			● 本公司每月定期監測和管理每個廠區的能耗及用水，並制定氣候變化對策計劃，以減緩氣候變遷所帶來之風險 ● 廠區設有防洪泵浦，並定期檢查、維修、保養，以降低強降雨所導致廠區淹水的發生機率 ● 風險預計影響 ● 110,063 元 / 日
轉型 風險	碳費徵收	環境部擬定碳費收費辦法 (2024.08.29 公告) (一) 徵收對象：直接及電力間接排放量達 2.5 萬噸。 (二) 申報繳納時程：依前一年度 1/1~12/31 溫室氣體排放量，以 2025 年的排放量於 2026 年開始繳納碳費。 (三) 計算方式： 1. 排放量乘以收費費率 (300 元 / 噸估算) 。 2. 優惠費率 A (50 元 / 公噸): 行業別指定削減率。 3. 優惠費率 B (100 元 / 公噸)：技術標竿指定削減率	重大風險			✓			● 本公司持續執行節能措施 (製程能源減量、能源管理、公用設備效率提升) 並使用再生能源減碳 ● 2025 年已投資 111,598 千元

面向	風險與機會 的衝擊	潛在財務衝擊	風險 / 機會等級	風險與機會衝擊價值鏈的階段					因應對策
				上游		營運	下游		
				研發與 改善	原物料 採購	製造 生產	產品 銷售	售後服務 與諮詢	
轉型 風險	能源技術	因應氣候變遷，產煤國減少甚至停止煤炭開採，導致煤炭價格攀升，南亞公用發電廠可能面臨能源成本支出的增加	重大風險			✓			「製程能源減量、能源管理、公用設備效率提升」等方案，每月定期監測和管理每個廠區的能耗及用水，以減緩能源成本支出所帶來之風險 - 持續尋找可用空間設置太陽光電系統，以降低購電成本
	客戶要求綠能	消費性電子客戶（前十大客戶之一），要求於 2025 年全面導入綠電，未能依客戶要求導入，則可能會損失相關營業額	重大風險			✓			- 為滿足客戶要求，研擬設置再生能源的因應方案，2025 年太陽光電系統於樹林廠共發電 39.5 萬度 2025 年導入外購綠電使用 1,309 萬度 / 年，費用 74.6 百萬元
	氣候變遷引起公司聲譽負面回饋	1. 本公司因應氣候變遷的作法，將對公司聲譽造成負面影響，金融機構可能因此提高借款利率，增加利息費用。 2. 目前與本公司有簽訂授信額度之金融機構，並無針對溫室氣體減量訂定相關審核標準。唯若未來無法符合金融機構要求，可能因此增加借款成本。	低風險			✓			依本公司 2025 年度合併財務報表付息負債餘額 0 元估算，假設融資成本增加 1bp(即 0.01%)，利息費用增加 0 元
	供應商採購韌性	在地生產 / 在地備庫：以台灣在地生產及備庫，取代日本材料，降低空運費用	重大機會		✓				- 台灣在地生產及台灣備庫。 2025 年內購 (7B 註) 請購，總數 998,796 SH（單位：片）（約 376,713KG) - 減少空運費用 6,027 千元

註：7B 為內部請購代號

情境分析

本公司依據風險機會流程，鑑別出重大風險和機會議題，並進一步進行情境分析，將分析結果納入策略韌性評估。

實體風險

情境	說明
TCCIP、國家災害防救科技中心 (SSP1-2.6、SSP2-4.5、SSP3-7.0、SSP5-8.5)	推估 2041-2060 年淹水災害、乾旱災害、高溫災害的等級程度

註：共享社會經濟路徑 (Shared Socioeconomic Pathway, SSP)，加入社會經濟發展的考量，依不同的假設條件，例如經濟成長、全球化程度、土地利用變化、技術發展、受教育機會等分為五個情境 (SSP1-SSP5)，並鑑別出對應的調適與減緩挑戰大小

廠區據點	情境	氣候災害				
		急性淹水	乾旱	高溫	土石流	坡地災害
錦興廠	SSP1-2.6	● 高風險	● 低風險	● 低風險	● 無風險	● 低風險
	SSP2-4.5	● 高風險	● 低風險	● 中低風險	● 無風險	● 低風險
	SSP3-7.0	● 高風險	● 低風險	● 中低風險	● 無風險	● 低風險
	SSP5-8.5	● 高風險	● 低風險	● 中低風險	● 無風險	● 低風險
樹林廠	SSP1-2.6	● 中風險	● 低風險	● 低風險	● 無風險	● 低風險
	SSP2-4.5	● 中風險	● 低風險	● 中低風險	● 無風險	● 低風險
	SSP3-7.0	● 高風險	● 低風險	● 中低風險	● 無風險	● 低風險
	SSP5-8.5	● 高風險	● 低風險	● 中低風險	● 無風險	● 低風險

● 風險值級距

無資料

無風險

低

中低

中

中高

高

註：坡地災害為基於歷史事件的分析

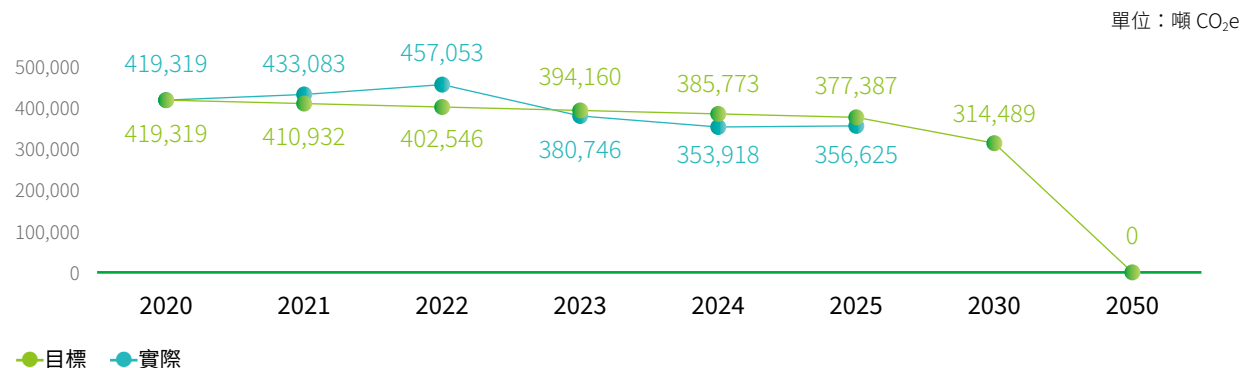
3.2.4 氣候變遷指標與目標

科學基礎減碳目標

本公司錦興廠於 2024 年通過 SBTi 審核，以國際科學基礎減碳目標 (Science Based Target, SBT)，訂定於 2030 年溫室氣體減量目標以達到控制升溫 2°C 的要求。以 2020 為基準年、2021 為起始年、目標年為 2030 年，達到範疇一、二排放量於 10 年內共計減量 25%，而範疇三排放量減少 12.3%。

註 1：SBT 減量目標設定未納入樹林廠與子公司

註 2：2025 年始納入採用綠電，並採用電證合一之憑證



短中長期管理目標

- 南電 2025 年目標與改善推動措施

類別	項目		2025 目標值	2025 實際值	2025 實際值合計		改善推動措施說明
節水	單位產值用水量 (百萬公升 / 百萬元)	錦興廠	0.110	0.084	0.117	未達標	持續推動節水案件，並每月檢討達成情形
		樹林廠		0.033			
	放流廢水回收量 (百萬公升 / 年)	錦興廠	1,628	922	1,732	達標	樹林廠區較去年產能提升，增加回收水來源水，持續進行放流廢水回收使用，減少水資源消耗
		樹林廠		824			
節能	單位產值溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e / 百萬元)	錦興廠	13.1	11.09	13.51	未達標	持續推動節能案件，並每月檢討達成情形 通過 SBTi 以國際科學減碳目標推動改善，並每月檢討達成情形 導入使用綠電 4. 自設使用太陽光電，並擴大設置增加太陽光電發電
		樹林廠		2.42			
減廢	單位產值未回收廢棄物發生量 (公噸 / 百萬元)	錦興廠	0.042	0.021	0.034	達標	1. 持續推動減廢作業 2. 持續 UL2799 廢棄物零掩埋認證，推動廢棄物再利用
		樹林廠		0.013			

註 1：節水 - 單位產值用水量 (百萬公升 / 百萬元) 目標訂定原則：依前一年實際用量為基準每年減少 2%

註 2：節水 - 放流廢水回收量 (百萬公升 / 年) 目標訂定原則：依前一年實際回收率為基準每年提升 1%

註 3：節能 - 單位產值溫室氣體排放量 (公噸 CO₂e / 百萬元) 目標訂定原則：依前一年實際排放量為基準每年減少 2%

註 4：減廢 - 單位產值未回收廢棄物發生量 (公噸 / 百萬元) 目標訂定原則：依前一年實際發生量為基準每年減少 1%

單位產值用水量單位產值未達標說明：

2025 年營收較前一年成長 30%，但節水量降低 70%致本項未達標。

放流水回收量達標說明：

樹林廠區較去年產能提升，增加回收水來源水，致本項達標。

節能單位產值未達標說明：

2025 年營收較前一年成長 30%，但節能量降低 54%致本項未達標。

減廢單位產值達標說明：

2025 年營收較前一年成長 30%，且持續推動減廢措施致本項達標。

2026 目標

- ◆ 持續推動節水、節能、及減廢作業
- ◆ 設定2025年與2026年單位產值用量比較目標：
用水量降低2%、用電量降低2%、未回收廢棄物發生量降低1%、溫室氣體排放量降低2%
- ◆ 放流廢水回收率較2025年增加1%
- ◆ 2026年碳揭露(CDP)「氣候變遷」評等為A，「水安全問卷」評等為A，保持「領導等級」
- ◆ 持續導入外部再生水使用

短期目標(1-3 年內目標)

- ◆ 持續推動節水、節能、及減廢作業
- ◆ 每年用水量降低2%、用電量降低2%、未回收廢棄物發生量降低1%，2026年~2030年每年減碳3%
- ◆ 放流廢水回收率較每年增加1%
- ◆ 碳揭露(CDP)「氣候變遷」及「水安全問卷」評等維持「領導等級」
- ◆ 持續導入外部再生水使用

中長期目標(3 年以上目標)

- ◆ 持續推動節水、節能、及減廢作業，並參加外部評核，精進節能技術及成效
- ◆ 增設RO淨化處理系統，提升廢水回收量
- ◆ 增加外部再生水使用比例
- ◆ 持續填報CDP問卷，瞭解國際氣候變遷因應趨勢
- ◆ 溫室氣體減量絕對目標年為2030年，預計2030年較基準年2020年減量25%
- ◆ 安衛環系統持續推動「數位化」，以利及時監控，降低異常發生

註 1：放流廢水回收率 = $\frac{((\text{回收水量})/(\text{放流量} + \text{回收量})) \times 100\%}{}$

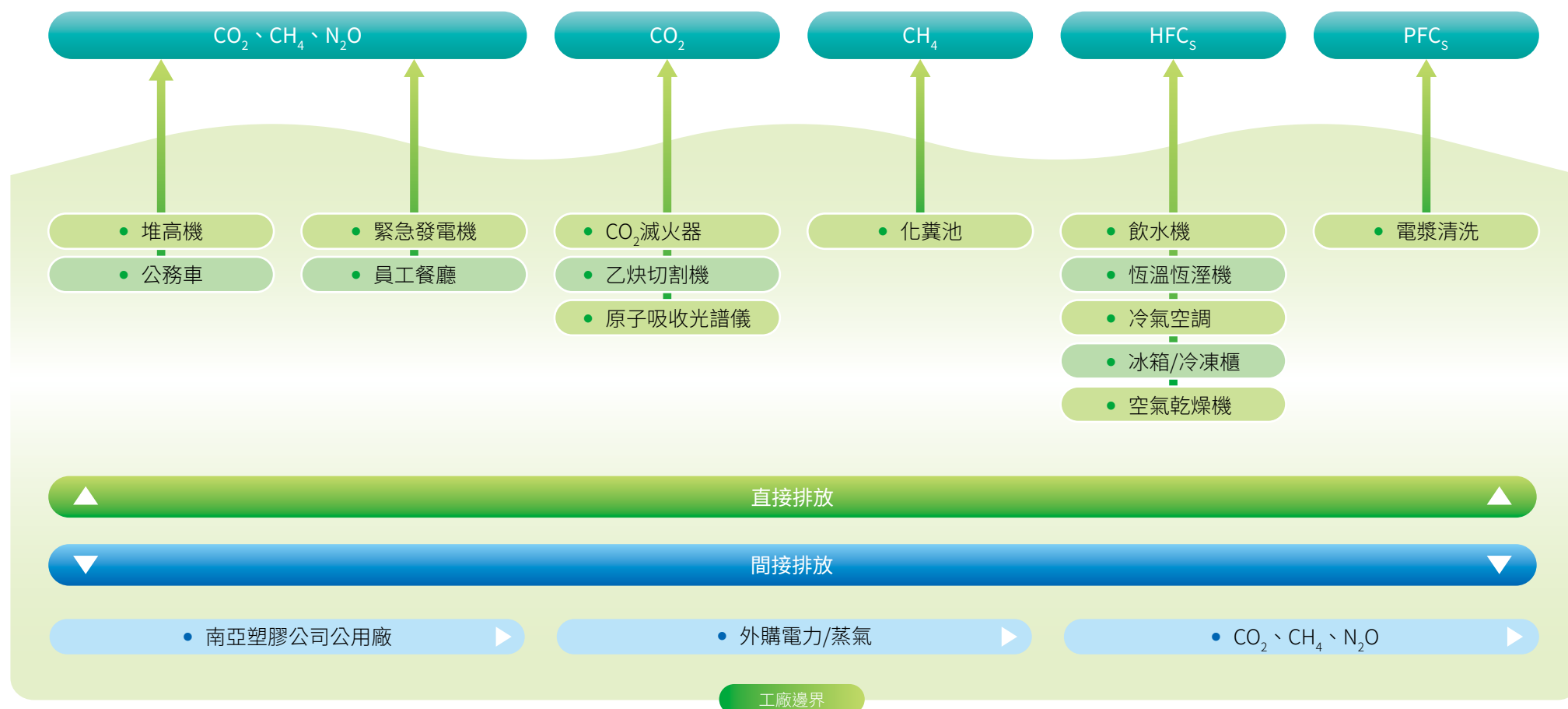
註 2：產值以合併營收數值計算

3.2.5 溫室氣體與能源管理

溫室氣體管理

南電與子公司溫室氣體 (GHG) 排放來源，主要來自製造工廠使用電力所造成的能源間接排放。依據 ISO 14064-1：2018 組織型溫室氣體盤查標準，在直接與間接 GHG 排放總量 (Scope1、2) 為定量盤查；關於 Scope3，亦建立廠區支援生產、視訊會議及出差共乘制度，以減低產品運輸及員工通勤之機動車輛廢氣排放。

◆ 溫室氣體盤查範疇示意圖



南電近 3 年溫室氣體排放量總量

單位：公噸 CO₂e；公噸 CO₂e/ 百萬元

	2023 年	2024 年	2025 年
錦興廠	範疇一 (A1)	1,611.51	4,140.85
	範疇二 (B1)	378,822.84	349,777.24
樹林廠	範疇一 (A2)	1,616.29	1,355.43
	範疇二 (B2)	60,819.47	72,638.83
排放量小計 (A+B)		442,870.11	427,912.35
單位產值溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)		10.48	13.25
範疇三 (C)		432,548.72	328,657.51
總排放量 (A+B+C)		875,418.83	756,569.86
			431,486.31

註 1：2023-2024 年溫室氣體排放數據經 BSI 及 SGS (查證單位) 查證。2025 年排放數據為自盤數據，預計於 2026 年 8 月完成查證，並於 2026 年永續報告書更新數據

註 2：範疇一為類別 1 之直接溫室氣體排放與移除，盤查氣體種類為二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮；範疇二為類別 2 之輸入能源的間接溫室氣體排放，皆採控制權法進行組織邊界範圍設定後，以排放係數法計算，並引用 IPCC 第 5 次評估報告之全球暖化潛勢係數

註 3：錦興廠溫室氣體排放量範疇二係數引用南亞塑膠錦興公用廠電力、蒸氣排放係數；樹林廠溫室氣體排放量範疇二係數引用能源署最新公告排碳係數、蒸氣係數引用南亞塑膠樹林公用廠係數

註 4：範疇三包含類別 3~6，為間接溫室氣體排放之運輸、組織使用產品、組織生產產品及其他項目，盤查包含員工通勤及洽公、廢棄物委外清理、工程外包廠商車輛運輸…等

註 5：錦興廠設定基準年為 2020 年，範疇一與範疇二排放量小計為 419,319.07 公噸 CO₂e；樹林廠依環境部核准之基準年，調整設定基準年為 2024 年，範疇一與範疇二排放量小計為 427,912.35 公噸 CO₂e

註 6：單位產值溫室氣體排放量 = 排放量小計 (範疇一 + 範疇二) / 公司年產值 (以合併營收數值計算)

子公司 2025 年溫室氣體排放量總量

單位：公噸 CO₂e；公噸 CO₂e/ 百萬元

	南電美國公司	南電香港公司	南電昆山公司
範疇一 (A)	-	0.006	9,765.05
範疇二 (B)	0.58	17.001	261,473.48
排放量小計 (A+B)	0.58	17.007	271,238.53
單位產值溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	-	-	6.75
範疇三 (C)	-	-	盤查中
總排放量 (A+B+C)	0.58	-	271,238.53

註 1：子公司數據於 2025 年始盤查揭露。南電昆山公司溫室氣體排放數據經 CTI 查證、南電美國及香港公司安永聯合會計師。

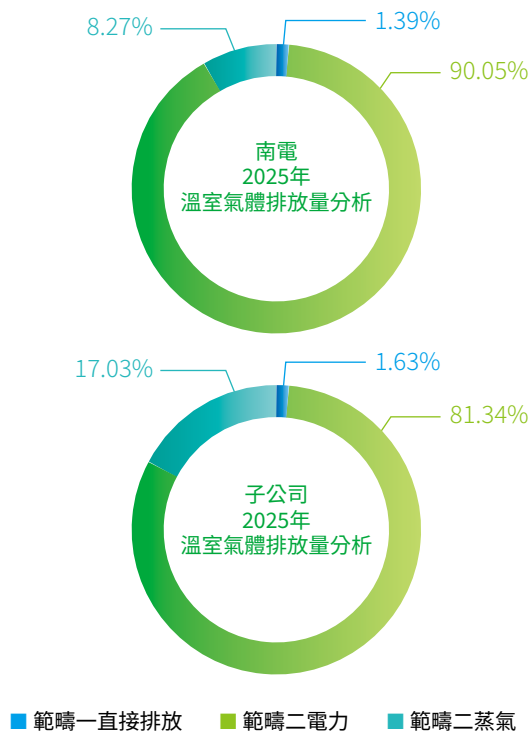
註 2：範疇一為類別 1 之直接溫室氣體排放與移除，盤查氣體種類為二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮；範疇二為類別 2 之輸入能源的間接溫室氣體排放，皆採控制權法進行組織邊界範圍設定後，以排放係數法計算，並引用 IPCC 第 5 次評估報告之全球暖化潛勢係數

註 3：範疇二溫室氣體排放量係數引用中國國家環境部公告係數。

註 4：範疇三包含類別 3~6，為間接溫室氣體排放之運輸、組織使用產品、組織生產產品及其他項目，盤查包含員工通勤及洽公、廢棄物委外清理、工程外包廠商車輛運輸…等

註 5：單位產值溫室氣體排放量 = 排放量小計 (範疇一 + 範疇二) / 公司年產值 (以合併營收數值計算)

南電及子公司主要溫室氣體排放來源為外購電力及蒸氣使用，錦興廠皆購自企業內南亞塑膠工業股份有限公司錦興公用廠，樹林廠則購自南亞塑膠工業股份有限公司樹林公用廠及台電公司；子公司南電昆山公司主要購自南亞電子材料（昆山）有限公司熱電廠。為有效抑制溫室氣體排放，主要可從節約電力著手。2025 年南電範疇一、二溫室氣體總排放量相較 2024 年增加 0.19%，主要為產能提升 45.3%，用電量增加 7.56%。



能源管理

2025 年南電組織內能源消耗總量為 2,240,269.59 千兆焦耳，能源密集度為 55.7 千兆焦耳 / 百萬元。非再生能源的消耗使用原料以液化石油氣、柴油及汽油為主。南電的製程以生產印刷電路板為主，以外購電力及外購蒸汽為公司主要動力源，亦是溫室氣體排放量最大來源。較 2024 年整體能源消耗增加，能源密集度整體呈現減少趨勢，主要因為 2025 年營收較 2024 年增加 19.6%。

子公司組織內能源消耗總量 1,880,021 千兆焦耳，以外購電力及外購蒸汽為公司主要動力源。

● 南電近 3 年能源使用統計

單位：千兆焦耳

類別	發生源	次類別	2023	2024	2025
非再生能源的消耗 (註 1)	錦興廠	液化石油氣	426.72	345.22	359.54
		柴油	750.90	539.20	660.33
		汽油	54.43	47.09	43.99
	樹林廠	柴油	229.31	143.50	92.68
再生能源的消耗 (註 2)	樹林廠	光電	771.55	1,394.48	48,567.19
購買而消耗的電力、供熱、製冷和蒸汽 (註 3)	錦興廠	外購電力	1,278,537.08	1,167,983.40	1,254,920.83
		外購蒸氣	260,557.48	263,961.97	268,973.21
	樹林廠	外購電力	395,914.57	482,676.40	521,528.78
		外購蒸氣	122,717.00	171,956.05	145,123.04
組織內能源消耗總量 (註 4)			2,059,959.04	2,089,047.31	2,240,269.59
能源密集度 (註 5)			48.75	64.71	55.7

註 1：使用的化石燃料，主要用於廠區緊急發電機、堆高機、公務車等

註 2：南電 2023 年啟用第一期太陽光電系統

註 3：南電錦興廠製程使用之電力、蒸汽皆購自南亞塑膠工業股份有限公司錦興廠，樹林廠製程使用之電力購自台電公司、蒸汽購自南亞塑膠工業股份有限公司樹林廠

註 4：組織內能源消耗總量 = 非再生能源的消耗 + 再生能源的消耗 + 購買而消耗的電力、供熱、製冷和蒸汽 + 自產但未消耗的電力、供熱、製冷和蒸汽 - 出售的電力、供熱、製冷和蒸汽量；南電無「自產但未消耗的電力、供熱、製冷和蒸汽」、「出售的電力、供熱、製冷和蒸汽量」

註 5：能源密集度 (千兆焦耳 / 百萬元) = 組織內能源消耗總量 (千兆焦耳) / 公司年產值 (百萬元，以合併營收數值計算)

註 6：能源轉換係數引用「經濟部能源署能源產品單位熱值表」：液化石油氣 (LPG) 5,958 千卡 / 公升、車用汽油 7,520 千卡 / 公升、柴油 : 8,629 千卡 / 公升、電力 (消費面) 860 大卡 / 度、蒸汽 674 大卡 / 公斤

註 7：上表數據涵蓋範圍包含南電錦興廠及樹林廠，2023 年至 2025 年再生能源百分比分別為 0.04%、0.07%、2.15%。

● 子公司 2025 年能源使用統計

單位：千兆焦耳

類別	次類別	南電 美國公司	南電 香港公司	南電 昆山公司
非再生能源的消耗 (註 1)	液化石油氣	-	-	0
	柴油	-	-	265.46
	汽油	-	-	0
	其他	-	-	0
再生能源的消耗 (註 2)	光電	-	-	0
	風電	-	-	0
購買而消耗的電力、供熱、 製冷和蒸汽 (註 3)	外購電力	6.26	102	1,466,065.81
	外購蒸氣	-	-	413,689.91
組織內能源消耗總量 (註 4)		6.26	102	1,880,021.18
能源密集度 (註 5)		0.00016	0.00254	46.8

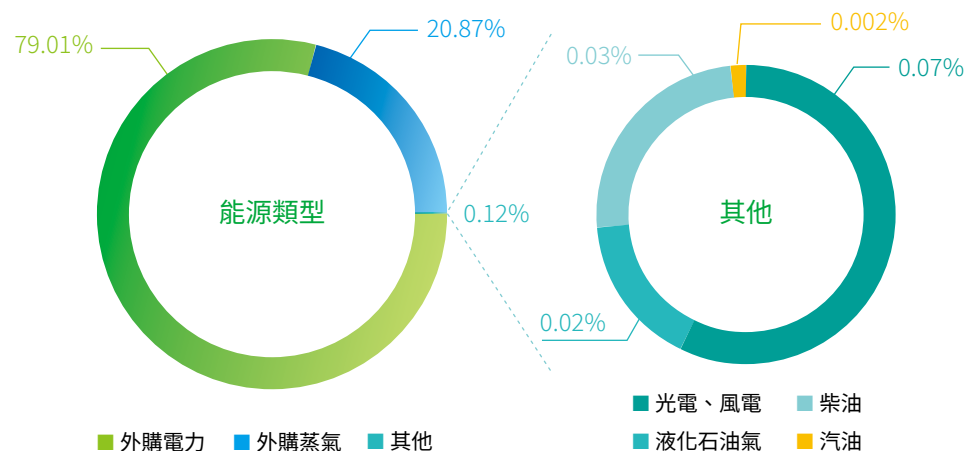
註 1：子公司數據於 2025 年盤查揭露。南電美國公司僅營業人員；南電香港公司為控股公司無生產基地

註 2：使用的化石燃料，主要用於廠區緊急發電機、堆高機、公務車等。南電昆山公司使用之係數引用中華人民共和國國家標準【綜合能耗計算通則 -GB2589—2020】：柴油：10,200 卡／公斤，電力 0.1229 千克標準煤／度，1 千克標準煤 = 29.3076 兆焦耳，蒸氣 2.6702 兆焦耳／噸。

註 3：組織內能源消耗總量 = 非再生能源的消耗 + 再生能源的消耗 + 購買而消耗的電力、供熱、製冷和蒸汽 + 自產但未消耗的電力、供熱、製冷和蒸汽 - 出售的電力、供熱、製冷和蒸汽量；南電無「自產但未消耗的電力、供熱、製冷和蒸汽」、「出售的電力、供熱、製冷和蒸汽量」

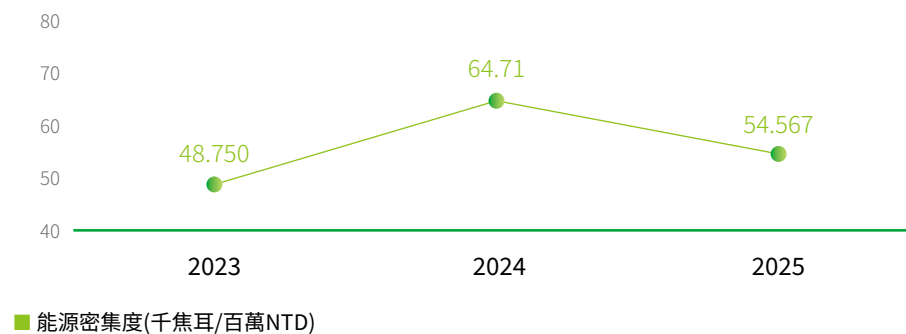
註 4：能源密集度 (千兆焦耳 / 百萬元) = 組織內能源消耗總量 (千兆焦耳) / 公司年產值 (百萬元，以合併營收數值計算)

◆ 南電 2025 年組織內能源消耗總量比例



◆ 近 3 年能源密集度統計

單位：千焦耳 / 百萬 NTD



能源管理與節能

節能改善推動

南電對降低能源成本與提升能源使用效率不遺餘力，內部並設有能源管理組織進行管理運作，每月定期召開能源管理會議，落實日常運作，並進行節約能源內部查核工作。2025 年南電總共完成 66 件節能專案，每日可減少 14,812 度電 (53.32 千兆焦耳)，每年省電 533 萬度，減碳 5,088.3 噸 CO₂e/ 年、年效益 15.3 百萬元。

● 南電 2025 年節能改善專案

項次	改善方法	溫室氣體減量 (公噸 CO ₂ e/ 年)	改善效益 (百萬元 / 年)
1	公用設備汰換	2,092.7	6.1
2	製程技術升級	1,912.6	5.9
3	馬達泵浦汰換	786.2	2.5
4	照明汰換節能	296.8	0.9
合計		5,088.3	15.3

註 1：節能效益計算引用「財團法人臺灣綠色生產力基金會產業溫室氣體自願減量查核指引」

註 2：排放係數，錦興廠以南亞塑膠股份有限公司錦興公用廠盤查數據計算（依據經濟部能源局溫室氣體盤查工具 4.1 版計算）電力排放係數：0.9149 公噸 CO₂e/ 千度，樹林廠以 2025 台電公司電力係數 0.474 公噸 CO₂e/ 千度

註 3：南電各項節能專案以製程效率與能源管理優化為主，主要減少於範疇二的溫室氣體排放，以前一年度用電量為減量計算基準

註 4：本表格各項次加總與合計不一致之原因係四捨五入所致

● 子公司 2025 年節能改善專案 (南電昆山公司)

項次	改善方法	溫室氣體減量 (公噸 CO ₂ e/ 年)	改善效益 (百萬元 / 年)
1	公用設備效率提升	2,071.4	9.8
2	製程技術升級	1,273.7	6.1
3	設備升級汰換	205.9	1.0
4	照明汰換節能	106.5	0.5
合計		3,657.4	17.4

註 1：南電美國公司、南電香港公司無節能改善專案

註 2：以前一年度用電量為減量計算基準

再生能源使用

南電響應全球再生能源使用趨勢，已規劃調查合適裝設太陽能發電地點，並規劃購買風電、光電等綠電來源。2023 年 6 月樹林廠建置太陽能發電已完工，2025 年共計發電 39.5 萬度電，原規劃擴大建置二期太陽能發電，因原預設增設屋頂型太陽光電之建物使用年數已高，經結構技師評估結果，建物結構耐風強度不足，故二期太陽能無法繼續推動設置，原設置計畫中止。

碳費因應對策

南電錦興廠依「氣候變遷因應法」，已於 2025 年提出自主減量計畫 (技術標竿指定削減率 100 元 / 噸 CO₂)，計畫預計 4 月前審查完成，預計每年繳納 7 百萬元。

南電樹林一廠為新擴建廠，依「氣候變遷因應法」提出虛擬目標及自主減量計畫 (技術標竿指定削減率 100 元 / 噸 CO₂)，已於 2026 年審查通過，預計每年繳納 1.5 百萬元。

3.3 水資源管理

3.3.1 用水管理

南電於及子公司用水主要來源有自來水及回收水，並無使用地下水，錦興廠自來水水源來自於石門水庫，樹林廠自來水水源來自翡翠水庫，南電昆山公司自來水水源來自於吳淞江，根據世界資源學會（World Resources Institute）開發之全球水風險繪圖工具（Aqueduct Water Risk Atlas, AWRA）顯示，無位於高或極高基線水分壓力之地區。透過歷年製程用水數據統計，做為改善優化措施的基礎數據，從製程的使用效率及總量進行追蹤與改善措施，南電 2025 年耗水量 1,006 百萬公升較前一年減少 7.8%，主要為放流水回收率降低影響；子公司耗水量為 975 百萬公升。

南電近 3 年用水統計表

單位：百萬公升

廠區	類別	2023	2024	2025
錦興廠	地表水	142	54	164
	取水量 (A1)	2,878	2,377	1,280
	排水量 (B1)	1,865	1,893	2,496
樹林廠	地表水	-	-	-
	取水量 (A2)	1,363	811	1,313
	排水量 (B2)	929	804	1,198
總取水量 (A1+A2)		4,383	3,625	4,701
總排水量 (B1+B2)		2,794	2,697	3,694
耗水量 (A-B)		1,589	928	1,006
單位產值耗水量 (百萬公升 / 百萬元)		0.038	0.029	0.025
單位產值用水量 (百萬公升 / 百萬元)		0.104	0.112	0.117

註 1：南電公司錦興廠之其他取水來源為南亞錦興廠轉供，樹林廠無使用其他水源
 註 2：南電公司排水承受水體於錦興廠為南坎溪、樹林廠為大漢溪
 註 3：取水量 = 地表水 + 第三方 (自來水 + 再生水)；耗水量 = 取水量 - 排水量
 註 4：單位產值耗水量 (百萬公升 / 百萬元) = 耗水量 (百萬公升) / 公司年產值 (百萬元，以合併營收數值計算)
 註 5：單位產值用水量 (百萬公升 / 百萬元) = 總取水量 (百萬公升) / 公司年產值 (百萬元，以合併營收數值計算)
 註 6：本表格各項次加總與合計不一致之原因係四捨五入所致

子公司 2025 年用水統計表

單位：百萬公升

類別	南電美國公司	南電香港公司	南電昆山公司
地表水	-	-	0
其他	-	-	0
取水量	-	-	2,679
排水量	-	-	0
總取水量 (A)	-	-	1,704
總排水量 (B)	-	-	2,679
耗水量 (A-B)	-	-	1,704
單位產值耗水量 (百萬公升 / 百萬元)	-	-	975
單位產值用水量 (百萬公升 / 百萬元)	-	-	0.02
	-	-	0.06

註 1：南電美國公司僅有銷售辦公室、南電香港公司為控股公司均無生產行為
 註 2：南電昆山公司排水承受水體為吳淞江
 註 3：取水量 = 地表水 + 第三方 (自來水 + 再生水)；耗水量 = 取水量 - 排水量
 註 4：單位產值耗水量 (百萬公升 / 百萬元) = 耗水量 (百萬公升) / 公司年產值 (百萬元，以合併營收數值計算)
 註 5：單位產值用水量 (百萬公升 / 百萬元) = 總取水量 (百萬公升) / 公司年產值 (百萬元，以合併營收數值計算)

3.3.2 水資源管理措施

為了減少水資源消耗，南電與子公司從製程源頭持續推動製程節水及水回收，也規劃於製程線上重覆利用清洗水，建立省水生活文化。

● 南電廢水回收系統

系統	中性回收水系統	鹼性回收水系統	再淨化回收處理系統
運作方式	將 pH7 之廢水輸送至生產廠水洗塔及沖洗水使用 (含宿舍)	將 pH9 ~ pH10.5 之廢水輸送至生產廠水洗塔使用	1. 運用混凝浮除、砂濾、微過濾與逆滲透等連續處理單元，去除水中殘餘 COD、SS、微生物及溶解性離子等物質 2. 無經廢水處理單元之裁板清洗水回用
2025 年 成果效益	中性回收水使用：396 百萬公升 / 年	鹼性回收水使用：149 百萬公升 / 年	1. 直接補充各廠用水及純水場清水池，減少原水用量 2. 錦興廠 RO 系統水回收：379 百萬公升 / 年 3. 樹林廠 RO 系統水回收 + 製程回用：780 百萬公升

● 子公司廢水回收系統

系統	南電昆山公司
運作方式	1. 針對低濃度廢水採用 TMF+RO 處理工藝進行回收處理。 2. 針對生物系統反流水採用 UF+RO 處理工藝進行回收處理。兩套系統產水用作純水製作的原水
2025 年 成果效益	共回用水 1,766 百萬公升 / 年

針對可能的短、中、長期缺水情境，研擬供水量不足、水價上漲以及利害相關者水資源衝突等狀況之因應對策。

節流	開源
- 製程源頭清洗水減量作業 - 生活用水減量	- 放流廢水回收淨化再製純水 - 鹼性廢水回收酸性廢氣洗滌塔再使用 - 中性廢水回收製程清洗作業

● 南電近 3 年放流廢水回收統計

項目	2023 年	2024 年	2025 年
回收水 (百萬公升)	1,356	1,612	1,732
放流廢水回收率	32.4%	37.4%	26.9%

註 1：放流廢水回收率 = $\{(1 - (\text{回收水量}) / (\text{放流量} + \text{回收量})) \times 100\}$

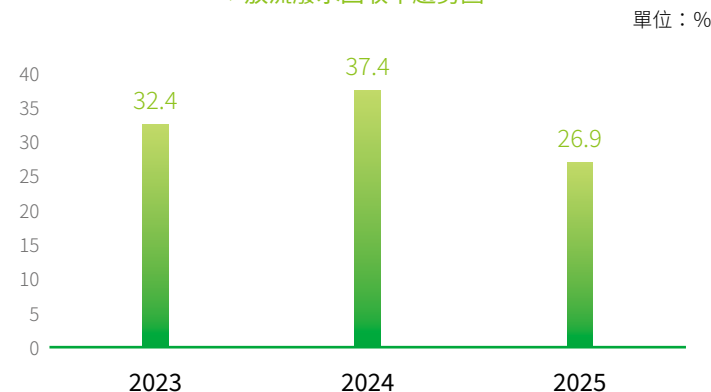
● 子公司 2025 年放流廢水回收統計

項目	南電昆山公司
回收水 (百萬公升)	1,732
放流廢水回收率	26.9%

註 1：南電美國公司、南電香港公司無相關措施。

註 2：放流廢水回收率 = $\{(1 - (\text{回收水量}) / (\text{放流量} + \text{回收量})) \times 100\}$

◆ 放流廢水回收率趨勢圖



● 南電 2025 年用水回收率統計

項目	錦興廠	樹林廠
用水回收率	96.1%	96.7%

註 1：用水回收率 (%) = [(總循環水量 + 總回用水量 - 冷卻水循環量 + 雨水取水量 + 冷凝水取水量) ÷ (總用水量 - 冷卻水循環量)] × 100%。依照經濟部水利署發布「用水計畫書件內容及格式」計算

● 南電 2025 年已完成節水改善活動

改善方法	用水節省量 (百萬公升 / 日)	改善效益 (新台幣百萬元)
製程用水減量	0.063	0.586
製程條件優化節水	0.043	0.400
製程用水減量專案共 21 件	0.106	0.986

● 子公司 2025 年已完成節水改善活動 (南電昆山公司)

改善方法	用水節省量 (百萬公升 / 日)	改善效益 (新台幣百萬元)
製程用水減量共 26 件	0.157	0.974

註 1：南電美國公司、南電香港公司無相關措施。

3.3.3 廢水排放

在廢水處理設施設計理念，主要考量各類廢水特性與處理操作維護的穩定性與方便性，而分類規劃完善的廢水處理流程與設施，並配合採取嚴謹的製程源頭廢水分類配管工程規劃，以有效處理廢水，並利於後端回收淨化使用。

◆ 廢水處理設備



生物處理



混凝沉澱處理



化學反應處理

各製程產生的廢水均在製程機台或設備端即做好嚴格的分類管理，再經由分流管路收集至各類廢水處理系統，公司內部亦每日採取放流水樣檢測，確保處理水質遠低於既有的法定排放標準，2025 年檢驗結果統計如下表，均符合法規要求。

● 南電 2025 年放流廢水水質檢測結果

廠別	檢測項目	單位	法規標準	檢測結果			是否符合標準
				最小值	平均值	最大值	
錦興廢水一場	氫離子濃度指數 (pH)	-	6~9	7	7.25	7.5	符合
	化學需氧量 (COD)	mg/L	<120	16.6	35.15	53.7	符合
	懸浮固體 (SS)	mg/L	<50	4.1	15.3	26.5	符合
	銅離子 (Cu)	mg/L	<1.5	0.26	0.36	0.46	符合
錦興廢水二場	氫離子濃度指數 (pH)	-	6~9	7.7	7.75	7.8	符合
	化學需氧量 (COD)	mg/L	<120	5.3	13.4	21.5	符合
	懸浮固體 (SS)	mg/L	<50	2.5	5.9	9.3	符合
	銅離子 (Cu)	mg/L	<1.5	0.27	0.42	0.57	符合
樹林廢水場	氫離子濃度指數 (pH)	-	6~9	6.8	7.25	7.7	符合
	化學需氧量 (COD)	mg/L	<120	8.2	16.7	25.2	符合
	懸浮固體 (SS)	mg/L	<50	2.5	6.55	10.6	符合
	銅離子 (Cu)	mg/L	<1.5	0.23	0.42	0.61	符合

註 1：法規標準為「放流水標準附表五 - 金屬基本工業、金屬表面處理業、電鍍業和印刷電路板製造業放流水水質項目及限值」

● 子公司 2025 年放流廢水水質檢測結果

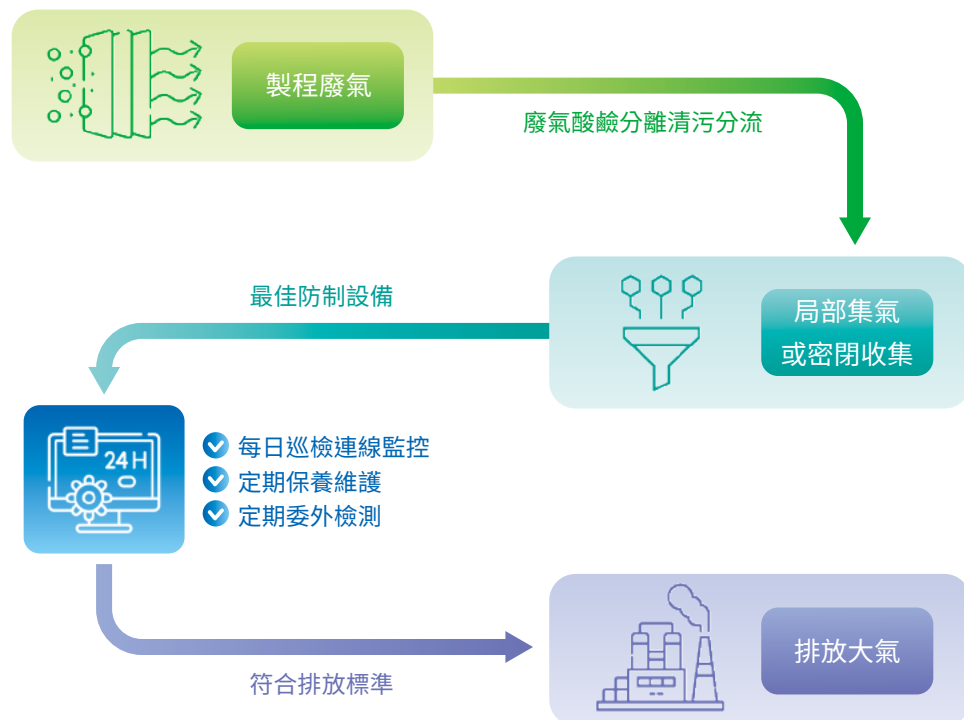
廠別	檢測項目	單位	法規標準	檢測結果			是否符合標準
				最小值	平均值	最大值	
南電昆山公司	氫離子濃度指數 (pH)	-	6~9	7.93	8.13	8.33	符合
	化學需氧量 (COD)	mg/L	100	14.7	17.441	20.86	符合
	懸浮固體 (SS)	mg/L	0.5	0.023	0.036	0.053	符合
	銅離子 (Cu)	mg/L	70	0	13.66	36	符合

註 1：南電昆山公司放流水執行依「電子工業水污染物排放標準 GB39731-2020 表 1 排放限值」。

3.4 空氣污染防治

南電與子公司（南電昆山公司）主要空污來源為製程中使用的酸鹼及揮發性有機物（VOCs），並採取以下防制策略：

源頭減量與分流	於管路源頭落實酸鹼廢氣分流設計，確保後端處理效率。
多元防制設備	依廢氣特性設置洗滌塔、袋式集塵器及活性碳吸附塔；並增設 UV-C 反應塔與 pH 值自動發報系統，強化異味處理並即時修正系統偏差。
監測與合規	透過落實設備巡檢維護，確保排放優於法定排放標準，歷來煙道檢測結果公開於在環境部「 固定污染源管理資訊公開平台 」。



空氣污染監測管理

● 南電空氣污染管理情形

管理項目	管理內容	2025 年管理成效
異味及 VOC 處理	● 維持 UV-C 防制設備 VOC 去除效率	● 定期自檢、維護保持去除效率 ● VOC 去除率達 15%
製程廢氣收集	● 設有製程廢氣收集及處置設備	● 廢氣均已妥善收集 ● 排放標準 100% 符合規範
監 (檢) 測作業管理	● 進行 M09 施作排放管道檢測作業 ● 每日連線監控排放情形	● M09 已完成共 13 支排放管道檢測，符合設備標準 ● 全年監測值皆符合排放規範
居民反映回應	● 2025 年度未有居民反映至本公司	● 2025 年度環保局進廠查核 15 件，查核結果均正常 ● 配合 2023 年輔導團改善 8 件措施，均已改善完成

● 子公司空氣污染管理情形 (南電昆山公司)

管理項目	管理內容	2025 年管理成效
異味及 VOC 處理	● 維持沸石濃縮 +CO 及水洗塔 + 活性炭設備 VOC 去除效率	● 安裝 ONLINE 監測設施，並與主管機關平台聯網，無超標排放
製程廢氣收集	● 設有製程廢氣收集及處置設備	● 廢氣均已妥善收集排放濃度 100% 符合排放限值

空氣污染物排放統計

● 南電近 3 年空氣污染物排放資訊統計表

單位：公斤 / 年

各項	2023			2024			2025		
	廠區			廠區			廠區		
	桃園 錦興廠	新北 樹林廠	總計	桃園 錦興廠	新北 樹林廠	總計	桃園 錦興廠	新北 樹林廠	總計
氮氧化物 (NOx)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
硫氧化物 (SOx)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
揮發性有機化合物 (VOC)	28,661	9,073	37,452	30,197	6,815	37,708	32,963	12,708	45,672
懸浮微粒 (PM)	27.74	7.83	31	17.45	5.55	27	28.07	18.40	46.47
持久性有機污染物 (POP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
有害空氣污染物 (HAP)	49.90	0.37	2,083.37	9.12	0.23	841.23	16.8	0.35	17.11

註 1：樹林廠於 2023 年 2 月取得固定污染源操作許可證，2023 年第一季開始申報揭露數據

註 2：各廠區製程無產生氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、臭氧層破壞物質 (ODS)、持久性有機污染物 (POP) 的排放

註 3：2023-2024 年度 VOC、PM、HAP 等數值，因誤植情形進行數據更正

註 4：各廠區製程無產生氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、臭氧層破壞物質 (ODS)、持久性有機污染物 (POP) 的排放

● 子公司 2025 年空氣污染物排放資訊統計表

單位：公斤 / 年

各項	南電昆山公司
氮氧化物 (NOx)	0
硫氧化物 (SOx)	0
揮發性有機化合物 (VOC)	4,470
懸浮微粒 (PM)	3,830
持久性有機污染物 (POP)	0
有害空氣污染物 (HAP)	0

註 1：子公司數據於 2025 年始盤查揭露。南電美國公司僅營業人員；南電香港公司為控股公司無生產基地，故無相關數據

◆ 空污防制設備



3.5 廢棄物與化學品安全管理

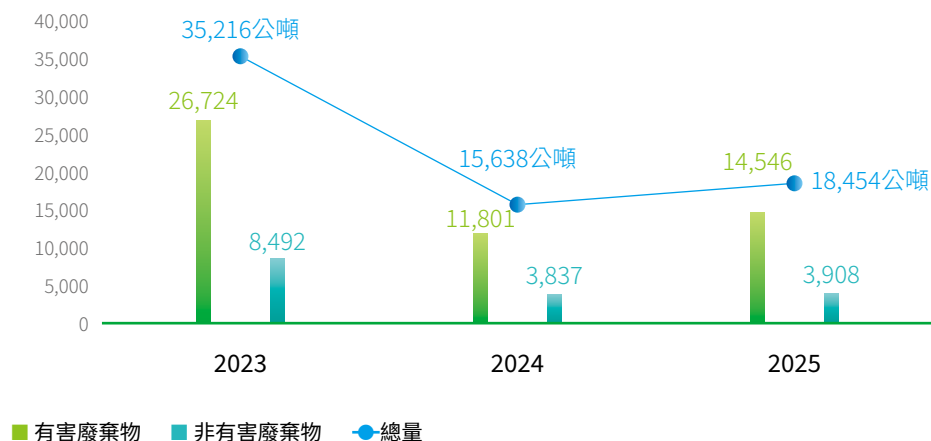
3.5.1 廢棄物管理

南電與子公司秉持「源頭減廢、再生使用、分類再利用」原則，嚴格控管各類廢棄物之分類與貯存，嚴防溢散或洩漏風險。

2025 年南電廢棄物總量為 18,454 公噸，較前一年度增加 15%，主要因為產能提升，子公司為廢棄物總量為 16,827 公噸。未來將持續優化製程與操作，朝年度減量目標邁進，落實資源循環利用的企業承諾。

◆ 南電近 3 年廢棄物總量趨勢圖

單位：公噸



● 南電 2025 年廢棄物組成

單位：公噸

廠區	類別	重量	比例
錦興廠	資源化廢棄物	13,469	95.2%
	焚化處理	678	4.8%
	掩埋	0	0%
	小計	14,147	100%
樹林廠	資源化廢棄物	3,900	90.5%
	焚化處理	407	9.5%
	掩埋	0	0%
	小計	4,307	100%
總計		18,454	100%

● 子公司 2025 年廢棄物組成

單位：公噸

廠區	類別	重量	比例
南電昆山公司	資源化廢棄物	15,172	90.2%
	焚化處理	1,655	9.8%
	掩埋	0	0%
	總計	16,827	100%

註 1：子公司數據於 2025 年始盤查揭露。南電美國公司僅營業人員；南電香港公司為控股公司無生產基地，故無相關數據

南電各廠區事業廢棄物 100% 委由國內合格清運及處理業者進行離場處理，並送至合格廢棄物處理廠。2025 年，有害廢棄物占比 78.8%，非有害廢棄物約 21.2%。為確保廢棄物妥善清理，定期執行跟車訪查，2025 年共訪查 24 家，均符合法規要求。

● 南電 2025 年廢棄物處置作業

單位：公噸

廠區	錦興廠				樹林廠				合計
類別	回收作業		處置作業		回收作業		處置作業		
有害廢棄物	再使用準備	再生利用	焚化	掩埋	再使用準備	再生利用	焚化	掩埋	14,546
	0	10,808	327	0	0	3,048	363	0	
非有害廢棄物	再使用準備	再生利用	焚化	掩埋	再使用準備	再生利用	焚化	掩埋	3,908
	0	2,660	351	0	0	852	45	0	

註 1：有害廢棄物主要包含銅廢液、含銅污泥、其他腐蝕性等其他有害事業廢棄物

子公司昆山廠區事業廢棄物 100% 委由合格業者進行離場清運與處理。

● 子公司 2025 年廢棄物處置作業

單位：公噸

廠區	南電昆山公司				合計
類別	回收作業	處置作業	回收作業	處置作業	
有害廢棄物	再使用準備	再生利用	焚化	掩埋	13,670
	0	13,342	328	0	
非有害廢棄物	再使用準備	再生利用	焚化	掩埋	5,139
	0	5,139	0	0	

註 1：子公司數據於 2025 年始盤查揭露。南電美國公司僅營業人員；南電香港公司為控股公司無生產基地，故無相關數據

在資源回收成效，經持續不斷地推動相關減廢措施，南電單位產值未回收廢棄物發生量（未回收：指採焚化、掩埋處理者之廢棄物年發生量），2025 年成果為達標，未來我們仍將持續推行各項減廢與資源再利用措施，朝向減少廢棄物發生量的目標努力。

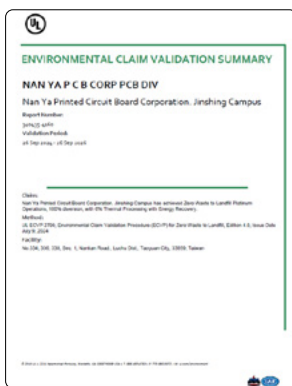
◆ 廢棄物分類收集



廢棄物零掩埋認證

為響應 PAték 綠色供應鏈管理，於 2025 年委託國際認證單位 UL 公司辦理錦興廠區零掩埋認證，驗證營運過程產生之廢棄物 100% 不進入掩埋場，全部透過回收、再利用、堆肥或能源轉換（如焚燒發電）處理。

因應認證，本公司主動提出循環經濟相關成果，如源頭減廢（電鍍線陪鍍板以不鏽鋼板取代可重複使用），並全面性追蹤廢棄物處理過程及最終流向，轉化率為 99.98%，取得白金級證書。未來將持續推動循環經濟，控管廢棄物委託處理以再利用為主、焚化具能源轉換為輔，爭取全符合廢棄物零掩埋精神。



3.5.2 化學品安全

南電與子公司在毒性及關注化學物質管理使用上，主要為第三類氰化物（氰化鉀及氰化鈉）及第四類毒性化學物質，並依據環保法規，針對購入 / 運送 / 使用 / 儲存 / 廢棄等階段進行管理及申報。對此，本公司擬定下述管理政策：



- 上游供應商毒性化學物質運作許可證及核可文件
- 2025 年已取得



- 毒化物運送聯
- 2025 年由上游供應商開立運送聯單



- 運作場所毒性化學物質運作登記及核可文件
- 2025 年已取得



- 運作紀錄表與貯存室上鎖管理
- 持續作業中

周邊環境衝擊評估

氰化物運作區製程廢水如與酸性物質混合，會產生 HCN 急毒性物質，對製程區員工會造成影響，運作區已設置獨立排氣系統，確保製程區為負壓，不影響其他區域。另排氣末端設置廢氣處理設備作為二次防護設施，以作為萬一產生 HCN 急毒性物質之緊急處理設備。

廠區內管理措施

化學品原料自廠外運送至廠內時，依循各廠職業安全衛生管理機制與製程管理流程，於「使用」及「儲存」階段訂有各項目及其管理措施，所有人員需依循各項準則及檢核作業執行化學品使用作業，已確保安全。

本公司各廠與子公司透過建立 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統，建立完整的危害鑑別與風險評估程序(本廠規範『安全衛生風險管理作業程序/MASBP-160』)，基於「規劃 (Plan)- 實施 (Do)- 檢查 (Check)- 行動 (Action)」的方法，落實持續改善的精神以使組織能夠控制安全風險，消除暴露於作業活動之風險。

(1) 使用管理

專業人員	專責管理人員	- 毒化物運作達大量運作基準製程區設置「毒性及關注化學物質專責人員」 - 本公司共設置 2 員管理
	專業應變人員	- 使用、貯存毒性及具危害性關注化學物質製程區 - 本公司對應風險等級，設置訓練合格「專業應變人員」8 人
場所標示	運作場所標示	運作場所需以公告板摘要標示下列事項： - 危害圖式 - 名稱 - 危害成分 - 警示語 - 危害警告訊息 - 危害防範措施及警語或補充訊息
	化學品出入地點標示	實驗室低於分級運作量基準者，依實際運作物質於運作場所各出入地點標示『毒性化學物質運作場所』、『關注化學物質運作場所』或『毒性及關注化學物質運作場所』等字樣
	化學品管路標示	管路應於明顯處加標其毒性化學物質流向、中文名稱及英文名稱或縮寫，必要時，得以掛牌替代

申報管理	安全資料表	- 安全資料表採用法定 16 項內容，製造、輸入者，應至少每 3 年更新一次 - 緊急聯絡電話應為任一時間均可聯絡及諮詢，置於運作場所中易取得之處
	運作記錄定期申報	毒性化學物質之運作人，應於每月十日前完成申報前一個月之運作紀錄
緊急應變	偵測警報系統及緊急應變工具 / 設備	- 毒化物運作場所應每二年檢討應變器材、偵測警報設備之設置及操作計畫內容，向當地主管機關提報設置計畫書 - 應變器材、偵測及警報設備應保持功能正常，且應每月實施檢查、維護及保養一次，且一次性材料及設備備置該個人防護設備二倍之數量 - 於機台下方設置洩漏警報設施為液位感應器，當槽液洩漏至防溢盛盤，並持續累積碰觸至液位計時，將於 10 秒內啟動警示燈與蜂鳴器，持續至異常排除才會停止警報功能

(2) 儲存管理

標示規定	1. 毒化物之包裝、容器應依下列規定進行標示： 容量大於 100ml 者，標明危害圖式名稱危害成分警示語 危害警告訊息製造者、輸入者或供應者名稱、地址及電話 容量在 100ml 以下者，得僅標示名稱危害圖式及警示語
定期紀錄申報	2. 安全資料表採用法定 16 項內容，製造、輸入者，應至少每 3 年更新一次；緊急聯絡電話應為任一時間均可聯絡及諮詢，置於運作場所中易取得之處
偵測警報系統及緊急應變工具 / 設備	1. 毒性化學物質之運作人，應於每月十日前完成申報前一個月之運作紀錄 2. 貯存室運作紀錄表與貯存室上鎖管理紀錄，每次領用記錄存檔
	1. 應變器材、偵測及警報設備應保持功能正常，且應每月實施檢查、維護及保養一次，且一次性材料及設備備置該個人防護設備二倍之數量 2. 貯存室設有偵測及警報設備，與即時警示回報系統，每月測試功能、每年委託外部單位校驗

緊急應變措施

本公司定期執行災害防救訓練、演練及教育宣導，包含：無預警測試每年至少二次、整體演習每年至少一次，並作成紀錄，保存三年備查。子公司亦定期執行災害防救訓練、演練及教育宣導，包含：消防演練、藥水洩漏演練等。

另因第三類毒性化學物質對人體具有急毒性，特別加嚴針對貯存地點實施上鎖管制，進入貯存室需著防護裝備，減少人員接觸機會，且為了有效防止災害，製程設置有警報設備，並每年定期實施緊急應變演練。



南電 2025 年毒災演練

演練時間：2025 年 7 月 21 日

演練參與單位 / 人次：南電五廠 / 南電六廠 (支援) / 合計 18 人

演練成果紀錄：

- 假設南電五廠廠內除鈹區，因低濃度管路外洩，致使氰化物毒性物質發生洩漏，需向外界尋求支援。
- 災害發生廠向毒災聯防小組成員，或任何可提供支援的單位，緊急調借防護器材，並按正常緊急應變程序，完成廠內緊急應變、通報及廠外通報。



南電 2025 年無預警測試

演練時間：2025 年 4 月 25 日

演練參與單位 / 人次：南電六廠 9 人

演練成果紀錄：

- 假設南電六廠廠內除鉍區，因低濃度管路外洩，致使氰化物毒性物質發生洩漏，需向外界尋求支援。
- 災害發生廠向毒災聯防小組成員，或任何可提供支援的單位，緊急調借防護器材，並按正常緊急應變程序，完成廠內緊急應變、通報及廠外通報。



南電 2025 年火警消防演練

演練時間：2025 年 7 月 21 日

演練參與單位 / 人次：南電五廠合計 9 人

演練成果紀錄：

- 假設南電五廠廠內除鉍區電源管路走火發生火災，需向外界尋求支援。
- 災害發生廠緊急應變聯防小組成員，或任何可提供支援的單位，緊急調借防護器材，並按正常緊急應變程序，完成廠內緊急應變、通報及廠外通報。



南電昆山公司 2025 年一廠硫酸在入料過程中發生泄漏演練

演練時間：2025 年 11 月 29 日

演練參與單位 / 人次：一廠廠務工安環保組 / 合計 15 人

演練成果紀錄：

為提升人員應對環境突發事件的綜合處置能力，2025 年 11 月 29 日下午 14 點開展硫酸泄漏突發環境事件應急演練。應急指揮部接到硫酸泄漏情況報告後，立即啟動突發環境事件應急預案，各應急小組在統一領導下，組織人員進行化學品泄漏堵漏、人員救治等工作、設立警戒區、信息報告、廢水收集處置及善後處理等工作。各流程環環相扣，職責明確，分工合理，演練任務順利完成，

本次演練總結如下：

1. 明確各小組人員職責，發生事故第一時間向應急指揮部彙報，內部信息通報；
2. 應急指揮部根據現場情況啟動應急預案，進行泄漏硫酸管道的堵漏和更換墊片，並保證廢水不能外流及時收集到應急池待處置；
3. 組織自有檢測人員對廠區雨水井進行監測 pH 等指標；對廠界和下風向企業大氣環境硫酸霧濃度進行監測；
4. 實際操作演練讓所有人員熟悉掌握突發環境事件操作流程，及時採取有效措施避免事態擴大減少損失。



chapter

員工照顧

4

4.1 人才佈局	86
4.2 薪酬福利與關懷	93
4.3 人才培育與發展	102
4.4 職業健康與安全	104

願景

本公司以永續責任為願景，期許為工作者提供員工健康安全的工作環境，良好的培訓計畫與制度，建立完善企業制度以維持良好的公司治理。建立多元與暢通的利害關係人溝通管道，為公司投資人、員工、社會及國家創造最大的價值。

政策與承諾

本公司支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《國際人權兩公約》、《聯合國全球盟約》、國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等基本人權原則與全球各營運據點所在地法令規範。

本公司訂有「人權政策」與「多元與共融政策」，遵守法規，保障員工基本人權，並依勞動市場訂定合理且具競爭力之薪資報酬及福利制度，提供員工優渥待遇及健全管理制度，紮實的訓練、順暢的升遷及申訴管道，廣納優秀人才。



重大主題 / 員工福利與薪資

定義說明	策略	風險管理	國際框架與指標
南電針對員工招募狀況與員工福利制度、育嬰留停後的復職和留任比例說明。	以優於業界、穩健照顧為策略核心，致力於吸引與留任優秀人才，薪資水準居同業之中上水準。實施定期調薪檢討制度，並依經營狀況發放績效獎金。福利方面提供三節禮金、子女獎學金、購股獎勵、長庚醫院就醫補助、長期服務獎勵，提供優於法規之定期健檢與健康中心配置、完整的職務訓練制度，作為具高穩定性之幸福企業策略。	採薪酬競爭力與全面健康照顧雙軌並行，以高於同業水平競爭力薪資，降低人才流失風險，同時透過多元健康福利、勞資協議獎金穩定員工向心力，確保符合法令之職安與性騷擾防治措施。	GRI 401 勞雇關係 2016 GRI 405 員工多元化與平等機會 2016

管理行動	績效指標	2025 年績效追蹤	達成概況	短期目標 (2026 年)	中期目標 (2028 年)	長期目標 (2030 年)
遵守勞動法令，檢討並追蹤改善違反事件	勞動法規零違反	2025 年違反勞基法案件 1 件，已改善並重新檢視管理機制	未達成	- 勞動法令零違反 - 違反案件改善追蹤	勞動法令零違反	
確保公司整體薪酬在人才市場中具競爭力	- 同工同酬 - 提供具競爭力薪酬水準	同職位、職等級女男員工基本薪資比例約 1:1.18	達成	- 最低起薪標準優於法訂基本工資 - 同職位、職等級女男員工基本薪資比例 1:1	- 同工同酬 - 提供具競爭力薪酬水準	
提供完善的報酬、福利措施及晉升制度	- 留任率達 98.5% - 離職率 1.5% 以下	2025 年留任率 99.0%、離職率 1.0%。整體離職率較業界低	達成	- 留任率達 99.0% - 離職率 1.5% 以下	* 優秀人才適才適所 * 穩定的人力狀況	

利害關係人群組	議合管道 (回應重大主題)	議合成效
員工	- 每季透過工會座談會溝通勞資協議與相關議題 - 提供網路意見平台、員工意見箱、反應專線，供員工不定期反應意見	2025 年皆已納入參考並妥善回覆
投資人 / 法人		
鄰近社區	透過網路意見平台，不定期蒐集相關反應意見，並發布相關訊息	
媒體		

重大主題 / 職業健康與安全

定義說明	策略	風險管理	國際框架與指標
南電對工作者的工作環境與健康的管理作為，與對於辦公區域、廠區及公共安全的維護與管理行動。	導入 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統，系統 100% 涵蓋本公司所有廠區工作者。	進行健康風險管理評估、建立系統性危害辨識與風險評估流程、鼓勵員工踴躍找出潛在危害，避免製程出現不安全環境或操作行為，建立完善的事務調查流程，有效降低類似事件再發生。	GRI 403 職業安全衛生 2018

管理行動	績效指標	2025 年績效追蹤	達成概況	短期目標 (2026 年)	中期目標 (2028 年)	長期目標 (2030 年)
事故調查與問題排除	零職傷、零罰單	2025 年度共發生 1 件職業災害，完成事故調查並針對異常根因提出改善及預防措施 2025 年度安衛、消防主管機關罰單各 1 件	未達成	針對事故案件進行調查追蹤，確認水平展開落實度；異常事故水平展開與設備改善進度追蹤防止重複發生	零公傷 (含職業病)、零事故、零罰單	
確保 ISO 45001：2018 台灣職業安全衛生管理系統有效性	證書持續有效性	- 取得 ISO 45001：2018 及驗證證書 - 每季召開職業安全衛生管理委員會，確保各項議題進展	達成	持續取得 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統驗證證書	建立安全的職場環境	
安全觀察與訪談率	觀察與訪談率 100%	- 每季員工關懷訪談率 100% - 建立高風險人員評估清單，納入持續關懷名單	達成	高健康風險人員納入關懷名單並依類別區分進行訪談	- 推行健康促進活動 - 導入電子表單，增加查閱追蹤效率	

利害關係人群組	議合管道 (回應重大主題)	議合成效
員工	- 每季召開職業安全衛生委員會，檢討廠區職業安全衛生相關議題 - 建立意見反應及申訴管道 (含申訴單、主管信箱、網站)	2025 年度於職業安全會議提出 18 項改善項目，已完成 10 項，續追蹤 8 項
顧客	不定期依顧客要求提供安全衛生管理及公用安全之問題	配合供應商調查表，提供安全衛生及健康相關數據予顧客

多元與共融政策

南電公司堅信多元化的職場和共融性的思想價值，尊重多元化差異，確保員工不受種族、國籍、年齡、性別、性取向、婚姻、政治、宗教、信仰、血型、星座等影響，皆具平等的機會，致力創造一個讓多元人才得以發揮最大潛能的環境。

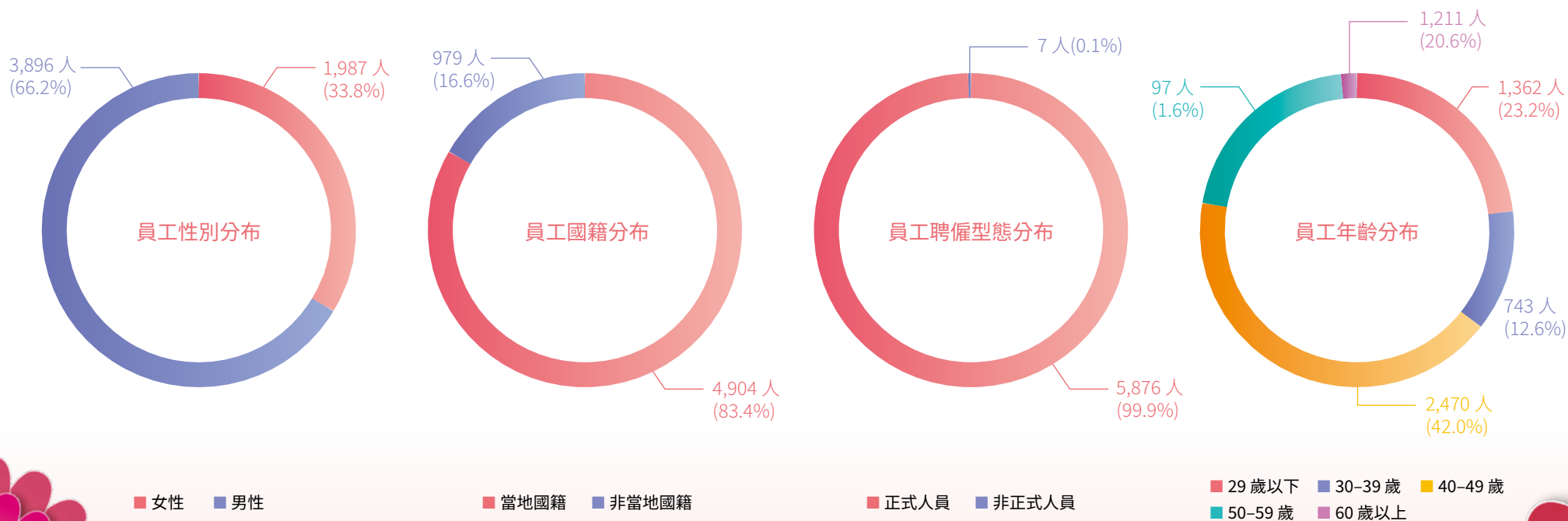
南電公司將持續反映社會現況，致力於推動多元共融，強化多面向的管理階層及員工組成，並尊重不同角度的觀點與價值，並適切回應其需求，藉以強化企業優勢。

4.1 人才佈局

4.1.1 多元化人力結構

南電 2025 年員工總人數 5,883 人，含正式人員共 5,876 人佔比 99.9%、非正式人員皆為定期契約人員共 7 人佔比 0.1%；整體員工中，本籍佔比 83.4%，外籍佔比 16.6%(皆為越南籍)，整體男女比例約 2:1，平均年齡 41.2 歲，平均年資為 16.1 年。員工人數比 2024 年度 5,920 人減少 37 人。

南電非員工主為廠區承攬商，負責協助機電工程、機械工程、環境清潔及廚務作業，非員工人數依作業工時推估約 106 人，整體員工與非員工人數佔比為 98.2%:1.8%。非員工人數較 2024 年度 78 人相比增加 28 人係因應擴建新增人力需求所致。



● 南電近 3 年員工組成

單位：人

年度	2023					2024					2025				
類別	性別			工作地區		性別			工作地區		性別			工作地區	
	女性	男性	總數	桃園 錦興廠	新北 樹林廠	女性	男性	總數	桃園 錦興廠	新北 樹林廠	女性	男性	總數	桃園 錦興廠	新北 樹林廠
員工人數	2,164	4,330	6,494	5,510	984	1,951	3,969	5,920	4,849	1,071	1,987	3,896	5,883	4,674	1,209
永久聘僱員工人數 (註 1)	2,161	4,323	6,484	5,502	982	1,949	3,962	5,911	4,842	1,069	1,986	3,890	5,876	4,670	1,206
臨時員工人數 (註 2)	3	7	10	8	2	2	7	9	7	2	1	6	7	4	3
全職員工人數 (註 3)	2,164	4,330	6,494	5,510	984	1,951	3,969	5,920	4,849	1,071	1,987	3,896	5,883	4,674	1,209

註 1：永久聘僱員工：簽訂無固定期限（即無限期）合約的全職或兼職員工

註 2：臨時員工：簽訂有期限（即固定期限）合約的員工。該合約在指定的時間到期，或在具有評估時程的特定任務或事件完成時結束（如工作專案結束或原被代理職務的員工回任）

註 3：全職員工：每週、每月或每年之工作時數係根據國家有關工作時數的法律和實務定義之員工

註 4：本公司未聘僱「兼職員工、無時數保證的員工」

註 5：數據統計報導期間結束日當天，南電 2025 年員工總人數為 5,883 人，相較 2024 年員工總人數無顯著波動

● 子公司 2025 年員工組成

單位：人

類別	性別									工作地區		
	南電美國公司			南電香港公司			南電昆山公司			南電美國公司	南電香港公司	南電昆山公司
	女性	男性	總數	女性	男性	總數	女性	男性	總數			
員工人數	1	3	4	-	-	-	1,477	2,510	3,987	4	-	3,987
永久聘僱員工人數 (註 1)	1	3	4	-	-	-	804	1,244	2,048	4	-	2,048
臨時員工人數 (註 2)	0	0	0	-	-	-	673	1,266	1,939	0	-	1,939
全職員工人數 (註 3)	1	3	4	-	-	-	1,477	2,510	3,987	4	-	3,987

註 1：永久聘僱員工：簽訂無固定期限（即無限期）合約的全職或兼職員工

註 2：臨時員工：簽訂有期限（即固定期限）合約的員工。該合約在指定的時間到期，或在具有評估時程的特定任務或事件完成時結束（如工作專案結束或原被代理職務的員工回任）

註 3：全職員工：每週、每月或每年之工作時數係根據國家有關工作時數的法律和實務定義之員工

註 4：本公司未聘僱「兼職員工、無時數保證的員工」

註 5：數據統計報導期間結束日當天。

註 6：南電香港公司為控股公司，故無員工人數。

● 南電近 3 年非員工組成

單位：人次；小時；人

年度		2023			2024			2025		
類別	作業類型	人次	工時	人數	人次	工時	人數	人次	工時	人數
承攬商	機電工程	1,950	11,821	6	1,984	12,896	8	5,043	32,780	17
	機械工程	6,700	49,900	25	6,944	45,136	28	15,926	103,519	52
	環境清潔	35	58,016	29	35	58,016	29	26	41,496	21
	廚務作業	25	38,096	21	21	26,104	13	25	31,616	16
合計		8,710	157,833	78	8,984	142,152	78	21,020	209,411	106

註 1：非員工人數依全時等量法推估，人數 (人) = 工時 (小時) / 每日上班時數 / 整年上班日數，不足 1 人以 1 人計

註 2：整年度上班日數推估基準：2023 年 253 天，2024 年 250 天，2025 年 247 天

● 子公司 2025 年非員工組成

單位：人次；小時；人

類別年度	作業類型	南電美國公司			南電香港公司			南電昆山公司		
		人次	工時	人數	人次	工時	人數	人次	工時	人數
承攬商	機電工程	-	-	-	-	-	-	14,446	93,899	47
	機械工程	-	-	-	-	-	-	24,407	158,646	79
	環境清潔	-	-	-	-	-	-	58	103,168	52
	廚務作業	-	-	-	-	-	-	52	87,296	44
合計		-	-	-	-	-	-	38,963	443,009	222

註 1：非員工人數依全時等量法 (FTE) 推估，人數 (人) = 工時 (小時) / 每日上班時數 / 整年上班日數，人數不足 1 人以 1 人計

註 2：2025 年以當地整年度上班日數 248 天推估

註 3：南電美國公司為服務部門純屬辦公室；南電香港公司為控股公司，皆無非員工人數

多元化人力

南電積極維持員工人力多元，統計不同職位、性別、年齡等資訊，作為人力資本管理依據，並維護身心障礙者權益，保障其平等機會，促進其自立發展，依《身心障礙者權益保障法》規定足額進用身心障礙者。2025 年底進用身心障礙員工共 71 人，較 2024 年度 60 人增加 18%。

● 南電 2025 年人力結構多元化

類別	組別	女性		男性		合計 (%)
		人數 (人)	佔該組比例 (%)	人數 (人)	佔該組比例 (%)	
職位	管理階層 (二級主管含以上)	32	1.6%	259	6.6%	4.9%
	技術人員 (基層主管)	165	8.3%	602	15.5%	13.1%
	所有其他員工	1,790	90.1%	3,035	77.9%	82.0%
	合計	1,987	100.0%	3,896	100.0%	100.0%
年齡	29 歲以下	617	31.1%	745	19.1%	23.2%
	30~39 歲	195	9.8%	548	14.1%	12.6%
	40~49 歲	781	39.3%	1,689	43.4%	42.0%
	50~59 歲	365	18.4%	846	21.7%	20.6%
	60 歲以上	29	1.5%	68	1.7%	1.6%
	合計	1,987	100.0%	3,896	100.0%	100.0%
年資	10 年以下	777	39.1%	1,319	33.9%	35.6%
	11~29 年	1,065	53.6%	2,431	62.4%	59.4%
	30 年以上	145	7.3%	146	3.7%	4.9%
	合計	1,987	100.0%	3,896	100.0%	100.0%

類別	組別	女性		男性		合計 (%)
		人數 (人)	佔該組比例 (%)	人數 (人)	佔該組比例 (%)	
學歷	博士	0	0.0%	3	0.1%	0.1%
	碩士	61	3.1%	228	5.9%	4.9%
	大專	70	3.5%	289	7.4%	6.1%
	其他	1,856	93.4%	3,376	86.7%	88.9%
	合計	1,987	100.0%	3,896	100.0%	100.0%
區域別	當地國籍	1,455	73.2%	3,449	88.5%	83.4%
	非當地國籍	532	26.8%	447	11.5%	16.6%
	合計	1,987	100.0%	3,896	100.0%	100.0%
身心障礙族群		22	31.0%	49	69.0%	100.0%

● 子公司 2025 年人力結構多元化

類別	組別	南電美國公司					南電香港公司					南電昆山公司				
		女性		男性		合計 (%)	女性		男性		合計 (%)	女性		男性		合計 (%)
		人數 (人)	佔該組比例 (%)	人數 (人)	佔該組比例 (%)		人數 (人)	佔該組比例 (%)	人數 (人)	佔該組比例 (%)		人數 (人)	佔該組比例 (%)	人數 (人)	佔該組比例 (%)	
職位	管理階層 (二級主管含以上)	0	0.0%	3	100.0%	75.0%	-	-	-	-	-	41	2.8%	100	4.0%	3.5%
	技術人員 (基層主管)	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	-	-	-	-	-	181	12.3%	429	17.1%	15.3%
	所有其他員工	1	100.0%	0	0.0%	25.0%	-	-	-	-	-	1,255	85.0%	1,981	78.9%	81.2%
	合計	1	100.0%	3	100.0%	100.0%	-	-	-	-	-	1,477	100.0%	2,510	100.0%	100.0%
年齡	29 歲以下	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	-	-	-	-	-	248	16.8%	482	19.2%	18.3%
	30~39 歲	0	0.0%	1	33.3%	25.0%	-	-	-	-	-	916	62.0%	1,567	62.4%	62.3%
	40~49 歲	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	-	-	-	-	-	313	21.2%	436	17.4%	18.8%
	50~59 歲	1	100%	0	0.0%	25.0%	-	-	-	-	-	0	0.0%	24	1.0%	0.6%
	60 歲以上	0	0.0%	2	66.7%	50.0%	-	-	-	-	-	0	0.0%	1	0.0%	0.0%
	合計	1	100.0%	3	100.0%	100.0%	-	-	-	-	-	1,477	100.0%	2,510	100.0%	100.0%
年資	10 年以下	0	0.0%	1	33.3%	25.0%	-	-	-	-	-	1,067	72.2%	1,770	70.5%	71.2%
	11~29 年	1	100.0%	2	66.7%	75.0%	-	-	-	-	-	410	27.8%	740	29.5%	28.8%
	30 年以上	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	-	-	-	-	-	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
	合計	1	100.0%	3	100.0%	100.0%	-	-	-	-	-	1,477	100.0%	2,510	100.0%	100.0%
學歷	博士	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	-	-	-	-	-	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
	碩士	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	-	-	-	-	-	90	6.1%	213	8.5%	7.6%
	大專	1	100.0%	3	100.0%	100.0%	-	-	-	-	-	59	4.0%	98	3.9%	3.9%
	其他	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	-	-	-	-	-	1,328	89.9%	2,199	87.6%	88.5%
	合計	1	100.0%	3	100.0%	100.0%	-	-	-	-	-	1,477	100.0%	2,510	100.0%	100.0%
區域別	當地國籍	1	100.0%	3	100.0%	100.0%	-	-	-	-	-	1,477	100.0%	2,510	100.0%	100.0%
	非當地國籍	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	-	-	-	-	-	0	0.0%	0	0.0%	0.0%
	合計	1	100.0%	3	100.0%	100.0%	-	-	-	-	-	1,477	100.0%	2,510	100.0%	100.0%
身心障礙族群		0	0.0%	0	0.0%	0.0%	-	-	-	-	-	0	0.0%	0	0.0%	0.0%

註 1：南電香港公司為控股公司，故無員工人數

● 南電近 3 年員工國籍組成

單位：%

年度	2023		2024		2025	
項目	當地國籍	非當地國籍	當地國籍	非當地國籍	當地國籍	非當地國籍
管理階層 (二級主管含以上)	4.9%	0%	5.3%	0%	4.9%	0%
技術人員 (基層主管)	13.2%	0%	14.2%	0%	13.1%	0%
所有其他員工	66.4%	15.5%	67.8%	12.7%	65.4%	16.6%

● 子公司 2025 年員工國籍組成

單位：%

公司別	南電美國公司		南電香港公司		南電昆山公司	
項目	當地國籍	非當地國籍	當地國籍	非當地國籍	當地國籍	非當地國籍
管理階層 (二級主管含以上)	75.0%	0%	-	-	3.5%	-
技術人員 (基層主管)	25.0%	0%	-	-	15.3%	-
所有其他員工	0%	0%	-	-	81.2%	-

註 1：南電香港公司為控股公司，故無員工人數

新進同仁年齡別及區域分布

● 南電近 3 年新進同仁年齡別及區域分佈

單位：人數；%

年度		2023				2024				2025			
類別	組別	女性		男性		女性		男性		女性		男性	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
年齡別	29 歲以下	99	4.60%	138	3.20%	64	3.30%	67	1.12%	294	14.8%	303	7.8%
	30~39 歲	8	0.40%	36	0.80%	7	0.35%	5	0.12%	6	0.3%	21	0.5%
	40~49 歲	4	0.20%	14	0.30%	0	0.00%	2	0.05%	2	0.1%	3	0.1%
	50~59 歲	0	0.00%	0	0.00%	1	0.05%	4	0.10%	0	0%	6	0.2%
	60 歲以上	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0%	0	0%
區域別	當地國籍	48	2.20%	170	3.39%	25	1.28%	42	1.05%	38	1.9%	103	2.6%
	非當地國籍	63	2.90%	18	0.40%	47	2.40%	36	0.90%	264	13.3%	230	5.9%
新進員工合計 (人)		111	5.10%	188	4.30%	72	3.69%	78	1.96%	302	15.2%	333	8.5%
在職員工人數 (人)		2,164	33.30%	4,330	66.70%	1,951	33.00%	3,969	67.00%	1,987	33.8%	3,896	66.2%

註 1：區域別提及之非當地國籍者主要為越南籍

● 子公司 2025 年新進同仁年齡別及區域分佈

單位：人數；%

公司別		南電美國公司				南電香港公司				南電昆山公司			
類別	組別	女性		男性		女性		男性		女性		男性	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
年齡別	29 歲以下	0	0.0%	0	0.0%	-	-	-	-	520	35.2%	1,331	53.0%
	30~39 歲	0	0.0%	0	0.0%	-	-	-	-	494	33.4%	1,203	47.9%
	40~49 歲	0	0.0%	0	0.0%	-	-	-	-	10	0.7%	47	1.9%
	50~59 歲	0	0.0%	0	0.0%	-	-	-	-	0	0.0%	1	0.0%
	60 歲以上	0	0.0%	0	0.0%	-	-	-	-	0	0.0%	0	0.0%
區域別	當地國籍	0	0.0%	0	0.0%	-	-	-	-	1,024	100.0%	2,510	100.0%
	非當地國籍	0	0.0%	0	0.0%	-	-	-	-	0	0.0%	0	0.0%
新進員工合計 (人)		0	0.0%	0	0.0%	-	-	-	-	1,024	69.3%	2,582	102.9%
在職員工人數 (人)		1	25.0%	3	75.0%	-	-	-	-	1,477	37.0%	2,510	63.0%

註 1：南電香港公司為控股公司，故無員工人數

當地主管比例

南電創造穩定的就業機會，對於基層新人招募均優先錄取當地居民，積極培養其成為優秀幹部。2025 年聘用當地居民擔任基層主管共 277 人佔比 4.7%，較 2024 年度減少 0.4%。

● 南電近 3 年聘用當地居民擔任基層主管比例

單位：人數

年度	2023	2024	2025
人數	281	300	277
當地比例 (%)	4.3%	5.1%	4.7%

● 子公司 2025 年聘用當地居民擔任基層主管比例

單位：人數

公司別	南電美國公司	南電香港公司	南電昆山公司
人數	4	-	155
當地比例 (%)	100%	-	3.9%

註 1：基層主管係指工程師 (含) 以上人員且其戶籍地與廠區為同縣市之比例

註 2：當地比例 (%)= 基層主管 (含) 以上人員戶籍地與廠區為同縣市 / 全職員工人數

4.1.2 人才招募

南亞電路板為厚實人力資本，積極運用多元的徵才管道，招聘專業人力。

招募管道：校園徵才

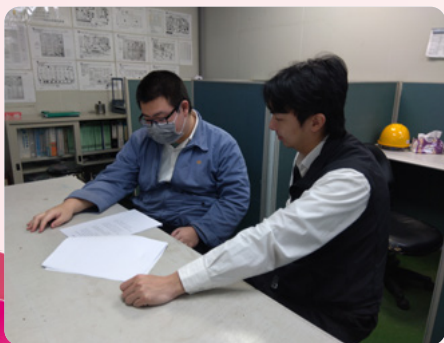


台灣大學徵才博覽會



中央大學徵才說明會

招募管道：產學合作



本公司積極深化產學鏈結，透過與明志科技大學及長庚大學之校際合作，推動人才育成計畫。藉多元的實習機會，協助學員於校園階段接軌產業實務、建立職場核心職能，藉此厚植企業與社會的人才資本。

4.2 薪酬福利與關懷

4.2.1 員工薪酬與福利

南電除遵守勞動法令，亦參與薪資調查及地區性薪資聯誼會，確保整體薪酬在人才市場中具競爭力。本公司相同職位、職等級之男女員工基本薪資比例約為 1：1.18，錄用後視工作表現逐年調薪及晉升給予相對應薪酬，二級主管以上男女薪酬比為 1：1.36，未有男女薪酬敘薪不平等情形。2025 年南電非主管職全時員工人數 5,676 人（不含經營主管、到職未滿 6 個月者），薪資總額 5,744,135 千元，年薪平均數 1,012 千元，薪資中位數 940 千元，比 2024 年度上升，主因經營狀況好轉獎金增加。

● 南電近 3 年男女薪酬比

年度	2023		2024		2025	
職級	女性	男性	女性	男性	女性	男性
二級主管 (含) 以上人員	1	1.38	1	1.37	1	1.36
基層主管 (含) 以下人員	1	1.18	1	1.18	1	1.18

● 子公司 2025 年男女薪酬比

公司別	南電美國公司		南電香港公司		南電昆山公司	
職級	女性	男性	女性	男性	女性	男性
二級主管 (含) 以上人員	-	-	-	-	1	1.04
基層主管 (含) 以下人員	-	-	-	-	1	1.11

註 1：美國公司女性同仁為基層主管含以下人員，男性為二級主管含以上人員，故不列入比較

註 2：南電香港公司為控股公司，故無員工人數

● 南電近 3 年非主管職員工人數及平均薪資 (單位：新台幣；%)

		非主管職全時員工工人數 (人)	薪資總額 (千元)	年薪平均數 (千元)	年薪資中位數 (千元)
2023		6,559	5,970,127	910	872
2024		6,004	4,846,868	807	764
2025	男	3,796	4,184,223	1,102	1,028
	女	1,880	1,559,912	830	823
	總計	5,676	5,744,135	1,012	940

註 1：南電美國公司、南電昆山公司因當地尚未有相關揭露法規要求，故無揭露

● 南電近 3 年基層員工標準薪資與當地最低薪資 (單位：新台幣)

年度	2023		2024		2025	
性別	男	女	男	女	男	女
基層員工月薪資 (A)	37,214	30,750	37,214	30,750	39,330	32,600
勞基法規範基本工資 (B)	26,400		27,470		28,590	
基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 (A/B)	1.4	1.16	1.35	1.12	1.38	1.14

註 1：當地最低薪資依據勞動部公告當年度基本工資作為計算依據

● 子公司 2025 年基層員工標準薪資與當地最低薪資 (單位：新台幣)

公司別	南電美國公司		南電香港公司		南電昆山公司	
性別	男	女	男	女	男	女
基層員工月薪資 (A)	-	-	-	-	34,726	35,424
勞基法規範基本工資 (B)	-		-		10,803	
基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 (A/B)	-	-	-	-	3.21	3.28

註 1：當地最低薪資依據勞動部公告當年度基本工資作為計算依據

註 2：南電美國公司為基層主管，故不列入比較

員工福利

南電依「職工福利金條例」、「職工福利委員會組織規程」及「職工福利社設立辦法」等法規，成立職工福利委員會，提撥職工福利金辦理職工福利事項包括福利社、員工餐廳、理髮部、飲食部、圖書室、保健中心、體育設施、電影欣賞、年節福利品發給、生日禮券、員工旅遊補助、生活講座及健行等社團活動。關於本公司多元福利措施，詳細內容請參考官網「[工作與生活](#)」。南電昆山子公司員工福利項目包含退休金、社會保險（五險一金）、育兒假及護理假（男性員工）；南電美國子公司員工福利項目包含 401K 退休金計畫、人壽險、傷殘保險、醫療保險及育嬰假。

● 南電近 3 年員工福利費用

單位：新台幣仟元

項目	2023	2024	2025
員工福利費用 (含薪資 / 勞健保 / 退休金 / 其他)	6,693,739	5,620,512	6,424,86

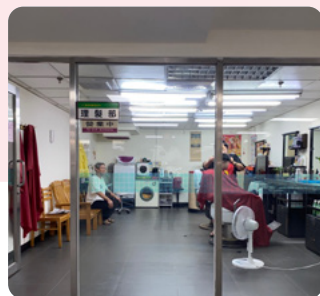
● 子公司 2025 年員工福利費用

單位：新台幣仟元

公司別	南電美國公司	南電香港公司	南電昆山公司
員工福利費用 (含薪資 / 勞健保 / 退休金 / 其他)	23,234	-	2,941,951



圖書室



理髮部



員工餐廳



撞球室



保健中心



台塑生醫



麵包部



電影院



桌球室



籃球場



員工宿舍



萊爾富



長庚生技

退休金制度

公司依據台灣《勞動基準法》與《勞工退休金條例》為員工規劃選退休金制度，除依法令規定提存退休準備金，亦透過專業的退休準備金精算，保障員工未來請領退休金的權益，確保足額提撥。員工退休除依法可請領勞工退休金及勞工保險老年給付外，公司或職工福利委員會另依職務別頒予獎勵金或獎牌，以感謝員工長年付出。

項目	勞工退休金	
	舊制	新制
法源依據	勞動基準法	勞工退休金條例
提撥比例	依員工每月薪資提撥 4% 至台灣銀行專戶作為勞工退休準備金	依員工每月薪資提撥 6% 至個人帳戶作為勞工退休準備金
南電員工參與比例	6.1%	93.9%
請領條件	依勞基法第 53 條規定	勞工退休金條例第 24 條、第 24-1 條
2025 年準備狀況	符合法規要求	符合法規要求

註 1：新制於 2005 年 7 月 1 日開始施行，本公司截至 2010 年 6 月 30 日前開放員工選擇適用勞工退休新制 / 舊制；至 2005 年 7 月 1 日到職者，直接適用新制

南電依循台塑企業各項員工福利及優惠措施，並有多項優於法令規定者，如下列：

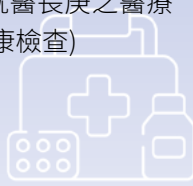
休假福利

- 提供各類假別
- 病假、部分親屬之喪假、颱風假的給薪標準優於勞動法令標準



醫療保險福利

- 勞工保險、全民健保
- 各廠區福委員提供投保意外險、醫療險或以優惠費用投保各式團體保險
- 員工眷屬就醫長庚之醫療補助(含健康檢查)



退休福利

- 按月提撥勞工退休準備金
- 於員工達法定退休條件時依法給付退休金，另提供退休紀念品



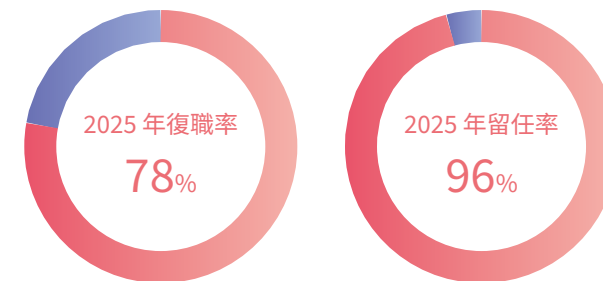
婚育福利

- 致贈賀金(奠儀/品)
- 設置哺乳室，提供撫育假及育嬰留職停薪制度
- 提供生育補助每胎 2 萬元，育兒補助每月 2,000 元(至 6 歲止)



為重視員工工作與家庭照顧責任平衡需求，致力打造友善婚育與家庭照顧的職場。為祝賀同仁或其子女結婚，以公司名義致贈賀金 3,600 元及賀品一份，並以各級直屬主管名義致贈賀金 1,600~3,200 元不等，2025 年申請人數 55 人，總賀金金額 76.54 萬元。

為鼓勵生育，提供實質生育補助，贈送精緻福袋予懷孕、生產之員工或其配偶，減輕新手爸媽用品準備負擔。提供每胎 2 萬元生育補助，2025 年共有 37 位受惠，生育禮金共發放 74 萬元；提供每位幼兒每月 2,000 元育兒補助直至滿 6 歲止，表達對新生命的祝福和支持，2025 年共 407 人申請育兒補助計發放 93.28 萬元。南電設置哺乳室，並落實撫育假和育嬰留職停薪制度。2025 年申請育嬰留職停薪共 39 人，復職率 78%，留任率 96%。



● 南電近 3 年育嬰留職停薪申請人數、復職率及留任率

單位：人數；%

	2023			2024			2025		
	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
可申請育嬰留停人數	59	27	86	121	20	141	116	20	136
實際申請育嬰留停人數	34	23	57	34	19	53	23	16	39
當年度應復職人數 (A)	22	19	41	22	12	34	26	11	37
當年度申請復職人數 (B)	14	19	33	17	9	26	21	8	29
復職率 (B/A)(%)	64	100	80	77	75	76	81	73	78
復職後留任一年以上人數	4	6	10	14	8	22	16	9	25
留任率 (%) (註 1)	100	100	100	100	42	67	94	100	96

註 1：「留任率」指育嬰留停後復職員工留任一年以上之比率

註 2：子公司育嬰留停數據於 2025 年始蒐集統計。南電昆山公司育嬰留停天數於中國當地法規僅提供 10 天，與 [註 1] 定義之「留任率」標準有所落差；南電美國公司 2024-2025 年則無可申請育嬰假之人員；南電香港公司為控股公司，無員工人數，故 2025 年子公司數據皆不顯示

4.2.2 員工考核與工作保障

員工考核

南電所有員工皆依「考核辦法」辦理定期評核，並依據定期工作評核、考勤、獎懲記錄及各項案件處理時效，評定年終考績等級，做為薪資調整及年終獎金核發依據，未來養成、晉升、調任之參考。考核結果為乙、丙等者由其主管負責與當事人定期晤談追蹤異常改善計劃與結果。2025 年接受定期評核員工比例為 100%。

良好的工作保障

為順應經營環境之快速變化及科技技術不斷創新，南電持續進行管理合理化及組織精簡，但基於優先保障員工工作權益之精神，即使在最艱困的經營環境下，我們仍與員工共體時艱，建立人力整合機制，以調任取代資遣。2025 年平均員工離職率 1.0%，比台灣電子零組件製造業離職率 1.9% 明顯較低，較 2024 年略為下降，主因實施穩健的留才措施。

近 3 年南電與業界月平均離職率比較表

單位：%

年度	2023	2024	2025
南電	0.9	1.1	1.0
台灣電子零組件製造業	1.9	1.9	1.9

資料來源：主計處 (時間數列資料查詢 - 退出率) https://earnings.dgbas.gov.tw/query_payroll.aspx

南電近 3 年離職同仁年齡別及區域分佈

單位：人數；%

年度		2023				2024				2025			
類別	組別	女性		男性		女性		男性		女性		男性	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
年齡別	29 歲以下	171	7.9%	255	5.9%	204	10.5%	280	7.1%	194	9.8%	195	5.0%
	30~39 歲	41	1.9%	74	1.7%	48	2.5%	91	2.3%	31	1.6%	86	2.2%
	40~49 歲	24	1.1%	52	1.2%	22	1.1%	63	1.6%	34	1.7%	54	1.4%
	50~59 歲	12	0.6%	31	0.7%	17	0.9%	26	0.7%	13	0.7%	51	1.3%
	60 歲以上	11	0.5%	23	0.5%	13	0.7%	15	0.4%	7	0.4%	21	0.5%
區域別	本國	120	5.5%	297	6.9%	126	6.5%	313	7.9%	122	6.1%	295	7.6%
	外國 (註 2)	139	6.4%	138	3.2%	178	9.1%	162	4.1%	157	7.9%	112	2.9%
離職員工合計		259	12.0%	435	10.0%	304	15.6%	475	12.0%	279	14.0%	407	10.4%
在職員工人數		2,164	33.3%	4,330	66.7%	1,951	33.0%	3,969	67.0%	1,987	33.8%	3,896	66.2%

● 子公司 2025 年離職同仁年齡別及區域分佈

單位：人數；%

公司別		南電美國公司				南電香港公司				南電昆山公司			
類別	組別	女性		男性		女性		男性		女性		男性	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
年齡別	29 歲以下	0	0.0%	0	0.0%	-	-	-	-	309	20.9%	969	38.6%
	30~39 歲	0	0.0%	0	0.0%	-	-	-	-	339	22.9%	930	37.1%
	40~49 歲	0	0.0%	0	0.0%	-	-	-	-	26	1.8%	68	2.7%
	50~59 歲	0	0.0%	0	0.0%	-	-	-	-	0	0.0%	1	-
	60 歲以上	0	0.0%	0	0.0%	-	-	-	-	0	-	4	0.2%
區域別	本國	0	0.0%	0	0.0%	-	-	-	-	674	45.6%	1,972	78.6%
	外國 (註 2)	0	0.0%	0	0.0%	-	-	-	-	-	-	-	-
離職員工合計		0	0.0%	0	0.0%	-	-	-	-	674	45.6%	1,972	78.6%
在職員工人數		1	25%	3	75%	-	-	-	-	1,477	37.0%	2,510	63.0%

註 1：離職同仁比例 = 離職員工合計人數 / (在職員工人數) * 100

註 2：區域別提及之外國主要為越南 (國籍)，為外籍員工主要國籍

4.2.3 員工關懷與人權

南電持續推動許多員工關懷計劃以激勵員工、增進員工福利，促使員工在工作、健康、生活等方面獲得平衡發展。相關內容請見官網「[工作與生活](#)」。

本公司致力於員工關懷與持續改善，提供多元支持與激勵措施。2025 年人事輔導專員透過系統性輔導，協助員工解決職場壓力、生活與家庭等問題，全年共進行 104 人次訪談。

此外設有改善提案獎金，鼓勵員工發掘異常並提出改善計劃，經採納後依成效與執行期間發放獎金。2025 年共提出 676 件改善提案，發放獎金總額約 20 萬元。透過創新平臺網站，提供員工專業討論空間，對優秀創新提案予以適當獎勵，以激發創新思維並提升整體效能。

項目	2023	2024	2025
改善提案總件數	467	618	676
獎勵金額 (單位：新台幣，元)	144,800	199,100	201,550

南電提供員工協助方案 (EAPs)，透過市政府衛生局心理衛生中心諮詢資源，單位主管及同仁可針對所屬管理、心理、家庭、感情等問題尋求專業社工、諮商師提供危機處理協助，以降低因人為、天然因素或處理不當所造成之傷害。

人權政策

南電相信每位員工皆應該受到公平的對待與尊重，確認提供平等的工作機會給求職者及每位員工，保障員工的基本人權。2025 年無重大投資協議與合約載有人權條款。有關本公司人權政策、人權關注項目與具體作法、人權保障教育訓練，請見官網「[人權政策及具體作法](#)」。

本公司定期舉辦各級主管溝通會，每季發行企業雜誌，員工可透過員工意見箱、性騷擾防治專線或反應專線來表達意見。2025 年經由正式申訴管道與人權有關申訴案件共 1 件，主要內容為未全額給付工資，經妥善溝通處理，已回覆並改善。

[人權政策及具體作法](#)

員工工會

南電勞工可自由參加或不參加工會及參選代表，在不用擔心報復、威脅或騷擾的情況下，公開與公司管理階層溝通工作問題。本公司 2025 年參與工會人數占總員工數比例為 61.1%。本公司工會組織運作，為免同仁疑慮，公司並不介入工會實務運作與干涉工會組織成員名單，在合法合情的範圍下讓工會充分發揮及溝通，廣泛討論勞工議題。

本公司每季定期舉辦工會座談會，進行勞資雙方意見交流與意見反映處理。針對未加入工會同仁之意見反應指派專人代表出席會議，代表專人事先蒐集意見反應並納入會中檢討，會後將檢討結論進行意見回饋 (如：移工意見由會越文宿舍管理員擔任代表專人、本籍由各績效專人蒐集後轉代表專人)。

勞資協議

針對勞資關係，南電建立員工申訴制度，並制定工作規則及人事管理規則，將有關勞資雙方權利義務事項及管理事宜，予以明確規定，使員工充分瞭解，並維護自身權益。

南電透過定期訓練宣導方式確保全體員工掌握申訴管道使用方法；並透過面對面溝通、意見反應方式使全體員工參與申訴機制的設計、檢視、操作與改善，2025 年回饋意見與改善情形為皆已獲得良善的處理；2025 年全體員工對申訴機制、補救程序和結果的滿意程度良好。

溝通對象	溝通方式	權責單位	溝通資源	2025 年溝通成果
全體員工	1. 面對面溝通 - 工會 / 福委會定期會議 (理監事會 / 勞資會議) 2. 書面溝通 - 申訴表	各層級主管	各層級主管	● 每日：晨會 ● 每季：職業安全衛生委員會議、工會座談會 ● 不定期：高階主管與工會代表直接溝通
	1. 人力資源服務團隊 - 公佈函 - 企業內部雜誌 (電子化、實體書籍) 2. 員工協助方案 - 廠區管理處推動後勤支援與福利服務 - 職工福利委員會 (定期績效評核與滿意度調查)	人力資源組織	人力資源組織	● 每月：職工福利委員會 ● 每 2 個月：「台塑企業」雜誌雙月刊 ● 每年：員工滿意度調查 ● 不定期：管理制度改善意見反應單
	員工意見反應箱 - 廠區 799 專線 - 實體意見信箱、企業資訊系統 (網路意見箱)	系統	系統	不定期 ● 設立實體意見箱及網路意見箱 (Notes、Outlook) ● 廠區「799」專線

員工滿意度調查

南電推動多項員工關懷計劃以激勵員工、增進員工福利，促使員工在工作、健康、生活等方面獲得平衡發展。每年定期由總管理處總經理室人力資源組發放「員工敬業度及關懷問卷」，問卷涵蓋工作滿意度、團隊合作與溝通、主管管理、成長與發展及企業認同感等構面。

2025 年問卷調查對象為一級主管以下之正式人員，問卷調查期間為 2025 年 12 月 18 日至 2026 年 1 月 5 日，填卷率為 42%，整體分數為 A-，符合員工期望。

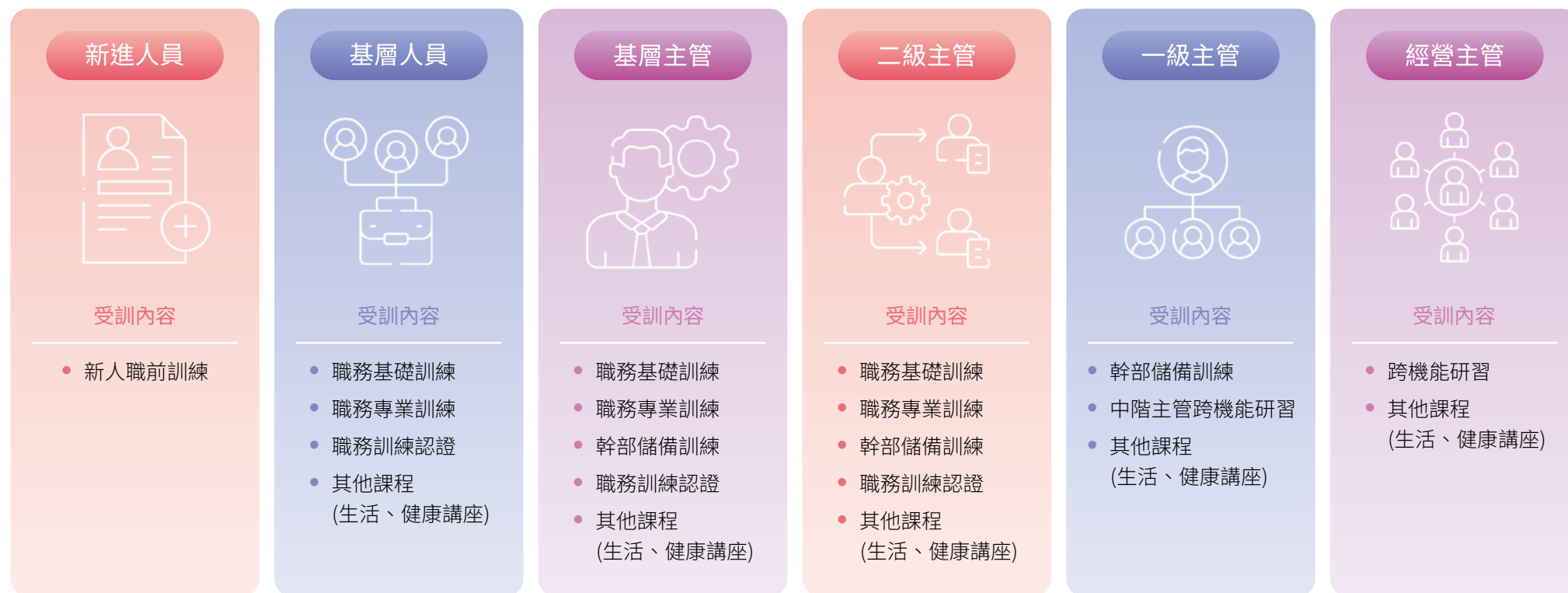
根據 2025 年問卷調查結果，南電人事輔導專人持續透過系統性輔導機制，協助員工解決職場壓力，並設立改善提案獎金，鼓勵員工發掘異常並提出改善計劃，透過提供多元支持與激勵措施，關懷員工需求與感受，提升員工滿意度，促進公司生產力與競爭力。

4.3 人才培育與發展

4.3.1 職涯學習地圖

南電對於新進人員職能有一套完整的訓練發展體系，並塑造出良好的工作學習環境，全力養成具創新思維、持續改善之專業人才。與此同時，並透過在整個職業生涯各階段的完整訓練計劃，讓每一位員工均能在循序漸進、自我超越的成長歷練下，成為兼具專業與管理實務之優秀人才。

◆ 員工職涯發展路徑圖



4.3.2 員工進修、訓練實施情形

2025 年度本公司各項訓練課程，除由各部門自行於工作崗位上辦理外，另由總經理室訓練部門統籌辦理共通性之職務專業訓練及幹部儲備訓練。共計 4,339 梯次訓練，南電及子公司參訓人數為 9,870 人 (不含經營主管)，總訓練時數為 260,225 小時，人均受訓時數 26.4 小時，總費用約 1,668 萬元，較 2024 年度相比增加 1,123 萬元，主要係因應移工入境新增訓練費用。

● 南電近 3 年各類員工平均訓練時數

職位	年度	2023	2024	2025
一級主管	總人數 (人)	79	81	79
	總時數 (小時)	430	358	313
	每人平均時數 (小時 / 人)	5.4	4.4	4.0
二級主管	總人數 (人)	228	222	205
	總時數 (小時)	2,660	1,782	1,636
	每人平均時數 (小時 / 人)	11.7	8.0	8.0
基層主管	總人數 (人)	751	763	767
	總時數 (小時)	15,201	16,477	17,152
	每人平均時數 (小時 / 人)	20.2	21.6	22.4
基層人員	總人數 (人)	5,402	4,854	4,832
	總時數 (小時)	134,843	138,579	150,172
	每人平均時數 (小時 / 人)	25	28.5	31.1
合計	總人數 (人)	6,460	5,920	5,883
	總時數 (小時)	153,134	157,196	169,273
	每人平均時數 (小時 / 人)	23.7	26.6	28.8

● 子公司 2025 年各類員工平均訓練時數

職位	公司別	南電美國公司	南電香港公司	南電昆山公司
一級主管	總人數 (人)	-	-	24
	總時數 (小時)	-	-	16
	每人平均時數 (小時 / 人)	-	-	0.7
二級主管	總人數 (人)	-	-	124
	總時數 (小時)	-	-	206
	每人平均時數 (小時 / 人)	-	-	1.7
基層主管	總人數 (人)	-	-	727
	總時數 (小時)	-	-	8,851
	每人平均時數 (小時 / 人)	-	-	12.2
基層人員	總人數 (人)	-	-	3,112
	總時數 (小時)	-	-	81,879
	每人平均時數 (小時 / 人)	-	-	26.3
合計	總人數 (人)	-	-	3,987
	總時數 (小時)	-	-	90,952
	每人平均時數 (小時 / 人)	-	-	22.8

註 1：總人數不含經營主管，統計時間為當年度 12 月底人數為基準

註 2：2024 年數值因計算範疇調整更新數據

註 1：總人數不含經營主管，統計時間為當年度 12 月底人數為基準

註 2：南電美國公司考量海外營運據點之規模與在地需求，未來將評估規劃符合當地法令之教育訓練體系；南電香港公司為控股公司，故無員工人數

● 南電近 3 年員工平均訓練時數

年度別	2023		2024		2025	
性別	男性	女性	男性	女性	男性	女性
總人數 (人次)	4,318	2,142	6,512	3,515	3,896	1,987
訓練總時數 (小時)	103,656	49,478	172,294	90,841	114,899	54,374
平均 (小時 / 人)	24	23.1	26.5	25.8	29.5	27.4

註 1：總人數不含經營主管，統計時間為當年度 12 月底人數為基準

● 子公司 2025 年員工平均訓練時數

公司別	南電美國公司		南電香港公司		南電昆山公司	
性別	男性	女性	男性	女性	男性	女性
總人數 (人次)	-	-	-	-	3,896	1,987
訓練總時數 (小時)	-	-	-	-	114,899	54,374
平均 (小時 / 人)	-	-	-	-	29.5	27.4

註 1：總人數不含經營主管，統計時間為當年度 12 月底人數為基準

◆ 訓練實景



有害作業主管在職訓練



急救人員在職訓練

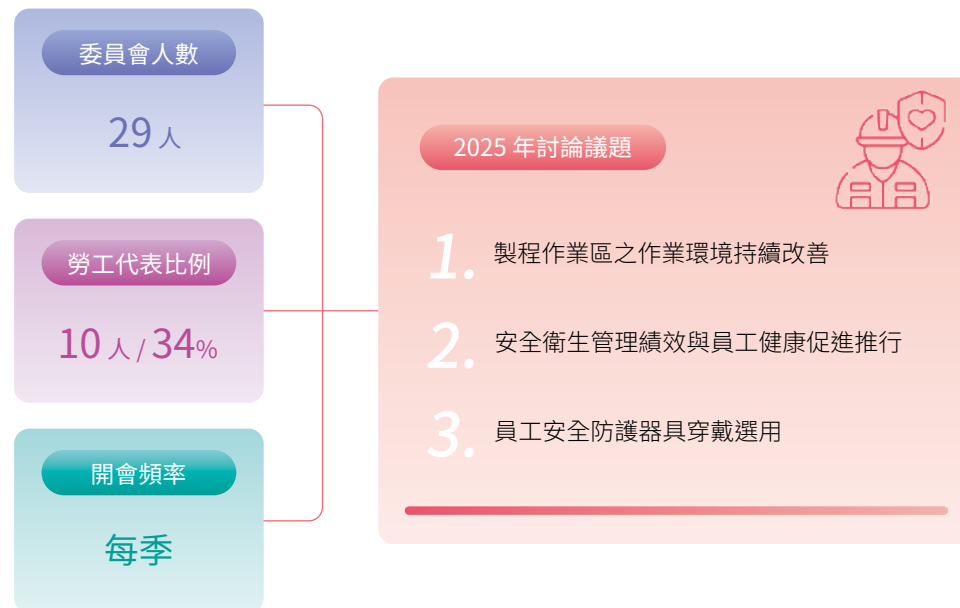
4.4 職業健康與安全

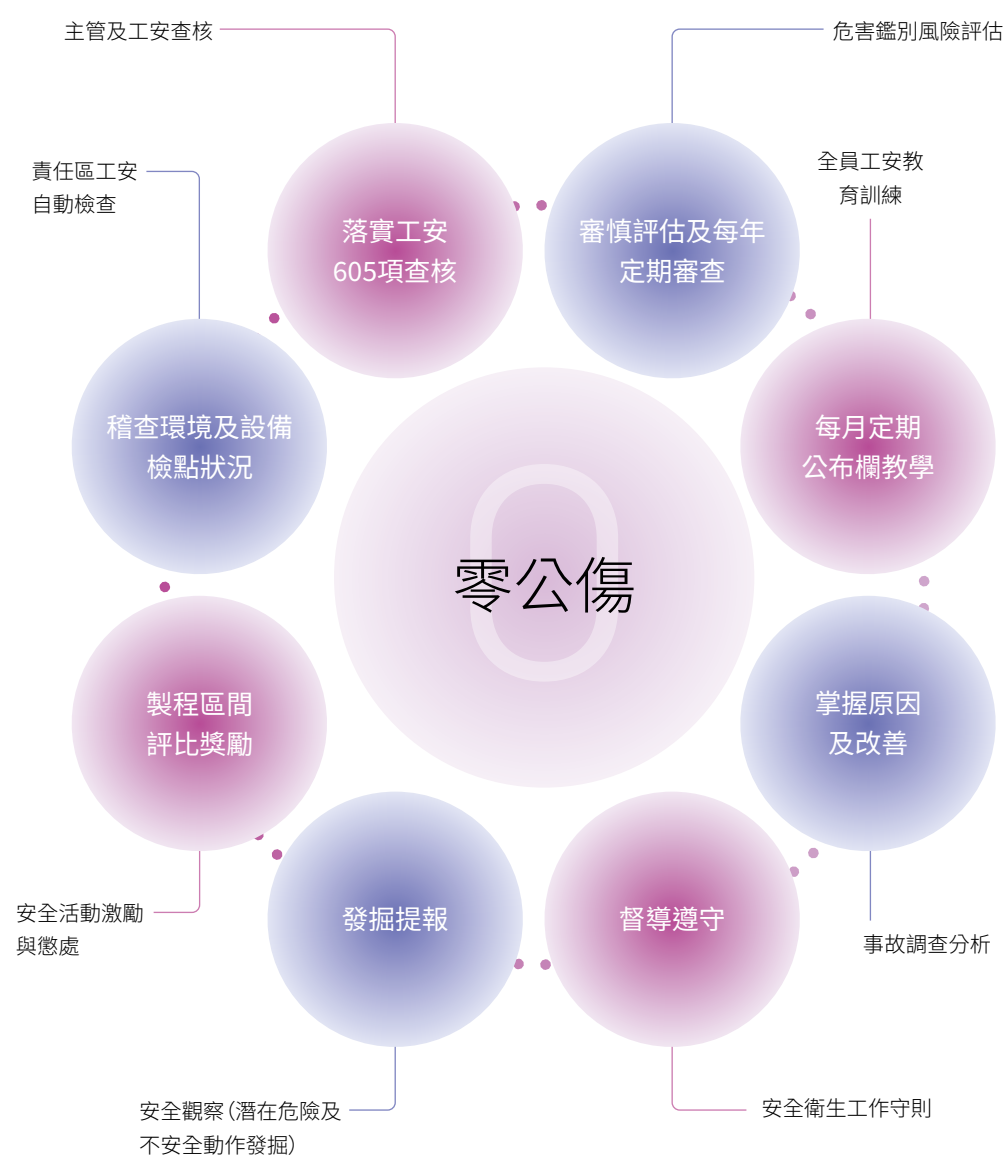
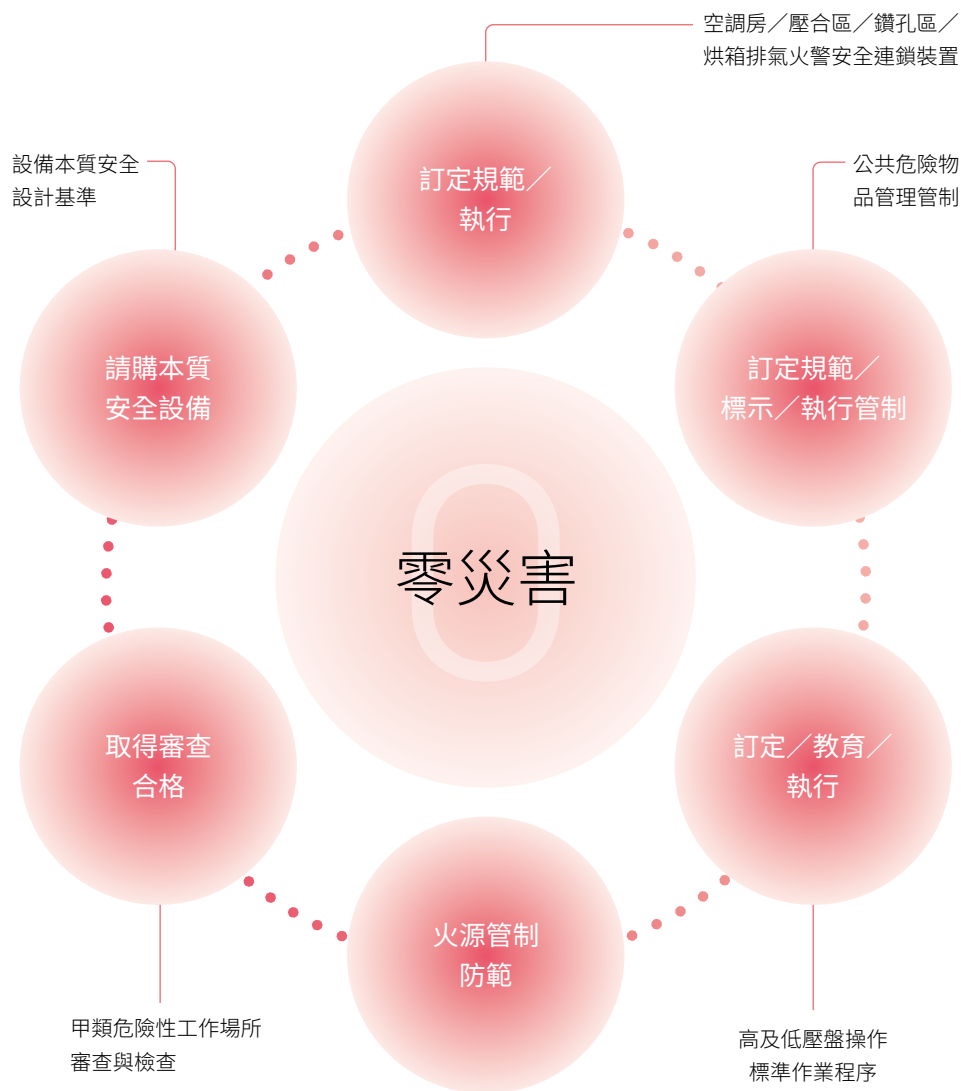
4.4.1 職場安全

職業安全衛生管理系統

南電推動職場安全，已建構明確的職業安全衛生組織；且本公司 ESG 推動組織中涵蓋 5 位具備消防專業背景成員。所有廠區均依法令規範設置職業安全衛生委員會 (勞工代表依法達 1/3 以上比例)，共同參與職業安全衛生系統 (涵蓋消防安全管理) 之優化改善，並取得 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統證書，系統 100% 涵蓋本公司所有廠區工作者，包含員工 5,883 人 (佔 98.2%) 與承攬商 (非員工) 106 人 (佔 1.8%)。2025 年各廠區無發生重大職安違規事件。

◆ 職業安全衛生委員會





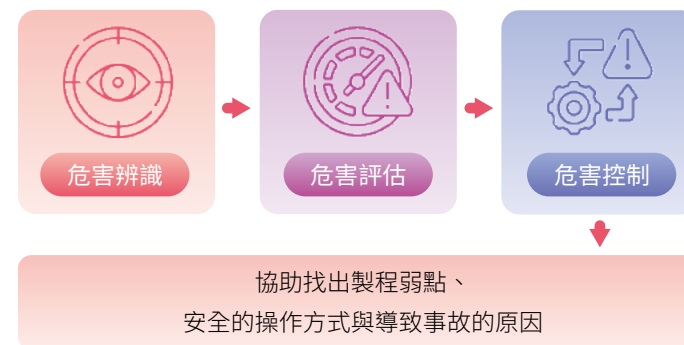
危害風險辨識與評估

本公司建立系統性危害辨識與風險評估流程，避免製程出現不安全環境（含火災危害）或操作行為。風險評估小組至少包含 1 位具備「製程安全評估人員證照」資格，教育訓練達 82 小時 / 年，並由安全衛生管理人員引導下，與熟悉製程之主管、設備維護專業人員共同檢討。如員工發現工作場所存有任何潛在的危害或風險，可向主管反應，或透過「虛驚事故報告表」提報，調查小組會進行調查立案，審查其危害影響程度及發生可能性，以及判定重大潛在危害之風險等級後，透過分析方式辨識出虛驚事故之原因，據以回饋修訂標準作業程序 (SOP)、製程條件、DCS 參數等製程及操作內容改善，強化廠內設備安全、增加防護措施與加強管理措施 (如廠內自主檢查重點項目、主管巡查重點及製作教材進行訓練等)。

另於非員工 (承包商、清潔工或廚工等) 施工作業管制與工作安全分析評估作業發掘潛在風險等級與採行防護措施，進而改善降低風險；辦理人因性危害預防放鬆講座、211 餐盤飲食介紹和五招遠離血栓危機等宣導，範圍涵蓋身體活動、健康飲食、體位管理及慢性病管理。藉由參與討論、簽到、課程及相關健康促進活動，並透過宣導、海報、電子郵件及公佈欄等方式讓大家了解活動資訊和透過活動、心理健康等管理提升身心平衡與工作活力。

2025 年共提 144 件虛驚事件，並已立案管制與改善，同時鼓勵員工持續踴躍找出潛在危害。此外，員工若自主發現工作環境潛在風險或危害，或可能導致危害之場所，員工可自行判斷並行使退避權，以保護自身安全，並透過各單位即時反應、溝通會、IE 提案、安全觀察等管道進行通報，不會依此受到處分。

◆ 危害辨識與風險評估流程



事故調查

本公司建立完善的事務調查流程（含火災危害），包含事故發生後，調查、改善、訓練等流程，持續改善事件情形，優化工作流程，以有效降低類似事件再發生。



健康風險管理與評估

本公司參照勞動部「職業病參考指引」五大分類，並針對自身產業與組織特性，歸納「社會心理性」、「物理性」、「化學性」、「生物性」及「人因工程」等五大恐導致員工職業疾病的危害因子，積極提供管理作法且追蹤相關績效。

危害因子	 社會心理性	 物理性	 化學性	 生物性	 人因工程
內容	長工時、工作壓力	異常溫度、游離輻射等	粉塵、有機溶劑、強酸強鹼等	微生物、傳染病等	長期肌肉負重等
產業特色	過勞、中高齡工作人員	噪音危害、游離輻射危害	強酸、強鹼、氧化性物質、 毒性化學物質	新冠肺炎及流行傳染病	重複性肌肉損傷
2025 年作法	依據健康檢查及加班時數進行過 負荷評估，高風險人員經由駐廠 醫師進行工作建議及追蹤。	1. 定期進行作業環境監測及健康 檢查。 2. 針對監測及檢查結果進行分級 管理及控制。	1. 依法設置相關洩漏之措施及作 業主管。 2. 定期進行作業環境監測及健康 檢查。 3. 針對監測及檢查結果進行分級 管理及控制。	1. 定期公告傳染病防治相關資 訊。 2. 建置各管制 階段因應措施。	執行人因性危害預防計畫，並針 對量化之高風險進行改善

職業災害統計

2025 年發生職災事件 1 件，後續依事故調查流程，調查並立案進行改善專案追蹤，包含強化現場管理措施、增加員工職安教育訓練及事故演練。

事故發生	調查階段	改善措施	專業訓練
事故經過： 5 月於錦興廠同仁於工 作場所走道行走時不慎 滑倒受傷，由事故調查 小組啟動調查	回溯 2021-2024 年資料，無相關事件，屬非常態性發生類型，說 明如下： - 依據事件類別分析：滑倒 1 件 - 基本原因檢討： - 機台搬遷前未確實關閉貯油桶底部閥門，致搬遷時機台殘餘 矽油滴漏地面 - 搬運清潔作業期間未隔離警示作業區域	針對 2025 職災事件，本公司執行下列改善： - 增訂機台清潔保養工作規範，機台搬遷前須確認內部化學品 淨空且開關閥確實關閉完成 - 搬運動線須隔離作業區域並於搬運後確定場地清潔復原完 成，方可解除隔離 - 落實推動安全觀察與訪談，提升製程主管潛在危害發掘意識 (2025 年共發掘 1,572 件)	針對職災事件均進行案例 宣導，使同仁了解事故原 因及相關安全注意事項， 2025 年度已完成相關訓練 計 1,375 人次

● 南電近 3 年職業災害統計

單位：小時；人；件；比率

年度 類別	2023		2024		2025	
	員工	承攬商	員工	承攬商	員工	承攬商
總經歷工時	13,992,704	208,000	10,662,608	150,784	12,317,360	179,520
死亡人數	0	0	0	0	0	0
失能件數	0	0	3	0	1	0
職業傷害所造成的死亡比率 (註 1)	0	0	0	0	0	0
失能傷害頻率 (註 2)	0	0	0.28	0	0.08	0
失能傷害嚴重率 (註 3)	0	0	7	0	2	0
綜合傷害指數 (註 4)	0	0	0.04	0	0.01	0
職業病所造成的死亡數量	0	0	0	0	0	0
職業病所造成的死亡比率	0	0	0	0	0	0
可記錄之職業病的案件數量	0	0	0	0	0	0

● 子公司 2025 年職業災害統計

單位：小時；人；件；比率

公司別 類別	南電美國公司		南電香港公司		南電昆山公司	
	員工	承攬商	員工	承攬商	員工	承攬商
總經歷工時	880	-	-	-	14,015,467	147,544
死亡人數	0	-	-	-	0	0
失能件數	0	-	-	-	1	0
職業傷害所造成的死亡比率 (註 1)	0	-	-	-	0	0
失能傷害頻率 (註 2)	0	-	-	-	0.071	0
失能傷害嚴重率 (註 3)	0	-	-	-	0.193	0
綜合傷害指數 (註 4)	0	-	-	-	0.0000137	0
職業病所造成的死亡數量	0	-	-	-	0	0
職業病所造成的死亡比率	0	-	-	-	0	0
可記錄之職業病的案件數量	0	-	-	-	0	0

註 1：職業傷害所造成的死亡比率 = 職業傷害所造成的死亡人數 * 1,000,000 / 總經歷工時

註 2：失能傷害頻率 = 失能傷害件數 * 1,000,000 / 總經歷工時

註 3：失能傷害嚴重度 = 失能傷害損失日數 * 1,000,000 / 總經歷工時

註 4：綜合傷害指數 = $\sqrt{\text{失能傷害頻率} * \text{失能傷害嚴重度} / 1,000}$

註 5：南電香港公司為控股公司，無員工人數故不列入統計

員工與非員工健康關懷及促進

健康照護：與長庚醫療團隊合作，提供員工健檢與醫療服務

2025 年執行成效：

- 每月安排 15 診以上職業醫學專科醫師進行臨廠醫療諮詢服務。另每年辦理員工健檢，啟動過負荷、中高齡等健康促進計畫
- 與地方衛生所合作，公告宣導員工與非員工辦理流感疫苗施打活動



健康促進課程：包含傷病診治、預防保健、戒菸諮詢等課程

2025 年執行成效：

- 每月由健康中心公告相關健康資訊予全體同仁知悉
- 辦理 AED-CPR 救護教育訓練課程，使同仁了解緊急急救重點
- 辦理非員工因人因性危害預防放鬆講座、211 餐盤飲食和五招遠離血栓危機等健康促進活動。



環境檢測：針對製程區及辦公室，依法每半年執行檢測

2025 年執行成效：

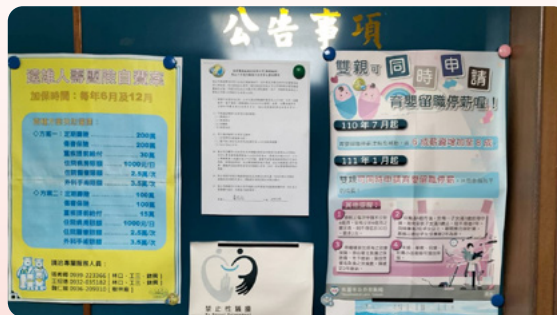
各項物理及化學性監測結果，均低於法令管制標準



員工保險：降低重大意外傷害或意外事故之風險衝擊，辦理員工團體意外保險

2025 年執行成效：

投保意外險 60 萬與意外醫療 2 萬元，減少同仁醫療開銷。



身心關懷：南電福委會不定期舉辦各項休閒活動

2025 年執行成效：

舉辦健行護溪、釣蝦、保齡球、籃球比賽等康樂活動，並辦理親子旅遊活動，增加親子互動關係



4.4.2 廠區公共安全

供應商及承攬商安全管理

南電為預防和減緩因業務關係產生之重大職業安全衛生風險與負面衝擊，針對承攬商作業全程落實管理機制，包括進廠前每兩年一次的「承攬商入廠前教育訓練」，作為進廠前作業的必要條件，每月定期於第一及第三個星期五舉辦承攬商入廠前教育訓練，課程內容涵蓋廠區作業安全規範、高風險作業管制要求、環保法規遵循及緊急應變處理（涵蓋消防安全管理）等，並於課後實施測驗，確保人員充分理解相關要求。

為強化日常作業安全，每日開工前由監工主持「工具箱會議」針對承攬商再次宣導 / 督導及公布新措施或稽核缺失加強教育訓練，確保防護措施及人員配備符合規範，施工期間執行日常巡檢與高風險作業管控，降低現場職業災害風險，並於工程完工後針對承攬商施工過程中之安全、品質表現進行評價，做為未來合作與持續改善之依據，以提升整體供應鏈的職業安全健康管理水準。2025 年承攬商施工區域無重大工安事故、火災事故發生。

施工管理方法

南電為防止發生施工安全事故，近幾年來持續加強承攬商安全教育訓練、推動各項承攬安全管理制度、辦理觀摩研討會等多項業務，2025 年承攬商訓練共 1,299 人次。

為督促承攬商落實管理，規定其需遵循勞工安全衛生法及相關法令，設置勞工安全衛生組織及成員，並要求承攬商每一施工案件，需指派 1 ~ 5 位具有合格證照及必要資格之專任勞工安全衛生管理人員，以確保每於施工地點執行安全衛生管理活動之工作安全及環境衛生。

• 施工前

作業步驟	負責單位 / 人員	作業項目
1. 工程委託	委託單位	1. 開立委託單 2. 施工作業安全告知單；建立工作場所環境、潛在危害因素與安全措施
2. 設計預算	設計課	1. 工程設計時考量安全事項編列於預算 2. 考量施工現場實際需使用的安全設施，編列預算供廠商報價依據
3. 承攬商安全告知	監工	1. 工程決包後向承攬商工地負責人，及廠商安全衛生管理人員告知安全事項，並予以簽認 2. 確認入廠施工人員已完成安全、衛生教育訓練，並已完成電腦系統管制 3. 承攬商負責人填寫及繳交「承攬商員工於承攬工作中的傷害與疾病身心狀況調查表」 4. 承攬商提出個案之工作安全分析 (Job Safety Analysis，簡稱 JSA)，及對施工人員進行教育宣導，及完成簽署
4. 入廠證申請	監工	1. E 化廠商可由網路申請入廠證 2. 未 E 化廠商，由監工部門輸入建檔申請
5. 入廠證核發	警衛課	1. 施工作業安全告知單 (合約編號) 施工人員簽署 2. 電腦核查承攬商入廠前安全教育訓練 (人員代號)
6. 施工申請	監工	1. 開立工作安全許可申請單，送委託單位傳簽 2. 監工人員指派
7. 施工許可	委託單位	安全督導員指派

• 施工中

作業步驟	負責單位 / 人員	作業項目
1. 入廠機具設備檢查	監工或工安人員	1. 危險性機具檢查 2. 用電機具檢查
2. 每日工具箱會議	監工	施工安全事項宣導
3. 施工安全督導及管制	安全督導員	1. 施工中安全設施、安全防護確認及督導 2. 非屬施工申請核准區域，施工禁止及人員管制進入
	廠工安人員	3. 每日施工不定時對施工區域，及施工人員作安全設施、安全防護之檢查
	監工	4. 施工前、中、後對安全設施、安全防護確認及督導

• 施工後

作業步驟	負責單位 / 人員	作業項目
施工後確認	委託單位	1. 工作環境清理完成確認 2. 事業廢棄物清理完成確認
	監工	3. 每日施工人員出廠確認

安全督導員訓練

本公司為確保施工作業安全，在優於法令規定下，於各廠處設置工程專職安全督導員，期望藉由專人督導方式，隨時提醒廠商施工作業安全，告知正確施工安全行為，改變廠商安全觀念，並於施工前、中、後協助督導廠商進行自主安全管理，積極維護承攬商及製程安全。

為使安全督導員能有效發揮其機能，確實有效教導廠商，推動安全督導員專業知識與危害辨識能力提升訓練課程，以課堂訓練搭配實務體感訓練，強化安全督導員專業能力，2011 年至 2025 年止累計參訓 442 人次。

◆ 安全督導員高架 / 局限 / 水刀作業訓練



安全衛生教育

意外事故發生多與人為疏失有關，因此如何教育員工，提升人員工安意識及對突發事件之因應能力，是南電安衛教育訓練的首要重點。2025 年辦理工安訓練課程共 30 梯次，受訓人次共 1,375 人次，總訓練時數共 6,120 小時，每人次平均受訓 4.45 小時；參與者對訓練課程滿意度為滿意。有關 2025 年相關課程開設梯次、受訓人數等資訊，請見官網「訓練發展」。

[訓練發展](#)

緊急應變機制

第一階段

緊急危害程度：

侷限於廠內小量洩漏或火災、污染等災害，不會影響或波及鄰近廠處

說明：

- 由事故發生之廠處自行依「廠區緊急應變組織」實施搶救處理者
- 由事故部門之當班主管、值日（夜）主管或廠（課）長擔任現場指揮官

第二階段

緊急危害程度：

廠內發生大型洩漏、火災、爆炸或自行應變後災情有擴大趨勢等重大意外事故或重大天然災害，會影響或波及鄰近廠處者

說明：

- 由事故發生之廠處依「廠區緊急應變組織」，請求鄰近廠處或廠區相關部門支援實施搶救處理者
- 由事故部門之當班主管、值日（夜）主管或廠（處）長向廠區緊急應變總指揮官求援執行搶救

第三階段

緊急危害程度：

重大意外事故或天然災害已擴及廠區外，對廠區外民眾造成嚴重威脅者

說明：

- 重大意外事故或天然災害已擴及廠區外，對廠區外民眾造成嚴重威脅者，廠區緊急應變總指揮官或事故發生之廠處主管除依「廠區緊急應變組織」全力實施搶救
- 同時向中央或地方政府有關機關請求支援

◆ 事故通報流程

單位內通報

說明：

事故發現者通報直屬主管或安衛、消防專人及一級主管廠處長，假日或夜間通報廠處值日（夜）主管或廠處（值班主管）

廠區及對外通報

說明：

事故單位專人通報廠區管理單位、警衛室、總經理室等
如需請求地區消防隊、救護車協助，由警衛室負責通報

會知相關單位因應

說明：

生產、製造、使用及儲存化學危害物如洩漏時會危害鄰近廠處時，應依洩漏量與嚴重度對鄰近廠處劃分危害等級範圍，事故發生時立即通報鄰近廠處

防災訓練

南電對於廠內可能發生的各種意外狀況如地震、火災、化學物質洩漏、天然災害等突發性事件，皆訂有詳盡的緊急處置程序與排定演練計劃，並做好人員訓練以熟悉即時通報、應變救災、現場管制、傷患救治等應變技能。

- 南電 2025 年防災訓練成效

防災訓練項目：防災演練（含逃生演練）

公司別	訓練場次（場次 / 年）	參與人次
南電公司	10	5,885
南電昆山公司	19	3,720

註 1：南電美國公司為共享辦公室、南電香港公司為控股公司，無防災相關訓練課程。

◆ 訓練實景



chapter

社會共榮

5

5.1 敦親睦鄰 114

5.2 環境守護計畫 116

願景

南電以企業創辦人回饋社會之精神作為核心價值，長期關心國內弱勢族群，贊助教育、醫療及社會福利等公益項目不遺餘力，以「取之於社會、用之於社會」為願景，期許為公司敦親睦鄰影響力，與社會及當地社區一起創造共榮美好家園，共享成果邁向美好永續未來。

政策與承諾

南電透過台塑企業整合企業內相關力量，本著取之於社會用之於社會精神，承諾定期且長期的投入社會公益，每年檢視其成效並逐步因地制宜擴大影響力，以達永續經營及共存共榮的願景。



5.1 敦親睦鄰

5.1.1 廠鄉一家親

南電長期在地深耕，廠區管理課設立睦鄰小組及志工隊，透過訪視溝通，與居民建立互信互助管道，同時藉由關懷老人、兒少及其他弱勢團體，協助地方或優良社福機構辦理節慶慶典或公益二手市集活動，鼓勵員工擔任環保志工等，為社區及地球盡一份心力，期望藉由各種活動的推展，與鄰里共同散播愛與希望的種子到社會上各個角落，共創「廠鄉一家親」。

社會公益

本企業各廠區均配合當地管理課規劃，推動各項敦親睦鄰工作，以南電廠區為例，2025 年實績如下：

項目	合作單位	推行方式	2025 年執行成效
訪視溝通	1. 各里辦公室 2. 地區居民	1. 不定期拜訪，建立溝通管道 2. 邀請參與廠區活動促進和諧關係	1. 錦興廠、樹林廠協助長興里、山佳里計老人據點與弱勢里民供餐申請，計協助 363 人次共約 25.7 萬元 2. 樹林廠低收入戶寒冬送暖活動，廠區週邊鄰山里、山佳里、中山里等合計 123 戶活動，捐贈金額 5.8 萬元，參加志工人數 4 人
藝文推廣	新北市政府（樹林廠）	贊助地方燈會活動經費	2025/1/15 新北市樹林之美，新春嘉年華燈會資助大型燈幕壹座 7 萬元，活動提供燈飾展覽與民俗祈福活動，並鼓勵民眾透過畫筆記錄地方美景。
敦睦鄰里	1. 區公所 2. 各里辦公室 3. 社區發展協會	積極參與區公所、鄰里辦公室、社區發展協會舉辦之活動，維持良好互動關係	贊助社區活動金額約 55.2 萬元。
環保志工	各廠區員工、眷屬	號召廠區員工及眷屬擔任環保志工，共同維護廠區周邊環境整潔	1. 錦興廠區共辦理 12 次徒步掃街環保志工活動，計 281 人次志工參與 2. 2025/11/15、11/23 蘆竹光明公園河濱步道健行護溪活動，計 2,467 人參與（員工 2,338 人、眷屬 129 人）
仁愛服務	1. 福委會愛心社 2. 工會 3. 地方公益團體	1. 定期訪視育幼院、養老院，募集生活用品等物資捐贈社福機構 2. 結合福委會愛心社、地方公益團體舉辦二手市集，義賣所得全數捐贈弱勢團體 3. 協助弱勢族群申請台塑企業「勤勞基金會」急難救助金補助	1. 錦興、樹林廠區共辦理 27 次仁愛服務活動，關懷地方弱勢及年長者、庭芳啟智教養院、實踐禪心協會、慈善會、弱勢家庭喪葬費等費用募集，合計 5,016 人次參與，捐贈金額約 101.5 萬元 2. 錦興、樹林廠區參加華山基金會春節捐年菜送暖獨居長者約 10.1 萬元；愛心社訪視教養院仁愛服務共 5 次，捐助金額 13.2 萬，合計捐贈 23.3 萬元

訪視溝通



錦興廠長興里弱勢里民供餐



樹林廠基督教資格會弱勢家庭發紅包與山佳里寒冬送暖活動

藝文推廣



新北市樹林之美贊助燈會展覽



仁愛服務



華山基金會年節獨居老人關懷送餐



方舟啟智教養院環境清潔與包水餃志工服務

環保志工



錦興廠同仁與長興里環保志工聯合掃街志工活動



5.2 環境守護計畫

南電自然保護與生物多樣性政策

本公司重視自然生態保育與生物多樣性維護，認知企業營運與生態環境息息相關，承諾於生產、建設及營運過程中，遵循相關環境法規，降低對生態環境之衝擊，並持續推動生物多樣性等行動，以實現人與自然和諧共存之目標。

南電自然保護與生物多樣性承諾

1. 遵守生物多樣性及生態保育相關法規及聯合國永續發展目標 (SDGs) 等國際倡議。
2. 持續推動污染防制、節能減碳、節水及循環經濟措施，降低對自然資源之依賴與衝擊。
3. 避免於重要生態敏感區域進行開發活動。
4. 加強廠區綠化及周邊生態環境維護，提升生態棲地品質，並揭露廠區生物多樣性調查成果。

南電重視廠區營運期間對於周遭環境生態影響，並致力於照護周遭環境生態。鄰近桃園錦興廠之南崁溪，為長期且首要關注區域，除為廠區排放水之水體，也關注營運與在地環境的連結。南電錦興廠鄰近南崁溪、樹林廠鄰近大漢溪，座落所在地、鄰近地區皆為政府所規劃之乙種工業用地，專供工業用途使用，未在生態保護區（含國家公園、野生動物保護區、自然保護區、海岸保護區）等位置；南電美國公司、南電香港公司、南電昆山公司未在生態保護區位置。未來仍將持續透過製程及設備改善，以降低廢水、廢氣排放量與提升處理效果，減少對環境衝擊。

亮點行動：南崁溪環境守護

- 計畫目的：南崁溪環境維護
- 投入合作單位：南電環保志工隊
- 投入場域規模：南崁溪 - 下游（蘆竹光明公園河濱步道）
- 產出：
 - 每年環保志工護溪活動：2025 年共舉辦 2 次（11/15、11/23），參與人數合計 2,467 人。
 - 2025 年度護溪 2 次，為南崁溪下游環境減少共 3KG 廢棄物。
- 影響力：提升社區意識、保育成果…等



附錄一 資訊揭露邊界

	永續議題	南亞電路板	南電美國公司	南電香港公司	南電昆山公司
公司 治 理	公司治理與誠信經營	●	●	●	●
	營運財務績效	●	●	●	●
	數位轉型與資訊安全	●	-	-	●
	創新研發與綠色產品	●	-	-	●
	永續供應鏈管理	●	-	-	●
	客戶關係管理	●	-	-	-
環 境 保 護	氣候變遷減緩調適	●	●	-	●
	能源管理	●	●	-	●
	空氣污染管理	●	-	-	●
	水資源管理	●	-	-	●
	廢棄物與化學品安全管理	●	-	-	●
社 會 責 任	職業健康與安全	●	-	-	●
	員工福利與薪資	●	●	-	●
	人才招聘及多元發展	●	●	-	●
	人權盡職調查	●	-	-	-
	產品安全責任	●	-	-	●
	社區參與及社會公益	●	-	-	-

註：南電美國公司僅營業人員、南電香港公司為控股公司，故部分無相關資訊。

附錄二 全球永續性報導準則 (GRI Standards) 對照表

使用聲明	南亞電路板自 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間內，依循 GRI 準則進行報導
GRI 通用準則	GRI 2：一般揭露 2021
適用 GRI 行業準則	不適用

GRI 2：一般揭露 2021

揭露指標	報告書章節對照
2-1 組織詳細資訊	關於報告書 1.1.1 公司簡介
2-2 組織永續報導包含的實體	關於報告書
2-3 報導時間、頻率與聯絡人	關於報告書
2-4 資訊重編 ^(註 1)	3.2.5 溫室氣體與能源管理 3.4 空氣污染防制 4.3.2 員工進修、訓練實施情形 附錄三 永續會計準則委員會 (SASB) 對照表
2-5 外部保證 / 確信	關於報告書 附錄四：查證聲明書
2-6 活動、價值鏈與其他商業關係	關於報告書 1.1.2 市場概況與發展願景 2.3.1 供應商及承攬商
2-7 員工	4.1.1 多元化人力結構
2-8 非員工的工作者	4.1.1 多元化人力結構
2-9 治理結構與組成	關於報告書 1.1.1 公司簡介 2.1.1 董事會運作
2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1.1 董事會運作
2-11 最高治理單位的主席	2.1.1 董事會運作
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1.1 董事會運作
2-13 衝擊管理的負責人	關於報告書
2-14 最高治理單位在永續報導的角色	關於報告書 2.1.1 董事會運作

揭露指標	報告書章節對照
2-15 利益衝突	2.1.1 董事會運作 2.1.3 誠信經營
2-16 溝通關鍵重大事件	2.1.5 法規遵循
2-17 最高治理單位的群體智識	2.1.1 董事會運作
2-18 最高治理單位的績效評估	2.1.1 董事會運作
2-19 薪酬政策	2.1.1 董事會運作
2-20 薪酬決定的流程 (註 2)	2.1.1 董事會運作
2-21 年度總薪酬比率	2.1.1 董事會運作
2-22 永續發展策略的聲明	關於報告書
2-23 政策承諾	2. 公司治理 _ 政策承諾 3. 環境友善 _ 政策承諾 4. 員工照顧 _ 政策承諾 4.2.3 員工關懷與人權
2-24 納入政策承諾	1. 關於南電 2. 公司治理 3. 環境友善 4. 員工照顧 5. 社會公益
2-25 補救負面衝擊的程序	2.1.3 誠信經營 2.1.5 法規遵循 2.5.2 供應商及承攬商評核與分級 3.5.2 化學品安全 4.2.1 員工薪酬與福利 4.5 職業安全衛生
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	1.3.1 客戶服務 2.1.3 誠信經營 2.1.5 法規遵循 2.4.1 客戶服務 2.3.2 供應商及承攬商管理與評核 3.1.1 環境保護政策 4.2.3 員工關懷與人權 4.5.1 職業健康與安全
2-27 法規遵循	2.1.5 法規遵循
2-28 公協會的會員資格	1.1.1 公司簡介
2-29 利害關係人議合方針	關於報告書
2-30 團體協約	4.2.3 員工關懷與人權

註 1：(1) 因 2024 年溫室氣體盤查已經過第三方查證，故由自盤更新為查證數值。

(2) 2023-2024 年度 VOC、PM、HAP 等數值，因誤植情形進行數據更正。

(3) 因今年度 SASB 指標經第三方查證，部分數據重新確認與計算更正。

註 2：其薪酬皆由薪資報酬委員會審議之。

GRI 主題準則

主題	GRI 指標對照	報告書章節對照	省略 / 備註
管理方針	3-1 決定重大主題的流程	關於報告書	
	3-2 重大主題列表	關於報告書	
重大主題：營運財務績效			
管理方針	3-3 重大主題管理	1. 關於南電	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.3 財務績效	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.2.3 氣候變遷風險機會管理	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	4.2.1 員工薪酬與福利	
	201-4 取自政府之財務援助	1.1.3 財務績效	
重大主題：客戶關係管理			
管理方針	3-3 重大主題管理	1. 關於南電	
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.2.2 資訊安全	
重大主題：公司治理與誠信經營			
管理方針	3-3 重大主題管理	2. 公司治理	
GRI 205：反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	2.1.3 誠信經營	
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.1.3 誠信經營	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.1.3 誠信經營	
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.1.3 誠信經營	
重大主題：氣候變遷減緩調適			
管理方針	3-3 重大主題管理	3. 環境友善	
GRI 201：經濟績效 2016	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.2.3 氣候變遷風險機會管理	

主題	GRI 指標對照	報告書章節對照	省略 / 備註
GRI 305： 排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	3.2.5 溫室氣體與能源管理	
	305-2 間接（範疇二）溫室氣體排放	3.2.5 溫室氣體與能源管理	
	305-4 溫室氣體排放密集度	3.2.5 溫室氣體與能源管理	
	305-5 溫室氣體排放減量	3.2.5 溫室氣體與能源管理	
	305-6 臭氧層破壞物質（ODS）的排放	3.4 空氣污染防制	
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	3.4 空氣污染防制	
重大主題：能源管理			
管理方針	3-3 重大主題管理	3. 環境友善	
GRI 302： 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	3.2.5 溫室氣體與能源管理	
	302-3 能源密集度	3.2.5 溫室氣體與能源管理	
	302-4 減少能源消耗	3.2.5 溫室氣體與能源管理	
重大主題：水資源管理			
管理方針	3-3 重大主題管理	3. 環境友善	
GRI 303： 水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	3.3.1 用水管理	
	303-2 與排水相關衝擊的管理	3.3.3 廢水排放	
	303-3 取水量	3.3.1 用水管理	
	303-4 排水量	3.3.1 用水管理	
	303-5 耗水量	3.3.1 用水管理	
重大主題：廢棄物與化學品安全管理			
管理方針	3-3 重大主題管理	3. 環境友善	
GRI 306： 廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.5.1 廢棄物管理	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.5.1 廢棄物管理	
GRI 306： 廢棄物 2020	306-3 廢棄物的產生	3.5.1 廢棄物管理	
	306-4 廢棄物的處置移轉	3.5.1 廢棄物管理	
	306-5 廢棄物的直接處置	3.5.1 廢棄物管理	

主題	GRI 指標對照	報告書章節對照	省略 / 備註
重大主題：員工福利與薪資			
管理方針	3-3 重大主題管理	4. 員工照顧	
GRI 401： 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	4.1.1 多元化人力結構	
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.2.1 員工薪酬與福利	
	401-3 育嬰假	4.2.1 員工薪酬與福利	
GRI 405： 員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	2.1.1 董事會運作 4.1.1 多元化人力結構	
	405-2 女男基本薪資和薪酬的比率	4.2.1 員工薪酬與福利	
重大主題：職業健康安全衛生			
管理方針	3-3 重大主題管理	4. 員工照顧	
GRI 403： 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	4.4.1 職場安全	
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	4.4.1 職場安全	
	403-3 職業健康服務	4.4.1 職場安全	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.4.1 職場安全	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4.2 廠區公共安全	
	403-6 工作者健康促進	4.4.1 職場安全	
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.4.1 職場安全	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.4.1 職場安全	
	403-9 職業傷害	4.4.1 職場安全	
	403-10 職業病	4.4.1 職場安全	

附錄三 永續會計準則委員會 (SASB) 對照表

揭露主題：產品安全性 (Product Security)

指標代號	揭露指標		對照揭露			章節對照
			2023	2024	2025	
TC-HW-230a.1	如何鑑別與解決產品中數據安全風險的方法之描述	南電子公司	南電公司與子公司產品非終端產品，且依客戶產品設計規範進行設計與生產，因此並無產品數據風險之情況			2.2.2 資訊安全

揭露主題：員工議合、多元性與包容性 (Employee Engagement, Diversity & Inclusion)

指標代號	揭露指標			對照揭露												章節對照
				2023				2024				2025				
				當地國籍		非當地國籍		當地國籍		非當地國籍		當地國籍		非當地國籍		
				男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
TC-HW-330a.1	員工在 (1) 管理階層、(2) 技術人員和 (3) 所有其他員工之性別、種族群體代表性之百分比 (單位：%)	南電	(1) 管理階層	6.4	1.7	0.0	0.0	7.0	1.7	0.0	0.0	6.6	1.6	0.0	0.0	4.1.1 多元化人力結構
			(2) 技術人員	16.0	7.8	0.0	0.0	16.9	8.8	0.0	0.0	15.5	8.3	0.0	0.0	
			(3) 所有其他員工	67.0	64.8	10.5	25.6	68.0	67.8	8.3	21.7	66.4	63.3	11.5	26.8	
		子公司	(1) 管理階層	-	-	-	-	-	-	-	-	2.8	4.1	0.0	0.0	
			(2) 技術人員	-	-	-	-	-	-	-	-	12.2	17.1	0.0	0.0	
			(3) 所有其他員工	-	-	-	-	-	-	-	-	85.0	78.8	0.0	0.0	

揭露主題：產品設計與生命週期管理 (Product Design & Lifecycle Management)

指標代號	揭露指標			對照揭露			章節對照
				2023(註)	2024(註)	2025	
TC-HW-410a.1	含有 IEC 62474 可申報物質的產品，所占營收百分比 (單位：%) 註：2023-2024 年數據依最新規範及判定基準重新檢視材料組成更新。	南電	ABFS	69	61	67	1.2.3 綠色產品設計
			PPS	20	27	25	
			PCB	11	12	8	
		子公司	ABFS	40	22	22	
			PPS	28	39	51	
			PCB	32	39	27	

指標代號	揭露指標	對照揭露			章節對照
		2023(註)	2024(註)	2025	
TC-HW-410a.2	產品符合申請 EPEAT 或同等要求的合格產品所占營收百分比 (單位：%)	本公司產品屬電子零組件，非終端品牌產品。 EPEAT 認證、能源效率認證等係以整機產品為對象並由品牌廠申請，本公司無法單獨申請，惟可配合客戶提供相關環保資料以支持其認證需求。			-
TC-HW-410a.3	獲得能源效率認證的產品所占營收百分比 (單位：%)				
TC-HW-410a.4	報廢產品和回收電子廢棄物的總重量 (單位：公噸)	南電母公司 2025 年報廢之 ABFS、PPS 板總重量 85 公噸，並委由國內合格清運及處理業者進行離場處理，並送至合格廢棄物處理廠，惟尚無法向廠商取得回收總重量與回收再利用百分比。			-
	回收再利用百分比 (單位：%)				

揭露主題：供應鏈管理 (Supply Chain Management)

指標代號	揭露指標		對照揭露			章節對照	
			2023	2024	2025		
TC-HW-430a.1	第一階供應商 (1) 有接受 RBA 驗證的稽核流程 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所占之供應商類別百分比 (a) 所有供應商和 (b) 高風險供應商	南電	(a) 所有供應商 (單位：%)	5%	8%	7%	-
			(b) 高風險供應商 (單位：%)	0%	0%	0%	
	子公司	(a) 所有供應商 (單位：%)	-	-	1.4%		
		(b) 高風險供應商 (單位：%)	-	-	0%		
TC-HW-430a.2	第一階供應商 (1) 未通過 RBA 驗證的稽核流程 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核之受稽廠商百分比，以及 (2) 在 (a) 重大缺失與 (b) 其它缺失的改善率	南電	未通過稽核廠商百分比 (單位：%)	NA (目前尚未統計供應商是否申請 RBA 驗證，規劃納入未來供應商調查問卷設計考量)			-
			重大缺失改善率 (單位：%)				
			其他缺失改善率 (單位：%)				
		子公司	未通過稽核廠商百分比 (單位：%)				
			重大缺失改善率 (單位：%)				
			其他缺失改善率 (單位：%)				

揭露主題：原物料採購 (Materials Sourcing)

指標代號	揭露指標		對照揭露			章節對照
			2023	2024	2025	
TC-HW-440a.1	說明使用關鍵原物料的風險管理方法	南電 子公司	關鍵供應商之獨家或單一供應商須建立並每年更新持續經營計劃 (BCP)，公司適當管控緊急應變計劃，並要求供應商每年自我風險評估			2.3.3 供應鏈議題

營運指標：生產產品數量，依產品類別 (Number of units produced by product category)

指標代號	揭露指標		對照揭露			章節對照
			2023	2024	2025	
TC-HW-000.A	生產產品數量，依產品類別 (單位：千平方英尺) 註 1：原 2023~2024 年報告書揭露之產品數量已包含子公司，本次調整為分開顯示。	南電	2,065	1,655	2,604	-
		子公司	8,481	9,916	10,823	

營運指標：廠房範圍 (Area of manufacturing facilities)

指標代號	揭露指標		對照揭露			章節對照
			2023	2024	2025	
TC-HW-000.B	廠房面積 (單位：平方公尺)	南電	2 個生產據點共 243,689 m ²			-
		子公司	1 個生產據點共 245,277.83 m ²			

營運指標：自有設施生產量的百分比 (Percentage of production from owned facilities)

指標代號	揭露指標		對照揭露			章節對照
			2023	2024	2025	
TC-HW-000.C	自有設施生產量的百分比 (單位：%)	南電	100%	100%	100%	-
		子公司	100%	100%	100%	

註 1：子公司數據於 2025 年始盤查揭露。南電美國公司僅營業人員、南電香港公司為控股公司無生產基地。

附錄四 上市公司編製與申報企業永續報告書作業辦法對照表

永續揭露指標—電子零組件業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形		單位	備註	
一	消耗能源總量	量化	南電	2,240,269.59	十億焦耳 (GJ)		
			子公司	1,880,021.18			
	外購電力百分比	量化	南電	79.3	百分比 (%)		
			子公司	77.9			
	再生能源使用率	量化	南電	2.1	百分比 (%)		
			子公司	0			
二	總取水量	量化	南電	4,701,168	千立方公尺 (1,000m³)		
			子公司	1,253,957			
	總耗水量	量化	南電	1,006,488	千立方公尺 (1,000m³)		
			子公司	975,073			
三	所產生有害廢棄物之重量	量化	南電	14,546	公噸 (t)		
			子公司	13,670			
	有害廢棄物之回收百分比	量化	南電	95.3	百分比 (%)		
			子公司	97.6			
四	說明職業災害類別之人數	量化	南電	1;1	數量 (件；人)		
			子公司	1;1			
	職業災害比率	量化	南電	0.01	比率 (%)		
			子公司	0.000014			
五	產品生命週期管理之報廢產品重量 (註 1)	量化	南電	-	公噸 (t)	本公司產品屬電子零組件，非終端品牌產品。	
			子公司	-			
	報廢產品再循環之百分比	量化	南電	-	百分比 (%)		
			子公司	-			

編號	指標	指標種類	年度揭露情形		單位	備註
五	產品生命週期管理之電子廢棄物重量	量化	南電	-	公噸 (t)	本公司產品屬電子零組件，非終端品牌產品。
			子公司	-		
	電子廢棄物再循環之百分比	量化	南電	-	百分比 (%)	
			子公司	-		
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	南電	關鍵供應廠商之獨家或單一供應商須建立並每年更新持續經營計劃 (BCP)，公司適當管控緊急應變計劃，並要求供應商每年自我風險評估。	-	
			子公司			
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	南電	0	新台幣 (元)	
			子公司	0		
八	依產品類別之主要產品產量	量化	南電	2,604	千平方英尺	
			子公司	10,823		

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

註 2：子公司數據於 2025 年始盤查揭露。南電美國公司僅營業人員、南電香港公司為控股公司無生產基地。

上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施		執行情形	章節對照														
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司以董事會為因應氣候變遷之最高決策及監督單位，並由董事長擔任最高管理者，負責督導氣候變遷相關議題及事項。另為強化董事會對因應氣候變遷等永續事項之監督職責，本公司 111 年 5 月於董事會轄下設置永續發展委員會，負責審議永續發展政策、策略及管理方針，監督本公司及合併子公司推動因應氣候變遷等永續相關事項及執行方案，並向董事會報告，由董事會督導推動永續發展之目標。 在管理層級方面，本公司設置「ESG 推動組織」，由總經理擔任召集人，負責本公司永續發展策略擬訂及績效監督；轄下依推動主要項目設置督導主管，研擬及落實氣候相關議題之行動計劃，每季提報執行情形，並每年向董事會報告。 另董事會轄下其他功能委員會亦負責部分氣候相關議題之治理，包括：審計委員會督導公司氣候議題等整體風險管理，定期聽取相關風險之內部控制制度及內部稽核執行情形報告。薪資報酬委員會審閱經理人績效報酬，內含氣候等 ESG 永續評核指標。	3.2.1 氣候變遷管理架構														
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務短期、中期、長期。	本公司所辨識之氣候風險與機會及其影響： <table><tr><th>氣候風險與機會</th><th>影響說明</th></tr><tr><td>轉型風險 - 碳費徵收</td><td>「氣候變遷因應法」將對溫室氣體排放量達 2.5 萬噸二氧化碳當量 (CO₂e) 以上的製造業排碳大戶，列為碳費徵收對象，造成支出費用增加。若無法轉嫁碳成本，產品價格將降低競爭力，造成財務衝擊。</td></tr><tr><td>轉型風險 - 能源成本</td><td>因應氣候變遷，產煤國減少甚至停止煤炭開採，導致煤炭價格攀升，本公司可能面臨能源成本支出的增加。</td></tr><tr><td>轉型風險 - 客戶要求導入綠電</td><td>消費性電子客戶（前十大客戶之一），要求於 114 年全面導入綠電，若未能依客戶要求導入，則可能會損失相關營業額。</td></tr><tr><td>實體風險 - 洪災淹水</td><td>若因氣候異常造成的強風或颱風衝擊，將導致廠區需暫停產線運轉，避免發生製程危害；若發生強降雨或洪災衝擊，將導致廠區因淹水而停工，上述情況皆會影響營運並可能造成營業額損失。</td></tr><tr><td>實體風險 - 缺水</td><td>以 75 至 94 年為基期預估廠區近期 (105 年至 124 年) 氣候狀況，每年可能會有兩個月時間會發生缺水或旱災，因應氣候異常造成的缺水或旱災將導致營業額損失。</td></tr><tr><td>轉型機會 - 電動車市場</td><td>全球多個國家為因應淨零排放，制訂 109 年至 129 年執行禁售燃油時間表。20 年後，這些國家的消費者只能選擇購買電動車或氫燃料電池車，將帶動電動車快速發展。本公司積極投入電動車產業相關產品研發，例如電動車週邊產品之載板，預估將增加公司相關產品之營業額。</td></tr></table>	氣候風險與機會	影響說明	轉型風險 - 碳費徵收	「氣候變遷因應法」將對溫室氣體排放量達 2.5 萬噸二氧化碳當量 (CO ₂ e) 以上的製造業排碳大戶，列為碳費徵收對象，造成支出費用增加。若無法轉嫁碳成本，產品價格將降低競爭力，造成財務衝擊。	轉型風險 - 能源成本	因應氣候變遷，產煤國減少甚至停止煤炭開採，導致煤炭價格攀升，本公司可能面臨能源成本支出的增加。	轉型風險 - 客戶要求導入綠電	消費性電子客戶（前十大客戶之一），要求於 114 年全面導入綠電，若未能依客戶要求導入，則可能會損失相關營業額。	實體風險 - 洪災淹水	若因氣候異常造成的強風或颱風衝擊，將導致廠區需暫停產線運轉，避免發生製程危害；若發生強降雨或洪災衝擊，將導致廠區因淹水而停工，上述情況皆會影響營運並可能造成營業額損失。	實體風險 - 缺水	以 75 至 94 年為基期預估廠區近期 (105 年至 124 年) 氣候狀況，每年可能會有兩個月時間會發生缺水或旱災，因應氣候異常造成的缺水或旱災將導致營業額損失。	轉型機會 - 電動車市場	全球多個國家為因應淨零排放，制訂 109 年至 129 年執行禁售燃油時間表。20 年後，這些國家的消費者只能選擇購買電動車或氫燃料電池車，將帶動電動車快速發展。本公司積極投入電動車產業相關產品研發，例如電動車週邊產品之載板，預估將增加公司相關產品之營業額。	3.2.3 氣候變遷風險機會管理
氣候風險與機會	影響說明																
轉型風險 - 碳費徵收	「氣候變遷因應法」將對溫室氣體排放量達 2.5 萬噸二氧化碳當量 (CO ₂ e) 以上的製造業排碳大戶，列為碳費徵收對象，造成支出費用增加。若無法轉嫁碳成本，產品價格將降低競爭力，造成財務衝擊。																
轉型風險 - 能源成本	因應氣候變遷，產煤國減少甚至停止煤炭開採，導致煤炭價格攀升，本公司可能面臨能源成本支出的增加。																
轉型風險 - 客戶要求導入綠電	消費性電子客戶（前十大客戶之一），要求於 114 年全面導入綠電，若未能依客戶要求導入，則可能會損失相關營業額。																
實體風險 - 洪災淹水	若因氣候異常造成的強風或颱風衝擊，將導致廠區需暫停產線運轉，避免發生製程危害；若發生強降雨或洪災衝擊，將導致廠區因淹水而停工，上述情況皆會影響營運並可能造成營業額損失。																
實體風險 - 缺水	以 75 至 94 年為基期預估廠區近期 (105 年至 124 年) 氣候狀況，每年可能會有兩個月時間會發生缺水或旱災，因應氣候異常造成的缺水或旱災將導致營業額損失。																
轉型機會 - 電動車市場	全球多個國家為因應淨零排放，制訂 109 年至 129 年執行禁售燃油時間表。20 年後，這些國家的消費者只能選擇購買電動車或氫燃料電池車，將帶動電動車快速發展。本公司積極投入電動車產業相關產品研發，例如電動車週邊產品之載板，預估將增加公司相關產品之營業額。																
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	(1) 極端氣候事件：氣候異常造成缺水，致廠區實施限水，將以減產因應，假設發生強降雨導致淹水或發生乾旱等極端氣候事件，可能導致本公司停止生產，以 114 年營收推估，每日可能影響公司營業收入約 1.1 億元。 A. 乾旱事件對應策略：本公司已向桃園北區水資源回收中心簽訂使用回收水合約，114 年 6 月起每日有 11,000 噸民生用回收水量可供廠區使用。 B. 強降雨淹水事件對應策略：本公司已定期檢查公司排水系統及緊急應變措施，確保強降雨事件對生產的影響減至最低。 (2) 轉型行動：在轉型風險方面，依氣候變遷因應法規定，本公司將被徵收碳費，增加費用支出，將爭取優惠費率及適用高碳洩漏風險行業，本公司電力占 90% 以上排放量，依照 SBTi 減碳路徑，本公司將採用再生能源，並擬於 114 年導入綠電，使營業成本增加。因此，本公司積極推動節能減碳，如持續建置太陽光電系統與推動循環經濟等減碳方案，持續朝向低碳能源轉型並減少燃料使用，以降低成本，112 年已於樹林廠區完成一期太陽光電系統，並已投入電力系統供電，114 年共計發電 39.5 萬度電。	3.2.3 氣候變遷風險機會管理														

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	執行情形	章節對照																								
4 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司辨識、評估及管理氣候相關風險流程：背景資料搜集→風險及營運評估範圍→風險及營運衝擊分析→管制措施及目標設定。即由各面向進行背景資料蒐集，以辨識氣候轉型風險及實體風險議題，再對價值鏈上下游、直接與間接營運範圍進行氣候風險評估，依衝擊程度及可能性等級評量標準評估風險係數，以風險地圖排序風險，並據以擬訂減輕、轉移、控制或接受之相關因應對策，定期檢討執行成果及提報董事會，以利持續監督改善。 由安全衛生組主導，召集總經理室相關單位每半年共同進行風險與機會資訊的蒐集，考量轉型風險（政策和法律 / 市場 / 科技 / 聲譽）及實體風險（慢性及急性），對可能發生之事件做出風險說明，包含財務衝擊程度、衝擊時間（短、中、長）、價值鏈中受衝擊對象、風險可能性。 擬訂機會情境時，亦考量資源效率、能源、產品與服務、市場、適應力，並對可能發生之事件，做出機會說明，包含財務影響程度、影響時間（短、中、長）、價值鏈中受影響對象、機會可能性。 本公司使用財務衝擊程度及風險與機會可能性之矩陣圖來判定重大風險與機會，評估指標共分 5 個等級，分數分為 5 至 1 分。 依風險性質，協同各單位共同評估發生可能性及影響程度，並適時向管理階層反應，以調整公司營運策略。	3.2.3 氣候變遷風險機會管理																								
5 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司運用轉型、實體二種風險類型面臨的最嚴重情境 (The Worst-case Scenario)，將分析結果納入策略韌性評估。 1. 轉型風險使用 SBTi 官方評估模型，以 109 年作為基準年，確認 119 年的範疇一及範疇二之目標排放量，10 年減排 25%。本公司進一步分析為達成減排目標，可能採取的轉型策略、營運成本、資本支出等項目。由於電力佔本公司約 90% 的排放量，故以外購綠電做為評估達成減量目標所需的營運成本的情境。若以綠電單價較現況用電成本每度增加 2.2 至 2.5 元作為參數，並以 114 年的電力使用量做為評估情境，則營業成本每年增加約 0.4 億。 2. 實體風險採用政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) 第六次評估報告 (AR6) 中定義的共享社會經濟途徑 (Shared Socioeconomic Pathways, SSP) 來推估未來的排放情境，考慮低排放 (SSP1-2.6)、中排放 (SSP2-4.5)、高排放 (SSP3-7.0)，及極高排放 (SSP5-8.5) 等四個不同路徑，「臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台計畫」(TCCIP) 之氣候變遷關鍵指標展開情境分析，主要關注 21 世紀相對於 1850-1900 年的升溫幅度，及氣候變遷在中期 (2041-2060 年) 可能造成的潛在影響，並結合「國家災害防救科技中心」(NCDR) 的災害潛勢資料，進一步分析不同情境下各廠區潛在的急性淹水、高溫、乾旱及坡地災害風險。假設發生強降雨淹水、乾旱等極端氣候事件，並造成本公司停止生產之情況，以 114 年營收推估，每日可能影響公司營業收入約 1.1 億元，唯經檢視本公司錦興廠及樹林廠區的排水能力及應對處理程序 (防颱應變程序、緊急應變程序)，此二廠區已有足夠能力應變強降雨的情境。	3.2.3 氣候變遷風險機會管理																								
6 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司以五大策略推動氣候變遷的風險與機會管理，分別於致力低碳產品研發、佈局綠色科技生產、調適氣候變遷風險、共同攜手永續夥伴、氣候倡議與意識培養面向設置指標及目標 (詳請參閱本公司 114 年永續報告書 - 第 3 章環境友善)。 <table border="1"> <thead> <tr> <th>策略</th><th>指標</th><th>目標</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">佈局綠色科技生產</td><td>溫室氣體範疇一、二排放量</td><td>基準年 109 年，119 年減量 25%</td></tr> <tr> <td>再生能源使用量提升</td><td>外購綠電使用量 1,875 萬度</td></tr> <tr> <td rowspan="5">調適氣候變遷風險</td><td>單位產值用水量 (百萬公升 / 百萬元)</td><td>依前一年實際用量為基準每年減少 2%</td></tr> <tr> <td>放流廢水回收量 (百萬公升 / 日)</td><td>依前一年實際用量為基準每年增加 1%</td></tr> <tr> <td>單位產值未回收廢棄物發生量 (公噸 / 百萬元)</td><td>依前一年實際用量為基準每年減少 1%</td></tr> <tr> <td>再生水使用比例</td><td>增加外部再生水使用比例</td></tr> <tr> <td>範疇三排放量</td><td>基準年 109 年，119 年減量 12.3%</td></tr> <tr> <td rowspan="2">氣候倡議</td><td>CDP 氣候變遷</td><td>領導級以上</td></tr> <tr> <td>CDP 水安全</td><td>領導級以上</td></tr> </tbody> </table> 為讓利害關係人能充分瞭解本公司推動節能減排循環經濟的努力作為及成效，以及氣候變遷調適的實體、轉型風險及機會管理能力，本公司依據 TCFD 框架編撰報告書，包含各年度相關管理實體風險及轉型風險之指標與目標，110 至 113 年版已公布於本公司官網 (南電首頁 / 永續發展 / 歷年報告書)。	策略	指標	目標	佈局綠色科技生產	溫室氣體範疇一、二排放量	基準年 109 年，119 年減量 25%	再生能源使用量提升	外購綠電使用量 1,875 萬度	調適氣候變遷風險	單位產值用水量 (百萬公升 / 百萬元)	依前一年實際用量為基準每年減少 2%	放流廢水回收量 (百萬公升 / 日)	依前一年實際用量為基準每年增加 1%	單位產值未回收廢棄物發生量 (公噸 / 百萬元)	依前一年實際用量為基準每年減少 1%	再生水使用比例	增加外部再生水使用比例	範疇三排放量	基準年 109 年，119 年減量 12.3%	氣候倡議	CDP 氣候變遷	領導級以上	CDP 水安全	領導級以上	3.2.4 氣候變遷指標與目標
策略	指標	目標																								
佈局綠色科技生產	溫室氣體範疇一、二排放量	基準年 109 年，119 年減量 25%																								
	再生能源使用量提升	外購綠電使用量 1,875 萬度																								
調適氣候變遷風險	單位產值用水量 (百萬公升 / 百萬元)	依前一年實際用量為基準每年減少 2%																								
	放流廢水回收量 (百萬公升 / 日)	依前一年實際用量為基準每年增加 1%																								
	單位產值未回收廢棄物發生量 (公噸 / 百萬元)	依前一年實際用量為基準每年減少 1%																								
	再生水使用比例	增加外部再生水使用比例																								
	範疇三排放量	基準年 109 年，119 年減量 12.3%																								
氣候倡議	CDP 氣候變遷	領導級以上																								
	CDP 水安全	領導級以上																								

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施		執行情形			章節對照
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	為增加各廠處對溫室氣體排放的切身感及強化落實減碳工作，自 111 年起推動內部碳定價（Internal Carbon Pricing，簡稱 ICP），透過本公司自行開發之溫室氣體計算系統，每月將溫室氣體碳排成本（含碳超排成本）納入經營績效計算，藉以深化各廠處溫室氣體減量工作，本公司參照環境部「碳費收費辦法」，設定每噸碳價為 300 元或 100 元作為內部碳定價，並預估本公司 115 年碳費，作為投資策略和決策之參考依據，本公司將持續推動節能減碳措施，以茲因應。			-
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	溫室氣體範疇一、二之絕對減量目標，以 109 年為基準年，110 年為起始年，119 年為目標年，預計 10 年減量 25%，目標範圍為台灣廠區。			3.2.4 氣候變遷指標與目標
		年度	109 年 (基準年)	114 年	
		碳排放量 (Ton-CO ₂ e)	419,319	431,486	
		與基準年比較 (%)	-	2.9%	
		註：本公司樹林廠於 111 年完成擴廠、正式投入生產，並納入溫室氣體排放量計算，故排放量較基準年增加。			
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	1. 本公司自 99 年進行溫室氣體盤查及委託外部機構（如 SGS、BSI）查驗，並依法向環境部申報排放量。 2. 為展現減碳之決心，除對外宣示短中長期目標外，另每年向國際 CDP(碳揭露計畫) 組織提報揭露本公司之碳管理，112 年評等取得「領導等級」。 3. 為確認減碳成效，本公司以升溫不高於 2°C 控制減碳目標，向國際 SBTi(科學基礎目標倡議) 組織提請認證，已獲得承認通過，範疇一、二排減量目標為前五年內減量 2%，後五年減量 3%。			-

說明：本公司已參考國際財務報導準則第 S2 號架構，揭露企業對氣候相關風險與機會之治理情況、策略、風險管理、指標和目標之相關資訊。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

溫室氣體盤查資訊

本公司依照國際標準組織 (ISO) 發布之 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準進行盤查，每年定期盤查本公司個體。近兩年度溫室氣體盤查數據係依據營運控制法彙總溫室氣體排放量。

	年度	總排放量 (公噸 CO ₂ e)		密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	資料涵蓋範圍
南亞電路板	2024	範疇 1	5,496.29	13.25	涵蓋所有台灣廠區，而總公司排放小於總量 5%，因此盤查暫不涵蓋
		範疇 2	422,416.07		
		小計	427,912.36		
	2025	範疇 1	7,320.2	10.74	
		範疇 2	424,166.11		
		小計	431,486.31		

	年度	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	資料涵蓋範圍
南電美國公司	2024	範疇 1	-	
		範疇 2	-	
		小計	-	
	2025	範疇 1	-	
		範疇 2	0.58	
		小計	0.58	
南電香港公司	2024	範疇 1	0.187	
		範疇 2	21.685	
		小計	21.873	
	2025	範疇 1	0.006	
		範疇 2	17.001	
		小計	17.007	
南電昆山公司	2024	範疇 1	9,049.89	
		範疇 2	261,689.2	
		小計	270,739.09	
	2025	範疇 1	9,765.05	
		範疇 2	261,473.48	
		小計	271,238.53	

註 1：南電 2026 年度查證數據將於 2027 年 8 月取得溫室氣體查證聲明書，範圍涵蓋台灣所有廠區，不包含總公司

註 2：本公司使用 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準進行盤查，盤查數據參考「跨政府氣候變遷小組 (IPCC)」第五次評估報告所公告之 GWP 值彙總排放量為計算依據

註 3：南電香港公司為控股公司，故無相關數據

1-1-2 溫室氣體確信資訊

本公司及合併財務報告部分子公司之溫室氣體盤查最近兩年度執行確信情形說明如下：

	年度	確信機構	確信準則	確信情形說明
南亞電路板	2024	SGS 台灣檢驗科技股份有限公司、BSI 新加坡商英國標準協會集團私人有限公司台灣分公司	ISO 14064 — 1:2018、ISO 14064-3:2019 合理保證	溫室氣體總排放量 (範疇 1+2) 為 427,912.35 公噸 CO ₂ e
	2025			錦興廠已安排於 2026 年 3 月 6 日進行 BSI 三階段查證 樹林廠已安排於 2026 年 4 月 16 日進行 SGS 三階段查證

	年度	確信機構	確信準則	確信情形說明
南電美國公司	2024	-	-	-
	2025	安永聯合會計事務所	ISO 14064 — 1:2018、ISO 14064-3:2019 合理保證	安排於 2026 年 7 月前盤查
南電香港公司	2024	-	-	-
	2025	安永聯合會計事務所	ISO 14064 — 1:2018、ISO 14064-3:2019 合理保證	安排於 2026 年 7 月前盤查
南電昆山公司	2024	CTI 華測檢測認證有限公司	ISO 14064 — 1:2018、ISO 14064-3:2019 合理保證	溫室氣體總排放量 (範疇 1+2) 為 270,811.53 公噸 CO ₂ e
	2025	CTI 華測檢測認證有限公司	ISO 14064 — 1:2018、ISO 14064-3:2019 合理保證	昆山廠已安排於 2026 年 4 月進行第三方查證

註 1：南電香港公司為控股公司，故無相關數據。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形

1. 溫室氣體減量目標：

(1) 本公司：

以 114 年為基準年，「範疇一 + 範疇二」每年減 3% 為目標，長期目標為 139 年碳中和。

(2) 子公司：

以 114 年為基準年，「範疇一 + 範疇二」每年減 3% 為本公司合併報表子公司溫室氣體減量目標，139 年達到碳中和。

2. 策略

(1) 本公司：

節能改善：設備升級 / 製程優化，持續導入設備升級製程優化等技術。

能源轉型：提高再生能源用電比例，增設再生能源發電系統。

循環經濟：原物料再利用及導入再生材料、導入再生水、廢棄物再利用。

其他專案：員工汰換電動車補助、辦公室無紙化推動、供應商在地化。

(2) 子公司：

本公司合併報表子公司追隨母公司四大減碳策略執行各項節能減碳改善。

3. 行動計畫

(1) 蒐集、評估氣候變遷相關資訊，據以擬訂因應氣候變遷方案、定期檢討改善，並落實執行節能減排等氣候相關業務。

(2) 推動製程優化、公用設備效率提升、馬達汰換為節能馬達 (IE3)、烘乾設備節能。

(3) 推動節能減碳，透過太陽能、綠電及循環經濟，積極轉型為低碳能源，減少燃料使用。

4. 減量目標達成情形：本公司 114 年排放量 43.1 萬噸，較 113 年 42.7 查驗量萬噸增加 0.4 萬噸。

附錄五 查證聲明書



獨立保證意見聲明書

南亞電路板股份有限公司 2025 年永續報告書

英國標準協會與南亞電路板股份有限公司(簡稱南電)為相互獨立的公司,英國標準協會除了針對南亞電路板股份有限公司 2025 年永續報告書進行評估和查證外,與南電並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的,僅作為對南亞電路板股份有限公司 2025 年永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人,英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查南電提供之相關資訊所作成之結論,因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內,英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將由南電一併回覆。

查證範圍

南電與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 本查證作業範疇與南亞電路板股份有限公司 2025 年永續報告書揭露之報告範疇一致。
 2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估南電遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度,不包括對於報告揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
 3. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估適用的 SASB 準則永續揭露的符合性。
- 本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結南亞電路板股份有限公司 2025 年永續報告書內容,對於南電之相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、南電所提供資訊與數據以及抽樣之測試,此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關南電的環境、社會及治理等績效資訊是較正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了南電對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行,以及策劃和執行這部分的工作,以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就南電所提供之足夠證據,表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明遵循 GRI 永續性報導準則和 SASB 準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體的議題相關於南電政策進行訪談,以確認本報告書中聲明書的合適性;
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式,然而,我們並無直接接觸外部利害關係人;
- 訪談 10 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工;
- 審查有關組織的關鍵性發展;
- 審查內部稽核的發現;
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據;
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查;
- 對組織使用 SASB 準則的指標或目標來評估和管理與主題相關的風險和機會進行評估。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性, GRI 永續性報導準則與 SASB 準則的詳細審查結果如下:

包容性

2025 年報告書反映出南電已持續尋求利害關係人之參與,並建立重大永續主題,以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息,足以支持適當的計畫與目標設定,以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了南電之包容性議題。

重大性

南電公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了南電之重大性議題。

回應性

南電執行來自利害關係人之期待與看法之回應。南電已發展相關道德政策,作為提供進一步回應利害關係人的機會,並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了南電之回應性議題。

衝擊性

南電已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。南電已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程,從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了南電之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

南電提供有關遵循 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告,並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則之重大主題,其揭露項目依據全部報導要求的相關資料。基於審查的結果,我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了南電的永續性主題。

SASB 準則

南電提供有關遵循 SASB 準則(硬體永續會計準則, 2023-12 版本)進行永續揭露之自我宣告。基於審查的結果,我們確認報告書中參照 SASB 準則的永續揭露主題與會計指標已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了南電適用的 SASB 準則之永續揭露主題、相關會計指標與活動指標。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級,如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查 SASB 準則為中度保證等級。

責任

這份永續報告書所屬責任,如同責任信中所宣稱,為南電負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法,提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立,為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景,且接受過 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練,具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:

Joe Hsieh, Managing Director Northeast Asia, APAC Assurance

Statement No: SRA-TW-802579
2026-05-11

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.