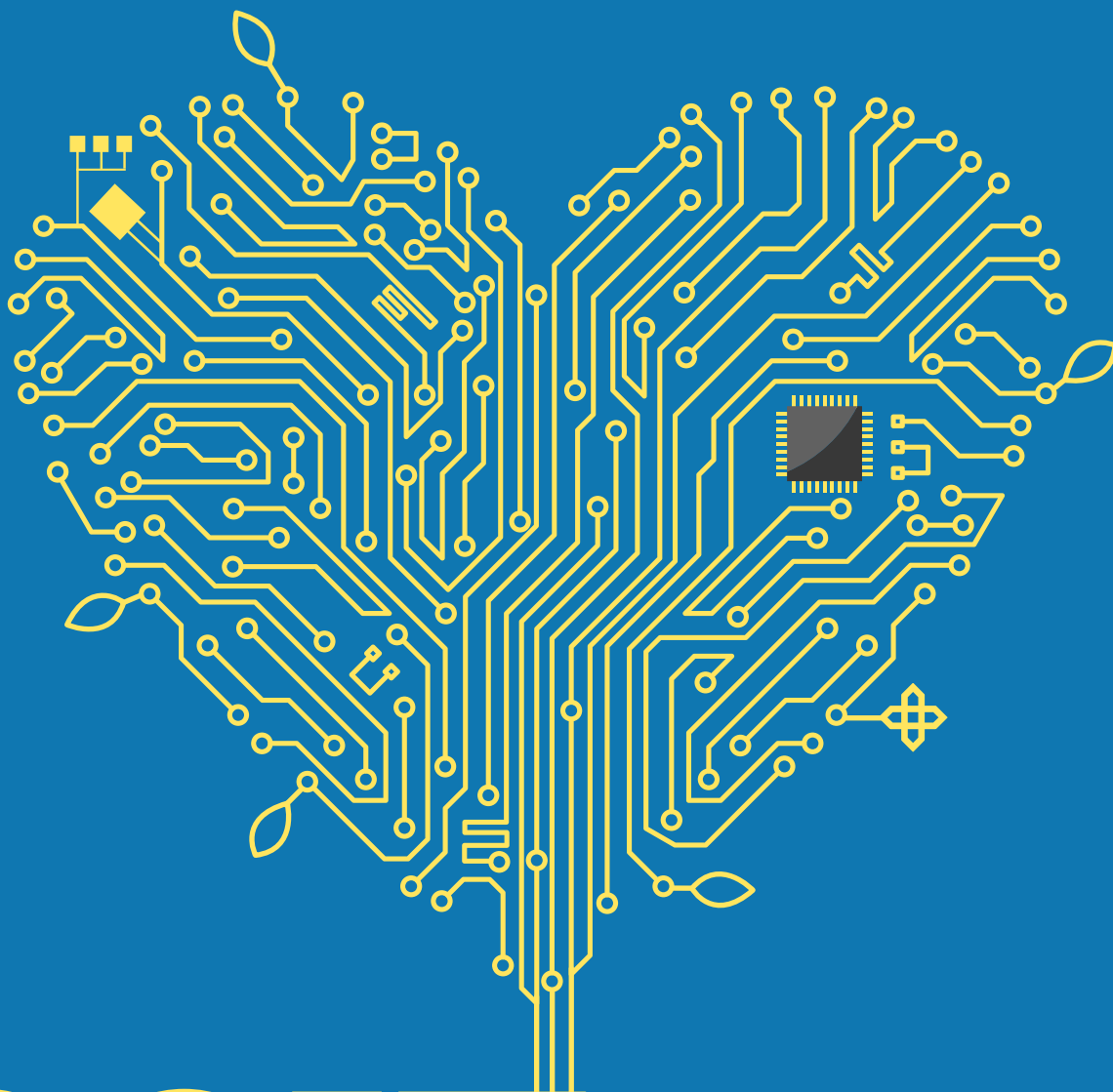




2017

ANNUAL

CSR

南亞電路板股份有限公司
企業社會責任報告書

REPORT

Corporate
Social
Responsibility



南亞電路板股份有限公司
企業社會責任報告書



2017 TABLE OF CONTENT

南電企業社會責任報告書

。 目 錄

關於本報告書	04
總經理的話	06
南亞電路板公司概况	
1.1。公司簡介	09
1.2。市場概況	10
1.3。產業未來展望、機會與挑戰	11
1.4。主要產品及研發	12
1.5。獲獎事蹟	14
1.6。外部協會參與	17
1.7。利害關係人的對話	17
1.8。重大性議題鑑別	19
1.9。重大議題與管理方針	22
公司治理	員工照顧
2.1。公司治理概況	29
2.2。財務績效	34
2.3。內部控制	34
2.4。投資人關係	34
2.5。客戶關係	35
2.6。供應商及承攬商管理	36
環境永續發展	社會公益
3.1。環境永續發展的承諾	41
3.2。環境會計	43
3.3。節水節能暨溫室氣體減量	44
3.4。工廠環境保護	48
3.5。工廠與社區綠化	56
附 錄	
附錄一。全球永續性報導準則（GRI Standards 對照表）	81
附錄二。ISO 26000 條文對照表	88
附錄三。聯合國全球盟約對照表	89
附錄四。查證聲明書	90



ABOUT CSR

關於本報告書

報告書概況

本報告書為南亞電路板股份有限公司（以下簡稱：本公司、南電）出版的第六本社會責任報告書，於2018年06月發行，涵蓋本公司2017年1月1日起至2017年12月31日止在公司概況、公司治理、環境永續發展、員工照顧及社會公益等資訊，內容所記載範圍為本公司位於桃園市蘆竹區南坎路一段338號錦興廠（一廠、二廠、五廠、六廠）。上一版出版日期為2017年06月發行。

本報告書揭露的各項資料及統計數據係來自於本公司自行統計及調查結果，其中財務數據業經會計師簽證並依法公告，部分數據引用政府機關網站公開發布之資料，並採用國際通用指標呈現，以一般慣用文字、數值的描述方式呈現，若有例外將另於報告中註明。

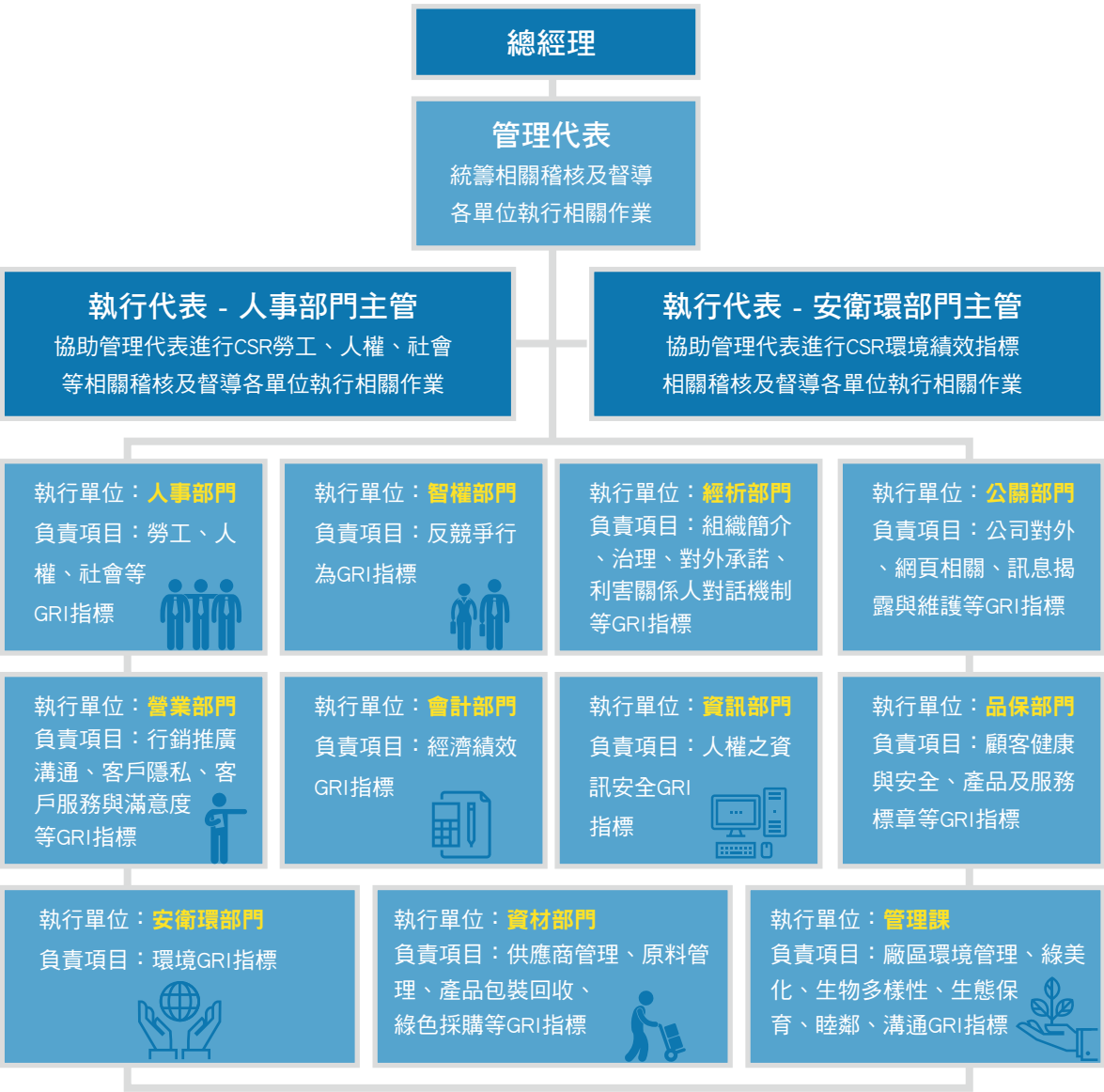
未來本公司將定期發行企業社會責任報告書，下一版預計於2019年6月份發行。

撰寫綱領

本報告書內容架構採用全球永續性報告書協會（Global Reporting Initiative, GRI Standards 2016）永續性報導準則為依據，依所列之指導方針及架構進行編寫，為加強績效可比較性和報告實質性，今年本報告書公佈的所有資訊，皆經信譽卓著的英國標準協會（British Standards Institution, BSI），依據 AA1000 及 GRI Standards 等級進行查證。BSI 保證聲明書詳如附錄，並採用國際通用指標呈現，若有推估之情形會於各相關章節註明。

- 永續性報導準則（Global Reporting Initiative, GRI Standards 2016）
- AA 1000 當責性標準之重大性、包容性及回應性（2008年版）

CSR 組織圖



撰寫方式

為整合及推動本公司的社會責任工作，本公司自2012年成立「企業社會責任工作小組」（以下簡稱：工作小組），由湯安得總經理擔任總召集人，呂連瑞協理擔任管理代表，負責本公司的社會責任策略擬訂及績效監督，組織圖如上所示。

聯絡方式

如有建議或疑問，歡迎您與我們聯繫，聯絡資訊如下：
南亞電路板股份有限公司／總經理室 公共關係組
Tel：+886-3-3223751 ext.1014
E-Mail：jameshan@nanyapcb.com.tw
網站：http://www.nanyapcb.com.tw



PRESIDENT'S MESSAGE

總經理的話

本公司所承擔的企業社會責任（Corporate Social Responsibility，簡稱CSR）涵蓋公司治理、環境保護、社會公益三大領域，分別對於投資人（股東）、顧客、員工、供應商、鄰近社區及政府單位、媒體、非營利機構等對象，以孜孜不倦的努力所展現的亮麗成果，作為我們長期承諾的基石，本公司身為台塑集團內的一員，除遵循集團內企業社會責任規範，另訂定本公司推動之五大方向，內容涵蓋公司治理、環境保護、採購政策、勞工及道德與社會公益。

一、公司治理

- （一）遵守法律及商業道德規範，建立完善企業制度以維持良好的公司治理。
- （二）與國際接軌，持續不斷積極改善提升競爭力，創造股東權益。
- （三）供應穩定、物美價廉的產品，並協同下游客戶共同研發產品及提升競爭力。
- （四）提供員工健康安全的工作環境、良好的培訓計畫與制度，讓員工有明確目標可清楚遵循，以發揮個人才能與潛能。

二、環境保護

- （一）持續改善生產製程，以節能減碳為目標。
- （二）導入無鉛製程，遵循歐盟RoHS電機及電子產品危害物質禁用指令。
- （三）氣候變遷對組織之財務影響與風險機會
氣候變遷極可能造成極端氣候，包括平均大氣氣溫上升以及乾旱時間延長，造成供電與水源短缺之風險，故本公司持續推動節能節水改善以減少資源與能源的耗用，在生產過程增進友善環境同時，並能提升產業競爭力，達到多重效益。

三、採購政策

- （一）採購綠色節能原料與用品，自我要求降低資源耗用與提高回收再利用。
- （二）強化原物料供應之檢核，隔絕衝突材料滲入生產流程。

四、勞工及道德

- （一）提供員工健康安全的工作環境，良好的培訓計畫與制度。讓員工有明確目標可清楚遵循，以發揮個人才能與潛能。
- （二）遵守法律及商業道德規範，建立完善企業制度以維持良好的公司治理。
- （三）以止於至善的精神經營企業，持續改善並提升競爭力，並回饋及繁榮社會。

五、社會公益

- （一）重視各項社會問題，投入適合企業參與之公益事業，為社會增添關懷及溫暖。
- （二）以經營企業止於至善之精神，創造公益事業之最高福祉與效益。

為實踐上述企業社會責任許諾，本公司將秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，堅決相信「企業社會責任」就是我們的寶貴資產、永久品牌與文化指標，承擔更大的社會責任，擴大公益活動的參加，扶助弱勢團體、推動環境保育、零污染、零排放及零事故的環境品質，建立多元與暢通的利害關係人溝通管道，為公司投資人、員工、社會及國家創造最大的價值。

南亞電路板股份有限公司
總經理 湯安得 敬上
2018年06月

1 CORPORATE INTRODUCTION

南亞電路板公司概况

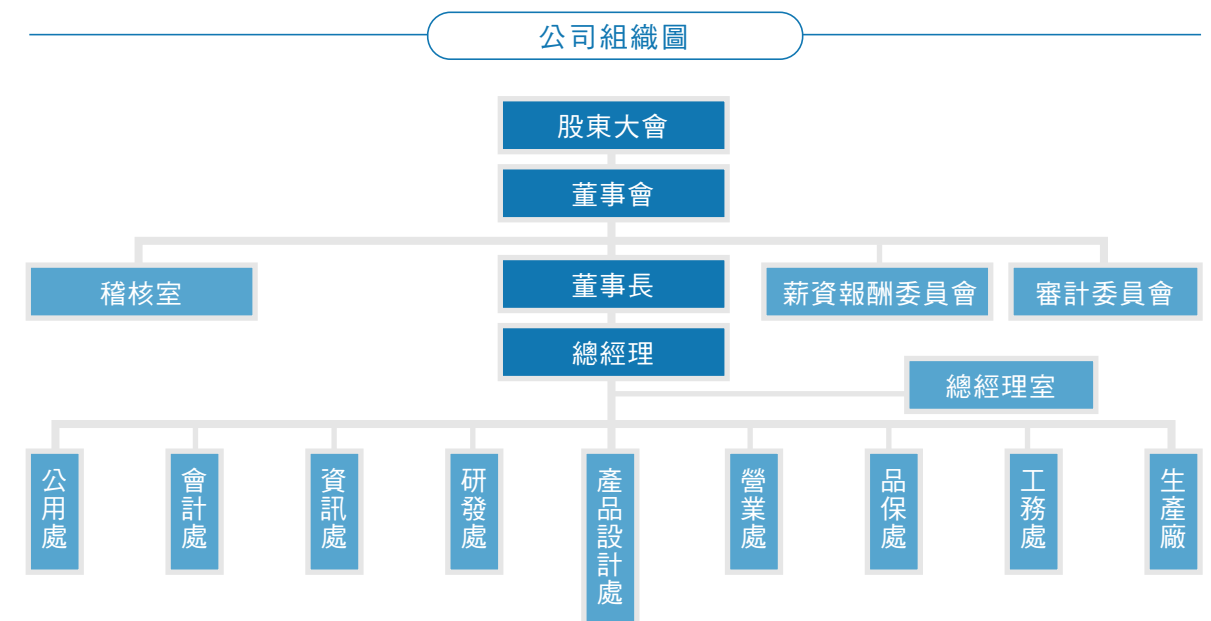
1-1 公司簡介

本公司自西元1985年開始營運，原隸屬於台塑集團旗下南亞塑膠公司電路板事業部，後於西元1997年正式獨立成為南亞電路板股份有限公司，致力於印刷電路板與IC載板（打線載板與覆晶載板）之研發、製造及銷售工作。

在事業經營上，透過持續製程改善與研發工作以滿足客戶對產品品質之要求，並藉由企業內垂直整合達成生產成本降低與效益的提升。另一方面，本公司一向認為，唯有在創造合理利潤，並同時對社會做出良好貢獻，才具備充分的存在意義；因此，在經營事業的同時，也持續投入關懷弱勢等公益事業，並且不斷擴充其規模，致力提

升品質與效益，以善盡企業公民的責任。本公司生產廠在臺灣桃園市蘆竹區（錦興廠），至西元2017年12月31日止，全公司員工人數為5,331人，包含中高階主管職人員308人、基層主管級713人、一般基層3,554人、事務人員165人、外籍勞工591人。其中，主管職人員1,021人佔全公司總人數19.1%。

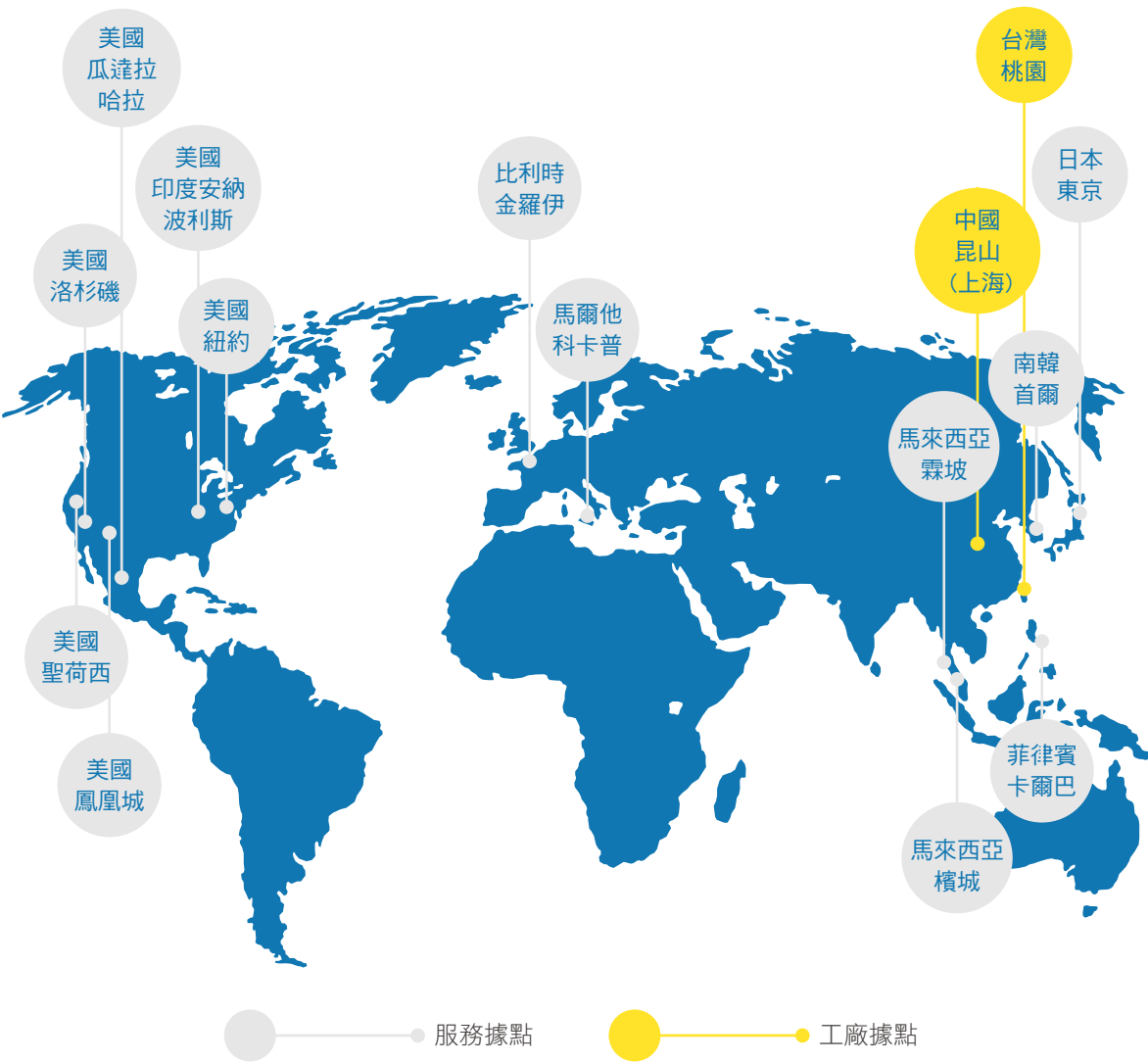
本公司身為台塑集團的一員，恪守創辦人的理念，向來重視股東權益的保障，相信只有透過嚴謹、有效率的治理機制，才能確保企業遵守法令、財務透明及提升經營效率，因此本公司的組織架構為達成此最終目標而設計，如下圖所示：



公司名稱	南亞電路板股份有限公司		
設立日期	西元1997年10月28日		
公司地址	總公司：台北市敦化北路201-36號3F	02 - 2712 - 2211	
	錦興廠：桃園市蘆竹區南坎路一段338號	03 - 322 - 3751	
實收資本額	新台幣64.62億元		
在外流通普通股股數	646,165,487股		
員工人數	5,331人（截至西元2017年12月31日止）		
經營項目	生產及銷售傳統印刷電路板（Conventional PCB）、高密度連結板（HDI）、軟硬複合板（Rigid-Flex）、覆晶載板（Flip Chip Substrate）、打線載板（Wire Bond Substrate）		
臺灣生產據點	錦興廠		

1-2 市場概況

隨著電子產品體積縮小、功能提升，印刷電路板朝向高層數、高密度和細線路發展之外，更要求產品薄型化，以符合隨身攜帶之需求性，但由於市場進入門檻相對較低，且生產廠商眾多，競爭非常激烈，尤其以四到十層的電腦和通訊用板為最；而在IC封裝載板市場方面，由於半導體產業仍朝向多功能、高密度和小尺寸晶片趨勢發展，雖然陸續有競爭者切入IC封裝載板市場，但此類產品因技術層級較高，競爭廠商數量較少，故削價競爭情況比印刷電路板緩和。目前本公司主力客戶皆為美、日、歐等世界級電腦、通訊、網路、消費性電子與汽車零件大廠，故產品銷售遍及世界各地組裝廠。



本公司在三大主力產品上持續研發，並在市場上有所斬獲，本公司成功量產高階HDI、高層板與高階載板，且成功打入世界級客戶之供應鏈。由於大數據分析、人工智慧及車用電子逐漸興起，對於高階網通晶片組載板、高層數電路板及車用控制晶片載板等有高度的需求，本公司亦將針對此趨勢，持續研發，以期替本公司帶來穩定的營業額，另外，本公司配合半導體封裝趨勢，開發高階系統級封裝載板，以提升高值化產品銷售比重，進一步改善公司的獲利。

1-3 產業未來展望、機會與挑戰

本公司業務發展計畫分為短期與長期，在短期業務計畫方面，由於高速網通基地台與伺服器需求增加，故將著重於提升大尺寸IC載板之生產能力與開發潛在客戶；配合市場的產品接受度，持續調整產品組合，提升產值及獲利。

而長期業務發展計畫則因應市場未來發展趨勢，主要仍以物聯網與車用電子應用產品為主，本公司秉持著改善、創新、永續經營之經營理念，致力於投入環保產品之研發與產能擴充，並持續開發新客戶，以品質技術領先為優勢，作為長期業務發展之主軸。

1 市場未來供需狀況與成長性

回顧2017年，全球經濟增溫與消費者信心提高的助益下，高階智慧手錶與行動裝置產品熱銷，使本公司高值化產品貢獻比去年增加，但因主要網通客戶於第一季與第四季調整庫存，且中低階智慧型手機市場成長趨緩，影響公司營運。展望2018年，伴隨人工智慧發展與數位貨幣挖礦興起，高效能運算產品將快速成長，加上雲端運算與大數據需求持續增加，帶動網通產品與記憶體之銷售，本公司營運可望因而改善。

2 競爭利基

本公司身為台塑集團的一份子，透過集團內垂直整合的佈局，除了具有上游基板工業之外，亦包含有更上游的環氧樹脂、銅箔與玻纖布等電路板關鍵材料之供應能力，成為本公司持續發展電路板產業之深厚基礎。除此之外，本公司兩岸佈局已陸續完成，有助於產能彈性調度與產品均衡發展，提供客戶全方位之電路板產品需求，多年來紮根之品質與技術能力，在價格與技術具有優勢，實為本公司之競爭利基。

3 發展遠景之有利因素

本公司發展遠景之有利因素可以歸納為以下三點：

A. 優異的技術品質與量產能力：本公司切入IC載板產業時間較早，持續累積各式產品之開發經驗，在品質技術與量產能力上，深獲國際一流大廠肯定，為目前世界少數能全方位供應電路板產品之主要供應商之一。

B. 紮實的客戶基礎：目前全球電子產品廠商多為本公司之客戶，品質深獲客戶信賴，往來關係良好。由於本公司可滿足客戶對產品信賴性與產能需求，故客戶對新開發之產品皆願與本公司合作，有助本公司搶佔市場商機。

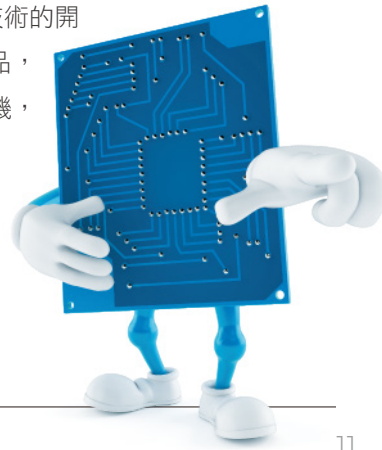
C. 承襲台塑企業的良好管理體制：本公司隸屬於台塑集團之一員，其管理制度與經營理念均承襲集團內良好的經營管理風格，秉持著嚴謹的生產管理系統及成本控制，並透過集團企業資源整合與有效分工之效益，取得穩定之原料供應來源與對外採購之議價能力。

4 發展遠景之不利因素與因應對策

本公司致力於提供客戶高品質及高技術層次之產品，惟電路板產業已趨於成熟，競爭日益激烈，且終端電子產品市場需求日新月異，為創造合理利潤與永續經營，本公司因應對策如下：

A 提升良率與技術，並配合客戶發展各項高利基產品，持續推動專案改善，以降低成本提高獲利率；另致力於加強各項製程能力研發工作，提高生產效能，以確保技術與成本領先之優勢。

B 持續投入先進技術的開發，以爭取利基產品，並拓展新客源與商機，提升產能利用率。



1-4 主要產品及研發

本公司持續投注資源於技術研發，目前已取得多項專利權，並仍積極研發中，茲將各項開發成功之產品說明如下：

1 一般電路板

A. 高密度連結（HDI）載板：

主要為高階盲埋孔、Any layer疊孔填孔電鍍之技術開發與其相對應使用基板材料，產品包括手持型產品，如平板電腦、智慧型手機及掌上型遊戲機，或是高階筆記型電腦等。

B. 高層板：

主要為多層板層間對位，高縱橫比電鍍及阻抗匹配之技術開發，產品包括伺服器與工作站等。

2 IC封裝載板

依封裝形式可分成打線封裝（Wire Bonding）載板與覆晶封裝（Flip Chip）載板，但不論封裝形式，其設計趨勢皆是朝更細線路，更薄及更高層數設計。

A. 打線封裝（Wire Bonding）：

已大量量產微型焊接支架（Fine bonding finger pitch）的打線載板，目前正積極導入FC + WBCSP（覆晶基板＋打線接合基板）& FC＋WBCSP＋PoP（覆晶基板＋打線接合基板＋堆疊封裝體）& SLP（單層封裝載板）與Embedded（埋入式產品）、Coreless（無核基板）等高階堆疊式封裝載板，並發展超薄PoP（堆疊封裝體）載板，應用於智慧型手機、平板電腦、電視晶片、邏輯運算晶片。另外SIP（系統級封裝）封裝產品也已進入成熟量產階段，應用在手機用射頻模組晶片（RF module）、網路通訊晶片、記憶卡控制晶片，提供更多元之產品需求。

B. 覆晶載板（Flip Chip）：

產品朝向輕、薄、短、小的設計，產品主要型式有FCCSP（晶片尺寸覆晶載板）、FCBGA（覆晶載板）、ETS（埋入式線路基板），今年因應高速網路佈局，著重高階網通載板開發，完成大尺寸、

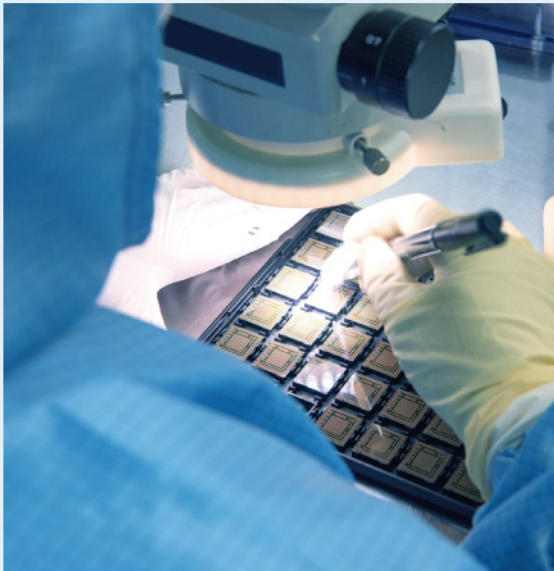
高層板，低訊損載板認證，建立高層板精密對位技術，並朝向高I/O數及微間距覆晶凸塊技術開發，面對未來產品之技術挑戰。除建立關鍵製程短中長期研發專案，以確保未來技術持續領先外，新材料開發導入如高信賴性基材與油墨、低表面粗度及高尺寸安定性基板、低訊損絕緣膜，以符合未來產品需求。

3 主要產品之重要用途

A. 一般電路板

一般電路板為各項電子設備中的關鍵零組件，其用途乃做為各電子元件之承載（Carrier），並做為組成零件間訊息溝通之媒介（Interconnection）。應用產品包括有：桌上型個人電腦、筆記型電腦、工作站、伺服器、行動電話、平板電腦、遊戲機等。

伴隨著行動裝置產品的熱銷，印刷電路板除了朝向高層數、高密度、細線路發展以外，更要求產品薄型化，以符合隨身攜帶的需求性，但由於一般印刷電路板市場進入門檻相對較低且生產廠商眾多，市場競爭較為激烈，其中以四到十層的電腦和通訊用板為最；而HDI雖生產技術層次較高，但在製造商相繼擴充產能的狀況下，價格有逐漸下滑之趨勢。



B. IC 封裝載板

IC封裝載板應用於IC晶片（Chip）產品之承載，使得晶片的輸出／輸入訊號透過基板上的內、外引腳和系統溝通，並可協助晶片散熱。產品應用於各類電子商品中，包括電腦中央處理器（CPU）、晶片組、3G手機、手機用射頻模組晶片（RF module）、網路通訊晶片及數位電視及機上盒晶片組等產品。

半導體產品多年來持續朝多功能、低耗電、小尺寸晶片趨勢發展，雖然陸續有競爭者切入IC封裝載板市場，但此類產品已逐漸被廣泛地運用在電腦、遊戲機、通訊網路和數位家庭產品等相關終端產品，伴隨市場的快速擴張，未來IC封裝載板需求可望穩定成長。



1-5 獲獎事蹟

本公司秉持台塑集團「追根究柢」、「止於至善」的企業精神，以堅持面對問題，務實解決問題之決心，無時無刻謹記著「勤勞樸實、奉獻社會、永續經營」的理念，在企業治理、環保、社會公益領域追求自我改善，實現對社會承諾的改善，過程中獲得來自國家政府的認同，以及民間團體的肯定，在在都是督促本公司精實管理和重視環境保育的動力，各項獲獎事蹟摘要錄取如下。

■ 認證事蹟

項次	時間	項目
1	西元1993年	通過ISO-9001認證（註1）。
2	西元1996年	通過ISO-14001認證。
3	西元1998年	通過UL-QS-9000。
4	西元2001年	通過OHSAS-18001認證。
5	西元2002年	通過TL-9000認證。
6	西元2003年	通過Green Product/RoHS認證。
7	西元2004年	通過TS-16949認證（註2）。
8	西元2009年	通過CNS15506驗證。
9	西元2010年	通過ISO-14064-1認證。
10	西元2010年	通過RBA（原EICC）認證（黃色等級）。
11	西元2011年	通過TTQS銅牌獎認證。
12	西元2012年	通過RBA（原EICC）認證（綠色等級）。
13	西元2013年	通過ISO-9001認證（註3）。
14	西元2013年	通過TS-16949認證。
15	西元2013年	通過財政部關務署安全認證優質企業（AEO）
16	西元2014年	通過RBA（原EICC）重新認證（綠色等級）。
17	西元2016年	通過財政部關務署安全認證優質企業（AEO）
18	西元2017年	通過OHSAS-18001重評認證。
19	西元2018年	通過ISO14001(2015)改版認證。

註1：1993年PCB / WB等產品別，取得 ISO 9000認證，爾後每三年重新認證

註2：2004年PCB / WB等產品別，取得TS-16949認證，爾後每三年重新認證

註3：2013年ABFS取得ISO 9000 / TS-16949認證，爾後每三年重新認證



■ 得獎事蹟

項次	時間	項目
1	西元1998年	榮獲INTEL：Secc 全面認證通過獎
2	西元1999年	榮獲XEROX：世界級認證合格供應商獎
3	西元1999年	榮獲INTEL：品質優良供應商獎
4	西元1999年	榮獲INTEL：品質持續提升供應商獎
5	西元1999年	榮獲INTEL：Secc 全面認證通過獎
6	西元2000年	榮獲JABIL：策略性供應商獎
7	西元2000年	榮獲INTEL：品質優良供應商獎
8	西元2003年	榮獲SONY：綠色夥伴證明
9	西元2003年	榮獲INTEL：Calexico發展成功貢獻獎
10	西元2004年	榮獲AMKOR：傑出服務及支持獎
11	西元2004年	榮獲INTEL：品質優良供應商獎
12	西元2005年	榮獲ASUSTEK：環保管理系統認證
13	西元2005年	榮獲INTEL：載板傑出供應商認證
14	西元2005年	榮獲SONY：Sony 環保夥伴證明
15	西元2008年	榮獲經濟部重點拓銷市場出口成長率獎『馬來西亞第一名』
16	西元2008年	榮獲經濟部重點拓銷市場出口成長率獎『韓國第二名』
17	西元2008年	榮獲經濟部重點拓銷市場出口成長率獎
18	西元2010年	榮獲2010年遠見雜誌「第六屆企業社會責任獎」
19	西元2010年	榮獲行政院2010年第一季「創造就業貢獻獎」
20	西元2011年	榮獲行政院2011年第四季「創造就業貢獻獎」
21	西元2012年	榮獲數位時代雜誌「2012年臺灣科技100強」
22	西元2012年	榮獲中華徵信所「2012年臺灣地區大型企業排名 TOP5000 獎章」
23	西元2012年	榮獲中華民國對外貿易發展協會之進出口績優廠商證書
24	西元2014年	榮獲 ASESH Continuous Improvement Supplier of Substrate in Y2013
25	西元2014年	• 榮獲ASECL Best Supplier of Substrate in Y2013 • 經中華信用評等股份有限公司評等，企業長期信用評等：twA+、企業短期信用評等：twA-1、評等展望：穩定。"
26	西元2015年	經中華信用評等股份有限公司評等，企業長期信用評等：twA+、企業短期信用評等：twA-1、評等展望：穩定。
27	西元2016年	• 榮獲GM 2015年供應商質量表現優秀獎。 • 經中華信用評等股份有限公司評等，企業長期信用評等：twA+、企業短期信用評等：twA-1、評等展望：穩定。 • 榮獲英國標準協會頒發「CSR 實踐獎」
28	西元2017年	• 榮獲Translarity頒發「2016年關鍵供應商計畫獎項」。 • 榮獲日月光集團頒發「供應商永續經營獎」





1-6 參與組織及規範遵循

除致力提升技術力與競爭力，本公司也積極參與臺灣電路板協會（Taiwan Printed Circuit Association）自1998年迄今，擔任歷屆常務理事、理事職務；臺灣區電機電子工業同業公會（簡稱電電公會、TEEMA）等國內重要相關產業組織，藉參與國、內外之重要相關研討會，接軌全球脈動，增進彼此交流並拓展合作機會。本公司承諾遵循責任商業聯盟（RBA，原EICC）提供安全的工作環境予員工，並確保其獲得尊重與尊嚴，同時在企業經營過程中，承擔環保責任並遵守道德規範。

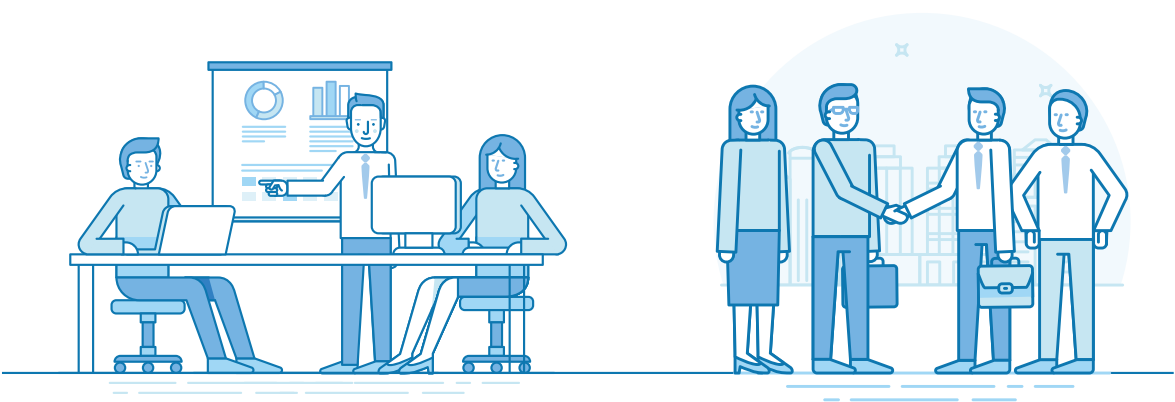
1-7 利害關係人的對話

由於全球化帶來社會環境變遷與商業經濟變動，進而深深影響我們的生活各層面，例如：農業、交通、經濟、貿易、金融、安全、衛生、兩性平權等；因此，如何建立一個友善與意見交流暢通之環境，已成為一個優秀企業必須一肩扛起的責任。

為提供如此理想之環境，以體現本公司身為優良企業的決心，本公司於公司網站設有害關係人專區，與利害關係人建立多元且運作流暢的溝通管道，充分瞭解利害關係人的想法與需求，獲得利害關係人所關切的議題及給予的意見回饋，除了提供本報告書內容呈現的決定依據，更是本公司未來在推動企業社會責任上，擬定策略與目標的重要參考，相關提案或意見回饋，依提案屬性由總經理室各機能組進行評估，並檢討是否對本公司股東權益產生重大影響，再依所影響程度個案呈報董事會，其所關切議題之具體作法及回應詳見後續章節。本公司與利害關係人之溝通管道與關切議題如下表所示：

利害關係人	溝通方式	溝通頻率	關切議題
 員工	1. 公司內部公告	不定期每年 至少1次以上	
	2. 人力資源服務代表	每月1次	勞資關係和諧／
	3. 定期會議，如工會幹部座談會／大專座談會／安全委員會／各種教育訓練		薪酬與福利／訓練與晉升／
	4. 不定期溝通會議		意見溝通管道／
	5. 管理課提供意見溝通管道、意見箱	不定期每年 至少1次以上	員工職場安全管理／
	6. 公司內部刊物、電子平台、問卷調查（如教育訓練滿意度、餐飲滿意度等）		健康關懷促進就業安全
 投資人 （股東）	本公司設有發言人與代理人制度，並設立投資人關係專責單位。此外，針對一般股東及法人股東，南亞電路板公司設立以下溝通管道：		
	1. 一般股東		營運狀況／股利分配／
	(1) 每年召開股東大會	1次／年	公司治理／股東服務／
	(2) 每年依規定發行財務年報，於股東大會時發送		風險控管／產業展望
	(3) 股東可透過電話、電子郵件方式詢問	不定期	

利害關係人	溝通方式	溝通頻率	關切議題
投資人 (股東)	2. 法人股東	不定期	營運狀況／股利分配／ 公司治理／股東服務／ 風險控管／產業展望
	(1) 參加海內外投資機構研討會		
	(2) 參加券商舉辦之不定期投資人論壇		
顧客	1. 客戶稽核	不定期每年 至少1次以上	產品品質／ 售後服務/綠色產品
	2. 客戶會議、經銷商會議		
	3. 定期技術支援		
	4. 客戶滿意度調查		
	5. 客戶教育訓練		
供應商	1. 供應商資訊平台	不定期每年 至少1次以上	供應鏈管理／ 廠商安全衛生管理／ 合作夥伴關係
	2. 定期面對面檢討報告或會議		
	3. 供應商問卷調查、稽核與輔導		
	4. 供應商交貨穩定性與品質評鑑		
非營利機構	1. 企業內部設立愛心社參與社群義工活動	不定期每年 至少1次以上	社會公益回饋／ 企業志工服務
	2. 發動捐款活動參與國內重大天災災後支援		
媒體	1. 股東常會會後訪問	1次／年	營運狀況/股利分配／ 公司治理／風險控管／ 產業展望
	2. 新聞採訪	不定期每年 至少1次以上	
鄰近社區	透過企業網站公告相關訊息知會社區社群	不定期每年 至少1次以上	社會公益回饋／ 敦親睦鄰活動／ 企業志工服務／ 交通環境影響
	政府單位	1. 公文	不定期每年 至少1次以上
2. 法規說明會		不定期	
3. 公司財報		1次／季	
4. 依各級主管機關要求與規定，提供相關報告或回覆		不定期每年 至少1次以上	
5. 透過同業公會、電腦公會等與主管機關溝通			



1-8 重大性議題鑑別

1 利害關係人鑑別與溝通途

隨著社會環境變遷，氣候環境變化，我們身處的世界產生各種改變，並且影響到我們的各種生活層面，例如農業、交通、經濟、貿易、金融、安全、衛生、兩性平權等，如何建構一個友善環境已是企業必須念茲在茲的義務。

為提供友善環境，本公司從落實與利害關係人關係做起，包含對外供應鏈、股東投資者、客戶等，以及對內最重要資產員工開始做起。我們期許對外夥伴能與本公司共同為環境、社會盡心，對內員工能受到尊重及尊嚴對待，並且致力於確保生產過程及產品都能對環境負責。因此，本公司成立工作小組推動企業社會責任相關工作，積極與對內、對外各關係人密切合作，隨時交換意見與想法。該工作小組依據各單位工作相關性鑑別出利害關係人，將其所關心之議題納入日常工作及年度計劃中，並且視議題與相關單位互相合作因應。

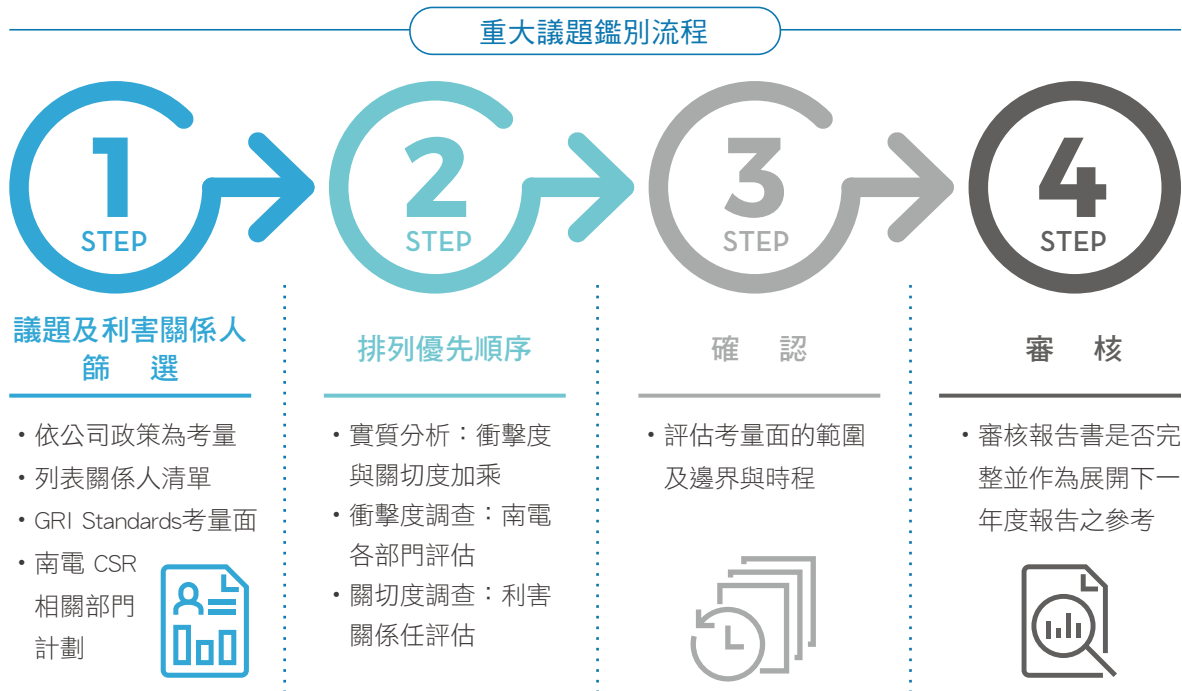
A. 利害關係人鑑別

南電CSR工作小組依據國際趨勢、產業特性、平日與利害關係人頻繁互動的經驗及利害關係人對公司營運之關切程度及影響，並採用根據責任性、影響力、親近度、代表性及策略意圖等特性鑑別出主要利害關係人共有7大類，分別為投資人（股東）、顧客、員工、供應商、鄰近社區及政府單位、媒體、非營利機構。



B. 重大議題鑑別流程

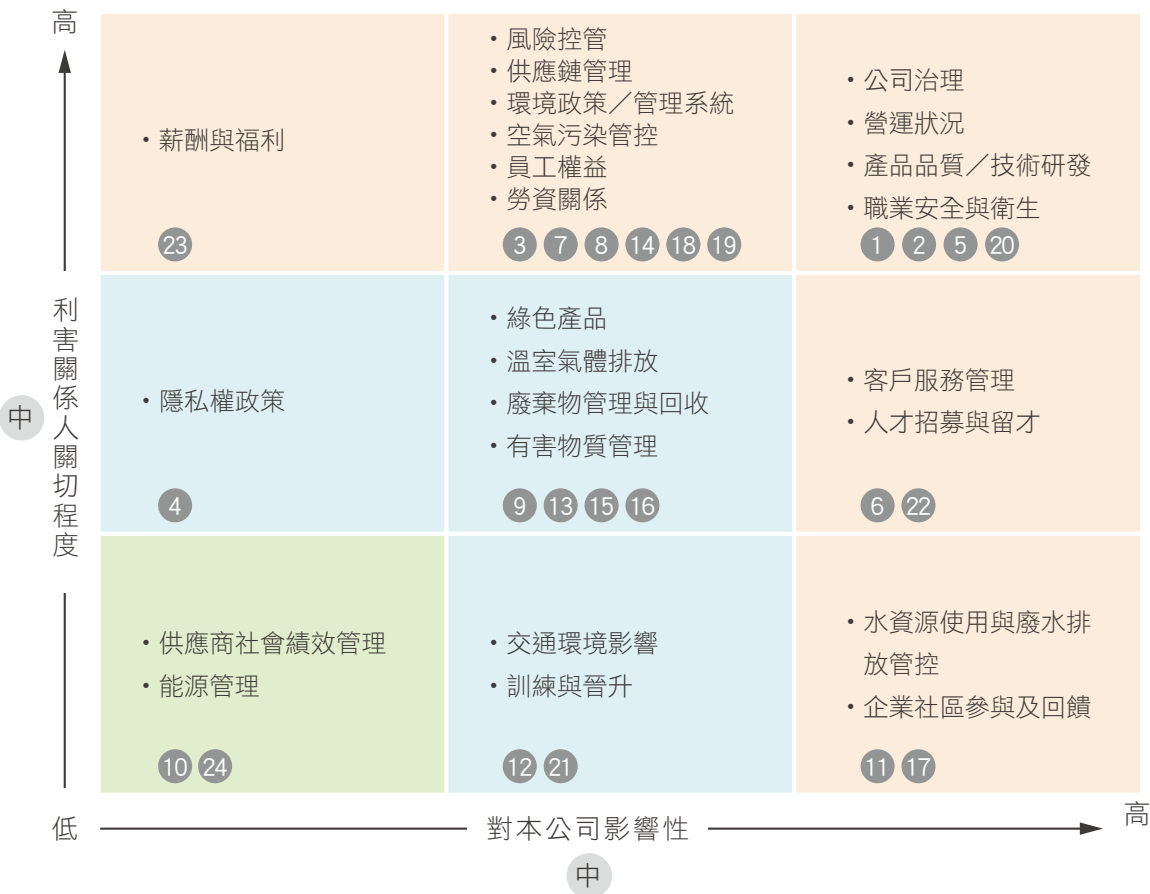
除平時多元的溝通管道外，針對2017年的關鍵議題，則依照所篩選清單，排列關鍵議題之優先順序、確認及審核等程序所產生。由CSR工作小組彙整初步關切清單，再廣發問卷，蒐集利害關係人聲音。



C. 永續議題蒐集

本次問卷共回收127份，統計回覆率約82%，經過統計篩選後，並透過各單位討論及評估後，來收集及彙整相關議題，此等議題依據「利害關係人關切程度」與「對本公司影響性」兩構面，進行高、中、低三個強度之分析，鑑別其重要性，並排列出優先順序，歸納出15項優先處理議題，並於本報告書相關章節一一回應，可於索引查看各考量面的回應章節。我們將以精進改善之精神，適度揭露關切議題內容於本報告書中，未來也會持續與利害關係人溝通，將不足之處列為改善重點，致力與利害關係人維持良好互動的溝通橋樑與合作關係。

重大議題鑑別結果



- 1 公司治理

2 營運狀況

3 風險控管

4 隱私權政策

5 產品品質／技術研發

6 客戶服務管理

7 供應鏈管理

8 環境政策／管理系統
- 9 綠色產品

10 能源管理

11 水資源使用與廢水排放管控

12 交通環境影響

13 溫室氣體排放

14 空氣污染物管控

15 廢棄物管理與回收

16 有害物質管理
- 17 企業社區參與及回饋

18 員工權益

19 勞資關係

20 職業安全與衛生

21 訓練與晉升

22 人才招聘與留才

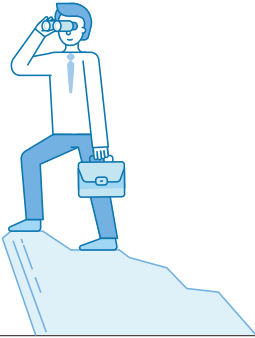
23 薪酬與福利

24 供應商社會績效管理

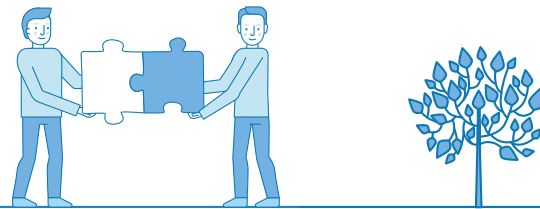
重大考量與邊界

類 別	議題／考量	邊 界							指 標	管理方針／章節
		組織內 南亞 電路板	組織外							
			股東	媒體	供應商	社區 政府	客戶	非營利 組織		
 公司 治理	公司治理	✓	✓						GRI 102-14~15	總經理的話
	營運狀況	✓	✓		✓		✓		GRI 102-1	1.3產業未來展望 ／機會／挑戰
	風險控管	✓	✓						GRI 102-11 GRI 201-2	總經理的話 2.1公司治理概況 3.2環境會計 3.3節水節能暨溫 室氣體減量 3.4工廠環境保護
	產品品質／ 技術研發	✓					✓		GRI 102-2	1.2市場概況 1.4主要產品及 研發
	客戶服務 管理	✓					✓		GRI 102-43-44	2.5客戶關係
	供應鏈管理				✓		✓		GRI 102-9	4.7公司安全控管 機制
 環境 保護	環境政策／ 管理系統 （法規遵循）	✓		✓		✓			GRI 307-1	3.1環境永續發展 的承諾
	水資源使用 與廢水排放 管控	✓		✓		✓			GRI 303-1~3 GRI 306-1	3.3節水節能暨溫 室氣體減量 3.4工廠環境保護
	空氣污染物 管控	✓		✓		✓			GRI 305-1~2,5,7	3.3節水節能暨溫 室氣體減量 3.4工廠環境保護
 社會／ 人權與 勞工	企業社區參 與及回饋	✓					✓	✓	GRI 413-1	5.1敦親睦鄰
	員工權益	✓							GRI 405-1	4.1僱用概況
	勞資關係	✓		✓		✓			GRI 402-1	4.6尊重人權
	職業安全與 衛生	✓				✓			GRI 403-1~3	3.1環境永續發展 的承諾 4.5員工照護
	人才招聘與 留才	✓							GRI 404-1	4.3訓練體系
	薪酬與福利	✓							GRI 401-2,3 GRI 405-2	4.2薪酬福利

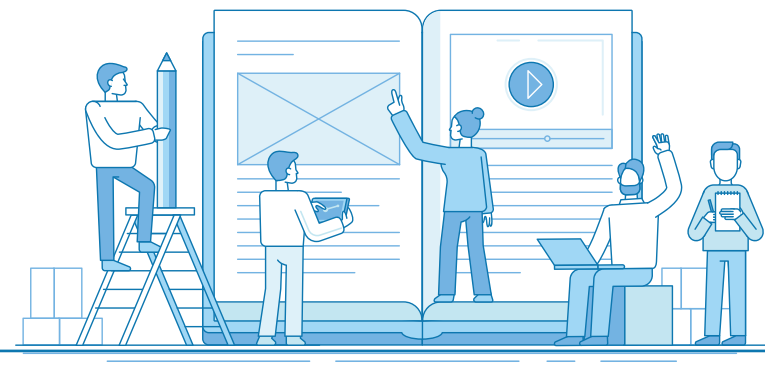
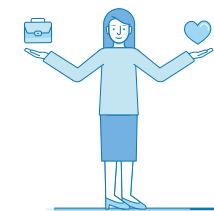
1-9 重大議題與管理方針

項次	議題／考量	意義與政策／承諾	目標與投入資源	評估機制	2017目標與具體績效	2018目標	中長期目標
1	公司治理	- 遵守法律及商業道德規範並建立完善制度，維持良好公司治理。 - 積極提升競爭力，創造股東權益。	擁有完善公司治理機制，確保公司穩定永續營運。	- 董事會隨時檢討實施成效及持續改進，以確保企業社會責任政策之落實。 - 針對營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，由董事會授權高階管理階層處理，並向董事會報告處理情形。	適時檢視並維護內部控制制度，以符合法令及內控需求，強化公司治理及進行風險管控。	適時檢視並維護內部控制制度，以符合法令及內控需求，強化公司治理及進行風險管控。	- 配合法令及實務需求持續完善各項內控制度。 - 無任何重大（罰金超過新台幣100萬元）之違法情事。
2	營運狀況	- 以董事會為最高治理單位。 - 遵循「上市櫃公司治理實務守則」及相關法令規定。 - 擬訂及執行公司治理制度，建立完備的內部控制制度。	督促公司企業實踐社會責任，隨時檢討其實施成效及持續改進，以確保企業社會責任政策之落實。		- 召開6次董事會，董事出席率96.1%。 - 依據「2017年度稽核計畫」執行37項稽核項目，其中2項建議事項，追蹤改善完成率100%。 2017年未發生重大違法情事。		
3	風險控管						
4	產品品質／技術研發	目標（產品開發，製程能力提升及成本下降） - 核心技術提升，達到高效率、高專業、高品質目標，做到客戶滿意度評價第一之工廠 - 掌握未來趨勢及市場脈動，開發有競爭性產品，擴大市場佔有率 - 改善創新，強化尖端製作技術，再創技術革命，引領基板製程新高峰	研發成本：成本下降10%，開發既有機台可生產與可共用原物料之產品及技術客戶。 技術服務：試製交運OTD、零異常、客戶滿意度100%、新技術專利申請。	- 客戶滿意度調查 - 各季QTR與QBR評比	- 爭取車用基板開發 - 博通高階網路通訊板開發 - 完成英飛凌車用基板打樣開發 - 完成博通高階網通產品基板認證	A. 新產品認證： - 超微APU產品開發 [基板尺寸35x25mm] - 海思網通產品開發 [基板尺寸31mmx31mm] - 博通次世代高速網路晶片載板開發 [基板尺寸67.5mmx67.5mm] B. 新材料開發： - 低訊號損失介電材GL 103R開發，爭取博通高頻通訊產品試製打樣商機 - 高延展性綠漆油墨AZ1Z開發，已爭取海思高階網通基板(10L,42.5x42.5mm) 產品試製打樣 - 高信賴性乾膜綠漆SR-FA開發，已爭取AMD高階顯示晶片基板(8L,25x35mm) 產品試製打樣 - 高信賴性油墨綠漆SR7400開發，已爭取英飛凌車用引擎控制晶片基板(4L,25x25mm) 產品試製打樣 B.新設備導入： - 整平製程導入陶瓷刷輪生產，產能提升16批／天 - 導入綠漆蝕刻機承接多階層防焊結構及細線路直連封裝產品 - 開發大尺寸載板用TITO式凸塊檢查機，改善量測差異（良率提升1%） - 開發大尺寸載板用飛針式電測機，降低製具訂購費用	- 積極爭取數位貨幣與人工智慧晶片載板開發 - 超微新世代電腦加速處理器載板開發 - 博通次世代高速網路晶片載板開發 - 海思新結構低訊號損失網通晶片載板開發

項次	議題／考量	意義與政策／承諾	目標與投入資源	評估機制	2017目標與具體績效	2018目標	中長期目標
5	客戶服務管理	致力於成為客戶信賴與成長的事業夥伴 提供優於客戶期望的品質水準，並亦藉由完善的溝通系統以即時回覆客戶要求，並謹遵對顧客準時交貨的承諾，以建立良好的客戶關係	客戶滿意度5分為目標 定期拜訪客戶，與客戶做直接的溝通及意見交流；藉此將客戶反應的相關事項納入公司營運參考用。	進行每年客戶滿意度調查（面向：技術、品質、服務、交期、價格）	以客戶滿意度 5 分為目標 客戶滿意度 4.1 分	客戶滿意度 5 分為目標	建立良好的客戶關係，目標為提升客我雙方之競爭力，進而提高現有客戶忠誠度、及招攬潛在新客戶，從而增加公司獲利。
6	供應鏈管理	可回收再利用包裝材使用 • 承載盤分類 • 回收承載盤 • 重複使用	包材回收再利用率以 30% 為目標 本公司與客戶共同評估測試建立承載盤回收管理流程，充分再利用回收承載盤	各家承載盤採不同特殊標示以利客戶辨明，再依回收流程重複使用。	包材回收再利用率以 25% 為目標 包材回收再利用率已達 20%	包材回收再利用率以 25% 為目標	包材回收再利用率以 30% 為目標
7	環境政策／管理系統 (法規遵循)	環境政策／管理系統代表企業對環境永續經營發展之理念。 依ISO14001標準條文，整合法規要求及公司管理制度，制訂環境管理系統。					朝企業永續發展方向提升管理系統及設施。
8	水資源使用與廢水排放管控	水資源使用代表企業針對資源利用重視度，廢水排放管控即降低廢水對環境衝擊。 推動廢水普查，重新進行廢水分類配合改管，提升廢水整體處理效果。	• 符合政府環保法規及客戶要求 • 零環保罰單 • 參與政府環保法規說明會 • 參與電路板協會與同業分享學習相關處理技術	• 配合政府環保法規及客戶要求進行修正。 • 依南電環境考量面鑑別與環境衝擊評估作業規定評估。	主管機關稽核合格率 100% 。 主管機關稽核合格率 100% 。	主管機關稽核合格率 100% 。	持續提升廢水回收技術，推動廢水源頭減量。
9	空氣污染物管控	空氣污染物管控意味降低空氣中直接或間接妨害人體健康或生活環境之物質。 建構水洗塔PH異常簡訊即時通報系統。					持續提升廢氣排污染防治效果，降低污染物排放量
10	企業社區參與及回饋	為與社區共創繁榮願景，除平時在廠區透過訪視溝通、環保與藝文活動、弱勢族群關懷，深入主動了解地方民眾的需求，更秉持「環保與經濟並重」的理念，長期推動環境保護及社區照護工作。 不定期派員拜訪政府機關、環保或地方團體、村里辦公室、毗鄰住戶，溝通、宣導公司政策並解決疑問。	秉持取之於社會用之於社會的精神，積極推動關懷社會、友愛鄉親活動。 廠區管理課設立睦鄰小組及志工隊，每月定期或不定期派員拜訪政府機關、環保或地方團體、村里辦公室、毗鄰住戶、地方人士等，聽取地方心聲，建立溝通橋梁，亦定期拜訪村（里）辦公室，透過村（里）長進而充分瞭解村（里）民的需求與建議，同時主動向鄰里宣導公司推動回饋社會的政策及環保績效，使其瞭解本公司對於社區民眾用心，築起互信互助的和諧關係。	• 訪視溝通建立互信互助管道。 • 擁抱偏鄉、為傳統文化扎根。 • 敦睦鄰里共創廠鄉一家親	廠區與鄰里共築友善橋樑，落實公司取之於社會，用之於社會的經營理念。 企業贊助社區守望相助隊、中元普渡、節慶晚會、訪貧活動及教養院、育幼院、關懷老人物資捐贈等，2017年企業及員工援助善款共計 3,934,838 元。	持續關注地方需求，回饋鄉里	以同樣的熱誠與心情，照顧社會上需要幫助的人。並秉持回饋奉獻的精神與周邊社區進行良性互動。



項次	議題／考量	意義與政策／承諾	目標與投入資源	評估機制	2017目標與具體績效	2018目標	中長期目標
11	員工權益	人力是公司最重要的資產，讓每位員工能安心工作並全力發揮，是公司努力追求的目標，因此為吸引優秀人才，除提供穩定且具競爭力的薪酬與完善的福利措施外，再配合完整的訓練與晉升發展體系，達人力資源充分發揮的基本政策	- 建立員工申訴制度 - 制定工作規則及人事管理規則 - 推動多元員工關懷措施	擁有和諧的勞資關係，確保公司穩定永續營運。	零勞資爭議 申訴管道與人權有關申訴案件 0 件	申訴管道與人權有關申訴案件 0 件	零勞資爭議
12	勞資關係		完善的內部溝通機制	- 公司管理經營符合法令規定。 - 穩定的人力狀況 - 零勞資爭議	離職率 1.5% 含以下 離職率 1.2% ，比台灣電子零組件製造業 1.9% 明顯較低	離職率 1.3% 含以下	- 適才適所 - 穩定人力狀況
13	人才招募與留才		- 公平、公正、公開人才的遴選 - 人力甄選適才適所 - 提供優於法令福利措施及優渥薪資，建立人力整合機制，以調任取代資遣	- 確保新招聘的每位同仁的個人特質與職能均能符合該職缺之要求 - 擁有完善人才留任機制			
14	職業安全與衛生	職業安全衛生即是消除或降低職業災害所導致人員的傷亡與機器、設備的損失。 - 設備維修保養工作安全分析。 - 消防總機斷線系統警報提升。	- 符合政府職安法規要求。 - 零公傷、零災害 - 參與政府勞安法規說明會 - 參與電路板協會與同業分享職災及事故案例處理及防制方法。 - 參與全台塑企業意外事故案例宣導，並同步檢視現有措施。	- 配合政府勞安法規及客戶要求進行修正。 - 依南電安全衛生健康風險管理作業程序評估。	零公傷、零災害 2 件失能公傷、0 災害。	零公傷、零災害	- 持續提升勞工自身工安意識。 - 持續優化勞工作業環境，降低意外事故發生機率。
15	薪酬	為提供員工相對具水準薪酬，穩定照顧員工生活，並兼顧公司永續發展，及確保公司整體薪酬在人才市場中具競爭力 依勞動市場訂定合理且具競爭力之薪資報酬	- 符合「同工同酬」薪酬原則 - 定期檢討調薪提供員工相對具水準薪酬 參與同業與製造業薪資市場調查及地區性之薪資聯誼會	公司營運狀況、物價指數、同業調薪水準	- 女男基本薪資比 1：1 - 提供具競爭力薪酬水準（優於製造業平均） - 女男薪酬比：1：1.2~1.28 - 近5年調幅 2% 以上高於製造業平均	- 符合「同工同酬」薪酬原則 - 定期檢討調薪提供員工相對具水準薪酬	- 同工同酬 - 提供具競爭力薪酬水準，穩定照顧員工生活
	福利	員工工作權益保障、合理的待遇外，更希望員工在生活上無後顧之憂，充分發揮潛力，提升部門績效外，本公司為讓每一位員工安心工作並全力發揮其專長，持續秉持「視員工為家庭成員」的理念 除依法令應具備之項目外，另提供員工及其眷屬至長庚醫院的就醫優待、子女獎學金、員工購股獎勵金、生日禮券、婚喪賀奠金、三節福利品（券）、廠區週全的生活設施、優於法令之病假給薪、死亡撫卹等，並為員工舉辦各項休閒活動，如運動會、國內旅遊活動和各種社團活動。	依循台塑企業各項員工福利及優惠措施執行，並朝多項優於法令規定執行 廠區設置健全的食、宿及休閒設施，積極規劃各項完善福利制度，並依「職工福利金條例」、「職工福利委員會組織規程」及「職工福利社設立辦法」等法規，成立職工福利委員會，並提撥職工福利金辦理職工福利事項包括福利社、員工餐廳、理髮部、飲食部、圖書室、保健中心、體育設施、電影欣賞、年節福利品發給、生日禮券、員工旅遊補助、生活講座及健行等社團活動。	員工可以透過員工意見箱或反應專線來表達意見，並即時做改善，以提升員工福利	員工滿意度調查 9 分 員工滿意度調查 8.53 分	員工滿意度調查 8.8 分目標	持續推動許多員工關懷計劃以激勵員工、增進員工福利，促使員工在工作、健康、生活等方面獲得平衡發展。



2

CORPORATE GOVERNANCE

公司治理

2-1 公司治理概況

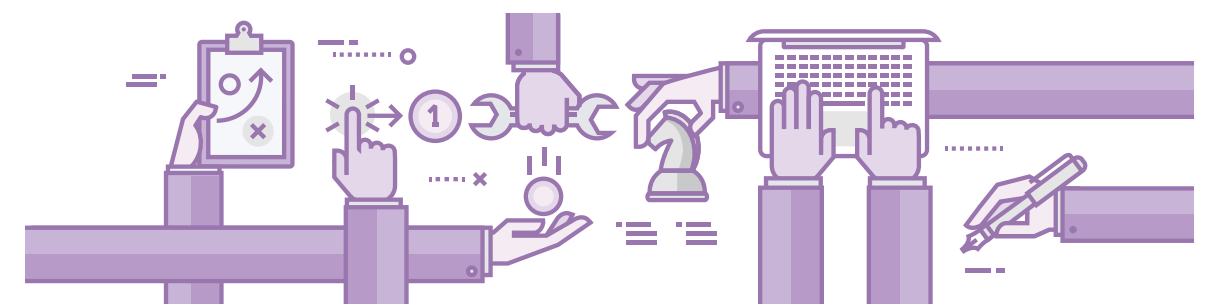
1 專業的董事會運作

董事會受股東所託，為公司最高治理機構，其主要職責在於確保公司資訊透明及法令的遵循、高階經營主管的任命、盈餘分配案的擬定及公司營運的監督與指導等，並依照公司法、公司章程與董事會議事規範、本公司「董事及經理人道德行為準則」及「誠信經營守則」等規定，要求相關人員執行職務時，能秉於道德規範，防止損及公司及股東利益之行為發生，善盡善良管理人之注意義務。

另為建立良好之公司治理制度及確立本公司社會責任範疇，經參照臺灣證券交易所股份有限公司與財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心制定之相關規範，訂定本公司「企業社會責任守則」，督促公司企業實踐社會責任，並隨時檢討其實施成效及持續改進，以確保企業社會責任政策之落實。針對營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，由董事會授權高階管理階層處理，並向董事會報告處理情形及企業社會責任報告書編製情形。

本公司董事成員遴選過程，遵循「公司法」、「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及本公司「董事選舉辦法」等規定辦理，本屆董事會成員於2017年06月於股東會由股東選任，組成人員共9人（董事長1人、董事5人、獨立董事3人），任期自2017年06月至2020年06月，本公司現任董事長為吳嘉昭先生，總經理為湯安得先生，董事均為學有專精並具備產業豐富經驗之人士，為公司未來的發展提供最專業之策略指導，平均年齡約為70歲，另為深化公司治理的獨立性與多元性，本公司目前有3位獨立董事，但暫無女性董事，茲將各董事學經歷摘要說明如表：

職 稱	姓 名	主要學歷	兼任本公司或其他公司職務
董事長	南亞公司代表人／吳嘉昭	政治大學企管系	南亞塑膠董事長／南亞科技董事長
董事	南亞公司代表人／王文淵	美國休士頓大學工業工程所	台化、福懋興業、福懋科技董事長
董事	南亞公司代表人／鄒明仁	台北工專化工系	南亞塑膠總經理
董事	南亞公司代表人／林豐欽	政治大學會計碩士	南亞塑膠資深副總經理
董事	張家鈺	逢甲大學自動控制工程學系	南亞塑膠資深副總經理 南亞科技執行副總經理
董事	湯安得	臺灣工業技術學院電機系	南亞電路板總經理
獨立董事	王政一	政治大學財政研究所	無
獨立董事	詹德和	美國南加大公共行政研究所	無
獨立董事	林大生	美國德州休士頓德州南方大學化學系碩士	無



本公司董事會成員皆具備經營管理、領導決策、產業知識、國際觀、財會分析等多元專業背景及豐富經營經驗。董事成員9位，其中有3位獨立董事，各董事經學歷、性別、專業資格及工作經驗如下表所示：

姓 名	國 籍	性 別	經營專業背景與管理決策能力				
			經營管理	經營管理	產業知識	國際觀	財會分析
吳嘉昭	中華民國	♂	✓	✓	✓	✓	✓
王文淵	中華民國	♂	✓	✓	✓	✓	✓
鄒明仁	中華民國	♂	✓	✓	✓	✓	✓
林豐欽	中華民國	♂	✓	✓	✓	✓	✓
張家鈺	中華民國	♂	✓	✓	✓	✓	✓
湯安得	中華民國	♂	✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事／王政一	中華民國	♂	✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事／詹德和	中華民國	♂	✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事／林大生	中華民國	♂	✓	✓	✓	✓	✓

2017年度合計召開6次董事會，董事會職能之目標與執行情形評估如下：

A 董事會之運作均依法令、公司章程規定及股東會決議行使職權，所有董事除具備執行職務所必須之專業知識、技能及素養外，均本著 忠實誠信原則，為所有股東創造最大利益。

B 已選任獨立董事，且為建立本公司良好董事會治理制度、已依證券主管機關規定訂定董事會議事規範，包含主要之議事內容、作業程序、議事錄應載明示項、公告及其他應遵循事項，均依本規範之規定辦理。

C 本公司除定期辦理自行檢查董事會運作情形，強化董事會職能外，內部稽核人員亦對 董事會運作情形作成稽核報告，以符合主管機關規定。

2 股東／員工提供建議或經營方向給最高治理者之機制

A. 股東

本公司為維繫與股東之間的良好關係，已建置發言人制度，提供股東與機構法人面對面的溝通管道，股東與機構法人對公司之問題與建議除了能得到良好的回覆之外，指定專人更會詳加紀錄並呈核予最高經營主管知悉，使得公司營運與財務狀況更透明，聆聽意見的管道亦更加開闊。

B. 員工

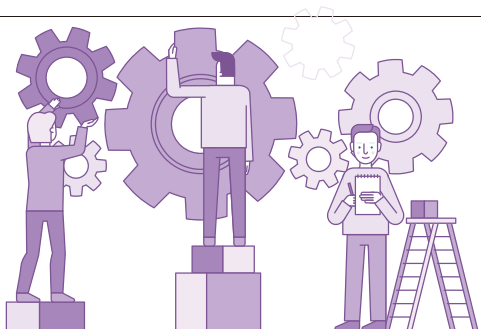
本公司極力追求和諧的勞資關係，並且重視員工表達意見的權利，我們在員工經常進出的地點廣設實體意見箱，並在企業資訊系統設立網路意見箱，各意見箱皆有指定專人進行瞭解及回覆，以暢通員工意見溝通管道。另外，員工對於企業規章制度之意見，可透過「管理制度反應單」提出建議，建議內容將會逐層向上傳遞至最高經營主管，使員工對於公司制度方面的建議能有效傳達。

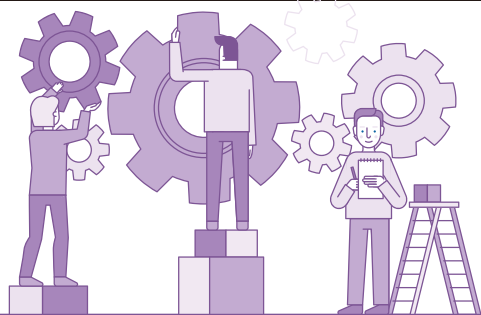


3 公司管理架構

依權責區分為不同單位，如下表所示：

主要部門	工作職掌	
稽核室	評估內部控制制度及各項規範是否健全，查核內部控制是否持續有效執行。	
總經理室	人事組	人力資源規劃及規章制度之建立、員工遷調及考核、人員招募及教育訓練、用人合理化推動與管理、員工需求分析與意見反應溝通處理、企業社會責任報告書彙編。
	經營分析組	統籌董事會、股東常會召開事宜、免稅業務規劃與執行、經營檢討資料彙編、績效評核與執行、成本分析，產業資訊彙整、市場競爭分析、公司上市投資分析、投資人關係建立與維持、法說會相關作業規劃。
	管理組	產銷制度管理、營業業務管理。
	設備組	設備保養制度建立與推行。
	資材組	原物料用料計畫、請購備料與進度管制、用料成本合理性追蹤與檢核、存量與倉儲管理作業。
	專案組	建廠與擴建計畫擬定、新製程及新設備安排規劃、設備安裝、試車與各項生產管理。
	產銷組	擴建計畫擬定、量產與試製交運安排規劃、製具及原物料需求擬定。
	室務室	智權及法務管理、專利權申請。
	安衛環組	污染防治業務推動與管理、工安、環保、衛生之各項教育訓練推行。
會計處	會計制度之規劃、建立、督導與執行，審核各項交易合理性與適法性、日常帳務處理及稅務申報、產品成本損益分析。	
資訊處	MIS資訊管理、內部網路系統架設以及網際網路管理、負責資訊系統評估與開發、內部網站架設、應用程式開發。	
研發處	新材料、技術、製造規範設（修）訂、新產品開發製程訂定與檢討、客戶加工技術及測試需求的評估與開發執行計畫、新產品試製生產技術導入量產之推動執行。	
產品設計處	製具設計製作與製具規範修訂、生產技術整合與規範合理性審核、試製生管作業、底片、網版製作、新客戶規範彙整。	
營業處	市場分析與行銷、營業計畫擬定與推行、新客戶開發、客戶服務、新產品市場分析。	
品保處	品保系統建立、客戶稽核、UL認證、信賴性測試、品質資料分析及改善、產品品質計畫及評價。	
工務處	機電工程規劃及概算分析、工程用料管理、工程監造作業、對抗品開發、擴建工程委託及驗收。	
公用處	各項公用設備、廢水處理設備故障管理、統計分析、改善規劃、電力系統操作執行、運轉管理。	





4 公司法規之遵循

本公司訂有「董事及經理人道德行為準則」，使經理人基於職權為公司從事經營活動時其道德行為為有所遵循，以防止不道德行為及有損公司及股東利益之行為發生。而本公司業已透過網際網路電子平台進行採購作業，除可增進作業時效外，亦可確保採購過程之公平公正公開，防止採購弊端發生，達成本公司與供應商雙贏之局面。此外，本公司更有完善的稽核制度以確保公司財務透明及恪遵法令，相關稽核報告均需於每次董事會呈報，而台塑企業內各公司所共同成立之總管理處，其中一項職能更扮演獨立稽核的功能，此設置除了可提高稽核作業之專業度及效率外，更可發揮其超然獨立地位，確實達到監督之成效。

本公司一向秉持誠實、信賴、守法之理念，無論在經營管理與策略擬定上，均力求符合並遵守國內外相關法規、命令與政策；對內不定期舉辦與法規遵循相關之教育訓練及講座，並制定有反托拉斯遵循守則，內容明列遵循要點及禁止之行為，要求每位員工詳細閱讀並簽署，作為其執行業務之依據；嚴格要求員工、各級主管及董事會成員恪遵職守遵循各項規章法令。

此外，對於倫理與合法行為徵詢意見、組織誠信相關事務，內部有總管理處法務室專業律師群，外部有寰瀛法律事務所、理律法律事務所提通專業徵詢。本公司於對外網站並設有「利害關係人專區」開放線上輸入意見、問題或建議，相關問題皆會由專人依意見問題屬性轉相關機能負責人一一回覆及妥善處理。

本公司並致力於確認本公司所從事之一切商業行為與銷售策略均符合法律、交易慣例與社會道德，杜絕一切違法及不公平正義。因此截至目前為止，本公司絕不銷售被禁止或有爭議的產品，且無因違反公司法規遭受重大裁罰之情形。對於公共政策的立場也保持客觀中立，亦不參與任何政治活動。

5 薪酬委員會

為落實公司治理並健全公司董事及經理人之薪資報酬制度，本公司於西元2011年12月27日設置薪酬委員會，委員會由3名獨立董事組成，符合金管會證期局有關薪酬委員會之規範；就公司董事及經理人之薪酬政策，向董事會提出建議，避免薪酬政策引導董事及經理人從事逾越公司風險胃納之行為，薪酬委員會之討論議案，如調薪及年獎等相關議題，皆由人事單位與工會協商達成共識後，再行提報於薪酬委員會中討論，2017年共召開2次薪資報酬委員會會議，平均實際出席率達到100 %。

6 獨立的審計委員會

為強化董事會之監督功能，本公司於2017年06月設置審計委員會，由3位獨立董事組成，另2017年共召開2次會議，出席率100%。設立目的主要為監督財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任、適任性及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令規則及公司存在或潛在風險之管控。

7 內部稽核運作

稽核室隸屬於董事會，並聘任專任內部稽核人員，內部稽核人員每年必須參加專業訓練機構所舉辦的稽核業務相關課程，以不斷精進專業能力。

內部稽核不僅是各獨立稽核部門的責任，公司各部門亦需針對特定稽核項目，於規定週期進行自主性的業務檢查，獨立稽核部門則視其自主檢查結果，定期或不定期實施複檢，以確保各部門自主檢查確實執行。



8 員工行為與員工倫理

本公司為明確規範勞資雙方之權利與義務關係，且維護工作場所之就業秩序，依法訂有「工作規則」並經主管機關核備後公開揭示，使本公司從業人員之管理有所遵循，於工作規則內對於同仁之任用及遷調、工作時間、工資、應遵守之紀律與獎懲相關規定、免職、資遣、退休、訓練及考核、職業災害傷病補償及撫恤、福利措施等項目均有明確之規定。

另外加強公司主管人員之行為及倫理規範，針對工程師與管理師（含）以上主管均要求簽定「南亞電路板股份有限公司員工遵行營運政策聲明書」其內容摘要如下：

A. 員禁止不當競爭（反托拉斯政策）：員工需要完全遵行公平交易法之規定，鼓勵以合法正當手段獲致利潤，採取一切作為均應遵照法律相關規定。

B. 規範利益衝突政策：要求員工從事有關公司之業務時，不得損及公司之權益，且員工不得直接或間接向公司任一進（銷）貨客戶或競爭者，要求禮物、招待或其他方式之利益；亦不得接受對方提供任何不當之禮物、招待或其他方式之利益。

C. 內部資料政策：公司內部資料員工非經公司書面許可，不得揭露公司機密資料或其他未經公佈之任何資訊，亦不得供作個人利益或其他與公司業務無關之用途，員工離職時並應繳還全部個人保管有關之技術資料。

D. 政治活動政策：員工不得以公司直接或間接之金錢、勞務或其他有價物品，捐贈給任何候選人及政黨，或相關法規所禁止之行為。員工亦不得對立法人員等政治人物或政府官員施以不正當利益，以免影響履行職務。

E. 誠信經營守則：本公司於2014年11月11日經董事會決議通過訂定「公司誠信經營守則」，雖依本公司實務略為修正，惟訂定之守則與「上市上櫃公司誠信經營守則」規範之精神一致。

9 反貪腐

本公司秉持台塑企業「勤勞樸實」的精神，訂定嚴格的道德規範，期望員工無論在工作及日常生活之言行舉止上，都能以負責任的態度遵循各項行為規範及倫理準則。本公司向來以嚴謹之制度，確保員工無洩漏商業機密或謊報事實、造謠生事或煽動怠工，以及違反性別工作平等之行為。具體行為包含訂定勞工及道德管理政策，並宣導同仁知悉政策十二字箴言「創造價值、誠信經營、共存共榮」，本公司已100%完成反貪腐政策宣導，每年度亦定期於節慶時刻重申宣導，此外每年度亦安排內部勞工道德交叉稽核，依全公司部門比例抽檢訪談，並針對現場管理、排休管理、工時管理等項目訪談關懷現場同仁，杜絕貪腐。

自2016年起針對工程（管理）師新增「法治觀念宣導」課程，使員工充分瞭解從業期間若收受賄賂或不正當利益，進而違背職務造成公司損害所涉及相關企業規定及法律責任；同時，負責發包、採購、進出口部門之人員除了全員均須瞭解該課程外，並應簽署「採購發包人員自律公約」，規範所負責職位應有之紀律與態度，俾確實遵守法紀。



2-2 財務績效

南亞電路板公司係屬於專業之電路板生產公司，民國2017年度營收為新台幣266億2千3百萬元、營業成本為269億3千萬元、營業費用為15億元、保留盈餘為34億7千6百萬元、股利0.5元、營業所得稅為288萬元、捐助與社區投資為74萬元，負債佔總資產比例為22%，財務狀況非常穩定。南電2017年度員工薪資可參閱公司2017年度年報第176頁內容。

本公司一向穩健經營，除設置監察人監督公司業務之執行及查核財務表冊外，並由專業之外部會計單位詳細稽核公司財務資訊，故本公司之財務資訊相當透明。此外，本公司依照法令於每月10日前在公開資訊觀測站公佈前一月份之營業額，亦在本公司網站同步更新此訊息；且本公司於每年度的第二季召開股東大會，向股東公開說明公司營運狀況與財務資訊，以充分體現本公司捍衛股東權益的決心。

2-3 內部控制

1 防範內線交易管理

本公司董事、經理人、員工及顧問以善良管理人之注意及忠實義務，本誠實信用原則執行業務，並簽署保密相關文件，且於本公司未正式對外發言前不得洩露所知悉之內部重大資訊予他人；除此之外，本公司董事、經理人、員工及顧問如知悉內部重大資訊有洩露情事，亦儘速向內部稽核部門報告。內部稽核部門於接受報告或自行發現任何內部重大資訊有洩露情事後，即與法務部門、財務部門研商後擬定處理對策，並將處理結果做成紀錄備查。

為避免本公司可能影響股價之內部重大資訊不當洩漏，並確保本公司所有同仁遵守相關內線交易規範，爰依「公開發行公司建立內部控制制度處

理準則」第八條訂定本公司「防範內線交易管理作業規範」，以資遵循，並納入本公司內部控制制度，以落實防範內線交易管理之執行。

2 建立有效完善之會計制度及內控機制

本公司全面推行電腦化，將人事、財務、營業、生產、資材、工程及生產等六大管理機能由電腦相互串聯，層層勾稽，執行異常管理。本公司亦建立專業獨立之內部稽核運作架構，運作架構共分成三大層面，第一層面由隸屬於公司董事會之稽核室負責執行，第二層面由企業總管理處進行例行性及專業性之獨立稽核，另基於內部稽核係全體員工之職責，因此第三層面要求公司各部門亦應定期進行自主性之業務檢查，以利落實內控精神至公司各個層面。

2-4 投資人關係

本公司設立有發言人與代理人制度，並設立投資人關係專責單位。此外，針對一般股東及法人股東，本公司設立以下溝通管道：

1 法人股東

- A 參加海內外投資機構研討會
- B 參加券商舉辦之不定期投資人論壇

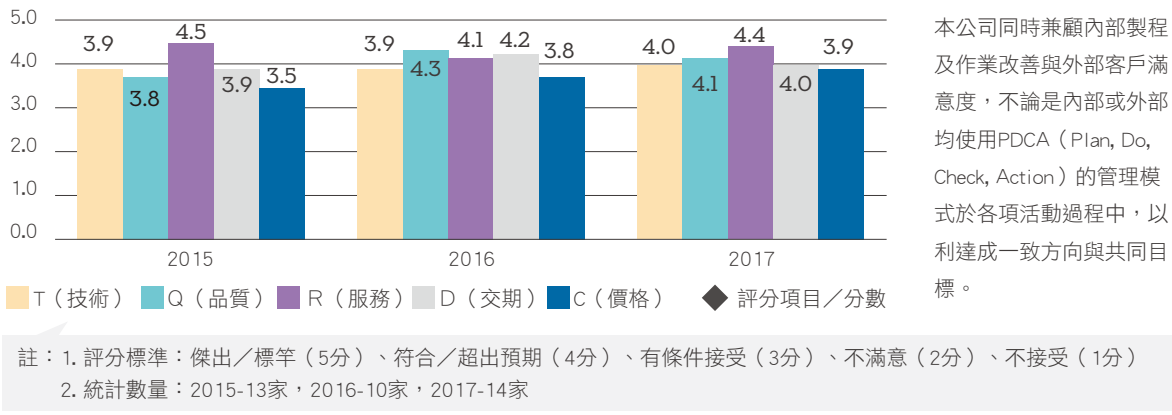
2 一般股東

- A 每年召開股東大會
- B 每年依規定發行財務年報，於股東大會時發送
- C 股東可透過電話、電子郵件方式詢問

2-5 客戶關係

1 客戶滿意度調查

本公司定期進行客戶滿意度的問卷調查，調查內容包括「技術」、「品質」、「服務」、「交期」、「價格」等構面，對於低滿意度項目，由相關部門負責溝通及了解，並依據分析結果提出檢討改進措施，並將持續改善方向及結果回饋予客戶，以提升客戶滿意度。請參考近三年客戶滿意度調查結果如下圖，其中2017年平均分數達4分以上，表示本公司客戶滿意度符合客戶期望。



2 客戶服務

本公司致力於成為客戶信賴與成長的事業夥伴，為強化客戶服務，除提供優於客戶期望的品質水準，亦藉由完善的溝通系統以即時回覆客戶要求，並謹遵對顧客準時交貨的承諾，以建立良好客戶關係。另在瞭解客戶寶貴意見方面，營業部門定期拜訪客戶，與客戶做直接的溝通及意見交流；面對面進行最新產品與市場訊息研討，藉此將客戶反應的相關事項納入公司營運參考用。本公司致力於建立良好的客戶關係，目標為提升客我雙方之競爭力，進而提高現有客戶忠誠度、及招攬潛在新客戶，從而增加公司獲利。

3 公平互惠原則

本公司本著誠信及互惠之理念，由高階主管親自領導，從訂約、認證、製造、銷售、諮詢及客訴處理等過程均能以此原則對待客戶，並嚴格遵守

國際品質規範，以提供快速的服務及良好的品質予客戶。執行措施如下：

- A 定期對同仁進行教育訓練，使同仁了解及重視客戶需求及其規範，並於銷售前與客戶充分溝通使其了解產品的內容及相關風險，以提供合適的產品予客戶。
- B 指定專責單位如營業、客服等，負責收集客戶針對TQRDC（技術、品質、服務、交期、價格）之滿意度，並定期與主管檢討及改善；並透過專責諮詢窗口、公司網站等便捷多元的產品申訴管道，據以維護客戶之權益。

- C 定期執行各項內部及外部監督及控制作業，確保制度之落實，以實現誠信及互惠之理念。

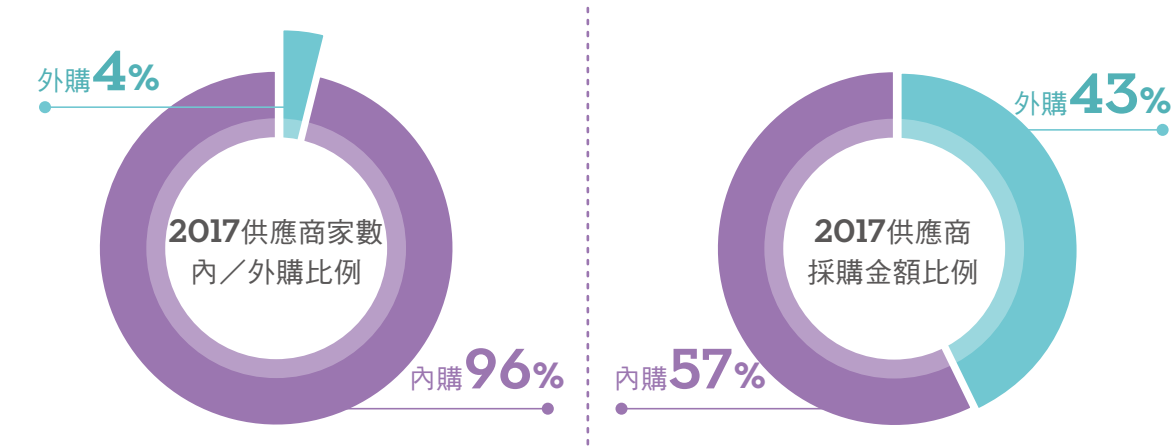
2-6 供應商及承攬商管理

1 供應商管理

本公司採購流程以「公開招標」方式，透過台塑網電子交易平台採購發包系統，線上提供往來供應商詢價、報價、議價、訂單及交貨作業。

本公司一直將供應商視為夥伴，致力於引導供應商長期合作，以共同建立穩定發展的永續供應鏈。公司除了兼顧供應商產品的品質、交期與價格之外，也敦促他們保護環境、改善安全與衛生、重視人權，以共同善盡企業的社會責任，並一律要求供應商簽署「台塑企業供應商／承攬商企業社會責任承諾書（Letter of Commitment of Supplier of Formosa Plastics Group for Corporate Social Responsibility）」，並做好風險管理與營運持續計劃。

積極推行與落實材料採購在地化，減少不必要的空運與海運費及運送途中產生的碳足跡；原物料內購金額比例由2016年的66.0%，於2017年調降至43%（註：主要客戶指定高階產品仍需從國外進口原物料）。



A. 每季業務檢討

本公司與主要關鍵的供應商高階主管每月舉行業務檢討報告，導入新資材、對抗品開發作業前也會檢討供應商在技術能力(T)、品質(Q)、服務(R)、交期(D)、價格(C)、環境(E)、財務(F)等指標的整體表現並審核新供應廠商是否具備ISO9000、ISO14000等證照。藉著檢討每半年的主要指標，要求供應商持續改善以符合本公司對供應商的要求。每年度將依據供應商每半年指標表現執行供應商評鑑，以適時汰換不良廠商並培養優良廠商為長期合作夥伴，評鑑缺失將要求供應商進行改善並定期檢討改善進度，另評鑑結果將作為採購部門後續採購選擇參考。

B. 管理系統驗證

本公司要求主要原料供應商以符合 TS 16949 要求為目標，且供應商須取得ISO 9001等國際驗證。

C. 稽核輔導

本公司每年按照年度計劃拜訪重要的供應商並進行品質系統稽核，一旦發現缺失即要求供應商提出有效的改善方案，並給予明確的目標和改善時間，以符合本公司的持續改善要求。

依據RBA（原EICC）規範，針對主要供應商稽核應於兩年內稽核比率大於80%，本公司規劃2017年稽核主要廠商計9家，並已完成9家，稽核完成率100%，稽核缺失已全數完成改善。依據本公司對供應商施實定期之稽核與評核，並請供應商遵循RBA（原EICC）及相關環境法令的要求，先進行自我查核評估，再進行實地稽核。實地稽核針對品質系統、人權及勞動條件、環境安全、綠色夥伴等部份查核實際執行狀況，不符合者，會要求制定改善計畫，並給予供應商必要之協助，共同朝向善盡企業社會責任的目標邁進。

D. 關注供應商勞工人權

近年來持續關注電子業供應鏈的勞工人權。本公司也積極採用RBA（原EICC）的標準，要求自身供應鏈的廠商需符合其在環保、安全衛生、勞工人權與勞動條件的要求。

E. 常用衝突礦產管理

在常用衝突礦產管理方面，本公司要求所有相關供應商配合並承諾禁用「來自衝突區域的金屬礦源」，所有相關供應商必須揭露其熔煉廠商的資訊才能通過新材料認證並得以進行交易，對於揭露資訊不完整或是來自非合格熔煉廠者，本公司持續要求供應商改善，並且不排除尋找替代方案。此外，本公司亦積極鼓勵供應鏈中熔煉廠參與無衝突金屬認證計畫（Conflict-Free Smelter Program, CFS），藉由第三公正單位認證為合格熔煉廠。

F. AEO（Authorized Economic Operator）安全認證

優質企業供應鏈管理

為確保本公司所屬之供應鏈環境能在進出口作業時能更加簡便通關，並提供客戶更快捷之交貨服務；經向關務署申請AEO認證，自2013年12月20日起已正式成為AEO會員之一。

2 承攬商管理

A. 廠商評核

欲申請與本公司往來之承攬商，需先通過台塑企業總管理處發包中心之書面評鑑及審查，必要時需進行實地評鑑，並於評鑑合格建檔後方可納入往來之協力廠商。於施工過程中，若後續有交貨（工程）逾期、品質不良、違反工安、環保等規定者，經由人員提報，廠商確認後，逕輸入電腦，由系統自動列入廠商評核機制，每月系統核算評分≤74分，承攬商將予以停止往來，以篩選出適合長期合作之優質夥伴廠商。

B. 承攬商分級管理

為了更加強化良好的安全管理措施，控管承攬商品質，提高承攬商的工安水準，並避免其員工遭受職業傷害，對於承攬本公司工程之承攬商，我們訂定分級管理制度。

針對各類工程專業廠商，由總管理處發包中心負責蒐集其資料、調查評鑑其廠房工地、施工機具設備、工地安全管理能力與技術能力及承攬實績等，依其可承攬能力及實績區分A、B、C三級；另於工程預算部門編列預算時，安全衛生管理費列為必要之預算工資項目，且須詳列應執行之安全衛生設施項目，納入合約規範。為避免預算部門漏編安全衛生管理費，由系統以電腦管控於預算編列時，安全衛生管理費項目自動補入；發包中心於詢價時管制安全衛生管理費之金額不得低於預算金額，以免廠商低價搶標而忽視安全衛生管理工作。



A 施工前

工程委託 委託單位 1

- 開立委託單。
- 施工作業安全告知單；建立工作場所環境、潛在危害因素與安全措施。

設計預算 設計課 2

- 工程設計時考量安全事項編列於預算
- 考量施工現場實際需使用的安全設施，編列預算供廠商報價依據。

承攬商 安全告知 監工 3

- 工程決包後向承攬商工地負責人，及廠商安全衛生管理人員告知安全事項，並予以簽認。
- 確認入廠施工人員已完成安全、衛生教育訓練，並已 完成電腦系統管制。
- 承攬商負責人填寫及繳交”承攬商員工於承攬工作中的傷害與疾病身心狀況調查表”。
- 承攬商提出個案之工作安全分析（JSA），及對施工人員進行教育宣導，及完成簽署。

入廠證申請 監工 4

- E化廠商可由網路申請入廠證
- 未E化廠商，由監工部門輸入建檔申請。

入廠證核發 警衛課 5

- 施工作業安全告知單（合約編號）施工人員簽署。
- 電腦核查承攬商入廠前安全教育訓練（人員代號）

施工申請 監工 6

- 開立工作安全許可申請單，送委託單位傳簽。
- 監工人員指派。

委託單位 7

- 安全督導員指派。

B 施工中

入廠機具 設備檢查 監工或 工安人員 1

- 危險性機具檢查。
- 用電機具檢查。

施工安全 督導及管制 2

- 施工安全事項宣導。

每日 工具箱會議 3

安全督導員

- 施工中安全設施、安全防護確認及督導。
- 非屬施工申請核准區域，施工禁止及人員管制進入。

廠工安人員

- 每日施工不定時對施工區域，及施工人員作安全設施、安全防護之檢查

監工

- 施工前、中、後對安全設施、安全防護確認及督導。

C 施工後

施工後確認

委託單位

- 工作環境清理完成確認。
- 事業廢棄物清理完成確認。

監工

- 每日施工人員出廠確認。



3 ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY

環境永續發展

3-1 環境永續發展的承諾

1 環境保護政策

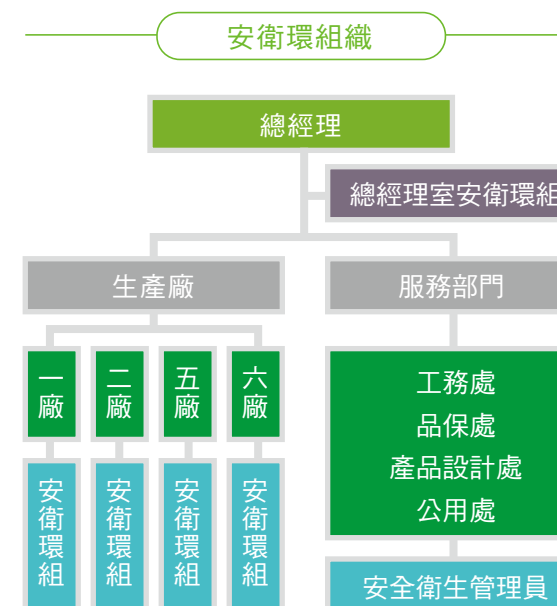
本公司深知環境對人類生活之重要性，我們一直秉持「環保與經濟並重」的理念，積極參與及推動各項環保計劃，內容涵蓋綠色原料採購、產品設計、製程改善、工廠管理、包裝出貨等系列流程，並透過嚴格管控能源、資源耗用，設定績效指標及年度目標，持續追求改善以落實創辦人「止於至善」的理念，善盡社會責任、致力風險管控、節能減碳、友善環境，本公司並訂定以下環境安全衛生政策：

珍惜資源，消污減廢。安衛控管，預防危害。
符合法規，遵守標準。諮詢溝通，敦親睦鄰。
認知責任，風險應變。追根究柢，持續改善。



A. 安衛環組織架構及職掌

為強化公司安全、衛生、環保管理及永續經營需要，本公司內部設有安衛環組，直屬總經理室，並於2009年經由行政院勞委會績效認可，為一級勞工安全衛生管理單位，綜理負責全公司相關政策與各類標準執行政程序之整合制訂及執行對外有關業務，各廠亦設有環安部門，負責廠內安全、衛生及環保事務推動，並藉由每月「安全衛生管理會」、每月「環保及節能會」、每季「職業安全衛生委員會」（勞工代表依法達1/3以上比例）、每年「環境與安全衛生管理審查會」等會議，定期召集各廠安衛環人員進行溝通檢討，期許在安衛環之管理上，能達到安全與衛生健康零災害，環境保護零異常之目標。



B. 安衛環管理系統

本公司致力於環境保護、勞工安全及健康的提升，自1996年11月起先通過了 ISO 14001 環境管理系統驗證，並於2001年再通過 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統驗證，自此順利整合公司之安衛環管理系統（ESH Management System），進而推動公司內之環境及職業安全衛生相關管理活動，而後並於2007年參考TOSHMS管理系統條文規定，將相關管理概念融入既有之環安衛管理系統中，順利通過CNS 15506驗證，以進一步確認對所有利害相關者全方位照護的方向與做法。

2010年11月錦興廠首度通過責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA, 原EICC）稽核，2012年11月進一步完成樹林廠之認證，至2017年止已完成第3次查核，評為最高綠色等級，證明我們在環境及社會關聯議題上所作的努力。本公司以ISO 14001、OHSAS 18001、CNS 15506、RBA（原EICC）等內容作為藍本而制訂制定環境安全衛生管理手冊，並經由訓練的實施，確保所有員工獲得充分的知識與技能，以達成本公司的環境安全衛生政策。

C. 管理審查作業程序

本公司為強化企業體質，提昇管理及經營能力，建立合理化之環境安全衛生管理系統，並有效地展開與環境及安全衛生目標等相關活動，經由持續不斷地改善以確保環境安全衛生管理持續適用性、適切性及有效性。

本公司每年召開「環境及安全衛生管理審查會議」，審查評估前一年度之環境及安全衛生管理計劃(追蹤措施)及目標、標的執行情形、檢討目標達成率，同時訂定當年度之環境及安全衛生管理目標及目標值與環境及安全衛生管理計劃，並由安衛環組監督各相關部門確實執行。我們未來將持續以嚴謹的管理手法面對產業對環境之影響，以善盡社會責任，共創雙贏局面。

ISO 14001中英文證書 / OHSAS 18001及TOSHMS證書



2 環保符合性紀錄

本公司依法辦理各項環境保護管理的基本工作，舉凡污染防治許可、操作管理、檢測內容、申報事項等皆依照法規辦理，於2017年未有任何違反環保法規之紀錄，亦無影響環境之重大洩漏事件。另外我們亦配合參與主管機關相關環境改善專案計畫，持續推動各項減廢暨資源再利用、溫室氣體減量等工作，並配合綠色產品研發及要求，進行綠色產品管理，以符合友善環境之潮流與趨勢。

3 環境問題申訴機制

本公司於南電全球網站設立意見反應信箱，且編制公關組接洽處理外部申訴意見，並由申訴意見類別，交由相對應之機能組協助處理，統計2017

年本公司無外部環境問題之申訴意見。本公司亦於南電內部網站設立員工意見反應信箱，統計2017年無內部環境問題之申訴意見。

內外部意見反應信箱

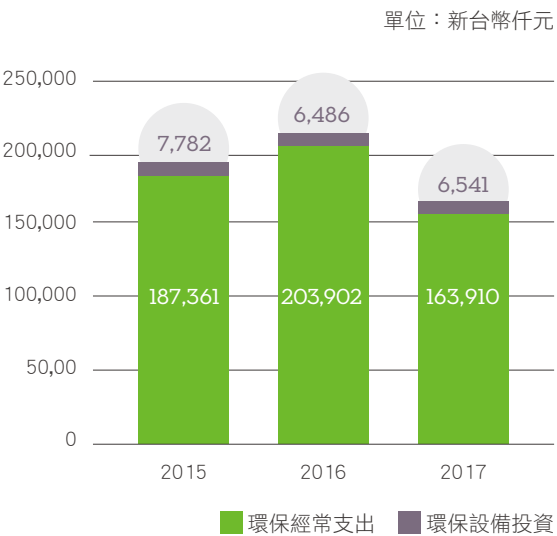


3-2 環境會計

本公司電腦化經營管理早已卓然有成，為求更進一步應用在環保管理，以掌握環境支出資訊、評估環境支出效益並且將公司環保作為，具體且正確的揭露予利害關係人，本公司遂研究推動導入環境會計制度。

環境會計制度是藉由計算環境成本，用以辨認及量化企業為減輕、預防或移除因營運活動所造成對環境衝擊而投入資本與支出費用。本公司於2008年首度導入環境成本會計制度，環境會計實際做法為將各類環境支出清楚分為六大類（如下圖），並訂出各類獨立的會計科目，由各單位在編列預算及成本支出時，選擇對應之環境代碼。經統計，本公司2015年至2017年環保支出如下，2017年所投入的環境支出為新台幣170,451仟元。

歷年環保支出統計

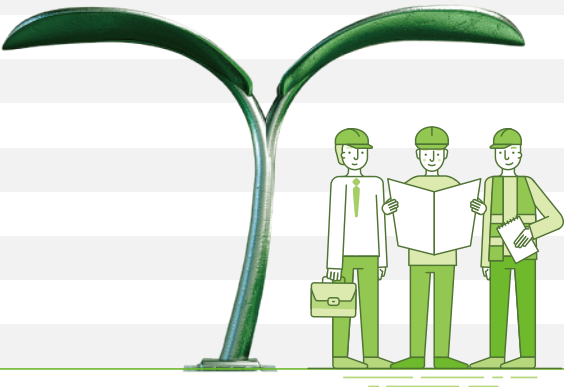


環保經常支出分類



綠色環境代碼

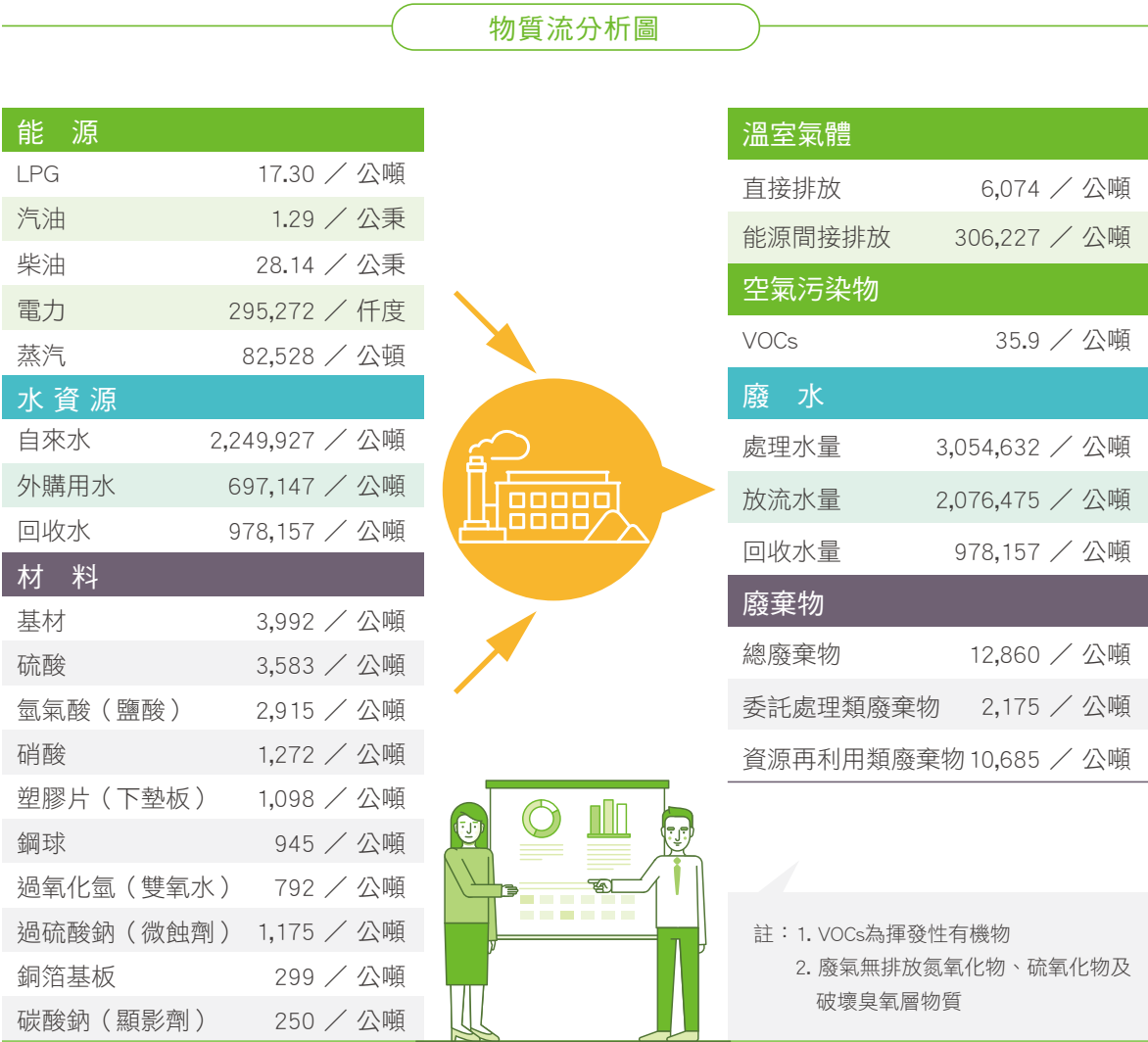
XXXX	XXXX非環境支出
E111	E111防制空氣污染之費用（包含酸雨預防）
E112	E112防治水質污染之費用
E113	E113防制土壤及地下水污染之費用
E114	E114防制噪音及振動之費用
E115	E115防制地層下陷之費用
E116	E116防制毒化物污染之費用
E117	E117水土保持費用
E118	E118預防海洋污染之費用
E121	E121氣後變遷預防之費用
E122	E122臭氧層破壞預防之費用
E12Z	E12Z其他全球性環保保護之費用



3-3 節水節能暨溫室氣體減量

1 環境資訊

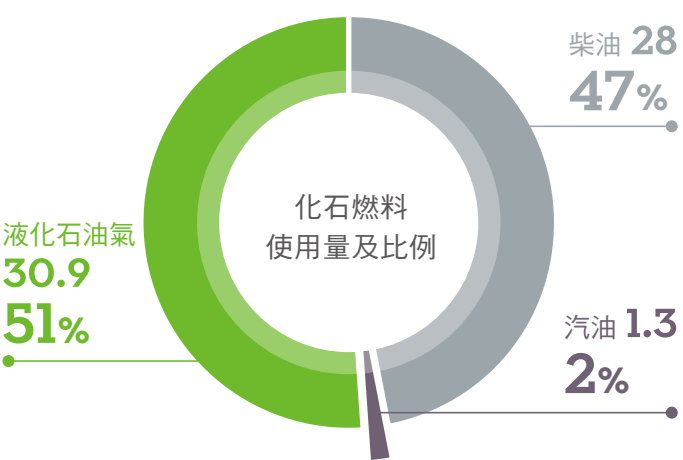
2017年本公司於營運據點之總投入（材料、能源、水資源）及總產出（溫室氣體、空氣污染物、廢棄物、廢水）等環境資訊彙整如下圖：



2 能源管理暨節能改善

A. 能源管理

溫室效應在地球上已是當前最重要的議題,能源的使用會產生二氧化碳，造成地球暖化與氣候變遷，因此能源的有效管理已是刻不容緩，本公司使用於營運據點的能源包含化石燃料、外購蒸汽及外購電力。

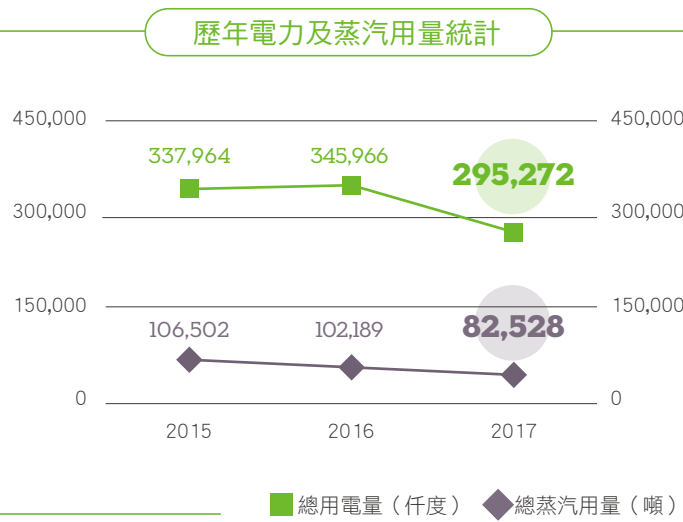


B. 直接能源使用情形

2017年使用的化石燃料，主要用於廠區緊急發電機、堆高機、公務車、消防車，以及員工餐廳（廚房）等。若以用量百分比區分，汽油佔2%、液化石油氣約佔51%及柴油佔47%。

C. 間接能源使用情形

本公司的製程以生產印刷電路板為主，外購電力及外購蒸汽為公司主要動力源，亦是溫室氣體排放量最大來源（2017年約佔98%以上）。而本公司各單位所使用之電力及蒸汽皆購自南亞塑膠股份有限公司錦興公用廠及樹林公用廠。2017年整體用電量及蒸汽用量較2016年下降，因產品產量下降所造成。



D. 節能改善推動

本公司對降低能源成本與提升能源使用效率不遺餘力，且每年訂定環境管理目標、標的，配合提案獎勵制度，推動各單位進行能源運用效率的檢討及改善，內部並設有能源管理組織進行管理運作，每月定期召開能源管理會議，落實日常運作，並進行節約能源內部查核工作。

2017年本公司總共完成 **39** 件節能專案，每日可減少 **13,652** 度、年效益 **11,845** 仟元，相當於降低二氧化碳排放量 **4,653** 公噸／年。

■ 2017年環境管理目標、標的

	項目	2017目標值	2017實際值	達成率%	說明
節水	單位產值用水量 (噸／百萬NTD)	109.27	110.7	98.7	依前一年實際用量為 基準每年減少2%
	放流廢水回收率	30.4	31.8	104	依前一年實際回收率 為基準每年提升1%
節能	單位產值溫室氣 體排放量 (噸／百萬NTD)	12.83	11.7	109	依前一年實際排放量 為基準每年減少2%
減廢	單位產值未回收 廢棄物發生量 (公斤／百萬NTD)	102.96	89.7	114	依前一年實際發生量 為基準每年減少1%

註1：放流廢水回收率＝（回收量）／（放流量＋回收量）
註2：溫室氣體排放量範疇二係數引用南亞塑公用廠之105年電力排放係數0.9420110336公噸CO₂／仟度

■ 2017年已完成節能改善活動

廠區	改善的方法	節電量 (度／日)	CO ₂ 抑制量 (噸CO ₂ e／年)	改善效益 (仟元／年)
錦興廠	製程能源使用減量	3,203	1,092	2,779
	能源管理	5,861	1,997	5,085
	公用設備效率提升	4,589	1,564	3,981
合 計		13,652	4,653	11,845

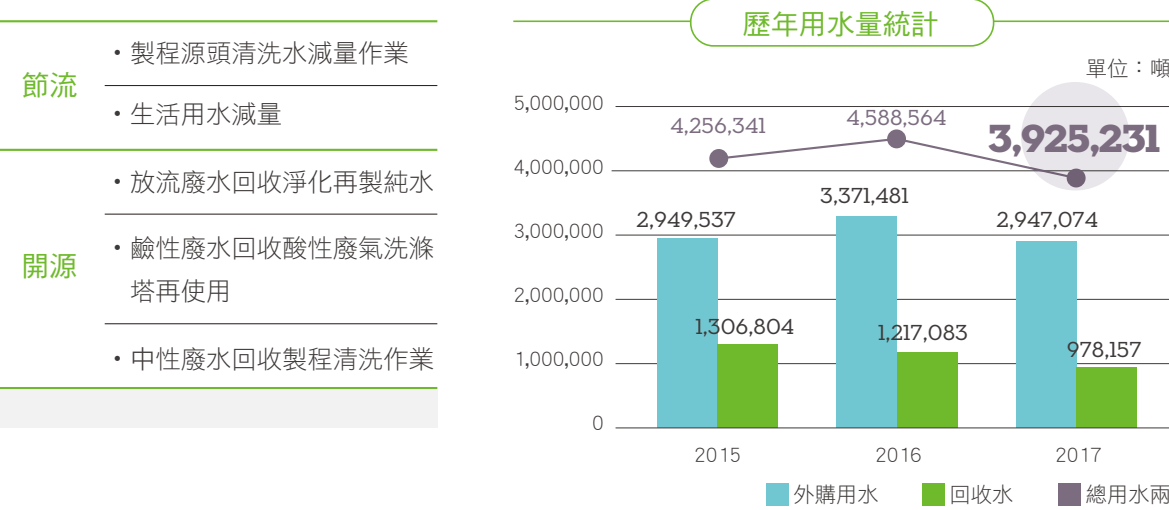
註：改善效益均為扣除改善設備投資成本後所得。

3 水資源管理暨節水改善

A. 水資源管理

本公司於工廠之用水多屬於製程用水，主要來源有自來水、回收水及其他外購用水，並無使用地下水。為了減少水資源消耗，首先從製程源頭持續推動製程節水及水回收，也規劃於製程線上重覆利用清洗水，而後本公司更陸續投注大量資金設置中、鹼性回收水系統及再淨化回收處理系統，進一步擴展推動全廠區的廢水回收作業，其中所回收之中性回收水、鹼性回收水可作為污染防治設備用水，而再淨化回收處理系統，其設計係透過混凝浮除、砂濾、微過濾與逆滲透等連續處理單元所組成，以去除廢水中殘餘之COD、SS、微生物及溶解性離子等物質，本系統實際運轉後，可獲得較原外購用水水質更佳之回收水，能直接回收補充於各廠用水及純水場清水池，大為減少純水製造系統之原水用量。此外，全廠區包含員工辦公區生活用水均已全面裝設水龍頭節水器，建立省水生活文化。

本公司針對可能的短、中、長期缺水情境，研擬供水不足、水價上漲以及利害相關者水資源衝突等狀況之因應對策，積極進行開源節流等措施，以利於水源穩定並降低用量。



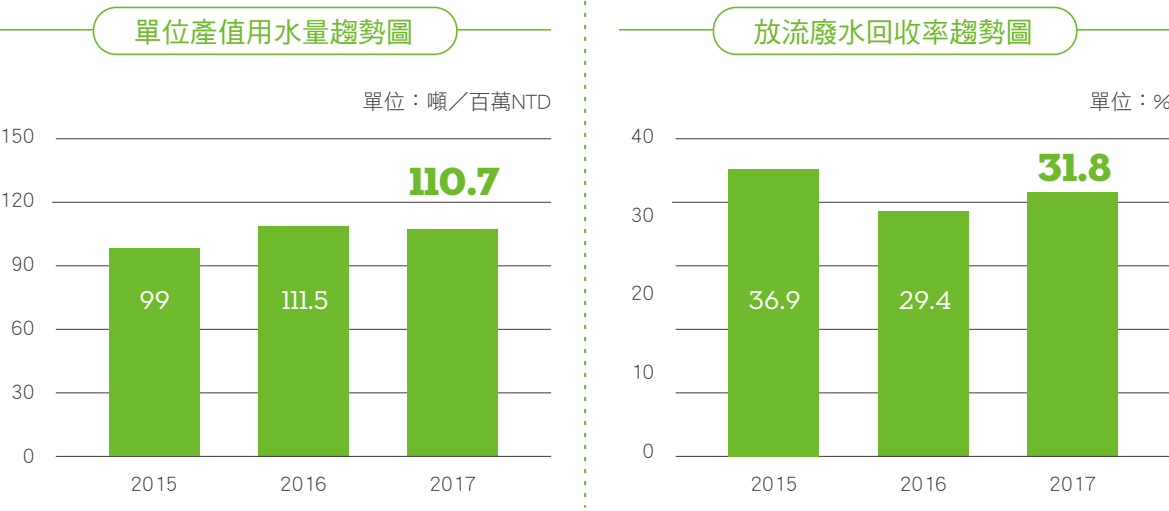
B. 節水改善推動

經持續不斷地推動相關節水改善措施，本公司單位產值用水量達成率為98.7%，未達標主要因為生產擴建移入新機進行測試。另放流廢水回收率達成率為100%，達成目標。2017年本公司持續推動節水改善，全年共完成17件用水減量專案，合計每日可減少124噸之用水量，年效益866仟元。未來我們仍將持續推行各項節水改善措施，朝向減少用水量及增加放流廢水回收率等目標努力。

■ 2017年已完成節水改善活動

廠區	改善的方法	用水節省量 (噸／日)	改善效益 (仟元／年)
錦興廠	廢水回收再利用	19	82
	製程用水減量	105	784

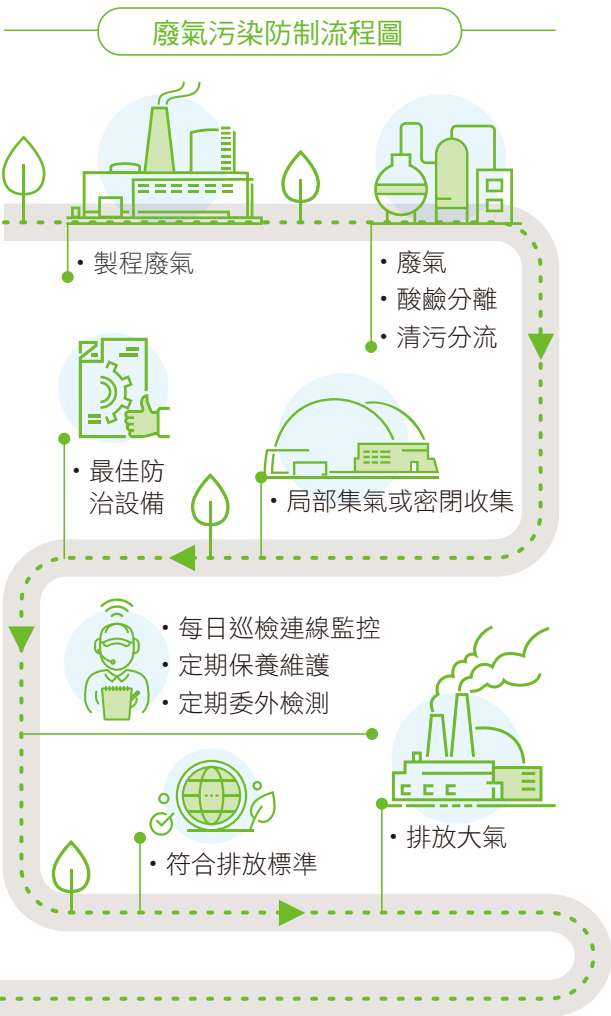
註：效益為節省純水及自來水之加總。



3-4 工廠環境保護

1 空氣污染防制

本公司主要之空氣污染來源為製造過程中酸鹼性與含揮發性有機物的化學品使用，因此除於製程廢氣收集管路源頭落實酸鹼分離設計外，再針對各類廢氣特性規劃設置處理設備，包括填充式洗滌塔、袋式集塵器、活性炭吸附塔等空氣污染防制設備。為了提昇廠區周界空氣品質，本公司於2011年購置UV-C反應塔提升異味及VOC處理成效，2012年設置填充式洗滌塔之pH值異常發報系統，用以即時改善系統偏差提升廢氣處理效率的穩定度，同時配合落實巡檢維護與保養工作，使各項設備皆能發揮最佳效能，有效做好污染防制工作，如下廢氣污染防制流程圖所示。每當有製程設備進行增設或變更，本公司於試車運轉時均委託環保署認可之機構進行煙道污染物檢測，以確保污染防制效果。本公司歷來煙道檢測結果均遠低於法定排放標準。



■ 空污防制設備



填充式洗滌塔



袋式集塵器



UV-C反應塔



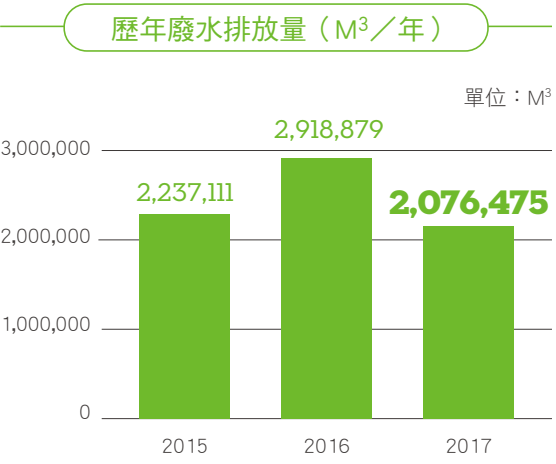
活性炭吸附塔

2 水污染防治

本公司在廢水處理設施設計理念，主要考量各類廢水特性與處理操作維護的穩定性與方便性，而分類規劃完善的廢水處理流程與設施，並配合採取嚴謹的製程源頭廢水分類配管工程規劃，以有效處理廢水，並利於後端回收淨化使用。故各製程產生的廢水均在製程機台或設備端即做好嚴格的分類管理，再經由分流管路收集至各類廢水處理系統，公司內部亦每日採取放流水樣檢測，確保處理水質遠低於既有的法定排放標準。

本公司各廠區座落所在地、鄰近地區皆為政府所規劃之乙種工業用地，專供工業用途使用，已俾免設置於環境生態保護區等環境敏感區域。

未來仍將持續透過製程及設備改善，以降低廢水排放量與提升處理效果，減少對環境衝擊。



■ 2017年放流廢水水質檢測結果

廠區	檢測項目	單位	法規標準	檢測結果			是否符合標準
				最小值	平均值	最大值	
錦興 廢水一場	氫離子濃度指數 (pH)	—	6~9	7	7.7	8.2	✓
	化學需氧量量 (CDO)	mg / L	<120	29.6	52.6	98.4	✓
	懸浮固體 (SS)	mg / L	<50	<2.5	7.9	9.4	✓
錦興 廢水二場	銅離子 (Cu)	mg / L	<3	0.25	0.5	0.84	✓
	氫離子濃度指數 (pH)	—	6~9	7.1	7.8	8.8	✓
	化學需氧量量 (CDO)	mg / L	<120	<3.6	34.6	70.6	✓
	懸浮固體 (SS)	mg / L	<50	<2.5	4	5.6	✓
	銅離子 (Cu)	mg / L	<3	0.26	0.6	0.94	✓

■ 廢水處理設備



生物處理



混凝沉澱處理



化學反應處理

3 廢棄物管理

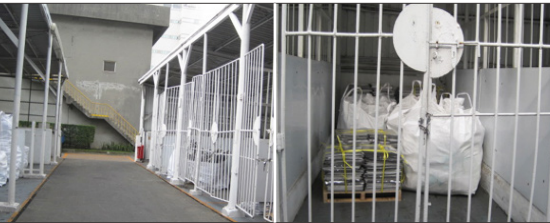
本公司為力行減廢，使資源物質做最有效之利用，除於廠區內廣設分類回收點，回收資源垃圾外，在生產上亦不斷持續進行製程與操作改善，首先先推動製程源頭減廢，其次考量再生使用，最後推行廢棄物分類再利用，使資源物能循環利用。本公司所有事業廢棄物均由國內合格清除業者承包，委託合格廢棄物處理廠處理，而承包的廢棄物定期執行跟車訪查以確保妥善清理。

廢棄物處理方式及數量

項目 處理方式	一般事業廢棄物		有害事業廢棄物（噸）		合計（噸）	
	重量（噸）	比例	重量（噸）	比例	重量（噸）	比例
資源化再利用	2,079	16.2%	1,027	8.0%	3,107	24.2%
物理處理	114	0.9%	451	3.5%	566	4.4%
化學處理	1	0.01%	6,402	50.0%	6,403	50.0%
焚化處理	1,236	9.6%	61	0.5%	1,297	10.1%
熱處理	681	5.3%	668	5.2%	1,349	10.5%
掩埋	93	0.7%	—	—	93,30	0.7%
小計	4,206	32.8%	8,609	67.2%	12,815	100%

在資源回收成效，經持續不斷地推動相關減廢措施，本公司單位產值未回收廢棄物發生量（公斤／百萬NTD）至2017年為止已連續三年達成目標（依前一年實際排放量為基準每年減少1%）。未來我們仍將持續推行各項減廢與資源再利用措施，朝向減少廢棄物發生量的目標努力。

廢棄物分類收集



4 溫室氣體盤查及減量

全球暖化及氣候變遷已成為重要的永續發展議題，隨著溫室氣體的不斷增加，可能造成全球氣溫逐年上升，更因此牽動地球異常之氣候變遷，將對環境產生難以預期的衝擊與變化。有鑑於此，本公司於2005年起配合，根據 ISO 14064-1 溫室氣體查證規範，進行全面之溫室氣體排放量盤查與查證作業，以同時追求溫室氣體減量與企業永續發展，然因本公司為電子加工產業，所造成之溫室氣體有95%以上來自外購電力及蒸氣所產生之能源間接排放，故降低電力使用量，最可有效減少溫室氣體排放量，並藉由PDCA管理循環改善，持續減少溫室氣體排放，提昇企業競爭力。

A. 盤查現況

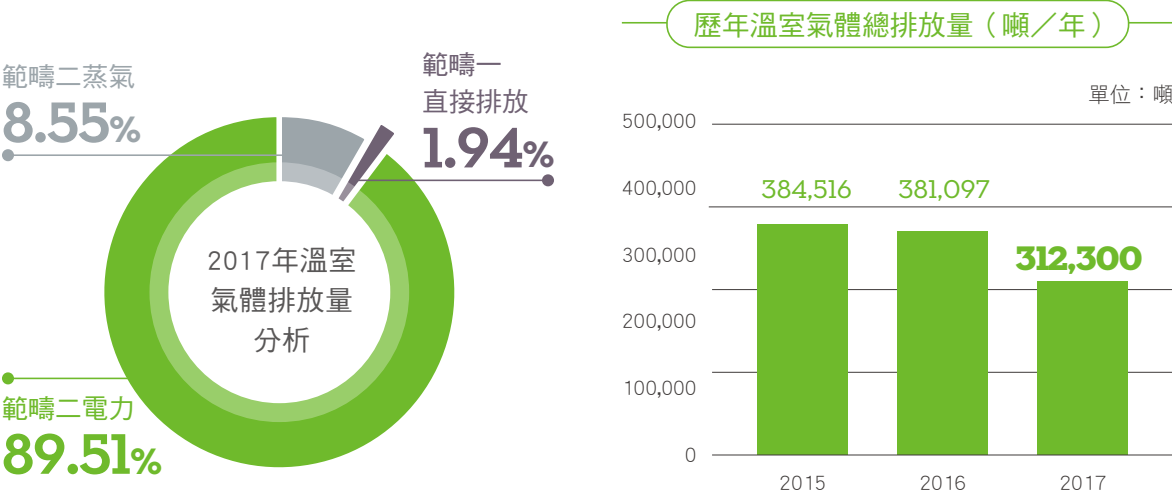
本公司溫室氣體（GHG）排放來源，主要來自製造工廠使用電力所造成的能源間接排放，為減少產生溫室氣體避免地球暖化，以及善盡地球公民之責任，自2005年「京都議定書」生效後，本公司便規劃推動溫室氣體盤查減量工作，以掌握溫室氣體來源分佈情形，並每年據以檢討設定節能目標，推動相關節能改善措施，逐月比較執行情形與達成績效。依據 ISO 14064-1 標準規範，本公司在直接與間接GHG排放總量（Scope1、2）為定性及定量盤查；Scope3部分僅進行定性盤查，主要為員工通勤及洽公，本公司亦建立廠區支援生產、視訊會議及出差共乘制度，以減低產品運輸及員工通勤之機動車輛廢氣排放。



B. 排放量分析

依 ISO 14064-1 標準盤查，全公司2017年含間接排放之GHG排放總量為312,330公噸CO₂e，其中範疇一計6,073公噸CO₂e，佔總排放量比例為1.94%；範疇二計306,227公噸CO₂e，佔總排放量比例為98.06%。排放量統計數據以2016年之係數進行計算，預計逾2017年7月前安排第三者外部驗證機構盤查驗證。由溫室氣體排放量分析得知，外購電力及蒸氣使用為全廠主要CO₂排放來源，本公司各工廠所使用之電力及蒸氣皆購自企業內南亞塑膠股份有限公司錦興公用廠，因此，為有效抑制CO₂排放，主要可從節約電力著手。本公司單位產值溫室氣體排放量（噸／百萬NTD）2017年已達成目標值。

但未來我們仍將持續推動各項節能改善措施，以提升能源使用效率，朝向減少溫室氣體排放的目標努力。



■ 2017年溫室氣體總排放強度

氣體總類	排放量（公噸CO ₂ e）	所佔比例
CO ₂	304,839	97.61%
CH ₄	590	0.19%
N ₂ O	1,441	0.46%
HFCs	2,543	0.81%
PFCs	2,888	0.92%
SF ₆	0	0
合計	312,300	100%



本公司單位產值溫室氣體排放量（噸／百萬NTD）2017年達成目標值（依前一年實際排放量為基準每年減少2%），未來我們仍將持續推動各項節能改善措施，以提升能源使用效率，朝向減少溫室氣體排放的目標努力。

4 綠色供應鏈

本公司從原物料採購到產品銷售各個階段，對客戶健康及安全相當重視，配合市場趨勢及下游客戶之需，朝向生產無毒性綠色產品之發展趨勢，並符合歐盟RoHS電機及電子產品危害物質禁用指令規範，本公司已同步針對前20大供應商要求其產品之聲明書簽署及第三方檢測報告提供，使新一代的電路板可應用於綠色家電等領域，持續減輕對環境的負擔。

A. 綠色產品管理

本公司於2001年起展開產品有害物質的管理以及綠色夥伴（Green Partner）的推行與相關認證，並定期展開內部稽核。為持續推動綠色夥伴之執行，本公司於2004年完成了推行綠色夥伴標準流程，並啟動產品減廢計畫及有害物質管理系統之開發，定期檢討我方之執行之狀況。

本公司持續推動綠色採購，要求原物料供應商提供承諾書，承諾其產品不含對環境有害之管理物質，並且要求每年提供檢測報告，已確保產品符合客戶及相關法令法規之要求。

- 西元2001年導入綠色夥伴計劃，並定義產品有害物質。
- 西元2001年建立並更新完成綠色夥伴SOP相關文件。
- 西元2005年取得客戶綠色夥伴證書認證（2005~2007年）。
- 西元2006年歐盟發佈RoHS電機及電子產品危害物質禁用指令。
- 西元2008年取得客戶綠色夥伴證書認證（2008~2010年）。
- 西元2009年南電有害物質管理系統開發與上線。
- 西元2010年取得客戶綠色夥伴證書認證（2010~2012年）。
- 西元2011年導入XRF出貨量測機台監控產品有害物質成份。
- 西元2012年取得客戶綠色夥伴證書認證（2012~2014年）。
- 西元2013年通過RBA(原EICC)稽核標準（Product Content）。
- 西元2014年取得客戶綠色夥伴證書認證（2014~2016年）。
- 西元2015年通過RBA(原EICC)複查稽核標準（2015~2017）。
- 西元2016年取得客戶綠色夥伴證書認證（2016~2018年）。

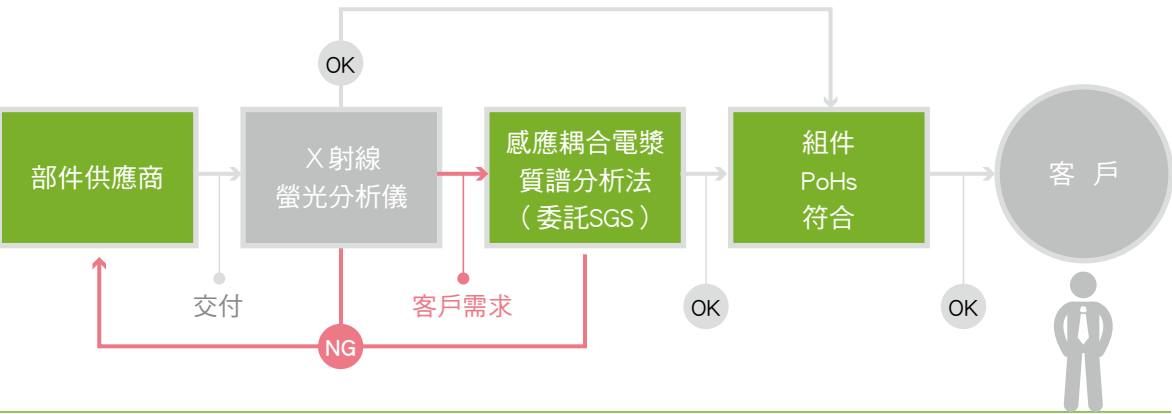
B. 有害物質限用管理

本公司制定綠色夥伴相關文件管理準則，針對原料及相關原料來源，做有效的控管，符合RoHS、REACH等…國際法規及客戶要求，已達到綠色產品之標準及減低產品對自然環境之影響。

C. HSF（無有害物質）政策

本公司建立其HSF系統並制定相關綠色夥伴管理操作執行：為推動綠色夥伴達到全面有效管理、當，確認法令法規及客戶的要求，相關單位依組織權責負責運作執行，以達組成推動小組及明訂各機能組之職則。本公司的綠色產品推動組織以環安處及品保處擔任執行擔成本公司無有害物質（HSF）管理目標。

D. 有害物質管理流程



E. XRF系統可精準的量測有害物質元素

XRF系統可精準的量測有害元素Cd、Pb、Cr、Hg、Br、Cl，滿足南電客戶出貨報告上皆須附有害元素檢測數據，符合歐盟RoHS規範

有害物質元素對照表

有害物質	分析型式	
	出貨分析	SGS 分析
鎢	X射線螢光分析儀	感應耦合電漿原子光譜儀分析
鉛		
汞		
六價格	X射線螢光分析儀（分析所有鉻）	以紫外光 - 可見光光譜儀，量測樣品溶液的吸光度
鹵素 - 氯鹵素 - 溴		離子層析儀分析

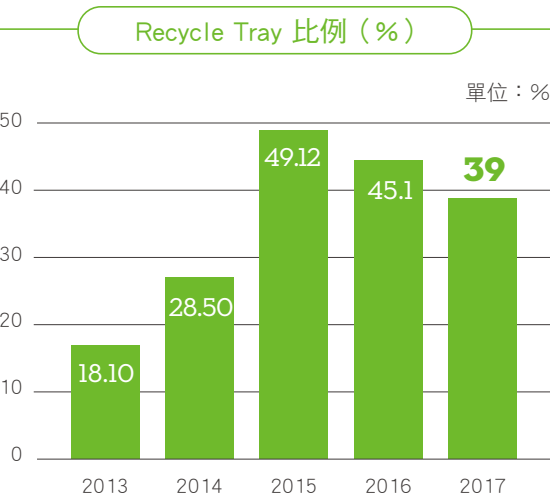
F. RoHS規範與產品包裝方式

1 RoHS規範之生產原料

本公司針對全部產品的生產（ABFS、PCB、PPS），透過對供應商的管理皆100%取得符合RoHS規範之生產原料。RoHS規定所禁用之物質包括：鎘（Cadmium）與鎘化合物、鉛（Lead）與鉛化合物、汞（Mercury）與汞化合物、六價鉻（Chromium VI）與鉻化合物、多溴聯苯（PBB）與多溴聯苯醚（PBDE）。另外，歐盟於2014年12月17日公佈RoHS 2.0 指令，新增四項鄰苯二甲酸酯（DEHP, BBP, DBP ,DIBP）到禁用物質清單中，本公司已列入控管範圍。

2 綠色產品包裝方式

對於符合RoHS規範之產品，本公司採特殊標示以利客戶辨明，本公司出貨使用之承載盤為可回收再利用包裝材，為響應回收再利用，本公司與客戶共同評估測試建立承載盤回收管理流程，充分再利用回收承載盤，Tray盤回收採購比例，2017年39%，將持續精進。



註：回收比例=舊tray盤回收再利用總量／總tray盤用量



G. SGS產品檢驗（頻率：1次／年）

公司產品完全符合SGS檢驗標準，證明不含危害環境之有毒物質。

檢驗標準證明書

測試報告

Test Report

南亞電路板股份有限公司
NAN YA PRINTED CIRCUIT BOARD CORPORATION
桃園市蘆竹區南崁路一段338號
NO. 338, SEC. 1, NANKAN RD., LUJHU DISTRICT, TAOYUAN CITY 338, TAIWAN

號碼(No.) : CE/2017/11937 日期(Date) : 2017/01/17 頁數(Page): 2 of 22

測試結果(Test Results)

測試部位(PART NAME)No.1 : 綠色基板 (GREEN SUBSTRATE)

測試項目 (Test Items)	單位 (Unit)	測試方法 (Method)	方法偵測 極限值 (MDL)	結果 (Result)	限值 (Limit)
				No. 1	
鎘 / Cadmium (Cd)	mg/kg	參考IEC 62321-5 (2013)，以感應耦合電漿原子發射光譜儀檢測。 / With reference to IEC 62321-5 (2013) and performed by ICP-AES.	2	n. d.	100
鉛 / Lead (Pb)	mg/kg	參考IEC 62321-5 (2013)，以感應耦合電漿原子發射光譜儀檢測。 / With reference to IEC 62321-5 (2013) and performed by ICP-AES.	2	n. d.	1000
汞 / Mercury (Hg)	mg/kg	參考IEC 62321-4 (2013)，以感應耦合電漿原子發射光譜儀檢測。 / With reference to IEC 62321-4 (2013) and performed by ICP-AES.	2	n. d.	1000
六價鉻 / Hexavalent Chromium Cr(VI)	mg/kg	參考IEC 62321 (2008)，以UV-VIS檢測。 / With reference to IEC 62321 (2008) and performed by UV-VIS.	2	n. d.	1000
全氟辛酸磺酸 / Perfluorooctane sulfonates (PFOS-Acid, Metal Salt, Amide)	mg/kg	參考US EPA 3550C (2007)，以液相層析/質譜儀檢測。 / With reference to US EPA 3550C (2007). Analysis was performed by LC/MS.	10	n. d.	-
全氟辛酸 / PFOA (CAS No. : 335-67-1)	mg/kg	參考US EPA 3550C (2007)，以液相層析/質譜儀檢測。 / With reference to US EPA 3550C (2007). Analysis was performed by LC/MS.	10	n. d.	-

This document is issued by the Company subject to its General Conditions of Service printed overleaf, available on request or accessible at <http://www.sgs.com.tw/TermsandConditions.aspx> and, for electronic format documents, subject to Terms and Conditions for Electronic Documents at <http://www.sgs.com.tw/TermsandConditions/ElectronicDocuments.aspx>. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdiction issues defined therein. Any holder of this document is advised that information contained hereon reflects the Company's findings at the time of its intervention only and within the limits of client's instruction, if any. The Company's sole responsibility is to its Client and this document does not exonerate parties to a transaction from exercising all their rights and obligations under the transaction documents. This document cannot be reproduced, except in full, without prior written approval of the Company. Any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful and offenders may be prosecuted to the fullest extent of the law. Unless otherwise stated the results shown in this test report refer only to the sample(s) tested.

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司 | 25, Wu Chuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan / 新北市五股區新北大道七段25號
t+886 (02)2299 3939 f+886 (02)2299 3237 www.sgs.tw

Member of the SGS Group

3-5 工廠與社區綠化

本公司在有限的綠地資源下，完成綠美化最佳規劃，廠區栽植常見苗木草花種類包含各式喬木類（榕樹、大王椰子、大葉山欖、臺灣欖樹、垂葉榕、羅漢松、黑板樹、印度橡膠樹、小葉欖仁、福木、雀榕、木棉樹）、灌木類（宮粉仙丹、杜鵑、金露花、朱槿、扶桑、鵝掌藤、黃金榕）、季節性草花種類（鳳仙花、一串紅、四季海棠、歐洲矮牽牛花、新幾內亞鳳仙、夏堇、雞冠花、繁星花）等。

綠美化規劃區分三大區域，依序是「行政區」、「生產工廠區」及「宿舍生活區」，並保有自建廠初期保留至今超過三十年的榕樹群，保持野鵲鵲、白頭翁、綠繡眼等鳥類棲息生態，使其得到良好自然保護。生產工廠區範圍其綠美化係採行森林化規劃執行，於主要道路南錦一路、二路種植大型榕樹，各次要路段及廠房四週花台，則依花台之大小、特性，分別種植肯式南洋杉、細葉欖仁、垂葉榕、福木及圓榕等，另於各工廠門前以季節性草花或具開花性灌木相輔點綴，可使景觀整體性明顯提升。宿舍生活區計設有三棟A、B、C棟男、女單舍，為營造像「家」的感覺，本區的綠美化以較柔性之規劃，除種植黑板樹、大葉山欖等大型喬木外，也搭配不同季節性開花性灌木，其中有宮粉仙丹、九重葛、紫羅蘭、扶桑等，每到花朵綻放的季節，不僅讓廠區同仁在心靈休閒放鬆之餘，也能同時享有視覺上的享受。依照廠區綠美化規劃藍本擬定本公司推動執行重點說明如下：

1 綠化：

A 大型榕樹自1983年建廠早期即保留栽植，後續未綠化區域依花台特性，選擇適合北部氣候之黑板樹、肯式南洋杉、大葉山欖等種植。

B 透過政府相關部門如市政府農業科及林務局等，提供免費苗木種植。

C 廠區花台因樹蔭日照度不足影響草皮生長區域，改採耐蔭性地被類植物，南美蟛蜞菊、蚌蘭等，改善廠區綠覆率。

2 美化：

A 自1995年起廠區設立苗圃區，自主培育草花供應全廠區花台使用，自給率達100%，節省季節性草花外購費用。

B 行政區精緻區草坪、花台（圃）造型，搭配季節性草花，突顯層次美化效果。

C 全廠區花台季節性草花維護標準，缺株率低於10%且開花率達80%（含）以上。科技產業強調的是人力與腦力結合，需要結合環境美化、人文休閒、心靈舒壓等，營造美好的工作園地。未來廠區的綠化管理，也將持續朝向重視生活、生態著重環境美麗氛圍，作為改善目標大步邁進。

本公司2017年綠美化自主培育之季節性草花植栽計85,250餘株，日常養護成本支出計1,347仟元。



行政區精緻化造景



行政區榕樹群



工廠生產區季節性草花



廠區內南錦一路一隅花台



4

STAFF CARE

員工照顧

4-1 僱用概況

人力是公司最重要的資產，如何讓每一位員工能安心工作並願意全力發揮，是每一公司所應努力追求的目標，因此為吸引優秀人才，本公司提供穩定且具競爭力的薪酬與完善的福利措施，再配合完整的訓練與晉升發展體系，以達到人力資源充分發揮的基本政策。本公司每項職缺招募係在公平、公正、公開的原則下進行人才的遴選，提供每位應徵者公平爭取任職的機會，並確保新招聘的每一位同仁的個人特質與職能均能符合該職缺之要求，另依勞基法規定，雇主不得聘用未滿十五歲之人從事勞動工作，童工（年滿十五歲且未滿十六歲）及十六歲以上未滿十八歲之人亦不得從事危險性或有害性之工作。本公司遵守法令規定與責任商業聯盟（RBA，原EICC），目前並無聘雇童工。

1 2017年南電人力結構

本公司之人力結構，2017年正式人員比率為99.9%，非正式人員0.1%（皆為定期契約人員，共5人，男性3人、女性2人，工作地點皆為桃園廠區），現狀暫無兼職人員之任聘；本國員工佔比89.0%，外國員工佔比11.0%（國籍皆為越南）。員工男女比例約為2：1，員工平均年齡為38.7歲，平均年資為14.0年。

正式人員人力結構分佈

單位：人

類別	組別	男		女		合計	佔該組比例
		人數	佔該組比例	人數	佔該組比例		
職位	經營主管（含）以上	—	0.0%	6	0.2%	6	0.1%
	一、二級主管	16	0.9%	283	8.0%	298	5.6%
	基層主管及基層人員	1,620	90.1%	3,238	91.8%	4,859	91.2%
	事務人員	163	9.1%	—	0.0%	163	3.1%
工作地點	桃園廠區	1,799	100.0%	3,523	99.9%	5,322	99.9%
	樹林廠區	—	0.0%	4	0.1%	4	0.1%
年齡	29歲以下	441	24.5%	477	13.5%	918	17.2%
	30~39歲	685	38.1%	1,340	38.0%	2,026	38.0%
	40~49歲	545	30.3%	1,422	40.3%	1,967	36.9%
	50~59歲	119	6.6%	271	7.7%	390	7.3%
	60歲以上	9	0.5%	16	0.4%	25	0.5%
年資	10年以下	636	35.4%	1,231	35.0%	1,871	35.1%
	11~20年	860	47.8%	1,825	51.8%	2,686	50.4%
	21~30年	289	16.1%	437	12.4%	726	13.6%
	31年以上	12	0.7%	32	0.9%	43	0.8%
學歷分佈	博士	—	0.0%	5	0.1%	5	0.1%
	碩士	41	2.3%	166	4.7%	207	3.9%
	大專	66	3.7%	364	10.3%	430	8.1%
	其他	1,692	94.1%	2,992	84.8%	4,685	88.0%
性別小計		1,799	100.0%	3,527	100.0%	5,326	100.0%

2 新進同仁年齡別及區域分佈

類別	組別	本地		外地	
		人數	比例	人數	比例
年齡別	29歲以下	184	10.2%	145	4.1%
	30-39歲	4	0.2%	5	0.1%
	40-49歲	1	0.05%	0	0.0%
	50-59歲	0	0.0%	1	0.02%
	60歲以上	0	0.0%	0	0.0%
區域別	本國	31	1.7%	49	1.4%
	外國(越南)	158	8.8%	102	2.9%
新進員工合計(人)		189	10.5%	151	4.3%
在職員工人數(人)		1,801	33.8%	3,530	66.2%

註：統計基準2017.1.1~2017.12.31期間到職同仁(含正式及非正式人員)

3 當地主管比例

本公司創造穩定的就業機會，對於基層新進人員之招募亦均優先錄取當地居民，本公司亦積極培養當地居民成為優秀幹部，2017年聘用當地居民擔任資深主管比例約8.5%（本處指資深主管係基層主管（含）以上人員，總年資滿5年以上且戶籍地與廠區為同縣市之比例）

4 進用身心障礙人數

本公司為維護身心障礙者之權益，保障其平等參與社會、政治、經濟、文化等之機會，促進其自立及發展，依身心障礙者權益保障法第38條規定足額進用身心障礙者，2017年底進用身心障礙者共45人（男26人、女19人），包含重度障礙者8人、中度6人以及輕度31人。

4-2 薪酬福利

1 員工薪酬

本公司除遵守勞動法令，並參與薪資調查及地區性之薪資聯誼會，並確保公司整體薪酬在人才市場中具競爭力，本公司每位員工之起薪不因性別有任何差異，秉持「同工同酬」之精神，相同職位、職等級之女男員工基本薪資比例約為1：1，錄用後視工作表現逐年調薪及晉升，給予相對應薪酬。

二級主管（含）以上人員



100%



128.14%

基層主管（含）以下人員

100%

120.42%

2 員工福利

除給予員工工作權益保障、合理的待遇外，更希望員工在生活上無後顧之憂，充分發揮潛力，提升部門績效外，本公司為讓每一位員工安心工作並全力發揮其專長，持續秉持「視員工為家庭成員」的理念，在每一個廠區必設置健全的食、宿及休閒設施，再以員工長期福祉作為考量，積極規劃各項完善福利制度，並依「職工福利金條例」、「職工福利委員會組織規程」及「職工福利社設立辦法」等法規，成立職工福利委員會，並提撥職工福利金辦理職工福利事項包括福利社、員工餐廳、理髮部、飲食部、圖書室、保健中心、體育設施、電影欣賞、年節福利品發給、生日禮券、員工旅遊補助、生活講座及健行等社團活動，另有以下多元福利措施以照顧同仁：

年終獎金及紅利發給辦法。

從業人員撫卹辦法。

婚喪賀奠辦法。

從業人員及眷屬就醫長庚醫院優待辦法。

勞工保險及全民健保保險。

作業服裝管理辦法。

宿舍（含單身及眷屬）管理辦法。

獎勵從業人員持股辦法。

部門基金及年終聚餐補助。

住院慰問、資深人員紀念金幣及表揚。



單位：仟元

項目	2016	2017	成長率
員工福利費用（含薪資／勞健保／退休金／其他）	5,481,369	4,552,091	-17.0%



員工餐廳



撞球室



電影院



桌球室



圖書室



理髮部



保健中心



麵包部



籃球場



員工宿舍

本公司依循台塑企業各項員工福利及優惠措施，並有多項優於法令規定者，包含：

A. 休假福利

提供員工請休特別休假、婚假、喪假、公假、公傷假、陪產假、產假、病假、生理假、事假、家庭照顧假、遷調假、防疫假、外派人員返台探親假等各類假別。其中，病假、部分親屬之喪假、颱風假的給薪標準優於勞動法令標準。

B. 保險福利

除了為員工投保勞工保險、全民健康保險外，各廠區福委員亦為員工投保意外險、醫療險等，或提供員工優惠費用投保各式團體保險（意外險、醫療險與防癌險），讓員工自由選擇更完善保險規劃。

C. 退休福利

按月提繳勞工退休金與提撥勞工退休準備金，於員工達法定退休條件時依法給付退休金，另提供退休紀念品。

D. 婚育福利

- D1. 員工本人或親屬發生結婚或喪亡時，公司致贈賀金（奠儀／品），並補助各級主管致贈賀金（奠儀）
- D2. 本公司設置哺乳室，提供員工於上班時間哺（集）乳需要。
- D3. 依法提供撫育假，符合條件之員工得依撫育需 要調整工時。
- D4. 本公司近三年可申請育嬰留停人數如下表

年度別		2015／12	2016／12	2017／12
可申請育嬰留停人數（不含已申請者）		280	230	181
		55	40	32
	合計	335	270	213

- D5. 提供育嬰留職停薪制度，到職滿半年且小孩未滿三歲之員工皆得依需要提出申請，累計近三年計有 352人提出申請（女性255人、男性97人），復職率54%，留存率74%。另2017年計有87人提出申請（女性58人、男性29），復職率62%，留存率78%。

近三年育嬰留職停薪申請、復職率及留存率

南電	2015			2016			2017			總計		
			合計			合計			合計			合計
實際申請育嬰留停人數	48	127	175	20	170	90	29	58	87	97	255	352
當年度應復職人數（A）	19	89	108	17	72	89	19	53	72	55	214	269
當年度申請復職人數（B）	16	48	64	13	42	55	14	13	27	43	103	146
復職率（B／A）	84%	54%	59%	76%	58%	62%	74%	38%	62%	78%	48%	54%
復職後留存一年以上人數	12	46	58	13	29	42	10	33	43	35	108	143
留存率	71%	81%	78%	81%	60%	66%	77%	79%	78%	76%	73%	74%

註：「留存率」指育嬰留停後復職員工之留存一年以上之比率

3 員工考核

本公司所有員工皆依「考核辦法」辦理定期評核，並依據定期工作評核、考勤、獎懲記錄及各項案件處理時效，評定年終考績等級，以做為薪資調整及年終獎金核發之依據，並作為將來養成、晉升、調任之參考。考核結果為乙丙等者由其主管負責與當事人定期晤談追蹤異常改善計劃與結果。

4 良好的工作保障

為順應經營環境之快速變化及科技技術不斷創新，本公司持續進行管理合理化及組織精簡，但基於優先保障員工工作權益之精神，即使在最艱困的經營環境下，我們仍與員工共體時艱，建立人力整合機制，以調任取代資遣。本公司近五年來員工離職率約為1.1%，相較於臺灣電子零組件製造業，本公司離職率明顯較低，充分展現南電致力於員工照顧及工作保障之成效，以及員工對於本公司經營管理之強烈信任度與認同感。

近五年南電與業界月均離職率比較表

年度（單位：％）	2013	2014	2015	2016	2017
南電	1.0	1.1	1.1	1.3	1.2
臺灣電子零組件製造業	2.0	2.2	2.0	2.0	1.9

資料來源：主計處（時間數列資料查詢 - 退出率）

離職同仁年齡別及區域分佈

類別	組別				
		人數	比例	人數	比例
年齡別	29歲以下	153	8.5%	206	11.4%
	30~39歲	87	4.8%	185	10.3%
	40~49歲	14	0.8%	49	2.7%
	50~59歲	12	0.7%	39	2.2%
	60歲以上	1	0.1%	9	0.5%
區域別	桃園廠區	267	14.8%	486	27.0%
	樹林廠區	0	0.0%	2	0.1%
離職員工合計（人）		267	14.8%	488	27.1%
在職員工人數（人）		1,801	33.8%	3,530	66.2%



註：統計基準：2017.1.1~2017.12.31 期間到職同仁（含正式及非正式人員）



4-3 訓練體系

1 進修及訓練

本公司對於新進人員規劃有一套完整的訓練體系，並塑造出良好的工作學習環境，期全力培養出具有積極性、創新觀念之專業人才。與此同時，並透過在整個職業生涯各階段的完整培訓計劃，讓每一位員工均能在循序漸進、自我超越的成長歷練下，成為兼具專業與管理實務之之優秀人才。完整的訓練項目包括：大專儲備幹部培訓、職務基礎訓練、職務專業訓練、幹部儲備訓練、中高階主管訓練等，並搭配網路教學、工作輪調、員工英日文語言能力訓練、外訓機會，以及不定期的邀請外部專家授課，塑造良好的工作學習環境，以期全力培養具有積極性、創新觀念之專業人才。

2 員工進修、訓練實施情形

2017年度本公司各項訓練課程，除由各部門自行於工作崗位上辦理外，另由總經理室訓練部門統籌辦理共通性之職務專業訓練及幹部儲備訓練，共計1,848梯次訓練，參訓人數為4,735人，總訓練時數為150,824小時，人均受訓時數31.9小時，總費用137萬6,725元

單位：小時

年度別	職級	一級主管		二級主管		三級主管		基層人員		合計		
		人數	總時數	人數	總時數	人數	總時數	人數	總時數	人數	比例	總時數
2015		81	1,104	245	6,734	769	29,896	3,145	75,292	4,240	67%	113,026
		1	46	10	345	178	6,441	1,897	41,498	2,086	33%	48,330
	平均	14.0		27.8		38.4		23.28		25.5		
2016		78	1,609	224	6,477	677	23,516	2,559	63,957	3,538	69%	95,559
		1	0	12	308	78	2,980	1,473	31,947	1,564	31%	35,235
	平均	20.4		28.8		35.1		23.8		25.6		
2017		73	645	213	4,141	528	15,924	2,439	89,580	3,253	69%	110,290
		1	8	15	168	71	1,961	1,395	38,398	1,482	31%	40,535
	平均	8.8		18.9		29.9		33.4		31.9		

■ 訓練照片



4-4 員工關係

1 勞資間之協議情形

- A 建立員工申訴制度，以改進勞資關係。
- B 制定工作規則及人事管理規則，將有關勞資雙方權利義務事項及管理事宜，予以明確規定，使員工充分瞭解，並維護自身權益。
- C 依照職業安全衛生法令之規定，定期辦理員工身體健康檢查，設置職業安全衛生人員，制定各項職業安全衛生管理規則，避免意外災害發生，以維護員工安全。

2 員工關懷

持續推動許多員工關懷計劃以激勵員工、增進員工福利，促使員工在工作、健康、生活等方面獲得平衡發展。

- A. 多元的員工福利：除依法令應具備之項目外，另提供員工及其眷屬至長庚醫院的就醫優待、子女獎學金、員工購股獎勵金、生日禮券、婚喪賀奠金、三節福利品（券）、廠區週全的生活設施、優於法令之病假給薪、死亡撫卹等，並為員工舉辦各項休閒活動，如運動會、國內旅遊活動和各種社團活動。
- B. 薪酬：依據勞動市場訂定合理且具競爭力之薪資報酬，並提供穩定的調薪政策，以及每年視營運狀況核發端午、中秋、年終等獎金。
- C. 溝通架構：定期舉辦各級主管溝通會，每季發行企業雜誌，員工也可以透過員工意見箱或反應專線來表達意見、性騷擾防治專線，2017年無正式申訴管道與人權有關申訴案件。
- D. 創新激勵：設立改善提案獎金，鼓勵員工發掘工作上的異常，提出良好改善計劃，公司採行後視改善成效及期間發給獎金，2017年改善提案總件數共823筆，發給獎金共250,500元；另外，設立創新平台網站，供員工討論專業議題，對於提供良好的創新想法者，給予適當獎勵。
- E. 員工協助方案（EAPs）：透過縣政府衛生局心理衛生中心諮詢資源，單位主管及各級同仁可針對所屬管理、心理、家庭、感情等問題尋求專業社工、諮商師提供危機處理協助，以降低因人為、天然因素或處理不當所造成之傷害。

4-5 員工照護

1 員工健康關懷及促進

本公司因部份工作場所使用化學品之種類繁多，包含硫酸、錳、鉛、鎳、氰化鉀、氰化鈉等，又部分製程使用非游離輻射相關儀器或為噪音場所，為確保員工健康訂定作業環境監測計畫，針對製程區及辦公區依法每半年執行作業環境檢測，且本公司與長庚醫療團隊合作，定期為員工進行健康檢查，特殊作業人員每年進行特殊健檢，並針對國人常見癌症依各人所需進行篩檢。本公司除依法對員工進行健康檢查，各廠區保健中心亦提供哺乳室供女性員工使用，同仁亦可就近享有傷病診治、預防保健、戒煙諮詢等健康促進課程，並與企業體系長庚醫院合作，提供醫學中心級的醫療與保健服務，且員工及眷屬享有至長庚醫院就醫補助，非健保給付自付額得享優惠折扣;健康檢查亦享優惠折扣，同時本公司福委會不定期舉辦各項休閒活動，使員工身心得到舒展、放鬆，更有活力，另一方面為降低員工遭逢重大疾病或意外事故之風險衝擊，亦為每位員工辦理團體意外保險。

■ 衛教活動



■ 南電保健中心2017年度健康促進執行表

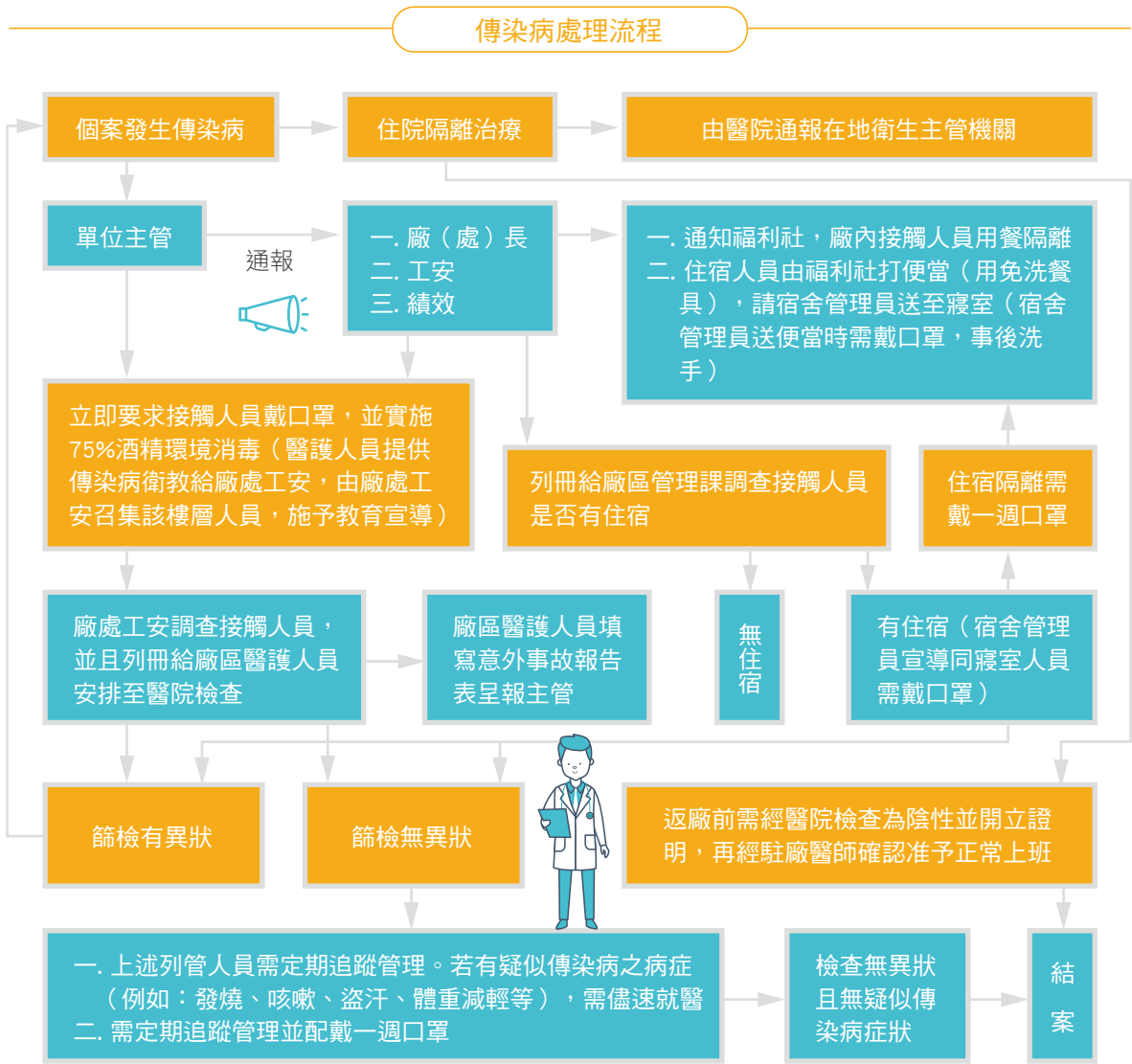
標題	季別	健康促進內容	項目別	時間	講師	參加人數
健康促進	第一季	活動：肺結核防治	活動	1月	保健中心	5
		講座：禽流感防治	講座	2月	保健中心	64
		講座：菸害防制	講座	3月	林口長庚醫院	53
生活保健	第二季	講座：認識AED	講座	4月	保健中心	24
		講座：端午健康GO-GO-GO	講座	5月	保健中心	61
		活動：年度員工體檢	活動	5月	林口長庚醫院	2,574
		講座：認識三高與預防	講座	6月	保健中心	529
		講座：夏季高溫慎防中暑	講座	7月	保健中心	73
職場紓壓	第三季	講座：教你日本怎麼玩都不膩	講座	8月	董氏基金會	80
		講座：香氣魔力	講座	9月	董氏基金會	65
		講座：失眠經絡營養防治之道	講座	10月	董氏基金會	56
預防保健	第四季	活動：健康捐血、快樂救人	活動	11月	新竹捐血中心	54
		活動：流感疫苗施打	活動	11月	蘆竹區衛生所	50
合計人數						3,688



2 流行疾病應變

本公司針對各類傳染病訂定完善的通報處理流程及防疫措施：

- A. 傳染病預防** - 強化員工防疫觀念，宣導採取正確的防護措施（空氣、飛沫、接觸傳播防護措施）。
- B. 傳染病通報** - 即時通報院區所在地衛生主管機關，並勸告員工接受住院治療，必要時得強制住院。
- C. 防疫措施** - 醫療控管、防疫假實施、廠商及訪客防疫管理，有效確保罹患傳染病之人員隔離治療。



■ 防疫宣導



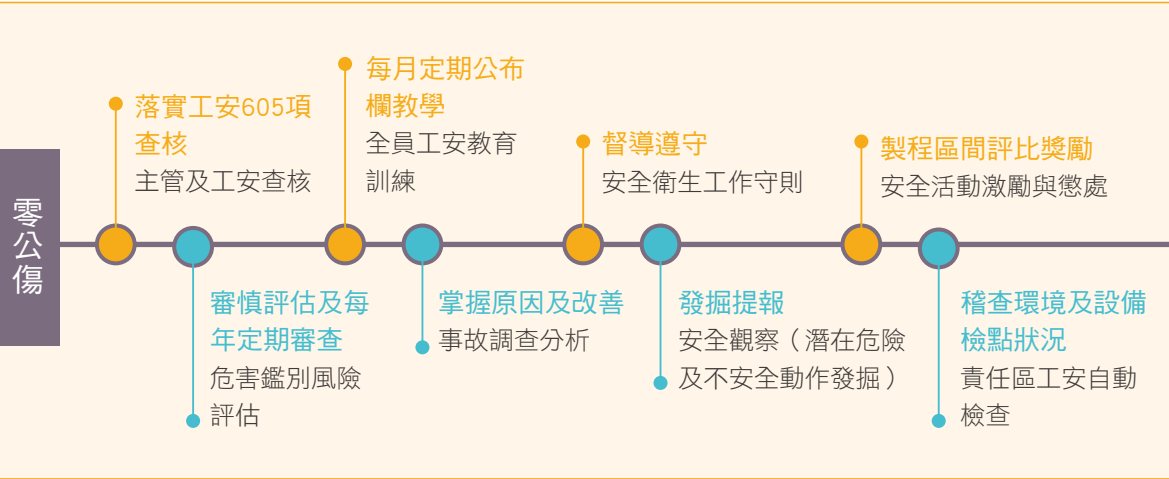
3 安全衛生教育及緊急應變訓練

意外事故的發生大多與人為疏失有關，因此如何教育員工，提升人員工安意識及對突發事件之因應能力，是本公司安衛教育訓練的首要重點。2017 年開設的工安訓練班別與受訓人數列舉如下：

- A. 製造處置或使用危害物訓練**：開設24梯次，計有600人，共1,800時
- B. 放射性物質在職訓練**：開設5梯次，計有155人次受訓，共465時
- C. 急救人員在職訓練**：開設3梯次，計有36人，共108小時
- D. 特定化學物質作業主管在職訓練**：開設3梯次，計有62人，共186小時
- E. 承攬商入廠前訓練**：開設24梯次，計有945人，共1,890小時



本公司亦將入廠作業之承攬商視為員工之一環，除定期舉辦承攬商入廠前教育訓練外，舉凡有新措施或是稽核缺失，每日於「工具箱會議」中對承攬商再次宣導／督導，教育訓練內容包括：施工安全、分類與減廢標準作業程序及缺失指導，藉由不斷的提醒，使承攬商對本公司之相關規定有深度的認知，並能確實配合公司執行，達到預期的效益。本公司對於廠內可能發生的各種意外狀況如地震、火災、化學物質洩漏、天然災害等突發性事件，皆訂有詳盡的緊急處置程序與排定演練計劃，並做好人員訓練以熟悉即時通報、應變救災、現場管制、傷患救治等應變技能。



4 職業災害統計及安衛管理成效

本公司錦興及樹林廠區2017年發生2件失能傷害，員工傷害頻率0.17（女男皆為0.08）、傷害嚴重度8（女男分別為5、3）、綜合傷害指數0.03（女男分別為0.02、0.01），然為求持續管控相關失能傷害之發生，本公司推動一系列管理活動，以期從工作場所辨識危害、評估危害、控制危害，使勞工不曝露於危害環境，並透過將職業傷害案例製作成教材，用以宣導教育同仁，使同仁提升安全意識加以防範，並鼓勵同仁發掘潛在危害予以改善預防，達到「零災害」、「零公傷」之安全管理目標。

		2015		2016		2017	
		錦興廠	樹林廠	錦興廠	樹林廠	錦興廠	樹林廠
事業單位	失能傷害率	0	0	0.17	0	0.17	0
	失能傷害嚴重度	0	0	2.33	0	8.59	0
	綜合傷害指數	0	0	0.019	0	0.038	0
	1. 死亡災害	0	0	0	0	0	0
	2. 羅災人數在3人以上之災害	0	0	0	0	0	0
	3. 氨、氯、氟化氫、光氣、硫化氫、二氧化硫等化學物質洩漏發生1人以上羅災住院之傷害	0	0	0	0	0	0
	失能傷害件數（不含重大職災害）	0	0	2	0	2	0
	損失工時日數	0	0	28	0	98	0
	重大職災千人死亡率	0	0	0	0	0	0

註：1. 失能傷害頻率 = 失能傷害件數*1,000,000／總經歷工時
2. 失能傷害嚴重度 = 失能傷害損失日數*1,000,000／總經歷工時
3. 綜合傷害指數 = $\sqrt{\text{失能傷害頻率} \times \text{失能傷害嚴重度}} / 1,000$
4. 重大職災千人死亡率 = 員工死亡人數／總員工人數*1,000

4-6 尊重人權

本公司相信每位員工皆應該受到公平的對待與尊重與尊重，確認提供平等的工作機會給求職者及每位員工，保障員工的基本人權，公司不得因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員或婚姻狀況等在雇用及實際工作（例如晉升、獎勵和培訓等）中歧視員工，並且不得強迫勞工接受帶有歧視性的醫學檢查，無論是在對外或對內招募，公司均以公開甄選自願應徵人員，不使用強迫、抵償、收取費用、或用契約束縛的勞工及非自願的勞工。本公司每季定期提供所有員工性騷擾防治訓練，讓員工認識並預防發生。新人到職時提供勞工及道德政策訓練，讓員工瞭解個人權利及義務，以確保所有員工受到合理對待及照顧，並能以負責任的態度遵循道德準則規範。本公司勞資條件一切符合當地法令規定，攸關員工權益之工作手冊亦經台北市政府核備認可，並公告於所有員工。公司若有零星之勞資爭議事件，均秉持照顧勞工與兼顧公平，在情、理、法各方面之考量下，以最大努力尋求爭端能在和諧圓滿下落幕為原則。

本公司勞工可自由參加或不參加工會及參選代表，並能在不用擔心報復、威脅或騷擾的情況下，公開地與公司管理階層溝通工作上的問題，本公司2017年受集體協商協定保障人數占總員工數比例為67.5%。本公司工會組織，定期召開理監事會議，為免同仁疑慮，公司方面並不介入工會實務運作與干涉工會組織成員名單，在合法合情的範圍下讓工會充分發揮及溝通，廣泛討論勞工議題，於達成共識後作程決議據以實施，對勞資關係之提升與勞工福利事項之籌劃幫助甚大。

本公司嚴格遵守國內勞動規範及國際人權宣言，公平對待與尊重所有員工，包括：

- 1 依照政府勞動相關法令制訂勞動條件。
- 2 依照就業服務法令提供平等的工作機會給所有求職者。
- 3 設有申訴管道，提供員工在合法權益受侵害或不當處置且無法合理解決時之用
- 4 設有「員工獎懲評議委員會」當員工受到公司重大懲處時辦理評議。
- 5 訂有「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」規定，提供員工及求職者免於性騷擾之工作環境，杜絕工作場所性騷擾事情之發生。

另本公司2017年無重大投資協議與合約載有人權條款。



4-7 公司安全控管機制

1 人員安全

A 為確保廠區人員安全，本公司公司依據企業規章「出入廠管理辦法」，員工上下班須穿著公司制服，憑識別證刷卡進出廠，廠包商人員進出經工安訓練熟悉公司安全管理，客戶進出則須由接洽部門派員引導始能進出廠區指定範圍。

B 所有警衛人員皆經由安全調查及嚴格條件篩選，並通過人員、車輛及物品出入廠管理、人權政策（如：勞工道德政策）等之訓練始能擔任警務工作。

C 另為防止宵小份子進入公司做出不法行為危及員工安全，平時各廠定期舉行緊急應變演練，並於廠門及週界重點區域設置完整監視系統，有效掌握人員動態與發現異常，即可依緊急應變措施妥善處理。

2 供應鏈安全

身為關鍵零組件供應鏈的一環，世界各地任何重大的天災或意外事故，都有可能影響到本公司。因此公司關注供應鏈廠商風險，並主動適時提供輔導協助。我們的考量包括了：

A. 營運持續計劃：

本公司要求主要關鍵供應商對自身營運造成損失之各種潛在自然或人為威脅，應有應變計劃及程序，以確保持續營運，並降低對本公司之衝擊。

B. 自然災害的風險：

本公司將全球供應鏈的廠商地理位置與全球重大意外或天災事故位置相連結，共同檢討風險降低計畫，要求供應商以建立多生產據點為目標。要求供應商事先備妥因應方案，如海外生產支援、增加庫存等，減少事故發生時的衝擊。

C. 次一層供應鏈風險：

本公司要求供應商做好自身風險管理，也要求供應商向其次一層供應商進行風險管理並輔導建立營運持續計劃，以提升整體供應鏈的可靠度。

D. 資訊系統中斷風險：

本公司要求供應商須有異地備援的機制，電腦機房要有符合業界標準的防護，以降低意外事故發生的影響。

依臺灣海關優質企業AEO要求，作為本公司供應鏈安全管理之指導原則及具體書面要求，供各部門作業遵循之依據，以確保供應鏈自接獲客戶訂單、原物料採購、製造、加工、裝卸與交貨及對客戶有關之服務範圍的運輸安全、安全訊息、貨物流通防護安全，以建立一完整、有效之供應鏈安全管理運作體系。

3 資訊安全

本公司於2017年未發生洩漏個資、侵犯隱私權及洩漏客戶資料之情事發生，並深知保護客戶和合作夥伴之機密資訊為最首要任務，故已長期運行了機密資訊之管理制度，依據所訂定之機密等級，充份管理各項研發、生產、製造、銷售、技術合作、洽商、託工、營運及管理各種資訊的保管、查閱、授權、分發、回收與銷毀等機制，以保障及履行本公司對合作夥伴和客戶之權益及承諾。

我們並與時精進，持續提昇資訊技術安全能量，在機密性、完整性與可用性之三大原則下，強化並確保各項資訊、系統與網路之安全，以建構可信賴之資訊環境。此外，我們並輔以稽核、輔導以及教育訓練之手法，使同仁瞭解公司對機密資訊之重視及相關規定，深化同仁之資安意識，將保護機密資訊之作為，落實於日常工作之中。



5

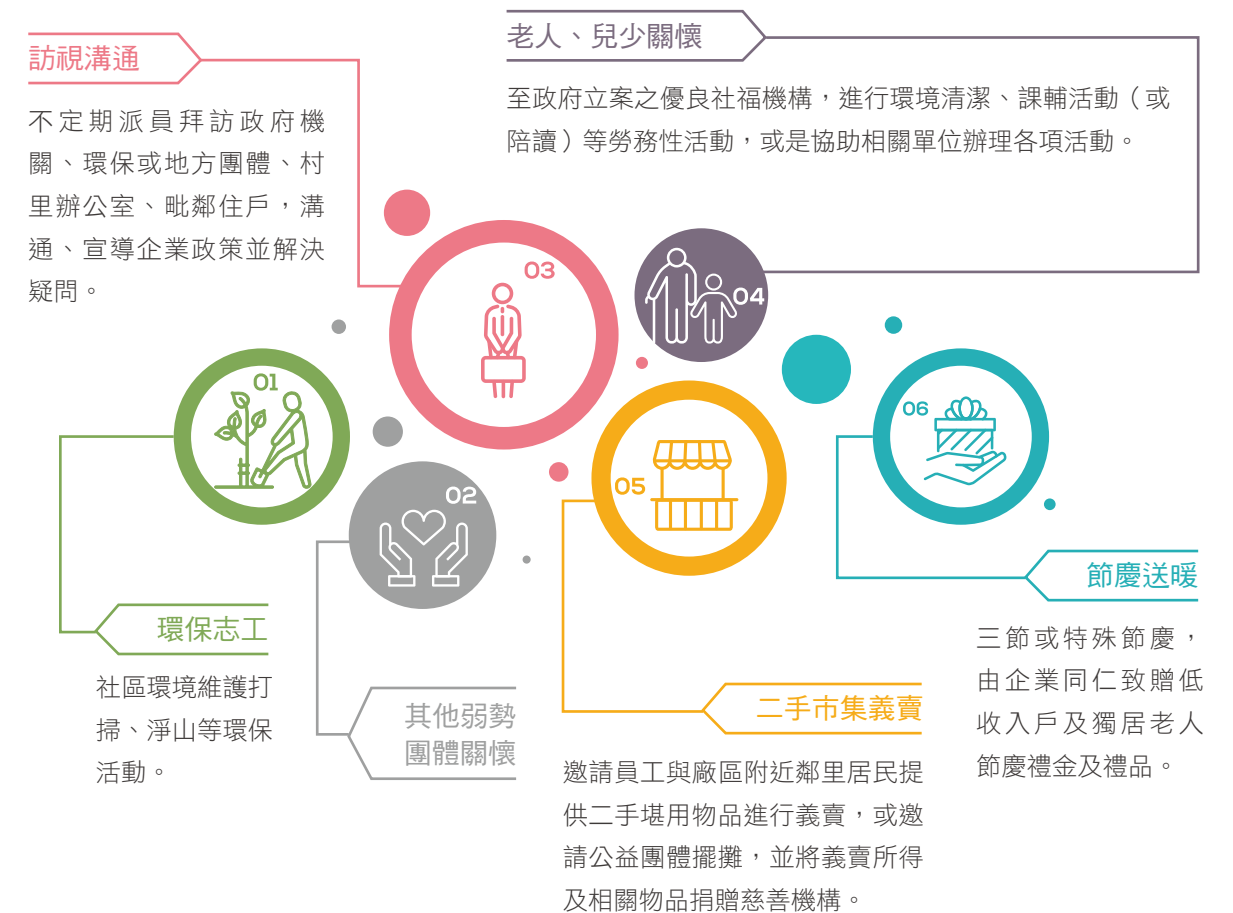
SOCIAL WELFARE

社會公益

企業文化的形成，可以說是經由經營理念長期孕育而成。而台塑企業的經營理念，歸納起來，就是以「勤勞樸實」的態度追求一切事物的合理化，並且以「止於至善」做為最終的努力目標。由於客觀環境變動不拘，事實上任何事物是永遠達不到「至善」之境，但是經由全體永無休止的追求，乃構成推動企業不斷提升經營績效及競爭條件的原動力，企業乃得以不斷發展，達到「永續經營」之目的，同時基於「取之於社會，用之於社會」之宗旨，持續「奉獻社會」。台塑企業創辦人曾說：「一個人的手再怎麼拿，就是這麼多，可是一放開，反而全世界都是你的」，目的在強調，要不斷服務社會人群，作出貢獻。從表面上看起來，好像只是一種單向付出的行為，但事實上，越有能力付出的人，收穫會更多，越能作出貢獻的人，成就也會更大。因此，創辦人帶領著台塑企業持續成長的同時，也以同樣的熱誠與心情，照顧社會上需要幫助的人。台塑企業一直以來秉持回饋奉獻的精神與周邊社區進行良性互動。我們相信，人類是相互依存的，生活在社會上，能夠強助弱、富助貧，大家都盡自己的一份力量，社會及世界就會一天比一天變得更好。

5-1 敦親睦鄰

本公司為與社區共創繁榮願景，除平時在廠區透過訪視溝通、環保與藝文活動、弱勢族群關懷，深入主動瞭解地方民眾的需求，更秉持「環保與經濟並重」的理念，長期推動環境保護及社區照護工作。



1 訪視溝通、建立互信互助管道

秉持著取之於社會用之於社會的精神，台塑企業積極推動關懷社會、友愛鄉親活動，於各廠區管理課設立睦鄰小組及志工隊，每月定期或不定期派員拜訪政府機關、環保或地方團體、村里辦公室、毗鄰住戶、地方人士等，聽取地方心聲，建立溝通橋樑，此外睦鄰小組亦定期參與村（里）民大會，充分瞭解村（里）民的需求與建議，同時主動向鄰里宣導公司推動回饋社會的政策及環保績效，使其瞭解本公司對於社區民眾用心，築起互信互助的和諧關係。

2 擁抱偏鄉、為傳統文化扎根

台塑企業深感傳統藝術延續不易，以及政府文化資源地方分配不均，為了發揚傳統藝術及本土文化特色，特與「紙風車劇團」合作，結合地方國小活動，邀集鄉親並專車接送偏鄉學童至活動現場，免費共賞藝術文化戲劇，活動參與人數超過3,000人，讓國家劇院級的視覺饗宴深入鄉里，發揚傳統文化及美學教育，與民眾同樂，期望透過戲劇的力量，讓文化紮根，將藝術種子散播到大小朋友的心中。

3 敦睦鄰里、共創廠鄉一家親

為使廠區與鄰里共築友善橋樑，並落實公司取之於社會，用之於社會的經營理念，於公司經營之初，即致力於貢獻地方鄉親，舉凡贊助社區守望相助隊、中元普渡、節慶晚會、訪貧活動及教養



如果劇團吸引大批民眾觀賞

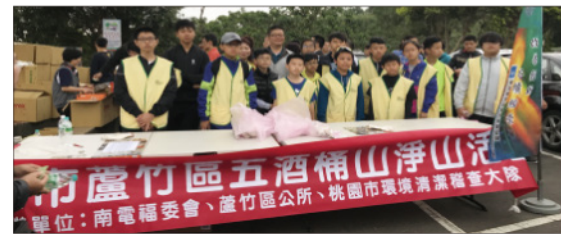


大小朋友與蘋果兒童劇團演員合影

院、育幼院、關懷老人物資捐贈等。2017年台塑企業及員工援助善款共計3,934,838元，我們將在未來持續關注地方需求，持續回饋鄉里。

4 健行及環保淨山活動

公司福利會舉辦登山健行活動，同時辦理淨山活動，為當地環境共同付出，活動中清掃、撿拾之垃圾均洽地方區公所清潔隊協助清運，廣受地方鄉親好評，另南電福委會特別邀請鄭立委運鵬，結合地方公益團體，一同辦理愛心義賣活動，也展現台塑企業關懷社會義不容辭的精神，而福委會健行活動結合淨山，藉由員工及眷屬踴躍參與，喚起大家對環保的重視與推行，傳達愛護地球的環保理念，兼顧敦親睦鄰的良好企業形象。



登山健行結合淨山活動



鄭運鵬立委、許清順議員、褚春來區長與福委會委員團體合照

5 環保護工日及公園、河川認養

自2007年起推動錦興廠環保護工日活動，每月下旬選定一日早晨召集同仁擔任義工，2017年共舉辦12梯次合計參加人員約247人，同仁穿著環保背心，打掃廠區周邊道路（含後廠門防汛道路、前廠門南崁路段）與周邊住戶環境，熱心居民亦自動熱心參與。除改善環境清潔，亦普獲村民、用路人肯定，達到公司參與公益及形象提升效果。另為落實睦鄰工作推動，讓周邊居民平時能有好的休閒場所，本公司自2003年起主動認養廠區周邊長榮路三角公園及2017年持續認養南崁溪親水

空品淨化區濕地，含日常環境清潔維護及定期綠美化植物養護等，讓居民能充份利用美觀整潔的公園環境，帶動社區和諧氣氛。

6 仁愛服務

台塑企業的經營向來是建立在回饋社會貢獻人群的基礎上，為進一步在公司內創造造福社會的服務文化、養成員工志願服務的風氣，自公司成立以來，便持續投入地方公益，推動不同面向的仁愛服務活動，舉凡關懷中低收入戶、敬老捐贈物資、啟智教養院服務、育幼院志工服務、幫助弱勢家庭子女課後輔導、關懷遲緩兒童早期療育課題等，選定內政部公告或縣、市社會局推薦鄰近廠區之優良社會福利機構，主動瞭解需求，捐贈物資與提供志工服務，盡己之力關懷社會需要幫助的團體，亦協助弱勢族群申請台塑企業「慶實公益信託」之急難救助金補助，例如，協助林口、樹林、工三、錦興廠區等鄰近低收入戶申請因病住院卻無法繳納之醫藥費用、無法支出之喪葬費用等，2017年度申請金額計396,000元。



環保護工清掃街道

5-2 公益計劃

1 愛心社團

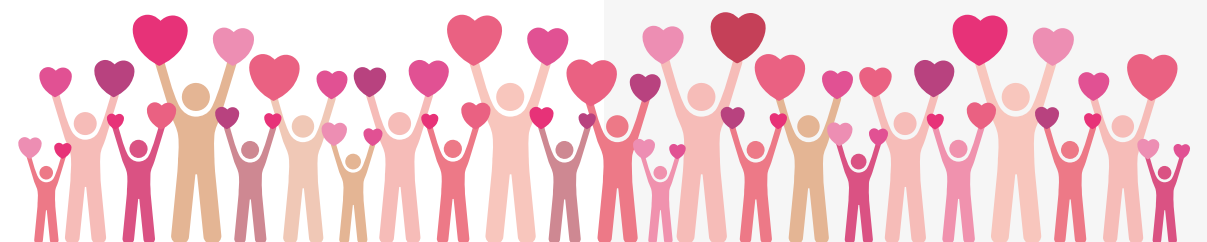
2017年愛心社共參訪4個教養院（庭芳啟智教養院、祥育啟智教養院、方舟啟智教養院、觀音愛心家園）進行關懷服務，參加員工、眷屬共297人，共服務320個啟智院生，另由同仁主動推薦一些新的弱勢團體，並提供愛心社進行志工服務，針對各弱勢機構需求，社員共同募集洗衣粉、衛生紙、書籍、礦泉水…等捐贈院方，由院長頒發感謝狀，並簡介輔導個案與會務，同仁亦規劃包水餃、義剪、指甲彩繪、環境清潔、窗戶風扇擦拭、寢室清潔整理等互動服務，活動於歡樂聲中圓滿完成。



愛心社員參訪觀音愛心家園同仁合影



員工與教養院生同樂包水餃



2 關懷弱勢

從2007年11月起，本公司工會亦推動會員捐助桃園縣內無力支付營養午餐之弱勢學童活動。2017年捐助人數共688人，合計捐助金額新台幣133萬元，受惠學校共17所（包含錦興國小、同安國小、南美國小、山腳國小、楓樹國小等）。透過活動，除可增加固定捐款人數外，更可起示範作用，以實際行動，串連更多民間力量從事公益活動。

3 公益活動與二手市集

台塑企業北部廠區志工團隊結合地區公益團體、鄰近社區活動，聯合舉辦義賣活動，並將義賣所得全數捐贈愛心公益基金會，散播愛與希望的種子到社會上各個角落。



愛心社二手市集活動



義賣所得全數捐贈創世基金會



5-3 醫療促進

1 長庚醫療照護體系

台塑企業二位創辦人於1970年代有感於台灣醫療資源不足，基於回饋社會的使命感，決定創辦一所非營利的醫學中心級教學醫院，於1973年3月成立「財團法人長庚紀念醫院」，並於1976年12月在台北長庚紀念醫院開始提供醫療服務，歷經40年的努力，先後成立台北、林口、基隆、高雄、嘉義、桃園、雲林長庚紀念醫院，提供從預防醫學、急性醫療、慢性醫療、中醫、長期照護到養生社區的整合型健康照護。同時，於林口長庚設立「永慶尖端醫學園區」，成立國內第一所、也是亞洲最大的質子放射治療中心，於2015年10月15日開始提供癌症治療服務。

醫院自創立以來，積極延攬培育優秀醫護人才，持續導入各項先進醫療設備，帶動各公私立醫院投入硬體設施擴充與設備更新，提供病人高品質醫療及安全就醫環境作為最優先考量，並締造許多醫界先例，例如取消住院保證金制度、醫師拒收紅包、降低洗腎費用等，進而提升台灣整體醫療水準，其成效已超越了英、美等先進國家。

長庚紀念醫院目前已是台灣大型綜合醫院之一，無論醫療設備及醫療水準與國際一流醫院相較均毫不遜色，至2017年開放病床已逾9,000床，參加服務員工逾23,000人，門急診病患服務亦已超過910萬人次，而住院病患則超過29萬8千人次（每日病患平均31,500人次），顯見其成果已深獲廣大民眾之信賴。

2 國內外醫療關懷協助

A. 急難救助

長庚紀念醫院致力協助政府提升地區在重大災難時之緊急醫療應變能力，各院區均肩負緊急醫療救護任務、地區災難應變初階訓練與培育種子教官訓練等重要工作，更是衛生福利部指定之重度級急救責任醫院，例如：2015年6月27日晚上發生八仙粉塵爆炸事件，林口長庚紀念醫院立即啟動大量傷患動員機制，並配合進行緊急醫療救護調度，共收治63人，充份發揮緊急救難能力。

B. 醫療協助與弱勢關懷

長庚紀念醫院對於醫療資源缺乏之地區會給予必要之醫療協助，長期對於偏鄉提供醫療協助如下表：

長庚各分院	參與年度	協助地區	醫療協助內容
林口長庚紀念醫院	2013年迄今	金門	與金門醫院合作，派員常駐，逐年降低轉診至台灣本島就醫
		桃園市復興區	與桃園市復興區衛生所及轄區內聖保祿醫院合作，派員執行門、急診24小時駐診醫療業務。逐年拓增業務，現已增加次專科駐診（婦產科、兒科、眼科、胃腸肝膽科、中醫針傷科、骨科）、牙科駐診、教會健康宣導、兒童心智篩檢、健康管理、健康篩檢、心血管疾病個案管理及結核病篩檢等完善醫療照護，年服務6,600人次。
高雄長庚紀念醫院	2001年迄今	• 高雄市六龜、茂林、內門、三民等鄉 • 屏東縣牡丹、三地門、琉球等鄉 • 澎湖縣望安鄉	定期義診及衛教宣導。
	2009年迄今	高雄市甲仙、杉林地區8個無醫村	提供巡迴醫療服務，辦理健康教育講座及癌症篩檢。
	2011年迄今	偏鄉與原鄉社區	整合復健、家庭醫學、中醫醫師及社工、營養、護理、物理和職能治療等專業人員，建立社區長期照護中心，提供定點及居家長照整合醫療服務。
基隆長庚紀念醫院	2009年迄今	新北市貢寮鄉美豐里、平溪鄉薯榔里、南山里、十分里、領角里、菁桐里、永定里等『無醫里』	定期派醫師到進行駐診，每年服務人次達3,500人次以上。
嘉義長庚紀念醫院	2012年迄今	布袋鎮無中醫村	巡迴醫療服務。
	2016年迄今	阿里山鄉	支援設立假日急診醫療站，解決偏遠山區民眾就醫不便性、衛教服務及疾病預防觀念，以及遊客緊急醫療處理。
	2017年迄今	嘉義縣偏鄉區	響應國家長期照顧2.0政策，成立日照中心、居家醫療、轉介照護三合一服務，提供弱勢族群與社區長者完整之醫療照護服務。
全部分院	成立迄今	臺灣各地	• 新生兒後送轉診中心。 • 特殊弱勢族群關懷服務，如保護處分青少年免費除刺青服務，協助青少年重返社會、提供育幼院院童健康管理暨生活關懷服務、社區獨居長者關懷慰問服務、聘任口足畫家與院內設立視障按摩站，以增加身心障礙者工作機會等。

C. 醫援國際及醫療外交

長庚各分院	醫援國家	援助內容
林口長庚紀念醫院	全球67國	2014-2017年培育836名國外醫事人才。
	全部國家共27國（含偏遠落後國家17國）	2014-2017年訓練顱顏團隊92名(含偏遠落後國家45名)。
	柬埔寨、中國、菲律賓等8國	輔導成立19個顱顏中心。
	印尼、柬埔寨及緬甸	於2011年起建構本院員工國際志工服務平台，由員工參加東南亞地區地區之國際義診服務。迄今共辦理13梯次，員工共165人次參與，服務當地居民約7621人次。尼、柬埔寨及緬甸。
	越南、青島、蒙古、印尼、柬埔寨、緬甸	2014-2017年唇顎義診、人道救援等緊急救援。
高雄長庚紀念醫院	瓜地馬拉	2010年起代訓各專科及肝臟移植醫師、2012年協助建立「國家器官移植中心」。
	全球38國	2013-2017年培育188名國外醫事人才。
	越南、柬埔寨、緬甸、尼泊爾及蒙古等國	• 整形外科顱顏小組與羅慧 夫基金會合作至偏遠國家進行義診，激發當地醫療機構合作的意願。 • 2012-2017年安排醫療人員支援基金會赴國外進行跨國義診任務。
嘉義長庚紀念醫院	柬埔寨、印尼、緬甸	2011年起建構「員工國際志工平台」（由員工自假自費提供當地學童健檢、居民義診衛教等服務）。
	柬埔寨	自2016年起安排眼科醫師赴柬埔寨進行義診及英語醫學研討暨志工先修課程。

D. 社福活動及病患就醫補助

長庚紀念醫院由醫務收入結餘中按月提撥一定比例之款項，並接受各界善心人士捐款，成立「社會服務基金」，以從事社會服務活動及濟助病患就醫，如捐贈人工電子耳、補助臍帶血、深層腦刺激術之醫療費用等，全面照顧來院就醫之高齡者、低收入戶、身心障礙者，提供門、急診減免掛號費用等協助，並針對無力負擔醫療費用者就醫補助或提供急難救助、看護補助等，使許多無力就醫之民眾，獲得機會重生。另辦理病友活動、社區服務、器官捐贈等活動，2017年補助醫療費用超過5億3仟萬元，迄今補助總金額已逾81.3億元。

E. 健康促進－社區醫療服務

長庚醫院每年舉辦多次社區義診、預防保健篩檢及衛教宣導等，對社區民眾及健康議題提供醫療關懷協助，讓民眾能及早發現問題並接受治療。

■ 舉辦社區民眾健康促進與衛教講座活動

項目	2013	2014	2015	2016	2017
活動場次數	1,846	1,345	1,373	1,088	1,414
服務人次	116,939	106,321	117,418	185,961	221,457
投入費用金額（萬元）	1,163	1,426	2,138	3,159	2,632

3 廠區健康促進活動

本公司配合長庚醫療照護體系並運用醫院資源，於廠區內辦理相關健康促進活動，讓同仁在平時即能獲得最新健康醫療資訊與諮詢，使員工獲得妥善照護，平衡個人工作與健康，讓生活更有保障與品質。

- A 員工身體健康檢查（每年1次）
- B 員工四大癌篩檢查（每年1次）
- C 伙食菜單檢討會邀長庚營養師共同檢討，確保同仁飲食健康（每月1次）
- D 長庚醫院醫師駐廠提供員工醫療諮詢服務（每週4次）
- E 長庚醫院公布衛教資訊，提供同仁養成健康習慣（每月1次）
- F 長庚醫訊月刊，提供最新健康資訊（每月1刊）
- G 廠區四大癌篩或三高衛教講座（不定期）



5-4 教育事業

1 創辦三校

為培養工業領域專才，台塑企業於1963年創設「明志工專」（現「明志科技大學」）；另隨著1976年長庚醫院的設立，先後於1987年及1988年創辦「長庚醫學院」（現「長庚大學」）及「長庚護專」（現「長庚科技大學」），以培養優秀醫護人才。三所學校均以「勤勞樸實」為校訓實施建教合作及實習工讀制度，培養學生獨立及刻苦耐勞的精神，達到理論與實務兼備之目的，培育具有優秀知識及技能的專業人才。

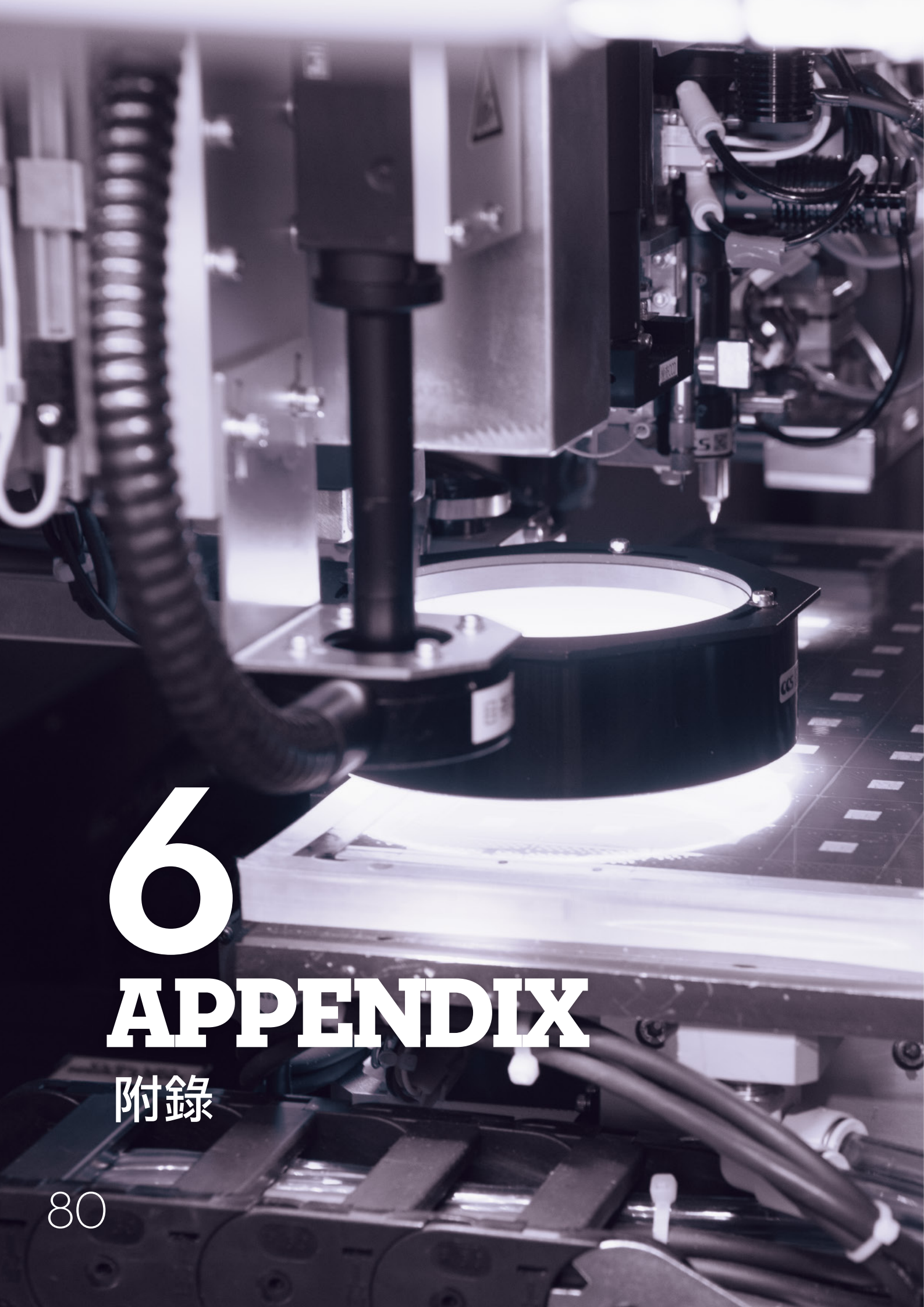


2 協助原住民青少年就學就業

為照顧原住民弱勢族群，台塑企業自1995年起即不遺餘力幫助原住民學生就學，以習得一技之長，先後由長庚科技大學招收原住民少女就讀護理專科，培養成為專業護理人員，由明志科技大學開辦「原住民技術訓練班」及原住民技職專班，幫助不繼續升學的原住民青少年培養就業能力，並對於想升學的學生提供就學機會。

此外，為使原住民學生全心攻讀課業，其在學期間一切學雜費用均由二位創辦人之捐贈支應，同時提供工讀實習機會，以減輕學生家中之經濟負擔，迄今受惠學生計已逾5,400人，獎助金額亦逾17億元。

	開辦班別	受惠人數	獎助金額
長庚科技大學	原住民護理專科班	3,646人	約12.7億元
明志科技大學	原住民技術訓練班	1,783人	約4.3億元
	原住民五專部專班		
	原住民高工部專班		
	原住民四技部專班		



6

APPENDIX

附錄

附錄一。全球永續性報導準則（GRI Standards對照表）

準則編號	揭露項目編號	揭露項目標題	參考章節	頁碼	備註
GRI 102 一般揭露 2016	102-1	組織名稱	1.1 公司簡介	09	
	102-2	活動、品牌、產品與服務	1.2 市場概況	10	
			1.4 主要產品及研發	12	
			2.1 公司治理概況	32	
			(4) 公司法規之遵循		
	102-3	總部位置	1.1 公司簡介	09	
	102-4	營運據點	1.1 公司簡介	09	
	102-5	所有權與法律形式	1.1 公司簡介	09	
	102-6	提供服務的市場	1.2 市場概況	10	
	102-7	組織規模	1.1 公司簡介	09	
			1.2 市場概況	10	
			2.2 財務績效	34	
	102-8	員工與其他工作者的資訊	4.1僱用概況	59	
	102-9	供應鏈	2.6 供應商及承攬商管理	36	
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	關於本報告	04	
	102-11	預警原則或方針	2.1 公司治理概況		
			(4) 公司法規之遵循	32	
			(7) 內部稽核運作	32	
			(8) 員工行為與員工倫理	33	
	102-12	外部倡議	1.6 外部協會參與	17	
	102-13	公協會的會員資格	1.6 外部協會參與	17	
	102-14	決策者的聲明	總經理的話	06	
	102-15	關鍵衝擊、風險及機會	1.3 產業未來展望、機會與挑戰	11	
	102-16	價值、原則、標準及行為規範	2.1公司治理概況	33	
			(9) 反貪腐		
	102-17	倫理相關之建議與關切事項的機制	2.1 公司治理概況	29	
	102-18	治理結構	2.1 公司治理概況		
			(1) 專業的董事會運作	29	
	102-20	高階管理階層對經濟、環境和社會主題之責任	關於本報告	04	
	102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	1.7 利害關係人的對話	17	
	102-23	最高治理單位的主席	2.1 公司治理概況		
			(1) 專業的董事會運作	29	

準則編號	揭露項目編號	揭露項目標題	參考章節	頁碼	備註
GRI 102 一般揭露 2016	102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	關於本報告-撰寫方式	05	
			1.1 公司簡介	09	
			2.1 公司治理概況	29	
			(1) 專業的董事會運作		
	102-27	最高治理單位的群體智識	4.6 尊重人權	69	
	102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	2.1 公司治理概況	29	
	102-37	利害關係人的參與	4.2 薪酬福利	60	
	102-40	利害關係人團體	1.7 利害關係人的對話	17	
	102-41	團體協約	4.6 尊重人權	69	
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	1.7 利害關係人的對話	17	
			1.8 重大性議題鑑別	19	
	102-43	與利害關係人溝通的方針、鑑別與選擇利害關係人	1.7 利害關係人的對話	17	
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	1.7 利害關係人的對話	17	
			1.8 重大性議題鑑別	19	
	102-45	合併財務報表中所包含的實體	1.1 公司簡介	09	
	102-46	界定報告書內容與主題邊界	1.8 重大性議題鑑別	19	
	102-47	重大主題表列	1.8 重大性議題鑑別	19	
	102-48	資訊重編	無進行重編	—	
	102-49	報導改變	無顯著改變	—	
	102-50	報導期間	關於本報告	04	
	102-51	上一次報告書的日期	關於本報告	04	
	102-52	報導週期	關於本報告	04	
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告	04	
	102-56	外部保證／確信	附錄四查證聲明書	90	
GRI 103 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.8 重大性議題鑑別	19	
			3.2 環境會計	43	
	103-2	管理方針及其要素	1.9 重大議題與管理方針	22	
	103-3	管理方針的評估	1.8 重大性議題鑑別	19	
GRI 201 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 財務績效	34	
			4.2 薪酬福利	60	
			5.2 公益計劃	75	

準則編號	揭露項目編號	揭露項目標題	參考章節	頁碼	備註
GRI 201 經濟績效 2016	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	總經理的話	06	
			3.2 環境會計	43	
			3.3 節水節能暨溫室氣體減量	44	
			3.4 工廠環境保護 (4) 溫室氣體盤查及減量	50	
GRI 202 市場地位 2016	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	4.2 薪酬福利	60	
	201-4	取自政府之財務補助	本公司財務狀況健全，2017年無接受政府財務援助	—	
GRI 203 間接經濟 衝擊 2016	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 僱用概況 (3) 當地主管比例	60	
GRI 203 間接經濟 衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.1 敦親睦鄰	73	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.1 敦親睦鄰	73	
GRI 204 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.6 供應商及承攬商管理 (1) 供應商管理	36	
GRI 205 反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.1 公司治理概況 (4) 公司法規之遵循 (8) 員工行為與員工倫理 (9) 反貪腐	32 33 33	
GRI 205 反貪腐 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.1 公司治理概況 (4) 公司法規之遵循 (8) 員工行為與員工倫理 (9) 反貪腐	32 33 33	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.1 公司治理概況 (4) 公司法規之遵循 (8) 員工行為與員工倫理 (9) 反貪腐	32 33 33	
GRI 206 反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.1 公司治理概況 (8) 員工行為與員工倫理 ※本公司2017年無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟之事實	33	
GRI 301 物料 2016	301-2	使用的可再生物料	本公司2017年無使用再生原料	—	
	301-3	回收產品及其包材	3.4 工廠環境保護 (4) 綠色供應鏈 F.RoHS規範與產品包裝方式	54	

準則編號	揭露項目編號	揭露項目標題	參考章節	頁碼	備註
GRI 302 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.3 節水節能暨溫室氣體減量 (1) 環境資訊 (2) 能源管理暨節能改善	44 45	
	302-3	能源密集度	3.3 節水節能暨溫室氣體減量 (2) 能源管理暨節能改善	45	
	302-4	減少能源消耗	3.4 工廠環境保護 (4) 綠色供應鏈	53	
GRI 303 水 2016	303-1	依來源劃分的取水量	3.3 節水節能暨溫室氣體減量 (3) 水資源管理暨節水改善	46	
	303-2	因取水而受顯著影響的水源	3.3 節水節能暨溫室氣體減量 (3) 水資源管理暨節水改善	46	
	303-3	回收及再利用的水	3.3 節水節能暨溫室氣體減量 (3) 水資源管理暨節水改善	46	
GRI 304 生物多樣性 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區	3.5 工廠與社區綠化（本公司廠區位置非位於生態保護區）	56	
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	3.5 工廠與社區綠化（本公司廠區位置非位於生態保護區）	56	
	304-3	受保護或復育的棲息地	3.5 工廠與社區綠化（本公司廠區位非位於生態保護區）	56	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入IUCN紅色名錄及國家保護名錄的物種	3.5 工廠與社區綠化（本公司廠區位置非位於生態保護區）	56	
GRI 305 排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.4 工廠環境保護 (4) 溫室氣體盤查及減量	50	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.4 工廠環境保護 (4) 溫室氣體盤查及減量	50	
	305-4	溫室氣體排放密集度	3.4 工廠環境保護 (4) 溫室氣體盤查及減量	50	
	305-5	溫室氣體排放減量	3.4 工廠環境保護 (4) 溫室氣體盤查及減量	50	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其他重大的氣體排放	3.3 節水節能暨溫室氣體減量 (1) 環境資訊	44	
GRI 306 廢汙水和 廢棄物 2016	306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量	3.4 工廠環境保護 (2) 水污染防治	49	
	306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	3.4 工廠環境保護 (3) 廢棄物管理	50	

準則編號	揭露項目編號	揭露項目標題	參考章節	頁碼	備註
GRI 306 廢汙水和 廢棄物 2016	306-3	嚴重洩漏	3.1 環境永續發展的承諾 (2) 環保符合性紀錄	42	
	306-5	受放流水及其他（地表）逕流排放而影響的水體	3.4 工廠環境保護 (2) 水污染防治	49	
GRI 307 有關環境保護的法規遵循2016	307-1	違反環保法規	3.1 環境永續發展的承諾： (2) 環保符合性紀錄	42	
GRI 308 供應商環境 評估2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	2.6 供應商及承攬商管理	36	
	308-2	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	2.6 供應商及承攬商管理	36	
GRI 401 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.1 僱用概況 (2) 新進同仁年齡別及區域分佈	60	
	401-2	關於營運變化的最短預告期	4.2 薪酬福利	60	
	401-3	育嬰假	4.2 薪酬福利	60	
GRI 402 勞資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.6尊重人權 （無訂定最短預告期）	69	
GRI 403 職業安全 衛生 2016	403-1	由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表	3.1 環境永續發展的承諾 A. 安衛環組織架構及職掌	41	
	403-2	傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	4.5 員工照護 (4) 職業災害統計及安衛管理成效	69	
	403-3	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	4.5 員工照護 (1) 員工健康關懷及促進 (2) 流行疾病應變	65 66	
	403-4	工會正式協議中納入健康與安全相關議題	本公司工會協定內容，無健康安全相關主題	—	
GRI 404 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3 訓練體系 (2) 員工進修、訓練實施情形	64	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.3 訓練體系	64	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	4.3 訓練體系	64	
GRI 405 員工多元化 與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4.1 僱用概況 (1) 2017年南電人力結構	59	
	405-2	女男基本薪資和薪酬的比率	4.2 薪酬福利 (1) 員工薪酬	60	
GRI 406 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.2 薪酬福利 (1) 員工薪酬	60	

準則編號	揭露項目編號	揭露項目標題	參考章節	頁碼	備註
GRI 407 結社自由 與團體協 商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體 協商風險的營運據點或供 應商	2.6 供應商及承攬商管理	36	
			4.6 尊重人權	69	
GRI 408 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童 工之重大風險	2.6 供應商及承攬商管理 4.6 尊重人權	36 69	
GRI 409 強迫或強制 勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大 風險的營運據點和供應商	4.6 尊重人權	69	
GRI 410 保全實務 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程 序訓練	4.7 公司安全控管機制	70	
GRI 411 原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	4.6 尊重人權（2017年本公 司無發生涉及侵害原住民權 利的事件）	69	
GRI 412 人權評估 2016	412-2	人權政策或程序的員工訓練	4.6 尊重人權	69	
	412-3	載有人權條款或已進行人權 審查的重要投資協議及合約	4.6 尊重人權	69	
GRI 413 當地社區 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估 和發展計畫的營運活動	5.1 敦親睦鄰	73	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或 潛在負面衝擊的營運活動	本公司2017年在當地社區無 重大或潛在負面影響	—	
GRI 414 供應商社會 評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	2.6 供應商及承攬商管理 (1) 供應商管理	36	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以 及所採取的行動	2.6 供應商及承攬商管理	36	
GRI 415 公共政策 2016	415-1	政治捐獻	2.1 公司治理概況	32	
			(4) 公司法規之遵循 (7) 員工行為與員工倫理 ※本公司2017年未有捐獻 政治獻金事實。	33	
GRI 416 顧客健康 與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康 和安全的影響	3.4 工廠環境保護 (4) 綠色供應鏈	53	
	416-2	違反有關產品與服務的健康 和安全法規之事件	本公司2017年無違反	—	
GRI 417 行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的 要求	2.5 客戶關係	35	
			3.4 工廠環境保護 (4) 綠色供應鏈	53	

準則編號	揭露項目編號	揭露項目標題	參考章節	頁碼	備註
GRI 417 行銷與標示 2016	417-2	未遵循產品與服務之資訊 與標示法規的事件	本公司2017年無違反	—	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規 的事件	本公司2017年無違反	—	
GRI 418 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺 失客戶資料的投訴	本公司2017年無違反	—	
GRI 419 社會經濟 法規遵循 2016	419-1	違反社會與經濟領域之法 律和規定	2.3 內部控制 ※本公司2017年無涉違反法 規被處巨額罰款的金額，以 及所受罰款以外之事實	34	



附錄二。ISO 26000條文對照表

主要議題	2017報告書對應章節	2017報告書對應章節	頁碼	備註
組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	2. 公司治理	29	
	守規性的查核	2. 公司治理	29	
	人權的風險處境	4.6 尊重人權	69	
	共犯的避免	2. 公司治理	29	
人權	解決牢騷埋怨	4.6 尊重人權	69	
	歧視與弱勢族群	4.6 尊重人權	69	
	公民與政治權	4.6 尊重人權	69	
	經濟社會與文化權	4.5 員工照護	65	
勞動實務	工作的基本權利	4.5 員工照護	65	
	聘僱與聘雇關係	4.1 僱用概況	59	
	工作條件與社會保護	4.5 員工照護	65	
	社會對話	1.7 利害關係人對話	17	
		1.8 重大性議題鑑別	19	
	工作的健康與安全	4.5 員工照護	65	
	人力發展與訓練	4.3 訓練體系	64	
環境	污染預防	3. 環境永續發展	41	
	永續的資源利用	總經理的話	06	
	氣候變遷的減輕與適應	總經理的話	06	
	天然環境的保護與恢復	3.4 工廠環境保護	48	
公平的經營實務	反貪腐	2.1 公司治理 (4) 公司法規之遵循	32	
	負責任的政治參與	—		無政治參與活動
	公平競爭	2.1 公司治理 (4) 公司法規之遵循	32	
	促進影響圈的社會責任	2.5 客戶關係	35	
		2.6 供應商及承攬商管理	36	
		5. 社會公益	73	
	尊重智慧財產權	—	—	本公司尊重智財權
消費者議題	公平的行銷、資訊與契約的實務	2.1 公司治理 (4) 公司法規之遵循	32	
	保護消費者的健康與安全	—	—	無提供最終產品給消費者
	永續保護	—	—	無提供最終產品給消費者

主要議題	2017報告書對應章節	2017報告書對應章節	頁碼	備註
消費者議題	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	2.5 客戶關係	35	
	消費者資料保護與隱私	—		無提供最終產品給消費者
	提供必要的服務	1.4 產品及研發	12	
	教育與新知	1.4 產品及研發	12	
社區參與發展	社區參與	5.社會公益	73	
	教育與文化	5.社會公益	73	
	就業創造	總經理的話	06	
	科技發展	5.社會公益	73	
	創造財富與收入	5.社會公益	73	
	健康	4.5員工照護	65	
	有責任的投資	5.社會公益	73	

附錄三。聯合國全球盟約對照表

分類	10項原則	2017報告書對應章節	頁碼	備註
人權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	4.6 尊重人權	69	
	保證不與踐踏人權者同流合污	4.6 尊重人權	69	
勞工標準	企業界應支持結社自由和切實承認集體談判權	4.6 尊重人權	69	
	消除一切形式的強迫和強制勞動	4.6 尊重人權	69	
	切實廢除童工	4.6 尊重人權	69	
	消除就業和職業方面的歧視	4.6 尊重人權	69	
環境	企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰	3. 環境永續發展	41	
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	3. 環境永續發展	41	
	鼓勵開發和推廣環境友好型技術	3.4 工廠環境保護 (4) 綠色供應鏈	54	
反貪腐	企業界應努力反對一切的貪腐，包括敲詐和賄賂	2.1 公司治理 (9) 反貪腐	33	

獨立保證意見聲明書

2017 南亞電路板股份有限公司社會責任報告書

英國標準協會與南亞電路板股份有限公司(簡稱南電)均為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對 2017 南電社會責任報告書進行評估和查證外，與南電並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書的目的，僅作為對下列有關 2017 南電社會責任報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於關於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係基於南電提供予英國標準協會之相關資訊審查所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由南電一併回覆。

查證範圍

南電與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範疇與 2017 南亞電路板股份有限公司社會責任報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準(2008)的第 1 應用類型評估南電遵循 AA1000 當責性原則標準的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結南電社會責任報告書內容，對於南電的相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、南電所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大的不實陳述。我們相信有關南電 2017 年度的經濟、社會及環境等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露的績效資訊展現了南電對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準(2008)查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要的訊息資料及說明。我們認為就南電所提供的足夠證據，表明其依據 AA1000 保證標準(2008)的報告方法與自我聲明符合 2016 年版 GRI 永續性報導準則核心選項係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關政策進行訪談，以確認本報告中聲明書的合適性。
- 與南電管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人。
- 訪談 6 位與永續性管理、報告編製及資訊提供有關的員工。
- 審查有關組織的關鍵性發展。
- 審查內部稽核的發現。
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據。
- 針對公司報告書中有關 AA1000 保證標準(2008)之包容性、重大性及回應性原則的流程管理進行審查。

結論

針對包容性、重大性及回應性之 AA1000 當責性原則與 2016 年版 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2017 年報告書反映出南電持續尋求利害關係人的參與，以發展及達成對企業社會責任具有責任且策略性的回應。此系統已被發展並產生必要的資訊。報告書中已公正地報告與揭露經濟、社會和環境的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了南電的包容性議題。

重大性

南電公布永續經營相關資訊使利害關係人得以對公司的管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了南電的重大性議題。

回應性

南電執行來自利害關係人的期待與看法之回應。南電已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了南電的回應性議題。然而，未來的報告書可以進一步加強以下的項目：

- 為了彰顯提供給利害關係人之資訊可靠度，鼓勵尋求 AA1000 保證標準(2008)的第二應用類型查證。

GRI 永續性報導準則

南電提供有關遵循 2016 年版 GRI 永續性報導準則的自我宣告，其相當於“核心選項”（每個涵蓋特定主題 GRI 準則之重大主題，至少一個特定主題的揭露項目依循其全部的報導要求）的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 2016 年版 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了南電的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準(2008)我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

這份企業社會責任報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為南電負責人所有。我們的責任為基於所描述的範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO14001、OHSAS18001、ISO14064 及 ISO9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:



Peter Pu
Managing Director BSI Taiwan
04 May, 2018

bsi.



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-4

Taiwan Headquarters: 5th Floor, No. 39, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.